



## **Bilag 4**

### **Kontraktklausul for beskæftigelse af elever**

*Godkendelsesordning vedr. helhedspleje efter ældreloven samt praktisk støtte og personlig pleje efter serviceloven for borgere i eget hjem*

§ 1. Ved elever forstås en arbejdstager, med hvem Københavns Kommune har indgået en uddannelsesaftale. Uddannelsesforløb i medfør af lovbekendtgørelse nr. 961 af 16. august 2024 om erhvervsuddannelser (med eventuelle senere ændringer) opfylder kravene til uddannelsesforløb i denne sammenhæng.

Stk. 2. Københavns Kommune ved Uddannelse København, SOSU H og København Kommunes institutioner, samt for SOSU-assistentelevers vedkommende Region Hovedstadens institutioner, varetager i dag i forening kommunens forpligtelser mht. ansættelse, oplæringspladsformidling og uddannelse af elever. Københavns Kommunes forpligtelse til at stille oplæringspladser til rådighed for nye social- og sundhedshjælperelever og social- og sundhedsassistentelever i 2026 er fastsat til 227 social- og sundhedshjælperlever og 443 social- og sundhedsassistentelever. Dimensioneringsforpligtelsen bygger på trepartsaftalen, som er indgået i 2024. Der er indgået en ny trepartsaftale i 2025, men Københavns Kommunes dimensioneringsforpligtelse er endnu ikke fastlagt per marts 2026. Når denne fastsættes, genberegnes institutionernes forventede vejledningskapacitet jf. bilag 4A.

Stk. 3. Den private leverandør påtager sig en del af denne elevforpligtelse, således at leverandøren stiller et antal oplæringspladser til rådighed for kommunalt ansatte elever forholdsmæssigt svarende til det antal oplæringspladser, kommunens institutioner stiller til rådighed.

Der henvises til bilag 4A for en beskrivelse af uddannelsesforpligtelsen og beregningsgrundlaget.

Stk. 4. Leverandøren indgår aftale med Uddannelse København om, at kommunen ansætter eleverne og formidler dem til leverandøren. Leverandøren kan ikke afslå at stille en oplæringsplads til rådighed for en

elev, som Uddannelse København anviser. Ønsker leverandøren at annullere oplæringspladsen eller tilbyde denne til en anden elev, gælder de almindelige regler og praksis for ophævelse af elevers uddannelsesaftale, jf. erhvervsuddannelseslovens kapitel 7 om elevers retlige forhold.

Stk. 5. Hvis leverandøren kan påvise, at Uddannelse København ikke har formidlet det fornødne antal elever svarende til leverandørens oplæringspladsforpligtelse, bortfalder vilkåret.

Stk. 6. Der skal afregnes en takst pr. elev pr. oplæringsuge. Der henvises til bilag 4A for en gennemgang af taksterne. Beløbet afregnes kvartalsvis med Uddannelse København i Københavns Kommune.

Stk. 7. Leverandøren skal på København Kommunes anmodning dokumentere, at kravet om oplæringspladsformidling er opfyldt. Leverandøren skal endvidere på egen foranledning give meddelelse til Københavns Kommune, hvis en oplæringsplads ikke har kunnet besættes i en periode på mere end 4 uger.

Stk. 8. Hvis der opstår uenighed om, hvorvidt leverandørens manglende formidling af oplæringspladser er berettiget, kan Københavns Kommune forlange en uddybende redegørelse fra leverandøren. Denne redegørelse skal foreligge senest 2 uger efter anmodningen er meddelt leverandøren. Hvis Københavns Kommune fortsat finder, at leverandøren ikke lever op til sine forpligtelser efter kontrakten, kan Københavns Kommune meddele dette til leverandøren med tilkendegivelse af, at manglende formidling af oplæringspladser vil blive betragtet som misligholdelse af kontrakten. Tilsvarende gælder, hvis leverandøren ikke overholder pligten til at dokumentere, at kravet om formidling af oplæringspladser er opfyldt.

Stk. 9. Sker der fortsat misligholdelse fra leverandørens side, er Københavns Kommune berettiget til efter påkrav at kræve en bod på 5.800 kr. pr. påbegyndt uge pr. elev, som leverandøren efter nærværende kontrakt mangler at tilbyde oplæring, indtil leverandøren har dokumenteret, at kravet om formidling af det fornødne antal oplæringspladser efter denne kontrakt er opfyldt.

Stk. 10. Såfremt det konstateres, at leverandøren ikke fuldt ud har stillet det fornødne antal oplæringspladser til rådighed, pålægges leverandøren en bod svarende til DKK 302.644 kr. pr. manglende årsværk oplæringsplads. Såfremt leverandøren mangler at tilbyde 0,5 oplæringsplads(er), ifalder denne altså en bod på DKK 151.322 kr.

