



NOTAT

Svar til Line Barfod på spørgsmål vedrørende fritidsjobsindsatsen

BAGGRUND

På Økonomiudvalgets møde den 16. december stillede Line Barfod to spørgsmål til bilag 6 'Orienteringen om Sikker By's evaluering af BIF's studie- og fritidsjobindsats' i forbindelse med behandlingen af dagsordenspunkt 15: Meddelelser fra overborgmesteren. De to spørgsmål fremgår herunder med Beskæftigelses- Integrations- og Erhvervsforvaltningen svar på disse:

Spørgsmål 1:

Det fremgår af afsnittet "Anbefalinger", at nogle af initiativerne forudsætter politiske beslutninger – hvad er processen herfor?

Beskæftigelses- Integrations- og Erhvervsforvaltningens svar:

Fritidsjobindsatsen påbegynder primo 2026 arbejdet med anbefalingerne fra Sikker Bys evaluering. Den politiske proces forud for idriftsættelse drejer sig om følgende anbefalinger;

#1 Tydeliggør målgruppen og differentier støtten.

Anbefalingen vedrører inddragelse af psykisk sårbare unge i fritidsjobindsatsen. Budgetmidlerne til indsatsen for denne målgruppe blev afsat i OFS 2024/2025 og ophørte med udgangen af 2025. Psykisk sårbare unge er derfor ikke længere omfattet af fritidsjobindsatsens målgruppe. For at sikre, at psykisk sårbare unge igen kan indgå i fritidsjobindsatsen, vil det kræve, at der prioriteres midler til denne målgruppe. Indsatsen kan prioriteres ved budgetforhandlinger.

#2 Styrk indsatsen for de unge, der ikke kommer i fritidsjob inden for det første år.

Evalueringen peger på, at for nogle af de unge, som ikke kommer i fritidsjob inden for det første år, er der behov for en endnu mere fokuseret indsats end mulig, inden for fritidsjobindsatsen nuværende ramme. Et muligt initiativ er et pilotprojekt, der tilbyder nogle af de mest udsatte unge et fritidsjob direkte. Det betyder, at den unge ville kunne opstarte i fritidsjobbet hurtigt. Det vil kræve, at der kan opdyrkes relevante samarbejdspartnere, både ift. socialforvaltningen, som har kontakt til de unge, samt et grundigt og langvarigt arbejde med at opdyrke relevante arbejdsgivere. Pilotprojektet vil kræve budgetmidler, som kan afsættes i forbindelse med budgetforhandlinger.

Borgerrepræsentationen har tidligere behandlet forslaget som led i medlemsforslaget om "Øget indsats til fritidsjob" den 28.11.2024 samt ved OFS 2024/2025, hvor initiativet ikke blev prioriteret.

23-01-2026

Sagsnummer I F2
2026 - 503

Dokumentnummer i F2
9793059

Sagsnummer i eDoc
2026-0006282

Sagsbehandler
Thomas Fage Glasius

Spørgsmål 2:

Hvad er rammerne for opfølgningen på unge i fritidsjob og deres arbejdsgivere, og hvordan sikres systematisk opfølgning?

Beskæftigelses- Integrations- og Erhvervsforvaltningens svar:

Fritidsjobindsatsen er finansieret af budgetmidler, som danner rammen for indsatsen. Budgetmidlerne anvendes både til drift af fritidsjobindsatsen samt til at tilbyde løndækning til kommunale arbejdsgivere i ansættelsesperioder på fem timer om ugen i fem måneder.

De unge, som henvender sig til fritidsjobindsatsen, oprettes automatisk i forvaltningens fagsystem. De får hjælp og støtte til at udarbejde CV- og ansøgningsmateriale. Efter to måneder kontakter indsatsen den unge. Hvis den unge ikke er kommet i fritidsjob, sætter fritidsjobindsatsen en mere håndholdt hjælp i gang.

Opfølgningen afhænger af ansættelsestypen. Når den unge ansættes i et kommunalt fritidsjob, bliver denne information automatisk tilgængelig i fagsystemet. Fritidsjobindsatsen følger op med den unge én måned efter ansættelsens start, samt én måned inden ansættelsesophør. Der er ikke systematisk opfølgning med arbejdsgiveren, men efter behov hvis det i særlige tilfælde er nødvendigt.

Hvis den unge ansættes i et privat fritidsjob, fremgår denne information ikke automatisk i fagsystemet, men bliver frembragt i den løbende opfølgning med den unge. Når den unge ansættes i et privat fritidsjob, ophører opfølgningen. Der laves ikke opfølgning med den private arbejdsgiver. Fritidsjobindsatsen har dog løbende kontakt til flere private arbejdsgivere for at afdække deres rekrutteringsbehov. Opfølgningen med private arbejdsgivere handler derfor i udgangspunktet ikke om de konkrete unge, som er ansat.