



Projektbeskrivelse for Integrationshandleplanens tema 1 i 2026 på CBA

Integrationshandleplanens indsatser under tema 1 ang. "Håndholdt beskæftigelsesindsats" er i 2026 blevet justeret på baggrund af arbejdspligten, der trådte i kraft i 2025. Justeringerne blev godkendt i december 2025 af BIU. Af denne projektbeskrivelse fremgår, hvordan Jobcenter København - Center for Beskæftigelse og Afklaring (CBA) vil implementere justeringerne i 2026.

Målgruppe

Målgruppen er i 2026 ændret fra kun at være aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere til at være for ressourceforløbsborgere, ledighedsydelsesmodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der ikke er omfattet af arbejdspligt, med integrationsbehov.

Der vil være fokus på borgere i ressourceforløb uden dansk statsborgerskab, med tolkebehov og lang ledighedshistorik. En stor del af disse borgere mangler de nødvendige faglige og sproglige kompetencer for at kunne begå sig på en arbejdsplads. Desuden har de ofte fysiske og psykiske helbredsbarrierer og manglende tro på egne evner.

Der vil også indgå et begrænset antal ledighedsydelsesmodtagere med integrationsbehov, der mangler hjælp til at opnå et fleksjob. De har en større arbejdsmarkedsparathed end ressourceforløbsmodtagerne, men kan have nogle skånebehov i forbindelse med en ansættelse.

Indsatsen

Formålet er at styrke målgruppens mulighed for at opnå beskæftigelse, herunder småjob eller fleksjob, samtidig med at der sikres en relevant afklaring for de borgere, der ikke kan opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

Intern indsats med fokus på arbejdsmarked og helbredsafklaring

Der vil være en intern indsats med workshops, hvor der vil indgå elementer af brancheafklaring, CV-udarbejdelse, arbejdsmarkedskendskab m.m. Disse workshops skal give borgerne de nødvendige værktøjer og viden til at navigere på arbejdsmarkedet samt opbygge selvtillid og motivation til at deltage i praktik og opnå lønnede timer.

Målgruppen kan have behov for at få en afklaring af deres fysiske og psykiske helbredsproblemer for at belyse, hvordan de kan indgå på arbejdsmarkedet samt vejledning til, hvordan de kan mestre deres

18-03-2026

Sagsnummer I F2
2026 - 5133

Dokumentnummer i F2
10256493

Sagsnummer i eDoc

Sagsbehandler
Stine Gammelgaard Jakobsen

**Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen**

udfordringer, så de samtidig kan have et job. Der vil derfor være tilknyttet en sundhedskoordinator og en psykiatrifaglig konsulent med særligt kendskab til målgruppen, som kan afklare graden af udfordringerne, skånebehov og kan øge borgers forståelse af egen helbredsmæssige situation.

Ekstern håndholdt og virksomhedsrettet indsats

De interne forløb vil blive suppleret af en ekstern indsats i et særligt tilrettelagt samarbejde med den eksterne leverandør Concere, der har et stort kendskab til målgruppen. I disse forløb vil der også blive udført en håndholdt indsats, der forbereder borgerne til at opnå praktik og lønnede timer i inkluderende virksomheder.

Inkluderende virksomheder

De interne og eksterne indsatser vil blive kombineret med forløb på inkluderende virksomheder. Der vil blive udført en særlig håndholdt, virksomhedsrettet indsats fra jobcentrets side, parallelt med en indsats fra eksterne peer-to-peer mentorer. Peer to peer mentorer er rollemodeller ansat på virksomheden, der kan skabe motivation hos borgerne, hjælpe med at blive integreret på arbejdspladsen og give dem kendskab til arbejdspladskulturen. Der vil også kunne tilknyttes sprogmentorer.

Der vil i indsatsen være mulighed for afklaring af borgerens kompetencer og relevante brancher, løbende og tæt opfølgning i samarbejde med borgeren og arbejdspladsen samt fokus på mulighed for lønnede timer eller på beskrivelser og vurderinger af borgeren i forhold til at opfylde betingelserne for fleksjob og førtidspension.

De inkluderende virksomheder, der vil blive samarbejdet med, er blandt andet LIDL, Sovino Brands og Hvidovre hospital og InZhape. Virksomhederne er hovedsageligt supermarkeder, restauranter og hospitaler, hvor borgerne kan være i virksomhedspraktik kombineret med en peer to peer indsats sideløbende.

InZhape er et livsstils- og fitnesscenter, der har specialiseret sig i at udbyde træningstilbud for kvinder. Forløbet består af peer to peer mentorer fra InZhape, virksomhedspraktik og undervisning i helbredsmestring.

For den del af målgruppen, hvor negativ social kontrol og/eller æresrelateret vold udgør en barriere for beskæftigelse, kan der erfaringsmæssigt være et udtalt behov for en tryk træningsbane i et arbejdsfællesskab.

Digital inklusion

Målgruppen har et generelt behov for at få udviklet deres digitale kompetencer med henblik på almindelig hverdagsmestring som f.eks. e-boks, Mit ID, selvbook mv. Hovedparten af målgruppen vil deltage i CBA's digitale CV-værksted, hvor de bliver introduceret til digitale værktøjer der kan hjælpe med jobsøgning mv. Der vil være fokus på at tydeliggøre nuværende ressourcer og kompetencer. I forløbet vil der generelt sikres

**Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen**

brobygning til de digitale projekter og initiativer, der allerede findes i CBA og BIF. CBA vil også deltage i vidensdeling om digital inklusion af borgere med integrationsbehov på tværs af jobcentre i BIF.

Økonomi

1,7 mio. kr. i servicemidler og 1,6 mio. kr. i indsatsmidler.

Målsætninger i 2026

- 140 borgere
- 85 procent har været i en virksomhedsplacering
- 10 procent har opnået småjob

Der er ikke løbende indtag af borgere i indsatsen (helårspladser), men der opstartes et hold af borgere, der gradvis bliver mindre i takt med, at borgerne afsluttes til rette forsørgelsesgrundlag.