



Til Signe Bøgevald Nielsen (I)

Politikersvar til Signe Bøgevald Nielsen (I) vedr. institutionernes incitament til at nedbringe sygefravær

Signe Bøgevald Nielsen (I) har den 8. maj 2026 stillet følgende spørgsmål til ØKF som efterfølgende bl.a. har sendt spørgsmålet til SUF:

“1. Hvis en kommunal institution som fx et plejehjem eller botilbud nedbringer sit sygefravær, og dermed sin udgifter til vikarer, tilfalder de sparede midler så institutionen selv, eller bliver budgettet for den pågældende institution nedskrevet tilsvarende det efterfølgende budgetår?

2. Hvilke muligheder har kommunale institutioner for selv frit at disponere over midler de sparer i deres buget ved fx at nedbringe sygefravær og indkøb af vikartimer? Er det i dag muligt for dem at anvende besparelsen til ansættelse af ekstra medarbejde, indkøb af udstyr eller til decentral lønforhandling med institutionens medarbejdere?”

Sundheds- og Omsorgsforvaltningens svar

Tilfalder sparede vikarmidler institutionen, eller nedskrives budgettet næste år?

Københavns Kommunes plejehjem har selvforvaltning og en samlet, årlig budgetramme for det enkelte plejehjem. Der er ikke et særskilt, øremærket budget til vikarforbrug for hvert plejehjem grundet selvforvaltningsprincippet. Hvis et plejehjem reducerer vikarudgifter, og på den baggrund har uforbrugte midler i løbet af året, kan plejehjemmet disponere disse midler inden for den samlede ramme i indeværende budgetår.

Ved regnskabsafslutning gælder det for plejehjem med mer- eller mindreforbrug, at der overføres op til 2 pct. af det vedtagne budget (dvs. budget fra årets start) til det efterfølgende budgetår. Det betyder, at plejehjem, der opnår besparelse på fx vikarforbrug, har mulighed for at få overført midler til det efterfølgende budgetår. Plejehjemmenes budgetter nedskrives ikke automatisk, hvis der har været et mindreforbrug eller lavere vikarudgifter i et enkelt år.

27. maj 2026

Edoc-sagsnummer
2026-0178023

F2 sagsnummer
2026 - 11676

Sagsbehandler
Hanne Hellerup Eriksen

Kan institutionen frit bruge besparelsen på ekstra medarbejdere, udstyr eller lokal løn?

Plejhjemmene har mulighed for at disponere over et mindreforbrug inden for deres samlede budgetramme. Det kan fx være til ekstra timer, tidsbegrænsede ansættelser eller indkøb af udstyr, hvis det ligger inden for gældende regler, indkøbsaftaler og enhedens ledelsesmæssige mandat. Som udgangspunkt bør midlertidige besparelser ikke anvendes til varige udgifter medmindre, der foreligger en varig finansiering.

Plejhjemmet kan alene anvende midler inden for de almindelige regler for lokal løndannelse, overenskomster, kommunens lønpolitik og gældende forhandlingsprocedurer.