

# Fastholdelse og rekruttering

Temadrøftelse i Socialudvalget d. 3. juni 2026



# Agenda

1. Socialforvaltningen i hovedtal
2. Mangel på faguddannede i Socialforvaltningen
3. Socialforvaltningens særligt prioriterede indsatser

# **SOF I HOVEDTAL**

# Antal ansatte

|                                                            | Årsværk     | Antal medarbejdere |
|------------------------------------------------------------|-------------|--------------------|
| Center for Længerevarende Boformer                         | 1372        | 1588               |
| Center for Børn og Unge                                    | 1220        | 1333               |
| Center for Midlertidige og Selvstændige Boformer           | 738         | 805                |
| Center for Aktivitet, Beskæftigelse og Støtte i Egen Bolig | 668         | 719                |
| Center for Rusmiddelbehandling                             | 282         | 298                |
| Din Sociale Indgang - Børn                                 | 1298        | 1387               |
| Din Sociale Indgang - Voksne                               | 443         | 474                |
| De administrative centre                                   | 465         | 498                |
| <b>SOF - total</b>                                         | <b>6488</b> | <b>7102</b>        |

# Personaleomsætning

|                                                            | 2023        | 2024        | 2025        |
|------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Center for Længerevarende Boformer                         | 27 %        | 25 %        | 25 %        |
| Center for Børn og Unge                                    | 26 %        | 22 %        | 24 %        |
| Center for Midlertidige og Selvstændige Boformer           | 27 %        | 26 %        | 21 %        |
| Center for Aktivitet, Beskæftigelse og Støtte i Egen Bolig | 20 %        | 16 %        | 16 %        |
| Center for Rusmiddelbehandling                             | 12 %        | 16 %        | 13 %        |
| Din Sociale Indgang - Børn                                 | 20 %        | 17 %        | 21 %        |
| Din Sociale Indgang - Voksne                               | 14 %        | 15 %        | 21 %        |
| De administrative centre                                   | 18 %        | 14 %        | 19 %        |
| <b>SOF - TOTAL</b>                                         | <b>22 %</b> | <b>23 %</b> | <b>21 %</b> |

## Benchmark 2025

BUF: 23%

SUF: 24%

# Sygefravær (kortids- og langtidsfravær)

|                                                            | 2023        | 2024        | 2025        |
|------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Center for Længerevarende Boformer                         | 21,2        | 19,9        | 18          |
| Center for Børn og Unge                                    | 13,9        | 12,8        | 15,1        |
| Center for Midlertidige og Selvstændige Boformer           | 17,6        | 16,9        | 15,9        |
| Center for Aktivitet, Beskæftigelse og Støtte i Egen Bolig | 15,7        | 14,2        | 13,5        |
| Center for Rusmiddelbehandling                             | 13,1        | 11,8        | 13,1        |
| Din Sociale Indgang - Børn                                 | 12,7        | 12,6        | 12,5        |
| Din Sociale Indgang - Voksne                               | 14,1        | 11,2        | 15,2        |
| De administrative centre                                   | 13,1        | 10,5        | 7,6         |
| <b>SOF - TOTAL</b>                                         | <b>15,2</b> | <b>14,1</b> | <b>14,4</b> |

## Benchmark 2025

BUF: 14,8

SUF: 15,0

# Sygefravær (kortidsfravær)

|                                                            | 2023       | 2024       | 2025       |
|------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|
| Center for Længerevarende Boformer                         | 8,6        | 8,1        | 8,1        |
| Center for Børn og Unge                                    | 6,6        | 6,5        | 6,9        |
| Center for Midlertidige og Selvstændige Boformer           | 8,1        | 6,9        | 7,4        |
| Center for Aktivitet, Beskæftigelse og Støtte i Egen Bolig | 7,6        | 6,6        | 6,8        |
| Center for Rusmiddelbehandling                             | 7,5        | 6,0        | 6,0        |
| Din Sociale Indgang - Børn                                 | 6,0        | 6,0        | 5,6        |
| Din Sociale Indgang - Voksne                               | 5,7        | 5,8        | 5,6        |
| De administrative centre                                   | 4,0        | 3,7        | 4,3        |
| <b>SOF - TOTAL</b>                                         | <b>6,9</b> | <b>6,5</b> | <b>6,6</b> |

