

Kriseklar - Velkomstbrev til planlægningsgruppen

Velkommen til dialogspillet Kriseklar

Dét, I sidder med her, er et værktøj, I kan bruge, når I skal forberede jer og jeres arbejdsplads på krisehændelser.

Idéen med beredskabsspillet er, at I som personalegruppe gennem øvelsen bliver opmærksomme på, hvor I bliver sårbare under en krise, men også at I bliver trænet i at agere velovervejet og samlet, hvis der opstår en krisehændelse, I ikke er forberedt på.

Igennem spillet øver I jer på at afdække sårbarheder og kritiske funktioner. Det gør I i forhold til nogle på forhånd beskrevne scenarier, og I ender ud med en lokal beredskabsplan og et actioncard, som I skal bruge, hvis der skulle ske en lignende krisehændelse. Samtidig bliver I trænet i at bruge denne metode, så I også i fællesskab kan gribe til den, hvis der skulle opstå en krisehændelse, som I ikke tidligere har været omkring.

Spillets koncept er fleksibelt, så I kan vælge den form, der passer bedst hos jer. I kan vælge, at hele personalegruppen arbejder med samme scenarie, eller I kan dele jer op, så I når flere scenarier igennem på samme møde.

For at lykkes godt med konceptet er det vores erfaring, at det er en fordel:

- at en mindre gruppe tager ansvar for processen.
Det kan fx være arbejdsmiljøgruppen eller en særlig arbejdsgruppe. Denne gruppe forbereder processen, udvælger scenarier og fordeler roller. Den styrer processen under mødet og samler op efterfølgende. Det vil sige, at gruppen efter mødet "oversætter" personalegruppens arbejde til actioncards og lokale beredskabsplaner.
- at der afsættes god tid til processen
Det kan være fx 1-1,5 time til forberedelse for den ansvarlige gruppe, et par timer til spilletid på fx et personalemøde og det samme til opsamling igen for den ansvarlige gruppe (tiden kan variere i forhold til gruppernes størrelse mv.).

Som med alt muligt andet kriserettet opfordrer vi til, at I lokalt aftaler at printe relevant materiale og sørger for at opbevare det et sted, som alle medarbejdere kan tilgå i en krisesituation.

Husk også, at det kan være en god idé at gentage arbejdet med et scenarie efter noget tid, da der kan være sket ændringer i måden, I er indrettet på, personalets sammensætning, lokalitet mv.

Vi håber, at scenarietræningen – på samme måde som en brandøvelse – kan blive en fast del af årshjulet, så vi hjælper hinanden med at sikre, at vi står stærkt i en mulig kommende krisehændelse.