



Signe Bøgevald Nielsen (1)

Spørgsmål om kommunale institutionernes incitament til nedbringelse af sygefravær

22-05-2026

Sagsnummer I F2
2026 - 11657

Kære Signe

Dokumentnummer i F2
11004235

Du har den 18. maj 2026 stillet følgende spørgsmål til forvaltningen om kommunale institutionernes incitament til nedbringelse af sygefravær:

Sagsnummer i eDoc
2026-0177896

- 1. Hvis en kommunal institution som fx en børnehave nedbringer sit sygefravær, og dermed sin udgifter til vikarer, tilfalder de sparede midler så institutionen selv, eller bliver budgettet for den pågældende institution nedskrevet tilsvarende det efterfølgende budgetår?*
- 2. Hvilke muligheder har kommunale institutioner for selv frit at disponere over midler de sparer i deres buget ved fx at nedbringe sygefravær og indkøb af vikartimer? Er det i dag muligt for dem at anvende besparelsen til ansættelse af ekstra medarbejde, indkøb af udstyr eller til decentral lønforhandling med institutionens medarbejdere?*

Besvarelse

Adf - *Hvis en kommunal institution som fx en børnehave nedbringer sit sygefravær, og dermed sin udgifter til vikarer, tilfalder de sparede midler så institutionen selv, eller bliver budgettet for den pågældende institution nedskrevet tilsvarende det efterfølgende budgetår?*

Hvis en kommunal (eller selvejende) institution nedbringer sygefraværet og dermed sparer på udgifter til vikarer, beholder institutionen selv de sparede midler. Midlerne indgår i institutionens samlede økonomi og kan disponeres til andre formål – eller overføres mellem budgetår inden for de gældende regler for decentral opsparing.

På dagtilbudsområdet har institutionerne mulighed for at overføre et over-/underskud svarende til op til 2 pct. af institutionens budget til det følgende budgetår. Budgettet for den enkelte institution bliver således ikke automatisk nedskrevet det efterfølgende år som følge af et lavere sygefravær eller lavere vikarforbrug.

Center for Politik og HR
Ledelsessekretariatet
Rådhuspladsen 1 1550
København V

EAN-nummer
5798009382160

Ad2 - *Hvilke muligheder har kommunale institutioner for selv frit at disponere over midler de sparer i deres budget ved fx at nedbringe sygefravær og indkøb af vikartimer? Er det i dag muligt for dem at anvende besparelsen til ansættelse af ekstra medarbejde, indkøb af udstyr eller til decentral lønforhandling med institutionens medarbejdere?*

Kommunale institutioner kan selv disponere over midler, som frigøres gennem fx lavere sygefravær og færre vikartimer. Midlerne kan fx anvendes til ekstra personale, indkøb eller andre lokale prioriteringer i institutionen. Institutionerne har desuden mulighed for at overføre over-/underskud mellem budgetår inden for de gældende regler for decentral opsparring.

Anvendelse af midler til løn skal ske inden for de gældende regler og overenskomster for lokal løndannelse.