Stk. 11. Leverandøren skal sikre at uddannelsesvejledere har en relevant uddannelse efter aftale med Uddannelse København.

Stk. 12. Leverandøren skal deltage i aktiviteter for vejledere og uddannelsesansvarlige hos Uddannelse København.

Stk. 13. Leverandøren skal stille uniformer og relevante arbejdsredskaber til rådighed for elever på lige fod med deres medarbejdere.

## ***Bilag 4A***

### Oplæringspladsforpligtelse og takster

I Københavns Kommune har **social- og sundhedshjælpereleverne** både oplæring i hjemmeplejen og på plejehjem. Afhængigt af bl.a. elevernes forudsætninger kan der være variationer i oplæringsforløbet.

**Social- og sundhedsassistenteleverne** er i oplæring på en somatisk afdeling (Region Hovedstaden), og enten på en behandlingspsykiatrisk enhed (Region Hovedstaden) eller en socialpsykiatrisk enhed i kommunen samt i oplæring i det primærkommunale område på et plejehjem eller i hjemmeplejen.

Social- og sundhedsuddannelsens indhold er beskrevet i Uddannelsesordning for social- og sundhedsuddannelsen, jf. [01.08.2023 Uddannelsesordning social- og sundhedsassistent 0.pdf](#)

### Institutionernes forventede vejledningskapacitet

I tabel 1 beregnes det antal fastansatte social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistenter i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (målt i årsværk), der forudsættes at være pr. ny-startende SOSU-elev.

Fordelingsproceduren indebærer, at leverandøren i lighed med driftsenheder i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen kan få tildelt færre elever end antallet af ansatte Social- og Sundhedsuddannede i virksomheden umiddelbart betinger. I perioder på op til 6 uger kan leverandøren også få tildelt flere elever, end

antallet af ansatte Social- og Sundhedsuddannede i virksomheden umiddelbart betinger.

**Tabel 1. Beregning af antallet af fastansatte social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter pr. SOSU-elev**

<b>Antal dimensionerede nystartende social- og sundhedshjælper- og social- og sundhedsassistentelever i 2026</b>		
Social- og sundhedshjælperuddannelsen (dimensionering)	227	uddannelsespladser
Social- og sundhedsassistentuddannelsen (dimensionering)	443	uddannelsespladser
I alt	670	uddannelsespladser
<b>Antal fastansatte social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter i SUF</b>		
SOSU-hjælpere og SOSU-assistenter	3361	Ansatte*
Antal fastansatte pr. nystartende elev	5,0	Årsværk

\*Kilde: Udtræk fra Opus med nedslag i marts 2026

Leverandøren forudsættes følgelig at udbyde én helårspraktikplads pr. 5 fastansatte social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent.

Fx kan leverandøren have 25 ansatte, og vil således skulle have op til 5 elever i oplæring på et hvert givent tidspunkt.

#### Takster

Leverandøren betaler en takst for hver uge, eleven er i oplæring i leverandørens institution. Taksterne for leverandørens elever i oplæring i leverandørens egen institution fremgår af tabel 2.

**Tabel 2. Takster pr. oplæringsuge i 2024 priser**

SOSU-elever (inkl. SOSU-hjælperelever, SOSU-assistentelever, voksenelevløn og ordinær elevløn)	4716 kr.	Pr. oplæringsuge
--	----------	------------------

Taksterne pris- og lønreguleres hvert år.

Taksterne dækker følgende ydelser fra Uddannelse København (Københavns Kommune):

Elevlønsudgiften:

- Lønudgift til eleven i oplæringen
- Den andel af elevlønsudgifterne under skoleophold, som ikke dækkes af AUB-taksten

- Udgifter til feriepenge under uddannelsesopholdet
- Finansiering og administration af feriepenge optjent under uddannelsen, men udbetalt efter uddannelsesophør
- Rekruttering og ansættelse af eleven (lønfastsættelse, kontraktudskrivning m.m.)

Til den gennemsnitlige lønudgift lægges 14,4 pct. til finansiering af ferieforsikringer og 1,5 pct. i særlig feriegodtgørelse.

- Udgifter til Elev/HR-administration
- Rekruttering (ansættelsessamtaler m.v.) og ansættelse af eleven (lønfastsættelse, kontraktudskrivning m.m.)
- Indhentning af refusioner
- Oplæringspladsstyring
- Opfølgning på ansættelsesforholdet i forbindelse med prøvetid og evt. uregelmæssigheder i elevens fremmøde

Taksterne dækker ikke leverandørens udgifter til:

- Introduktion og oplæringsvejledning (herunder opfølgningssamtaler m.v.)
- Uddannelse og ajourføring af oplæringsvejlederne
- Oplæringsvejledernes møder og andet samarbejde med skolen
- Leverandørens registrering og tilbagemelding til Uddannelse København om elevens prøvetid og evt. fravær.