



NOTAT

BIU (mandagsmail) - Orientering om beskæftigelsesreformens lovikrafttrædelser 1. februar

Nedenfor gives kort status på 8 centrale lovikrafttrædelser for kommunen pr. 1. februar 2026 som led i beskæftigelsesreformen. Nogle initiativer med ikrafttrædelse pr. 1. februar, fx afskaffelse af ressourceforløb indgår ikke i denne oversigt, da udvalget har modtaget en særskilt orientering herom. Lovikrafttrædelserne er den første af tre faser i reformen. De øvrige træder i kraft 1. juli 2026 og 1. januar 2027.

Lovændringerne pr. 1. februar indebærer primært forenkling af ordninger, øget kommunal fleksibilitet i organiseringen samt nye rammer for styring og opfølgning.

Forvaltningen arbejder med implementeringen både i centrene og på tværs. Centrene arbejder med konkrete forslag til tilrettelæggelse af indsatsen for de forskellige målgrupper, med afsæt i faglige principper og erfaringer.

Udvalget blev uddybende orienteret om beskæftigelsesreformen på temadrøftelse den 16. februar. Udvalget vil desuden drøfte reformen på budgetseminar den 9. marts samt efterfølgende temadrøftelser for de enkelte målgrupper og områder.

1. OPHØR AF FORSØRGELSESYDELSER VED DOM

Udbetaling af pension og kontanthjælp ophører ved indlæggelse eller anbringelse i retspsykiatrisk institution, hvis borgeren idømmes en behandlings- eller anbringelsesdom. Reglerne ensrettes med de regler, der gælder for indsatte og varetægtsfængslede.

2. AFSKAFFELSE AF KRAV OM JOBCENTRE OG KOMMUNALPOLITISK FORANKRING

Kravet om, at kommuner skal have et fysisk og organisatorisk jobcenter, ophæves. Kommunerne får også større frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen på tværs af forvaltninger. Beskæftigelsesindsatsen skal dog frem til 2030 fortsat være forankret i ét politisk udvalg.

BIU vedtog i august 2025 at bevare navnet 'Jobcenter København', mens det landsdækkende jobcenterlogo gradvist vil blive fjernet fra 1. februar 2026. Ændringen medfører ikke i sig selv ændringer i servicen over for borgerne.

3. AFSKAFFELSE AF REVALIDERING

Revalidering er en ordning for personer med begrænset arbejdsevne, der via omskoling eller opkvalificering skal hjælpe dem tilbage i selvforsørgelse. Den ophører som selvstændig ordning med særskilt ydelse og der kan ikke bevilliges nye forløb efter 31. januar 2026.

17-02-2026

Sagsnummer I F2
2026 - 3473

Dokumentnummer i F2
10084931

Sagsnummer i eDoc
2026-0061213

Sagsbehandler
Marika Falk Andersen-Kuehn

Fremover skal uddannelses- og opkvalificeringsindsatser for borgere med nedsat arbejdsevne tilrettelægges inden for de generelle beskæftigelses- og uddannelsesmuligheder på borgerens eksisterende ydelse.

Allerede bevilgede forløb kan fortsætte til afslutning. Et forløb kan vare op til 5 år, men der er enkelte muligheder for at pause og senere genoptage forløb (fx barsel), og ordning og ydelse bliver derfor gradvist udfaset.

4. AFSKAFFELSE AF JOBROTATIONSORDNINGEN

Jobrotation er en ordning hvor arbejdsgivere kan få tilskud til at ansætte ledige som vikarer imens de har deres ansatte på efteruddannelse. Den ledige får løn og erfaring, imens arbejdsgiver får tilskud fra staten.

Ordningen med jobrotationsydelse afskaffes, og der kan ikke bevilliges nye jobrotationsaftaler med virksomheder efter 31. januar 2026. Eksisterende aftaler kan fortsætte og refunderes fortsat af staten, indtil de udløber i 2028 (enkelte i 2030).

5. AFSKAFFELSE AF PLIGT TIL LÆSE-, SKRIVE- OG REGNETEST

En læse-, skrive-, og regnetest er en test til at afklare behov for ordblindekursus eller basale færdighedsløft. Den har tidligere været obligatoriske for unge under 30 år uden ungdomsuddannelse. Nu afskaffes kravet, men kommunerne kan fortsat tilbyde test efter faglig vurdering. Borgere har fortsat ret til at blive testet, men der kan ikke sanktioneres ved udeblivelse (bortset fra arbejdspligt-borgere, der fortsat skal sanktioneres ved udeblivelse jf. de særskilte regler om arbejdspligt.).

6. AFSKAFFELSE AF PULJE TIL UDDANNELSESLØFT OG MÅLRETNING AF PULJER

Med reformen foretages en række ændringer i støtteordninger til uddannelsesløft.

Puljen til uddannelsesløft på 80 % af dagpenge bliver afskaffet den 1. februar 2026, sammen med en række øvrige beskæftigelsespuljer for at reducerer kompleksiteten i udbuddet.

Borgere i målgruppen for uddannelsesløft kan fortsat få uddannelsesløft til 110 % dagpenge inden for erhvervsuddannelser, der er på positivlisten, dvs. inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Denne ordning blev gjort permanent fra 2024 og er blevet udvidet med flere uddannelser fra 2026. Der etableres også en ny statslig pulje på 22 mio. kr. årligt til metodeudvikling for udsatte borgere og borgere med handicap.

7. BORTFALD AF SKÆRPET STATS�GT TILSYN

Skærpet tilsyn indgår som en del af statens opfølgning på, at kommunerne lever op til intentionerne i beskæftigelsesloven. I kommuner, der har flere borgere på offentlig forsørgelse end forventet

(ud fra kommunens rammevilkår), har staten fulgt op på, om borgere med mere end 12 måneders ledighed får mindst ét aktivt tilbud og fire samtaler om året. Kommuner der klarer sig dårligt på disse mål, kan komme under skærpet tilsyn. Denne ordning afskaffes pr. 1. februar 2026.

I stedet bliver der indført en ny resultatbaseret opfølgning. Her vil staten følge op på, om kommuner og a-kasser får borgere i job og uddannelse samt på tilfredsheden med indsatsen. Den konkrete model er under udarbejdelse og vil træde i kraft pr. 1. januar 2027. Staten vil fortsat følge kommunernes resultater, men med større fokus på effekter frem for proceskrav.

8. NY HJEMMEL TIL BRUG AF DATA OG AI-LØSNINGER

Kommunerne får hjemmel til at anvende kunstig intelligens (AI) i beskæftigelsesindsatsen. Hjemlen til AI giver forvaltningen mulighed for at udvikle, teste og tilkøbe AI-løsninger.

Teknologien åbner op for mange nye muligheder, der kan styrke og udvikle beskæftigelsesindsatsen, hvilket forvaltningen er i gang med at afdække.

Den nye hjemmel er dog ikke ensbetydende med, at kommunen kan anvende AI til behandling af borgerdata, før det sikres, at de udvalgte AI-løsninger lever op til kravene i databeskyttelsesforordningen samt de sikkerhedskrav, der stilles til systemer i Københavns Kommune. Forvaltningen er derfor også i tæt dialog med kommunens Databeskyttelsesrådgiver (DPO) herom.

Medarbejdere og ledere er orienteret om, at forvaltningen indtil videre fortsat kun benytter AI-løsninger, hvor der ikke indgår personoplysninger. Det er fx Københavns Kommunes egen chatbaserede AI-løsningen kaldet K-AI.

Udvalget orienteres forud før AI eventuelt tages i brug i driften.