



Til Christian Bülow (O)

Politikersvar til Christian Bülow (O) - vedr. tjenestefrihed med løn til deltagelse i øvelser eller uddannelse i Reserven, Hjemmeværnet, Beredskabsstyrelsen eller Kystredningstjenesten.

Christian Bülow (O) har den 17. februar 2026 stillet følgende spørgsmål:

"Københavns Kommune er i dag medlemsvirksomhed i samarbejdet med Interforce, hvor kommunen har tilkendegivet at udvise fleksibilitet ift. at give fri til tjeneste i uniform. Flere private virksomheder har dog forpligtet sig til at give deres ansatte ret til minimum fem dage fri med løn om året til at gøre tjeneste i reserven, Hjemmeværnet, Beredskabsstyrelsen eller Kystredningstjenesten. Varde Kommune vedtog i deres Økonomi- og Erhvervsudvalg den 31. januar 2024 (Udvalget for Økonomi og Erhverv - Ådalen, Bytoften 2, 6800 Varde, se punkt 14 på dagsorden på følgende link), at give deres ansatte op til fem dage fri med løn om året for at gøre tjeneste i eller uddanne sig hos Reserven, Hjemmeværnet, Beredskabsstyrelsen eller Kystredningstjenesten. På den baggrund skal jeg stille følgende politikerspørgsmål.

1. Er det muligt for Københavns Kommune at følge Varde Kommunes eksempel at give kommunens medarbejdere, der er en del af Reserven eller frivillige i Hjemmeværnet, Beredskabsstyrelsen eller Kystredningstjenesten, ret til minimum fem dage fri hvert kalenderår for at deltage i øvelser eller uddannelse i de førnævnte organisationer? Hvis ja, hvordan kan dette implementeres?"

Økonomiforvaltningens svar

Københavns Kommune (KK) støtter InterForce. KK har status af *medlemsvirksomhed*, hvilket betyder, at der udvises fleksibilitet ift. at give fri til tjeneste i uniform.

Det følger af § 67 i Lov om kommunernes styrelse, at bestemmelser om løn og ansættelsesvilkår skal godkendes i Kommunernes Lønningsnævn. Det betyder, at der *ikke* kan udbetales løn til medarbejdere i situationer, hvor hjemlen for udbetalingen *ikke* er godkendt i Kommunernes Lønningsnævn. Udbetalingen af løn skal

23-02-2026

Sagsnummer i F2

Dokumentnummer i F2
10143550

Sagsnummer eDoc

Sagsbehandler

dermed ske i henhold til de i Kommunernes Lønningsnævn godkendte overenskomster og aftaler.

Vedr. tjenestefrihed med løn til deltagelse i øvelser eller uddannelse i Reserven, Hjemmeværnet, Beredskabsstyrelsen eller Kystredningstjenesten.

Det er Økonomiforvaltningens (ØKF) vurdering, at der på nuværende tidspunkt *ikke* er hjemmel i gældende overenskomster/aftaler til at bevillige tjenestefrihed *med* løn til medarbejdere i KK, som i kraft af

deres virke i Reserven, Beredskabsstyrelsen eller Kystredningstjenesten, skal deltage i øvelser, uddannelser mv.

Ledere i KK har i dag mulighed for diskretionært at give medarbejdere tjenestefri med løn i op til 3 dage om året, jf. cirkulære nr. 17 af 10.7.2012 om tjenestefrihed med løn til begravelser eller lignende. Imidlertid er det i dette cirkulære præciseret, at muligheden fortrinsvist er tiltænkt ift. private begivenheder der ikke på forhånd kan planlægges. Det er derfor ØKF's vurdering, at denne mulighed *ikke* giver adgang til at give tjenestefri med løn til deltagelse i øvelser eller uddannelse i Reserven, Beredskabsstyrelsen eller lignende.

Hvis en hjemmel skal etableres, vil det forudsætte, at det sker ved kollektiv aftale mellem arbejdsmarkedets parter. Københavns Kommune har afgivet kompetencen til at indgå sådanne aftaler til KL.

Det er dog ØKF's vurdering, at der er hjemmel til at give tjenestefri *uden* løn til ovenstående aktiviteter i det omfang, at det er foreneligt med tjenesten i KK. Det vil være op til den lokale ledelse at foretage denne vurdering. ØKF bemærker i denne forbindelse, at dette er inden for rammerne af KK's medlemskab af InterForce.

Frivillige i Hjemmeværnet:

Fsva. medarbejdere som er frivillige i Hjemmeværnet, har KK et cirkulære, som henviser til statens cirkulæreskrivelse om tjenestefrihed for statsansatte til deltagelse i hjemmeværnets eller civilforsvarets skoler og kurser, CIS nr. 53 af 18/03/1968. Cirkulæret giver mulighed for at yde tjenestefrihed *med* løn såfremt aktiviteten vedrører skole og kurser. Ift. frihed til deltagelse i øvelser mv. er udgangspunktet, at det er uden løn.

Ift. Varde Kommune:

ØKF har den 22. oktober 2025 konsulteret KL i spørgsmålet om hjemmel til tjenestefrihed med løn ift. deltagelse i Reserven. KL er opmærksomme på, at Varde Kommune har indført en ret til tjenestefrihed med løn til medarbejdere som deltager i aktiviteter som reservist m.m. KL oplyser, at Ankestyrelsen har rejst en tilsynssag mod Varde Kommune, hvor omdrejningspunktet er, om kommunen har haft

ØKF Borgerrepræsentationens Sekretariat, Afsnit 2 (6000)

3/3

den fornødne hjemmel til at indføre en ordning, hvor der gives tjenestefri med løn til deltagelse i aktiviteterne. KL følger sagen. KL har den 17. februar 2026 meddelt ØKF, at Ankestyrelsen endnu ikke har truffet afgørelse i sagen, men forventningen er at der falder en afgørelse senere på året.