## Benchmark 2025

BUF: 7,7

SUF: 7,2

# Sygefravær (langtidsfravær)

|                                                            | 2023       | 2024       | 2025       |
|------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|
| Center for Længerevarende Boformer                         | 12,6       | 11,8       | 10,0       |
| Center for Børn og Unge                                    | 7,3        | 6,3        | 8,2        |
| Center for Midlertidige og Selvstændige Boformer           | 9,5        | 10,0       | 8,6        |
| Center for Aktivitet, Beskæftigelse og Støtte i Egen Bolig | 8,0        | 7,5        | 6,6        |
| Center for Rusmiddelbehandling                             | 5,6        | 5,8        | 7,1        |
| Din Sociale Indgang - Børn                                 | 6,7        | 6,6        | 6,9        |
| Din Sociale Indgang - Voksne                               | 8,4        | 5,4        | 9,5        |
| De administrative centre                                   | 9,1        | 6,8        | 3,3        |
| <b>SOF - TOTAL</b>                                         | <b>8,3</b> | <b>7,6</b> | <b>7,8</b> |

## Benchmark 2025

BUF: 7,2

SUF: 7,8

# Vikarforbrug (internt og eksternt)

|                                                            | 2023<br>Internt    | 2023<br>Eksternt  | 2024<br>Internt    | 2024<br>Eksternt  | 2025<br>Internt    | 2025<br>Eksternt  |
|------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| Center for Længerevarende Boformer                         | 66.843.061         | 26.010.052        | 79.440.956         | 11.311.193        | 86.330.758         | 20.292.047        |
| Center for Børn og Unge                                    | 35.168.298         | 2.138.198         | 42.385.349         | 6.597.436         | 46.525.053         | 26.466.398        |
| Center for Midlertidige og Selvstændige Boformer           | 19.032.872         | 2.257.088         | 18.428.188         | 1.353.067         | 20.702.059         | 5.395.375         |
| Center for Aktivitet, Beskæftigelse og Støtte i Egen Bolig | 15.755.239         | 245.795           | 23.829.381         | 134.242           | 27.015.438         | 150.524           |
| Center for Rusmiddelbehandling                             | 1.276.668          | 73.946            | 2.111.238          | 0                 | 1.810.647          | 13.331            |
| Din Sociale Indgang - Børn                                 | 1.154.921          | 27.041            | 1.245.766          | 0                 | 1.584.078          | 1.248.848         |
| Din Sociale Indgang - Voksne                               | 1.332.598          | 27.725            | 1.188.346          | 3.783.916         | 1.369.570          | 2.426.896         |
| <b>Total</b>                                               | <b>140.563.657</b> | <b>30.779.845</b> | <b>168.629.225</b> | <b>23.179.854</b> | <b>185.337.602</b> | <b>55.993.419</b> |

# Mangel på faguddannede i SOF

# Mangel på faguddannede medarbejdere

Pt. er det svært at rekruttere særligt pædagoger på udvalgte områder i:

- Center for Længerevarende Boformer
- Center for Børn og Unge

I 2035 forventes Socialforvaltningen at mangle ca. 600 faguddannede medarbejdere ifølge Personalepolitisk Redegørelse:

- 230 socialpædagoger
- 180 SOSU-assistenten\*
- 130 SOSU-hjælpere\*
- 60 sygeplejersker\*

*\*omfatter også Den Sociale Hjemmepleje*



# Ufaglærte medarbejdere

|                                                            | Antal faguddannede og ufaglærte med borgerkontakt | Andel ufaglærte ud af medarbejdere med borgerkontakt |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| Center for Længerevarende Boformer                         | 1129                                              | 26 %                                                 |
| Center for Børn og Unge                                    | 956                                               | 21 %                                                 |
| Center for Midlertidige og Selvstændige Boformer           | 601                                               | 14 %                                                 |
| Center for Aktivitet, Beskæftigelse og Støtte i Egen Bolig | 546                                               | 12 %                                                 |
| Center for Rusmiddelbehandling                             | 235                                               | 3 %                                                  |
| Din Sociale Indgang - Børn                                 | 1010                                              | 4 %                                                  |
| Din Sociale Indgang - Voksne                               | 330                                               | 1 %                                                  |
| <b>Total</b>                                               | <b>4807</b>                                       | <b>15%</b>                                           |

*\*OBS: Ledere og studerende er ikke medtaget i tabellen.*

# **SOF's særligt prioriterede indsatser**

# Kontinuitet, sammenhæng og skalerbarhed

Forvaltningen har siden 2022 igangsat indsatser med midler fra fastholdelses- og rekrutteringspakkerne. Forvaltningen lægger vægt på kontinuitet og sammenhæng og prioriterer indsatser, som vi i videst muligt omfang ved virker og som kan skaleres.

