



Referat

MØDEDATO D. 12. JANUAR 2026
TID KL. 10.10-10.40
STED TEAMS
MØDEDELTAGERE MEDLEMMER AF HOVEDMED

06-01-2026

Sagsnummer i F2
2026 - 229

Dokumentnummer i F2
9774680

Sagsnummer i eDoc
2026-0003057

Sagsbehandler
Alberte Hamann Gade

Ekstraordinært HovedMED d. 12. januar 2026

Navn	Stilling	Repræsentant for
Katrine Ring	Adm. direktør	Direktionen, for- mand
Jacob Hess	Direktør	Direktionen
Tine Kock Nielsen	Centerchef	CHRO
Karoline Winther- Lund	Centerchef	CMSB
Karin Munch Ravn	Områdechef	CABS
Marie Sølling	Områdechef	DSI
Helle Hummelgaard Nielsen	Forstander	CBU
Anders Jacobsen	Tilbudsleder	CLB
Helle Haslund	Organisations- og medarbejderrepræ- sentant	LO (LFS), næstformand
Pernille Robertson Gaff	Fællestillidsrepræ- sentant	LO (HK Kommu- nal)
Eughtina Birkedahl	Fællestillidsrepræ- sentant	FTF (DSR)
Sissel Bennedikte Agergaard Jensen	Fællestillidsrepræ- sentant	AC (DJØF + DM)
Susanne Winsløw	Fællestillidsrepræ- sentant	LO (FOA-SOSU)

Ledelse og Arbejdsmiljø
Bernstorffsgade 17
1577 København V

Navn	Stilling	Repræsentant for
Trine Ambrosius Svenstrup	Arbejdsmiljørepræ- sentant	Administrative centre, LS og cen- terteams
Jack Cassina	Arbejdsmiljørepræ- sentant	Driftscentre (ekskl. DSI og centerte- ams)
Jan Deleurand Grou- lef	Arbejdsmiljørepræ- sentant	Driftscentre (ekskl. DSI og centerte- ams)
Elizabeth Petersen	Arbejdsmiljørepræ- sentant	Driftscentre (ekskl. DSI og centerte- ams)
Helle Holm	Arbejdsmiljørepræ- sentant	DSI (ekskl. center- teams)
Afbud		
Simon Pasquali	Direktør	Direktionen
Leon Engly Honoré	Områdechef	CMSB
Lars Petersen	Organisations- og medarbejderrepræ- sentant	LO (SL)
Laura Pode	Fællestillidsrepræ- sentant	FTF (DS)

Dagsorden

- 1. Godkendelse af dagsorden**
- 2. Information om ressortflyt af understøttende funktioner til SUF**
- 3. Information om tilkendegivelsesproces i Udskrivningsenheten ift. flyt til SUF og Regionen**
- 4. Meddelelser**
- 5. Eventuelt**

Referat

- 1. Godkendelse af dagsorden**

Dagsordenen blev godkendt uden yderligere bemærkninger.

- 2. Information om ressortflyt af understøttende funktioner til SUF**

Katrine Ring rammesætter punktet kort. Punktet vedrører flyttet af administrative, understøttende funktioner fra SOF til SUF,

som sker ifm. ressortflyttet, hvor hjemme- og sygeplejen m.v. samles i SUF. Der har været en fælles opmærksomhed på processen, og nu er der kort før jul lavet en aftale på antallet af administrative årsværk, der skal overgå til SUF. Der er lavet en sag om processen, som HovedMED har modtaget til orientering. Sagen behandles formelt i OvergangsMED d. 21. januar.

Helle Holm spørger ind til tilkendegivelsesprocessen. Kan man fortsat blive udpeget som medarbejder, selv hvis man ikke har tilkendegivet noget?

Jacob Hess svarer, at det er en vejledende proces, så den endelige beslutning bliver truffet af forvaltningerne. Det er en mulighed for at blive inddraget i processen, hvis dele af ens opgaver er at understøtte de overdragede enheder. For de medarbejdere, hvis primære opgave er at understøtte de overdragede enheder, vil man uanset hvad skulle indgå i flyttet.

Tine Kock Nielsen supplerer med, at dem, der helt overvejende har opgaven, hurtigst muligt vil blive orienteret herom. Hun opfordrer til, at medarbejderne tager dialogen med lederne, hvis dele af deres funktion også har afsæt i de overdragede enheder mhp. at få afklaret, om de bør blive taget i betragtning.

