



Projektbeskrivelse for Integrationshandleplanens tema 1 i 2026 på CBE

Integrationshandleplanens indsatser under tema 1 ang. "Håndholdt beskæftigelsesindsats" er i 2026 blevet justeret på baggrund af arbejdspligten, der trådte i kraft i 2025. Justeringerne blev godkendt i december 2025 af BIU. Af denne projektbeskrivelse fremgår, hvordan Jobcenter København - Center for Beskæftigelse og Erhverv (CBE) vil implementere ændringerne i 2026.

Målgruppe

Målgruppen er i 2026 ændret fra hovedsageligt at være jobparate kontanthjælpsmodtagere til at være for flere dagpengemodtagere end tidligere, sygedagpengemodtagere og de jobparate kontanthjælpsmodtagere, der ikke er omfattet af arbejdspligt, med integrationsbehov.

Indsatsen vil hovedsageligt være for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere med integrationsbehov. De har haft sporadisk tilknytning til arbejdsmarkedet og er derfor i risiko for at blive langtidsledige. De mangler ofte en uddannelse og kan have sproglige udfordringer kombineret med manglende viden om arbejdspladskultur og helbredsbarrierer.

Der vil også indgå et begrænset antal sygedagpengemodtagere med integrationsbehov. Det vil være sygedagpengemodtagere uden job, der er tæt på at blive raskmeldte, og som er i en periode, hvor de mangler hjælp til at opnå et arbejde fx på grund af sprogudfordringer eller behov for faglig opkvalificering.

Indsatsen

Med indsatsen vil der blive iværksat en håndholdt indsats med fokus på særligt faglig og sproglig opkvalificering, helbredsmestring og arbejdspladskultur. Formålet er at fremme målgruppens mulighed for at opnå beskæftigelse eller uddannelse.

Indsatsen består hovedsageligt af interne forløb kombineret med virksomhedsplaceringer og eksterne faglige- og sproglige opkvalificeringsforløb for hele målgruppen kombineret med et særligt fokus på dagpengemodtagere med sprogudfordringer og digital inklusion.

Intern virksomhedsrettet indsats og virksomhedsplaceringer

De interne forløb består af en kombination af individuelle samtaler, borgerinddragende workshops, besøg af arbejdsgivere, virksomhedsbesøg mm. De interne forløb giver mulighed for at danne

17-03-2026

Sagsnummer I F2
2026 - 5133

Dokumentnummer i F2
10256493

Sagsnummer i eDoc

Sagsbehandler
Stine Gammelgaard Jakobsen

Kontor for Politik og Driftsudvikling Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

en tæt relation til borgerne og dermed få et større indblik i eventuelle barrierer for at komme i beskæftigelse. Desuden er der fokus på empowerment, og derigennem styrke borgernes tro og handlemuligheder for at opnå beskæftigelse.

Der arbejdes med at styrke borgernes jobsøgning, fx gennem viden om forskellige jobsøgningsstrategier afhængigt af brancheområder. De bliver også præsenteret for konkrete jobåbninger og får mulighed for at deltage i matcharrangementer med arbejdsgivere.

I indsatsen vil der også være fokus på at udbrede viden om arbejdspladskulturen på arbejdspladser i København og på afklaring af borgernes eventuelle helbredsbarrierer og håndtering heraf i forhold til at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

Styrket fokus på dagpengemodtagere med sprogudfordringer

En del dagpengemodtagere har udover langtidsledighed, manglende uddannelse mv. også sprogudfordringer, der kan være en barriere for at opnå en virksomhedsplacering eller et ordinært arbejde. Der vil derfor være et særligt fokus på at give disse dagpengemodtagere håndholdte opkvalificeringsforløb.

Det kan være i form af supplerende danskuddannelse hos CSI eller eksterne sprogskoler såsom Clavis og UCPlus, brancherettet danskundervisning på CSI, FVU eller VUC eller i form af en sprogmentor i forbindelse med en virksomhedspraktik. Denne opkvalificering vil indgå i et håndholdt forløb, hvor der løbende følges op.

Desuden vil nogle af jobkonsulenterne i CBE få styrket deres viden om opkvalificeringsmuligheder for denne målgruppe, så denne viden kan blive udbredt i højere grad og komme flere dagpengemodtagere til gavn.

Faglig opkvalificering

I indsatsen er der også fokus på at opkvalificere borgerne, hvis de fx mangler et kursus for at kunne opnå et bestemt job. Det kan være opkvalificeringsforløb hos DEKRA, UC PLUS, TEC, NEXT, AMUkurs.dk samt køreskoler til fx at opnå lastbilkørekort, hygiejnebevis, vagtkursus eller et kursus i billettering.

Nogle borgere kan også komme i særligt tilrettelagte opkvalificeringsforløb til plejesektoren eller servicebranchen og IGU vil blive anvendt til de borgere, hvor det er relevant.

Digital inklusion

Målgruppen har et generelt behov for at få udviklet deres digitale kompetencer i forbindelse med hverdagsmestring, jobsøgning og opkvalificering. Der vil blive arbejdet i den daglige, individuelle kontakt og i gruppeundervisning med at forbedre borgernes brug og kendskab til relevante, arbejdsmarkedsrettede IT-redskaber og hjemmesider mv.

**Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen**

Det kan fx være oprettelse af digitale jobprofiler og at bruge vikarbureauers apps.

I forløbet vil der sikres brobygning til de digitale opkvalificeringsindsatser, der allerede findes i CBE og BIF. CBE vil også deltage i vidensdeling om digital inklusion af borgere med integrationsbehov på tværs af jobcentre i BIF.

Økonomi

1,7 mio. kr. i servicemidler og 1,6 mio. kr. i indsatsmidler.

Målsætninger i 2026

- 300 helårspladser (min. 300 borgere i 2026)
- 50 procent har været i internt forløb, virksomhedsplacering, opkvalificering eller uddannelsesforløb
- 35 procent er kommet i ordinært job, deltidsjob eller ordinær uddannelse.