

## **Intro-speak – et forslag til, hvordan I indleder Kriseklar**

Hvorfor skal vi arbejde med beredskabsplaner?

Det er der flere grunde til. Den første er ganske enkelt, at det skal vi, fordi det er lovpligtigt. Som kommune skal vi selvfølgelig have planer for, hvordan vi tager os af vores borgere, hvis der skulle ske noget uventet. Men – vi skal også arbejde med beredskabsplaner, fordi jo mere vi øver os på at håndtere noget uventet, jo bedre vil vi være til det, hvis noget pludseligt sker.

Der er i øjeblikket meget fokus på beredskab i samfundet. Det fylder meget for både vores borgere, deres pårørende og for mange af jer medarbejdere. Rigtig mange er optaget af, om vi har styr på, hvad vi gør i en krisesituation. Det kan skabe utryghed – både blandt os selv og dem, vi passer på. Vi kan skabe tryghed, hvis vi øver og forberede os på, hvordan vi handler i en krisesituation.

Vores mål er at blive gode til at kunne overskue, hvor der er behov for hjælp i en given krisesituation, og sørge for, at vi bruger vores ressourcer bedst muligt – altså, så vi får taget tilpas hånd om dem, der har brug det. For at vi kan lykkes med det, skal overvejelser og forberedelser foregå lokalt. Det er nemlig jer, der skal lave planen for jeres arbejdsplads, for I er dem, der ved mest om lige netop det, I laver! I er de klogeste på detaljerne i jeres opgaver, og det er jer, der ved, hvad der skal gøres, og hvordan det bedst kan blive gjort.

Vi skal tale om, hvad det betyder at gå i nøddrift. Sammen skal vi tænke tanker om, hvordan nøddrift ser ud her hos os. Hvilke opgaver skal vi løse? Hvilke opgaver skal sættes på pause? Og er der opgaver, vi ikke plejer at løse, som skal løses i den krise, vi står i? Vi definerer nøddrift som at sikre kritiske funktioner under kriser via alternativer løsninger.

I dag prøver vi et enkelt/et par scenarier, og vi får startet en samtale om, hvad vi gør, når der sker noget uventet. Vi kan ikke forberede os på alle mulige scenarier, men vi kan træne os i den fælles dialog om, hvordan vi bevarer overblikket, prioriterer og forbereder os på en mulig krise. Vi tror på, at jo bedre vi forbereder os på, desto mere klar vil vi føle os, hvis eller når krisen opstår.

Vi skal også tale om, hvor sikre, I føler jer på at træffe beslutninger i en krisesituation. Hvilket mandat føler I, at I har? Og hvad skal der til for, at I som personalegruppe føler jer på mere sikker grund under en krise? Og endelig også om der er materiel eller prepping, som er relevant for lige netop jeres arbejdsplads.

Vi håber, at I vil bidrage med viden, idéer, kreative indfald og energi.

Vi tror på, at I tilsammen er dem, der allerbedst kan gøre jeres arbejdsplads Kriseklar.

