



## Notat

### Orientering om aftale mellem KL og Socialpædagoger- nes Landsforbund om anbefalinger på plejefamilieom- rådet

Socialudvalget orienteres om aftale indgået i marts 2026 mellem Kom-  
munernes Landsforening (KL) og Socialpædagogernes Landsforbund  
(SL) om anbefalinger til plejefamiliernes rammebetingelser.

Aftalen om fælles anbefalinger for kommuner skal ses i forlængelse af  
den politiske aftale *Børnene Først* om bedre kvalitet i anbringelser og  
har til formål at styrke rekrutteringen og fastholdelse af plejefamilier  
samt skabe større stabilitet og forudsigelighed i anbringelser.

KL og SL peger på, at bedre rammevilkår kan bidrage til øget kvalitet og  
ro omkring anbragte børn og unge.

Dette ligger i forlængelse af forvaltningens arbejde med den netop ved-  
tagne investeringscase om plejefamiliers vilkår. Investeringscasen har  
fokus på at styrke rekruttering og fastholdelse gennem aflastning og  
faglig støtte mv. med henblik på at øge stabiliteten i plejefamilieanbrin-  
gelser og reducere brudte forløb. Samtidig er målet at styrke kvalitet,  
stabilitet og kontinuitet i anbringelser samt øge anvendelsen af plejefa-  
milier som alternativ til mere indgribende anbringelsesformer.

#### Aftalens anbefalinger

Aftalen indeholder tre centrale anbefalinger:

1. Gennemsnitsmodellen anbefales som den primære honore-  
ringsmodel. Modellen indebærer, at plejefamiliens honorering  
fastsættes ved anbringelsens start på baggrund af en samlet  
vurdering af barnets behov og den forventede plejeopgave over  
tid. Honoreringen fastholdes herefter som udgangspunkt gen-  
nem hele anbringelsesperioden. Formålet er at skabe økono-  
misk forudsigelighed for plejefamilien, reducere behovet for  
genforhandlinger og understøtte stabilitet og ro omkring bar-  
net.
2. Udvidet opsigelsesvarsel anbefales til 3 måneder for plejefami-  
lier med længerevarende anbringelse. Formålet er at skabe  
større tryghed for plejefamilierne samt sikre bedre og mere sta-  
bile overgange for barnet ved hjemgivelse eller skift i anbringel-  
sessted. Anbefalingen er betinget af, at kommunerne kompen-  
seres økonomisk.

30-03-2026

Sagsnummer I F2  
2026 - 6981

Dokumentnummer i F2  
10465714

Sagsnummer i eDoc  
2026-0118408

3. Det anbefales, at der etableres lovhjemmel til, at kommunerne kan indbetale pension af plejefamiliens honorering til en privat pensionsordning, da plejefamilieopgaven for mange udgør deres primær erhverv, og der i dag ikke er adgang til pensionsopsparing gennem ordningen.

### **Københavns Kommunes praksis og tilpasning til aftalen**

#### *Anbefaling om gennemsnitsmodellen*

Gennemsnitsmodellen indebærer, at honoreringen fastsættes ud fra en gennemsnitsbetragtning ved anbringelsens start og som udgangspunkt fastholdes på samme niveau gennem hele anbringelsesperioden. Modellen tager udgangspunkt i den gennemsnitlige plejeopgave over tid og bidrager dermed til stabilitet og forudsigelighed. Genforhandlingsmodellen indebærer derimod, at kontrakten genforhandles løbende, typisk hvert andet år (eller fjerde år ved styrkede anbringelser), på baggrund af barnets støttebehov og opgavens omfang.

Københavns Kommune tilbyder begge modeller til honorering af plejefamilier, og ved nye anbringelser kan plejefamilierne vælge mellem dem. Forvaltningen anbefaler dog, at plejefamilierne vælger gennemsnitsmodellen i tråd med aftalen mellem KL og Socialpædagogerne, hvor modellen fremhæves som et redskab til at sikre stabil indkomst og styrke rekruttering og fastholdelse. Godt halvdelen af plejefamilierne i Københavns Kommune vælger i dag gennemsnitsmodellen ved nye anbringelser, og der er tilfredshed med honoreringsmodellen. Forvaltningen vil derfor fortsætte arbejdet med at udbrede tilbuddet om honorering ved gennemsnitsmodellen.

#### *Betinget anbefaling om udvidet opsigelsesvarsel til tre måneder*

Aftalen anbefaler, at plejefamiliernes opsigelsesvarsel udvides til 3 måneder i overensstemmelse med den politiske aftale om Børnene Først. Anbefalingen er betinget af, at kommunerne kompenseres økonomisk.

Opsigelsesvarslet i Københavns Kommune er i dag kortere. Kontrakter kan i de første tre måneder opsiges med 14 dages varsel og herefter med 30 dages varsel for begge parter. Det er tilsvarende i flere større kommuner.

Forvaltningen er opmærksom på anbefalingen og vil følge udviklingen med henblik på en eventuel tilpasning under forudsætning af økonomisk kompensation.

#### *Anbefaling om hjemmel til indbetaling af pension*

Aftalen anbefaler, at der skabes hjemmel til, at kommunerne kan indbetale pension af den eksisterende honorering til en privat pensionsordning. Der er i dag ikke hjemmel hertil, men forvaltningen følger udviklingen på området, hvis der skabes lovhjemmel.

Socialforvaltningen vil løbende følge og vurdere mulighederne for at tilpasse praksis i overensstemmelse med de nationale anbefalinger samt orientere Socialudvalget ved væsentlige ændringer.

*Vedlagte bilag*

Vedlagt denne orientering er følgende bilag:

- **Bilag 1:** KL's orientering til samtlige borgmestre om den indgåede aftale mellem KL og SL
- **Bilag 2:** Den indgåede politiske aftale mellem KL og SL om plejefamilieområdet
- **Bilag 3:** Vejledning om gennemsnitsmodellen
- **Bilag 4:** Aftaletekst Børnene Først