



NOTAT

BIU (mandagsmail) - Orientering om udfasning af ressourceforløbsordningen

BAGGRUND

Regeringen og et bredt flertal indgik i april 2025 en aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen med fokus på færre regler, mere værdighed og større faglig frihed. Med beskæftigelsesreformen blev det besluttet at reducere antallet af målgrupper i beskæftigelsesindsatsen fra 13 til 5, med henblik på at skabe et mere simpelt og overskueligt system for borgere og medarbejdere.

Som led i reduktionen af målgrupper afskaffes ressourceforløbsordningen pr. 1. februar 2026, hvorefter der ikke længere kan visiteres til ordningen. Personer, der allerede er påbegyndt et ressourceforløb inden den 1. februar, kan færdiggøre dette. Et ressourceforløb kan vare op til tre år. Der vil således være en løbende udfasning af ressourceforløbsordningen til de sidste ressourceforløb er afsluttet.

Udfasning af ressourceforløbsordningen samt hvilken indsats borgere med begrænsninger i arbejdsevnen i stedet vil få, vil indgå i de kommende temadrøftelser i udvalget.

RESSOURCEFORLØBSORDNINGEN

Ressourceforløb med tilhørende ressourceforløbsydelse blev indført i 2013 med *Reformen af førtidspension og fleksjob*. Formålet med ordningen er at udvikle personens arbejdsevne gennem en tværfaglig, helhedsorienteret indsats. Målgruppen er personer med komplekse problemer udover ledighed, som er i risiko for at få tilkendt førtidspension. Der vil typisk være tale om borgere, der kommer fra kontanthjælp eller sygedagpenge.

Ved visitation til et ressourceforløb, skal ens sag behandles i rehabiliteringsteamet, som lægger en plan for, hvilken tværfaglig indsats der skal bidrage til at forbedre borgerens situation og udvikle arbejdsevnen, med henblik på, på sigt at få tilknytning til arbejdsmarkedet. Den tværgående indsats i ressourceforløb kan bestå af beskæftigelsesindsats/uddannelsesindsats, socialindsats og sundhedsindsats.

I Københavns Kommune er det Center for Beskæftigelse og Afklaring (CBA), som også har ansvaret for indsatsen til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der varetager ressourceforløbsordningen. Derudover varetager Socialforvaltningen ca. 500 af de ressourceforløb, hvor der primært er behov for socialindsats.

20-01-2026

Sagsnummer I F2

Dokumentnummer i F2
9798915

Sagsnummer i eDoc

Sagsbehandler
Marika Falk Andersen-Kuehn
Malene Schibitz

Reformsekretariatet
Bernstorffsgade 17
1577 København V

Antallet af ressourceforløb i København er faldet de senere år. I 3. kvartal 2025 var ca. 2.700 fuldtidspersoner i ressourceforløb mod ca. 3.500 fuldtidspersoner, da bestanden var på sit højeste i 2022.

TVÆRFAGLIG INDSATS

Borgere, som indtil nu har været i målgruppen for ressourceforløb, vil med beskæftigelsesreformen skulle have en tværfaglig indsats på den ydelse, som de allerede er på. Det vil typisk være kontanthjælp eller sygedagpenge. Dette skal give mulighed for en mere sammenhængende indsats med færre målgruppe- og sagsbehandlerskift for borgerne.

I København har vi allerede et massivt fokus på gruppen af borgere i beskæftigelsessystemet, som har andre problemer end ledighed, og det ændrer afskaffelsen af ressourceforløb ikke på.

Der er gennem de senere år opbygget et tæt samarbejde mellem Beskæftigelses- Integrations og Erhvervsforvaltningen og Socialforvaltningen om indsatsen for udsatte borgere. Der er bl.a. etableret en Step-Up indsats, hvor medarbejdere fra Socialforvaltningen arbejder fremskudt i Jobcentret og omvendt. Derudover er der nedsat en specialiseret taskforce, som skal gennemgå sagerne for de borgere, der har været ledige længst, med henblik på at sikre at der er en klar og sammenhængende plan for de enkelte borgere, så de får en hurtig og grundig afklaring, og så unødigt langvarige forløb undgås.

Jobcentret vil også efter den 1. februar 2026 arbejde helhedsorienteret med borgerne, med henblik på at hjælpe dem i beskæftigelse eller uddannelse, eller at blive afklaret til fleksjob eller førtidspension. Derudover vil målgruppen fortsat have ret til en tværfaglig indsats fx med social- og sundhedstilbud, hvis det vurderes, at borgeren har behov for det.

Afskaffelsen af ressourceforløb pr. 1. februar 2026 ændrer heller ikke på kriterierne for tilkendelse af fleksjob og førtidspension. En borger skal dog ikke længere som hovedregel have deltaget i et ressourceforløb for at blive tilkendt førtidspension, men vil skulle afklares til fleksjob og førtidspension på den ydelse, de er på. Dette er allerede muligt i dag, for de borgere, som ikke vurderes at ville have gavn af et ressourceforløb.

Afskaffelsen af ressourceforløb og den dertilhørende ressourceforløbsydelse kan betyde, at nogle borgere ikke vil være berettiget til en forsørgelsesydelse, da der er forskel på kravene for at modtage ressourceforløbsydelse og kontanthjælp. Retten til ressourceforløbsydelse afhænger nemlig ikke af, om man har formue, eller om ægtefælle har formue eller indtægter, som kontanthjælpen gør.

Beskæftigelsesministeriet har tidligere skønnet, at ca. 10 pct. af modtagere af ressourceforløbsydelse på landsplan ikke vil være berettiget til kontanthjælp. Personer, der ikke har ret til kontanthjælp eller anden forsørgelsesydelse, vil dog fortsat kunne få en indsats som selvforsørgende,

Reformsekretariatet
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

bl.a. med henblik på at blive afklaret til fx fleksjob eller førtidspension. Forvaltningen vil fortsat have fokus på at sikre borgere en hurtig afklaring til rette ydelse.

Afskaffelsen af ressourceforløb vil potentielt kunne generere borgerhenvendelser, fx spørgsmål om hvilke konsekvenser det kan få for den enkelte, som forvaltningen i så fald vil håndtere.

Ud af den samlede besparelse i Københavns Kommune på 261 mio. kr. som følge af beskæftigelsesreformen udgør besparelsen på udfasning af ressourceforløb ca. 42 mio. kr.

Ressourceforløb vil indgå i udvalgets kommende temadrøftelser den 16. februar om beskæftigelsesreformen, den 20. april om borgere længere væk fra arbejdsmarkedet, samt den 9. marts på budgetseminaret.