



Louise Theilade Thomsen (V)

Spørgsmål om engangstillæg til medarbejdere i daginstitutioner

Kære Louise

Du har den 29. januar 2026 stillet følgende spørgsmål til forvaltningen om engangstillæg til medarbejdere i daginstitutioner:

1. *Hvilke muligheder har klyngeledere for at tildele dygtige medarbejdere i daginstitutioner et engangstillæg i dag?*
2. *Hvilke muligheder er der fra politisk side for at tildele en bevilling til klyngeledere, der skal bruges til engangstillæg til dygtige medarbejdere?*
3. *Har forvaltningen kendskab til praksis i andre kommuner med tildeling af engangstillæg til dygtige medarbejdere i daginstitutioner?*

Besvarelse

Ad1 - *Hvilke muligheder har klyngeledere for at tildele dygtige medarbejdere i daginstitutioner et engangstillæg i dag?*

Klyngeledere kan inden for rammerne af den lokale løndannelse indstille medarbejdere til engangstillæg. Tildelingen forudsætter, at der er økonomisk råderum i institutionens budget, og at tillægget aftales i overensstemmelse med gældende overenskomster samt under hensyntagen til forhånds- og procedureaftaler.

Forhandling om lokal løn sker mellem den personaleansvarlige leder og den forhandlingsberettigede organisation eller den lokale tillidsrepræsentant og i henhold til den lokale lønpolitik. Engangstillæg anvendes typisk til at honorere en særlig indsats, ekstraordinære resultater, varetagelse af midlertidige funktioner eller som fastholdelsesredskab.

Ad2 - *Hvilke muligheder er der fra politisk side for at tildele en bevilling til klyngeledere, der skal bruges til engangstillæg til dygtige medarbejdere?*

Borgerrepræsentationen kan beslutte at afsætte midler til lokale lønforbedringer, herunder puljer til engangstillæg. En sådan bevilling

04-02-2026

Sagsnummer I F2
2026 - 2763

Dokumentnummer i F2
10014216

Sagsnummer i eDoc
2026-0044007

Center for Politik og HR
Ledelsessekretariatet
Rådhuspladsen 1 1550
København V

EAN-nummer
5798009382160

vil typisk indgå i budgetforhandlingerne og blive udmøntet efter fastsatte kriterier med henblik på at sikre gennemsigthed og ensartet administration.

Udmøntningen forudsætter aftale med de relevante faglige organisationer.

Ad3 - *Har forvaltningen kendskab til praksis i andre kommuner med tildeling af engangstillæg til dygtige medarbejdere i daginstitutioner?*

Forvaltningen har ikke kendskab til andre kommuner, der benytter engangstillæg som led i en rekrutterings- og fastholdelsesindsats for pædagoger.

Med Budget 2022 blev der afsat i alt 75 mio. kr. til at imødegå rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer på udvalgte velfærdsområder i perioden 2022–2025. Heraf blev 36 mio. kr. tildelt BUF på pædagogområdet.

På den baggrund blev der indgået aftaler med de faglige organisationer LFS og BUPL om anvendelsen af midlerne. En del af midlerne blev anvendt til engangstillæg som led i en rekrutterings- og fastholdelsesindsats for pædagoger, herunder i daginstitutioner.

Eksempelvis modtog nyuddannede pædagoger et engangstillæg efter en ansættelsesperiode, og pædagoger med længerevarende, kontinuerlig ansættelse var omfattet af tilsvarende ordninger. I perioden kunne den enkelte medarbejder opnå op til to engangstillæg på 15.000 kr.

Aftalen omfattede desuden flere fastholdelsestiltag for seniorer, herunder øget frihed og mulighed for senioraftaler med fastholdelsesbonus.

Generelt kan engangstillæg benyttes af kommuner som et fleksibelt lønredskab inden for den lokale løndannelse, særligt med henblik på rekruttering og fastholdelse.