



NOTAT

BIU-mandagsmail: Orientering om beskæftigelsesreformens lovikrafttrædelser 1. juli 2026

Nedenfor gives kort status på 8 centrale lovikrafttrædelser for kommunen pr. 1. juli 2026 som led i beskæftigelsesreformen. Lovikrafttrædelserne er den anden af i alt tre faser i reformen. De sidste initiativer i reformen træder i kraft 1. januar 2027.

Lovændringerne pr. 1. juli indebærer primært færre proceskrav, større kommunal fleksibilitet og en omlægning af indsatsen med øget fokus på lokale prioriteringer og individuelle behov.

Forvaltningen arbejder med implementeringen både i centrene og på tværs. Centrene arbejder med konkrete forslag til tilrettelæggelse af indsatsen for de forskellige målgrupper med afsæt i faglige principper og erfaringer.

Udvalget er tidligere blevet orienteret om reformens overordnede indhold og de initiativer, som trådte i kraft 1. februar 2026. Forvaltningen vil fortsat løbende holde udvalget orienteret om implementeringen af reformen.

1. NYE KONTAKTFORLØB MED FÆRRE PROCESKRAV

Beskæftigelsesindsatsen er i dag reguleret af en række krav til, hvor ofte kommunen skal holde samtaler med ledige borgere.

Med reformen reduceres antallet af lovpligtige samtaler for at give plads til mere individuelt tilrettelagte forløb. For dagpengemodtagere og jobparate borgere fastsættes et minimumskrav på 4 samtaler inden for de første 6 måneder, mens aktivitetsparate og sygemeldte borgere som udgangspunkt skal have mindst én samtale i perioden.

For dagpengemodtagere afholder a-kassen mindst 2 samtaler inden for de første 3 måneder og kommunen mindst 2 samtaler inden for de første 6 måneder.

Kommunerne får samtidig mulighed for at undtage op til 25 pct. af jobparate borgere og dagpengemodtagere fra krav om samtaler ud fra en konkret faglig vurdering. Borgere vil fortsat have ret til at bede om samtaler.

Udvalget blev introduceret til forvaltningens arbejde med de forskellige målgrupper i forbindelse med temadrøftelserne om borgere længere fra arbejdsmarkedet og unge borgere den 20. april, temadrøftelsen om integrationsborgere den 18. maj samt temadrøftelsen om borgere tættere på arbejdsmarkedet den 8. juni.

04-06-2026

Sagsnummer i F2
2026 - 12405

Dokumentnummer i F2
11093220

Sagsnummer i eDoc
2026-0185525

Sagsbehandler
Jesper Sommer Jensen

2. MERE FLEKSIBLE RAMMER FOR INDSATSEN

Kommunerne anvender i dag forskellige beskæftigelsesrettede tilbud som fx virksomhedspraktik, løntilskud, mentorstøtte og øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO). Beskæftigelsesindsatsen er også her reguleret af krav til, hvornår bestemte målgrupper skal have tilbud.

Med reformen lempes rammerne for indsatsen. Jobparate borgere og dagpengemodtagere skal fortsat have mindst ét tilbud inden for de første 6 måneder, men op til 25 pct. kan undtages kravet efter en konkret vurdering. Øvrig vejledning og opkvalificering tælles igen som et ret- og pligt-tilbud og kan dermed udgøre det lovpligtige minimumskrav om tilbud indenfor de første 6 måneder for jobparate og dagpengemodtagere.

Der vil fremover ikke være krav om tilbud til aktivitetsparate eller sygemeldte borgere. Samtidig bortfalder krav om gentagen aktivering for unge kontanthjælpsmodtagere.

Udvalget blev introduceret til forvaltningens arbejde med de forskellige målgrupper i forbindelse med temadrøftelserne om borgere længere fra arbejdsmarkedet og unge borgere den 20. april, temadrøftelsen om integrationsborgere den 18. maj samt temadrøftelsen om borgere tættere på arbejdsmarkedet den 8. juni. Udvalget skal på udvalgsmødet den 22. juni drøfte den strategiske styring af indsatsrammen.

3. SYGEMELDTE FRA BESKÆFTIGELSE FLYTTES UD AF BESKÆFTIGELSE INDSATSEN

Sygemeldte borgere fra ordinær beskæftigelse deltager i dag som udgangspunkt i samtaler og opfølgning i kommunen som led i sygedagpengeindsatsen.

Med reformen skal sygemeldte borgere fra beskæftigelse med forventet sygdomsforløb under 26 uger som udgangspunkt ikke længere deltage i samtaler og beskæftigelsesrettet opfølgning i kommunen. Kommunen skal dog fortsat vurdere borgerens uarbejdsdygtighed og gennemføre de lovpligtige opfølgninger i sygedagpengesagen.

Borger og arbejdsgiver skal tage stilling til, om der er behov for et opfølgningsforløb med hjælp og vejledning fra kommunen, og kommunen vil fortsat kunne iværksætte en indsats eller et samtaleforløb efter en konkret vurdering af behov. Samtlige sygemeldte borgere vil fortsat have ret til samtaler med kommunen.

Udvalget blev på temadrøftelsen den 8. juni 2026 introduceret til forvaltningens arbejde med sygemeldte borgere.