## Fire særligt prioriterede indsatser:

- Efter- og videreuddannelse
- Koordineret rekruttering – fælles opslag
- Forebyggende arbejdsmiljø
- Ledelse

# Efter- og videreuddannelse

Kompetenceløft i dansk – strategisk indsats siden 2021

| <b>Aktivitet</b>                           | <b>Antal medarbejdere</b> |
|--------------------------------------------|---------------------------|
| <b>Indledende screening</b>                | <b>879</b>                |
| <b>Undervisningsforløb<br/>fordelt på:</b> | <b>241</b>                |
| <b>Dansk</b>                               | <b>27</b>                 |
| <b>Dansk som andetsprog</b>                | <b>82</b>                 |
| <b>Ordblindeundervisning</b>               | <b>38</b>                 |
| <b>Bedre Dokumentation</b>                 | <b>94</b>                 |

# Efter- og videreuddannelse

**Tabel: Antal medarbejdere startet på uddannelser siden 2023**

|                                     | 2023      | 2024      | 2025      | 2026      |
|-------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Meritpædagog                        | -         | 13        | 36        | 7         |
| Pædagogisk assistent                | 11        | 8         | 5         | 4         |
| SOSU-hjælper til SOSU-assistent     | -         | 4         | 5         |           |
| Fra HK til socialformidler (diplom) | -         | 4         | 8         | 2         |
| <b>Total</b>                        | <b>11</b> | <b>29</b> | <b>54</b> | <b>13</b> |

## Koordineret rekruttering - fælles opslag

Arbejdet med koordineret rekruttering viser allerede positive takter i form af større effektivitet og bedre udnyttelse af ressourcerne.

|                                                                    | 2023  | 2024  | 2025  | Q1 2026 |
|--------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|---------|
| Antal jobopslag                                                    | 1.378 | 1.433 | 1.332 | 352     |
| Medieomkostninger pr. opslag                                       | 1.309 | 1.024 | 879   | 800     |
| Antal ansøgere pr. jobopslag                                       | 21    | 23,1  | 24,5  | 26,2    |
| Antal nul-ansættelser<br>(jobopslag der ikke fører til ansættelse) | 357   | 374   | 284   | 94      |

# Forebyggende arbejdsmiljø

| Indsatser                                        | 2025 | 2026 |
|--------------------------------------------------|------|------|
| Læringsforløb:<br><i>Styrkelse af lederteams</i> | 17   | 10   |
| Læringsforløb:<br><i>Klarhed i kerneopgaven</i>  | 8    | 6    |
| <i>Øvrige læringsforløb</i>                      | 15   | 14   |
| Tidlig indsats-forløb                            | 585  | 213  |

## Herudover:

Supervisionspilot i 8 enheder i Din Sociale Indgang

Low Arousal 2: 35 medarbejdere på tværs af socialpsykiatrien og et samlet tilbud

Pilotprojekt med Carelink: 2 døgntilbud afprøver en helhedsorienteret indsats for at øge kvaliteten og stabiliteten samt nedbringe sygefraværet.

## Ledelse

God ledelse er en hjørnesteen i Socialforvaltningen og helt essentielt for, at vi kan sikre en sund, fagligt stærk og professionel organisation, hvor vi samarbejder på tværs og lykkes med kerneopgaven.

| Lederuddannelser                        | 2024      | 2025      | 2026      |
|-----------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Lederuddannelse for nye personaleledere | 25        | 17        | 18        |
| Velfærdslederuddannelsen                | -         | 16        |           |
| <b>Total</b>                            | <b>25</b> | <b>33</b> | <b>18</b> |

## Øvrige tiltag

### Løft af vagtplansområdet

Der arbejdes med at løfte vagtplansområdet i SOF for at opnå en bedre faglig kvalitet i vagtplanerne samt en mere effektiv ressourceudnyttelse til gavn for både borgere og medarbejdere

### Elever og studerende er et vigtigt rekrutteringsgrundlag

Ca. 500 elever og studerende er i praktik og oplæring i SOF hvert år. Derfor har forvaltningen vedvarende fokus på at løfte kvaliteten af praktik- og oplæringsforløb.



**Spørgsmål eller  
input?**



# Tak for i dag