Pernille Robertson Gaff takker for orienteringen, herunder de konkrete tal på antal af medarbejdere, der skal flyttes. Det har for medarbejdersiden været nogle tal, de har efterspurgt længe. Hun ved, der i organisationen er stor usikkerhed ift. hvad det konkret vil betyde for dem. Hun spørger ind til forhandlingen af de endelige årsværk, herunder hvordan man skal forstå fordelingen af årsværk, som skal overflyttes. Fx står der, at 0,3 årsværk under kommunikation skal flyttes til SUF. Hvordan vil det helt konkret blive udmøntet?

Katrine Ring svarer, at når der er tale om under et halvt årsværk, så vil det højst sandsynligt ske via et budgetflyt. Det kan dog være, at hvis en medarbejder inden for kommunikation tilkendegiver et ønske om at flytte til SUF, at man tager dem i betragtning også, selvfølgelig med øje for om det er hensigtsmæssigt.

Pernille Robertson Gaff takker for svaret. Hun spørger ind til formidlingsprocessen, herunder om man allerede nu ved hvem, der er i spil. Hvordan når det ud til de relevante medarbejdere, og hvordan inddrager organisationsrepræsentanterne baglandet, uden at det kommer til at involvere for mange og dermed kommer til at skabe usikkerheder samt spekulationer mellem medarbejderne.

Katrine Ring svarer, at det er relevant at lave så hensigtsmæssig en proces som mulig for de berørte medarbejdere. OvergangsMED skal blandt andet bruges til at drøfte, hvordan den gode proces bør være.

Tine Kock Nielsen svarer, at det er et fælles ansvar at sikre den bedste proces i OvergangsMED. I eftermiddag vil der blive udsendt kommunikation om det samlede projekt i SUF og SOF, herunder den information, som HovedMED drøfter i dag. Det vil derfor være offentligt tilgængelig viden for alle medarbejdere. Punktet er heller ikke fortroligt, så man må som organisationsrepræsentant gerne videreformidle, hvad der bliver drøftet i dag.

Hun anerkender, at medarbejdersiden ønsker en afklaring på placeringen af de relevante medarbejdere, der kan komme i betragtning, for ikke at skabe unødigt usikkerhed hos øvrige medarbejdere. Umiddelbart efter at sagen er behandlet i OvergangsMED, vil Center for HR og Organisation i samarbejde med SUF gå mere konkret til værks. I denne uge tager SUF fx stilling til hvor opgaverne skal placeres henne hos dem. Dette bidrager til, at det er tydeligt, hvor man vil skulle arbejde i SUF, hvis man flytter med. Ift. inddragelse af baglandet anbefaler hun, at organisationsrepræsentanterne kontakter tillidsrepræsentanterne frem for alle medarbejdere for at undgå unødigt usikkerhed.

Sissel Bennedikte Agergaard Jensen ærgrer sig over, at dagsordenen og materialet for OvergangsMED blev udsendt i fredags forud for drøftelsen i dag samt behandlingen i OvergangsMED d. 21. januar. Hun havde ønsket, at den information var blevet eftersendt efter mødet i dag, eller at organisationsrepræsentanterne var blevet informeret forud for udsendelsen, så de var klædt ordentligt på til opgaven ift. de henvendelser, de får fra medarbejderne nu. Det er selvfølgelig SUFs eget valg, hvornår de vælger at lægge dagsordenen ud, og hun er også fortaler for, at det kommer ud i god tid til alle medarbejdere. Hun ønsker blot, at organisationsrepræsentanterne var orienteret om den beslutning.

Det er forskelligt, hvordan informationen er blevet grebet hos lederne. Nogle har meldt det ud til medarbejderne i plenum i fredags, mens det andre steder ikke er blevet nævnt eller italesat.

Ift. kommunikationen er det hendes indtryk, at de fleste godt ved, hvorvidt de er i spil til at rykke over til SUF eller ej. Der efterspørges en proces, hvor relevante medarbejdere kan have en 1:1 med deres nærmeste leder mhp. at drøfte eventuelle bekymringer eller ønsker ifm. processen. Man skal huske på, at mange af medarbejderne lige har gennemgået en administrativ besparelse som stadig fylder, og der er derfor behov for at processen bliver grebet ordentlig, så medarbejderne kan føle sig trygge igennem hele processen. Hun har derudover også et ønske om, at de som organisationsrepræsentanter hurtigst muligt kan få et overblik over de medarbejdere, som er i spil.

