



Kashif Ahmad (B)

Spørgsmål om handleplan mod racisme

03-06-2026

Sagsnummer I F2
2026 - 12215

Kære Kashif

Dokumentnummer i F2
11076035

Du har den 22. maj 2026 stillet følgende spørgsmål til forvaltningen om handleplan mod racisme:

Sagsnummer i eDoc
2026-0183494

1. I [medlemsforslaget](#) blev der nævnt en række forskere osv., som netop er specialiseret på dette specifikke område. Jeg er blevet bekendt med, at man har valgt at gå med Cecilie Nørregaard (prismecertifikatet), der typisk har arbejdet med normkritik, især på dagtilbudsområdet. Hvor kan man se beslutningen for valget af hende og hvorfor og hvordan man har besluttet at gå med hende? Og er de nævnte i medlemsforslaget blevet fravalgt af en årsag?
2. Er det korrekt at der er afsat 400 t første år, 300 t andet år og 300 t tredje år, som BU026, indsats 3 lagde op til? Hvad er planen ift. disse midler og brugen af dem – er det som står i BU026?
3. Er det kun Nørrebro Park Skole, der er valgt til undersøgelsen? Hvis ja, hvorfor og hvordan er (kun) denne skole valgt?
4. Undersøgelsen bærer også præg af andre områder, som fx køn og seksualitet, hvordan skal dette forstås ift., at dette handler om Racisme og diskrimination?
5. Er det muligt at forvaltningen kan give information omkring selve forskningen og undersøgelsen?

Motivation

Ifølge medlemsforslaget om Handleplan mod Racisme og Diskrimination i Folkeskolen (vedtaget på BR d. 26/6-2025), skulle der i første omgang foretages en undersøgelse af omfanget/type af racisme osv. Ovenstående spørgsmål drejer sig om udmøntning af midlerne til handleplanen. Jeg er blevet bekendt med, at man har valgt at gå med Cecilie Nørregaard (prismecertifikatet), der typisk har arbejdet med normkritik, især på dagtilbudsområdet. Da medlemsforslaget foreslog andre forskere.

Besvarelse

Adf - I [medlemsforslaget](#) blev der nævnt en række forskere osv., som netop er specialiseret på dette specifikke område. Jeg er blevet bekendt med, at man har valgt at gå med Cecilie Nørregaard (prismecertifikatet), der typisk har arbejdet med normkritik, især på dagtilbudsområdet. Hvor kan man se beslutningen for valget af hende og hvorfor og hvordan man har besluttet at gå med hende? Og er de nævnte i medlemsforslaget blevet fravalgt af en årsag?

Center for Politik og HR
Ledelsessekretariatet
Rådhuspladsen 1 1550
København V

EAN-nummer
5798009382160

På baggrund af Medlemsforslag om Handleplan mod Racisme og Diskrimination i Folkeskolen af den 26. juni 2025 udarbejdede BUF et budgetnotat med fem forskellige indsatser til forhandlingerne af budget 2026, BU026. Indsatserne i budgetnotatet var:

- Indsats 1: Undervisningstilbud om forebyggelse af diskrimination, racisme og hadforbrydelser under "Åben Skole" for indskoling, mellemtrin og udskoling
- Indsats 2: Forsøg med udvikling af strategier eller handleplaner for forebyggelse af diskrimination og racisme i københavnske folkeskole
- Indsats 3: Håndtering af diskrimination og ubevidste bias blandt lærere på københavnske grundskoler
- Indsats 4: Mulighed for samarbejder med eksterne om udvikling af undervisningsmaterialer og forløb
- Indsats 5: Afdækning af oplevet racisme jf. Borgerrepræsentationens beslutning af 26. juni 2025

Med budgetaftalen for Budget 2026 blev der afsat midler til indsats 3 og 5. Der blev således ikke givet midler til indsatsen om lokale handleplaner på skolerne. Indsatsen indgik også i forhandlingerne om Budget 2025, men fik heller ikke her finansiering (BU87). De nævnte aktører i medlemsforslaget havde relation til forslaget om lokale handleplaner på skolerne.

Forvaltningen har på baggrund af en markedsafdækning valgt, at midlerne til indsats 3 "håndtering af diskrimination og ubevidste bias blandt lærere på københavnske grundskoler" i 2026 anvendes til et pilotforsøg udviklet mellem Nørrebro Park Skole og Cecilie Nørregaard. Formålet er at udvikle et skolebaseret kompetenceudviklingsforløb for hele skolens medarbejdergruppe i og med skolens praksis.

Når forsøget er afsluttet, udbydes det i de efterfølgende år til flere skoler.

Der kan evt. søges aktindsigt i resultatet af markedsafdækningen.

Ad2 - Er det korrekt at der er afsat 400 t første år, 300 t andet år og 300 t tredje år, som BU026, indsats 3 lagde op til? Hvad er planen ift. disse midler og brugen af dem - er det som står i BU026?

Det er korrekt, at der er afsat 0,4 mio. kr. i 2026, 0,3 mio. kr. i 2027, 0,3 mio. kr. i 2028. Midlerne i 2026 anvendes primært til ovenfor omtalte pilotforsøg. De efterfølgende år er det planen, at midlerne anvendes til at købe forløb til flere skoler.

Ad3 - Er det kun Nørrebro Park Skole, der er valgt til undersøgelsen? Hvis ja, hvorfor og hvordan er (kun) denne skole valgt?

Nørrebro Park Skole er valgt som pilotskole i udviklingsfasen, fordi skolen har et stærkt ledelsesmæssigt fokus og ønske om at blive mere bevidste om håndteringen af diskrimination og ubevidst bias på tværs af skolens medarbejdergruppe.

Ad4 - *Undersøgelsen bærer også præg af andre områder, som fx køn og seksualitet, hvordan skal dette forstås ift., at dette handler om Racisme og diskrimination?*

Pilotforsøget tilrettelægges jf. budgetnotatet BU026 og BUU's beslutning om udmøntningen af budget 2026 den 26. november 2025 ([Udmøntning af Budget 2026 | Københavns Kommune](#)) med afsæt i håndtering af diskrimination og ubevidste bias bredt set, dvs. på baggrund af religion, antisemitisme, oprindelsesland, handicap, seksualitet, køn, familiebaggrund mv.

Ad5 - *Er det muligt at forvaltningen kan give information omkring selve forskningen og undersøgelsen?*

Når pilotforsøget er afsluttet, kan forvaltningen, hvis BUU ønsker det, vende tilbage til udvalget med en erfaringsopsamling fra forløbet og en orientering om, hvordan det færdige forløb udbydes til flere skoler.