Forvaltningen arbejder aktuelt på et digitalt screeningsværktøj, der skal bistå sagsbehandlerne med at identificere om udvalgte sygemeldte fra beskæftigelse - ud fra en individuel vurdering - alligevel skal have opfølgning og kontaktforløb for at modvirke længere sygdomsforløb end

nødvendigt og for at understøtte fastholdelse på borgerens arbejdsplads. Screeningsværktøjet forventes tidsligt at være klart i anden halvdel af 2027. Indtil screeningsværktøjet er klart, screenes sager manuelt fra sag til sag.

4. FRI ORGANISERING AF DEN TVÆRFAGLIGE INDSATS OG AFSKAFELSE AF KRAV OM REHABILITERINGSTEAM

Rehabiliteringsteamet er et tværfagligt mødeforum, hvor medarbejdere fra bl.a. beskæftigelses- og socialområdet sammen med klinisk funktion indstiller til førtidspension eller fleksjob.

Med reformen afskaffes kravet om, at kommunerne skal forelægge sager om tilkendelse af førtidspension og fleksjob for rehabiliteringsteamet. Det bliver i stedet op til den enkelte kommune at sikre, at de rette fagligheder inddrages i sager om førtidspension og fleksjob, mhp. at give kommunerne større frihed til at tilrettelægge den tværfaglige indsats.

De grundlæggende betingelser for at få en førtidspension eller et fleksjob ændres ikke. Kommunerne skal fortsat sikre, at sagerne er tilstrækkeligt oplyste og bygger på en helhedsorienteret vurdering af borgerens situation.

Udvalget vil i august 2026 få en gennemgang af den fremadrettede model for ny organisering på området.

5. ENSARTET SUNDHEDSFAGLIG RÅDGIVNING OG VURDERING

Kommunerne anvender i dag sundhedsfaglig rådgivning til brug for sagsbehandling i sager om fx sygedagpenge, fleksjob og førtidspension. Rådgivningen bruges bl.a. til at klarlægge helbredets betydning for at arbejde eller være under uddannelse.

Med reformen skal klinisk funktion ikke inddrages ifm. afholdelse af møder i rehabiliteringsteamet, men kommunerne skal fortsat inddrage sundhedsfaglig rådgivning fra klinisk funktion i sager om fleksjob og førtidspension.

Pr. 1 juli 2026 skal klinisk funktion fra regionen som hovedregel yde sundhedsfaglig rådgivning og inddrage borgeren, inden der træffes afgørelser om fleksjob og førtidspension.

Som BIU blev orienteret om på udvalgsmøde den 8. juni, pågår der aktuelt forhandlinger med Region Hovedstaden om en samarbejdsaftale, der fastsætter de fremtidige rammer for samarbejdet med klinisk funktion.

6. AFSKAFFELSE AF SÆRLIG STØTTE

Særlig støtte er et tillæg til forsørgelsesydelse, som gives til borgere med høje boligudgifter og høj forsørgerbyrde. Ordningen blev tidligere afskaffet for kontanthjælpsmodtagere som led i kontanthjælpsreformen i 2025.

**Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen**

Med beskæftigelsesreformen afskaffes ordningen nu også for de resterende målgrupper, herunder borgere på sygedagpenge og ressourceforløbsydelse.

Eksisterende bevillinger udfases gradvist over en treårig periode. Afskaffelsen kan medføre ændringer i det samlede ydelsesniveau for enkelte borgere. Borgere vil fremover i nogle tilfælde kunne modtage støtte gennem øvrige ydelser eller midlertidigt huslejetilskud.

7. INDIVIDUELT FOKUS I INDSATSEN FOR UNGE

Unge kontanthjælpsmodtagere under 30 år har i dag ret til uddannelsesmentor og er omfattet af krav om kontinuerlige tilbud og gentagen aktivering. Formålet har været at understøtte progression mod uddannelse eller job.

Med reformen afskaffes både retten til uddannelsesmentor og kravene om kontinuerlige tilbud. Kommunerne vil fortsat kunne anvende mentorstøtte og tilbud til unge efter en konkret faglig vurdering. Ændringerne skal understøtte en mere fleksibel og individuelt tilpasset indsats for unge.

Udvalget blev på temadrøftelsen den 20. april 2026 introduceret til forvaltningens arbejde med unge borgere..

8. BEDRE SAMMENHÆNG MELLEM PRIVATE OG OFFENTLIGE SELVBETJENINGSLØSNINGER

Ledige borgere skal i dag registrere oplysninger om CV og jobsøgning på Jobnet. Det fører til dobbeltregistreringer for de borgere og medlemmer, der benytter sig af andre selvbetjeningsløsninger fra private leverandører, da CV-oplysninger indtastet her ikke synkroniseres i Jobnet.

Med reformen bliver det muligt at skabe teknisk sammenhæng mellem offentlige og private løsninger, så oplysninger lettere kan deles mellem systemerne. Kommuner, a-kasser og leverandører får dermed mulighed for at anvende egne løsninger til registrering af CV- og joblogoplysninger.

Forvaltningen har ikke egne selvbetjeningsløsninger, og dermed er der ikke aktuelt behov for tilpasninger i forbindelse med lovikrafttrædelsen.