Hun kan desværre ikke selv deltage på OvergangsMED, så hun håber at det på OvergangsMED bliver tydeliggjort, hvor opgaverne placeres, så medarbejderne i højere grad kan vurdere om de er interesseret i at flytte over til SUF.

Jacob Hess svarer, at ift. processen har det været en forhandling, der har været i gang i længere tid, hvor man har ønsket at de relevante parter fik besked hurtigst muligt. Det har været besværliggjort af, at processen har strukket sig hen over julen. Han anerkender ønsket om en hurtigere inddragelse af organisationsrepræsentanterne, herunder hvem, der er i spil til flyttet af understøttende funktioner. De vil bestræbe sig på at sikre det fremadrettet.

Katrine Ring understreger, at det er i OvergangsMED, at sagen skal behandles. I dag er punktet udelukkende til orientering.

Tine Kock Nielsen bekræfter. HovedMED har ikke en formel aktie her. Processen igangsættes først, når det er blevet behandlet på OvergangsMED d. 21. januar. Der findes ikke noget fuldt overblik i øjeblikket over medarbejdere, der arbejder med opgaver der flytter, men hun forventer, at det er skabt inden længe.

Helle Holm spørger ind til, hvornår medarbejderne kan få at vide hvor de arbejdsmæssigt kommer til at blive placeret henne i SUF, samt hvem der bliver deres nærmeste leder.

Tine Kock Nielsen svarer, at der står i sagen, at Direktion i SUF d. 13. januar tager stilling til opgaveplaceringerne i SUF. Processen er todelt, hvor SOF skal udpege nogle medarbejdere, mens SUF skal udpege organisatoriske enheder og nærmeste ledere. Da processen er todelt mellem to forvaltninger, skal den behandles i OvergangsMED.

Sissel Bennedikte Agergaard Jensen spørger om, hvilken opfølgning der kommer til at være fra ledernes side, efter at materiale for OvergangsMED blev sendt ud i fredags. Er der en fælles proces for hvordan lederne skal italesætte dette for medarbejderne, som det kan være relevant for, så medarbejderne ikke skal gå i uvished omkring det? Hun hæfter sig ved, at Tine Kock Nielsen nævnte, at der bliver sendt en mail ud senere i dag. Vil det fremgå af den mail?

Tine Kock Nielsen svarer, at projektet på tværs af SUF og SOF informerer løbende om den samlede proces ifm. ressortflyttet. Hun har set den del af mailen, som beskriver den sag, HovedMED er orienteret om i dag, men i en kortere version. Projektgruppen er informeret om, at HovedMED har drøftet sagen i dag. Der kommer ikke noget væsentligt nyt i mailen, som medarbejdernes side ikke allerede har set.

Sissel Bennedikte Agergaard Jensen spørger, om det betyder at der ikke kommer til at stå noget om den uformelle proces vedrørende udvælgelsen af medarbejdere, og hvordan den nærmeste leder tager hånd om det.

Tine Kock Nielsen svarer, at det er korrekt forstået, at det ikke kommer til at stå i mailen. Den type information vil først blive videreformidlet, når sagen har været behandlet i OvergangsMED. Hun understreger, at der ikke er truffet en endelig beslutning før efter drøftelsen i OvergangsMED. Processen ift. udvælgelse og dialog går derfor formelt først i gang efter d. 21. januar.

Katrine Ring takker for bemærkningerne. HovedMED afventer behandlingen i OvergangsMED, før processen formelt igangsættes.

Hun anerkender afslutningsvist, at processen har været uhenigtsmæssig i den forstand, at SOF lige har gennemført en omorganisering og en administrativ besparelse, hvorfor de administrative medarbejdere i SOF går fra én usikker situation til en ny. Det er en politisk vedtaget beslutning, og her har SOF fokuseret på at implementere det på bedst tænkelige vis under de forudsætninger, som der er.

3. Information om tilkendegivelsesproces i Udskrivningsenheden ift. flyt til SUF og Regionen

Katrine Ring rammesætter punktet.

I Sundhedsreformen er det vedtaget, at der overgår nogle opgaver fra kommunerne til regionen. Dog har regionen mulighed for at bede kommunerne om at løse opgaven, hvilket der i øjeblikket forhandles om. I tilfælde af at Københavns Kommune fortsat skal være udførende på nogle af opgaverne, vil regionen dog stadig have myndighedsansvaret. Af opgaverne, som overgår til regionen, ligger en lille del i Udskrivningsenheden. Det er endnu ikke afklaret, om kommunen fortsat skal være udførende på opgaven. I tilfælde af, at opgaven overgår til regionen, skal der dog laves en tilkendegivelsesproces for de berørte medarbejdere.

Helle Haslund bemærker, at der i øjeblikket forhandles om hvor opgaven skal ligge fremadrettet, og at Udskrivningsenheden overgår til SUF pr. 1. juni 2026. Hun bemærker dog, at der i bilaget står, at af de SOF årsværk, som overgår til SUF, vil kun 0,5 kunne komme i spil ift. et eventuelt overflyt til regionen. Er der her tale om budgetflyt, eller kan det dreje sig om en konkret person?

Katrine Ring svarer, at det ved de ikke endnu. Det kan være en person, da regionen også er interesseret i at få nogle erfarne medarbejdere overført, men det kan også være, at man blot overfører budgettet. Det er med rettidig omhu, at man fører denne proces.

Helle Haslund bemærker, at alt det, der er beskrevet under procesdelen, vedrører SUF. Det er en proces, som går forud for at Udskrivningsenheden bliver en del af SUF. Hvordan sikrer man, at det halve årsværk fra SOF får den nødvendige MEDbehandling, hvor de også kan høres?

Tine Kock Nielsen svarer, at det er helt rigtigt bemærket af Helle Haslund. SUFs HovedMED (SUF MED) blev informeret om det i december. Det er den samme information, som HovedMED får i dag. Deres A-MED, som svarer til det nuværende OvergangskolMED i Visitationen, vil behandle emnet herfra. Det er kun en meget lille del af de tiltænkte årsværk, som vedrører SOF. Det fylder derfor i langt højere grad hos SUF, hvor der pågår et større arbejde. CHRO og Udskrivningsenheden koordinerer i tæt dialog med SUF, så medarbejderne i SOF ikke bliver glemt i processen.

Pernille Robertson Gaff spørger ind til bilag 2 ift. forslag til tilkendegivelsesproces i SUF. Der står "Endeligt bemærkes det, at såfremt det tidligt i forhandlingerne med Region Østdanmark tilkendegives på politisk niveau i det nye Sundhedsråd, at SUF kan regne med også fremadrettet at være operatør på et eller flere af forvaltningens sundhedstilbud, vil der ikke blive gennemført en tilkendegivelsesproces for de medarbejdere, der arbejder på de enheder, hvor SUF også fremadrettet vil være operatør." Hvad betyder det helt konkret for medarbejderne i SOF?

Katrine Ring svarer, at hvis Københavns Kommune bliver bedt om at varetage opgaven, skal der ikke gennemføres en tilkendegivelsesproces, da der i så fald ikke skal virksomhedsoverdrages medarbejdere til regionen. Sagen er en forberedelse på det

tilfælde, at regionen beslutter sig for at flytte opgaven fra kommunerne til regionen. Det er nogle forhandlinger, der pågår i øjeblikket mellem regionen og kommunerne i Østdanmark. Forhandlingerne forventes afsluttet inden d. 1. juli.

Eughtina Birkedahl bemærker, at der i øjeblikket florerer mange rygter om, hvilke andre opgaver, der skal overdrages til Regionen. Hun opfordrer til, at der hurtig kommer afklaring på hvilke type opgaver, som forventes overdraget til Regionen.

Katrine Ring svarer, at det er en gigantisk opgave at få implementeret Sundhedsreformen, specielt i SUF. De nye sundhedsråd, som er trådt i kraft pr. 1. januar 2026, har sagen på deres første møde d. 19. januar. Det er drøftelser, der skal behandles politisk. De fire områder, som skal flyttes, er givet i lovgivningen.

Hun takker for alle bemærkningerne.

4. Meddelelser

Katrine Ring nævner, at der siden sidste HovedMED er sket ændringer i både leder- og medarbejdersiden. Hun foreslår, at HovedMED venter med at byde de nye arbejdsmiljørepræsentanter velkommen til det fysiske HovedMED d. 30. januar 2026.

Hun orienterer HovedMED om, at Mette Boskov Vedsmand har valgt at fratræde sin rolle som lederrepræsentant i HovedMED, så hun kan fokusere på den vigtige ledelsesopgave i Din Sociale Indgang. Ledersiden afventer at udpege en ny lederrepræsentant.

5. Eventuelt