



Orientering til Kultur- og Fritidsudvalget

Afgrænsning af målgruppe for handlingskatalog for værn i kulturbranchen mod sexismen og seksuelle krænkelse

Forvaltningen vurderer, at det endelige handlingskatalog for værn i kulturbranchen mod sexismen og seksuelle krænkelse ikke i tilstrækkelig grad afgrænser målgruppen. Af handlingskataloget fremgår initiativer, der pålægger tilskudsmodtagere med kommunalt tilskud over 1 mio. kr. forpligtelse samt anbefalinger til øvrige tilskudsmodtagere.

Forvaltningen agter derfor at anvende følgende kriterier til afgrænsning af målgruppen, så de yderligere forpligtelser for tilskudsmodtagere målrettes kunst- og kulturaktiviteter.

Afgrænsning

Forvaltningen afgrænser målgruppen på baggrund af følgende parametre:

- Tilskudsmodtagere omfattet af handlingskatalogets initiativer afgrænses til modtagere af drifts- og projektilskud, og f.eks. ikke brugsaftaler.
- Tilskud omfattet af handlingskatalogets initiativer afgrænses til tilskud til kunst- og kulturaktiviteter. Kunst- og kulturaktiviteter omfatter musik, scenekunst, visuel og billedkunst, film, litteratur, spil og gaming.

Afgrænsningerne anvendes på baggrund af forvaltningens vurdering af behovet for at målrette forpligtelserne til de typer af tilskudsftaler, som er målet for den oprindelige politiske beslutning. Afgrænsningen bidrager dermed også til at undgå at pålægge yderligere forpligtelser overfor tilskudsmodtagere indenfor områder, der ikke er omfattet af det politiske ønske.

Forpligtelserne vil blive indarbejdet i nye tilskudsftaler fra 1. januar 2026.

Evaluerings

Forvaltningen vil indenfor de første to år efter vedtagelse udarbejde en sag til politisk behandling, der evaluerer på handlingskatalogets

25. november 2025

Edoc sagsnummer
2025-0098019

F2 sagsnummer
2025 - 6887

Sagsbehandler
Line Sofie Gluud

Kunst og Historie

Stormgade 20
1555 København V

E-mail
lf9y@kk.dk

EAN-nummer
5798009780515

initiativer og afgrænsning med fokus på, om intentionen med handlingskataloget understøttes.

Baggrund

KFU vedtog handlingskatalog for værn i kulturbranchen mod sexisme og seksuelle krænkelser den 10. juni 2025.

Handlingskataloget er udarbejdet på baggrund af et medlemsforslag vedtaget af BR, som blev rejst i lyset af afsløringer fra DR om alvorlige problemer med sexisme og seksuelle krænkelser i musikbranchen.

Medlemsforslaget henviste til en bred københavnerdialog med kulturlivets repræsentanter samt inddragelse af de kunstneriske fagudvalg til udarbejdelse af handlingskataloget. Forvaltningen har på denne baggrund gennemført en høring med 32 brancheorganisationer indenfor scenekunst, musik og visuel kunst.

Håndtering af medlemsforslaget vedrørende uddannelse målrettet ledelse under Kultur- og Fritidsforvaltningen

Det vedtagne medlemsforslag omfattede også en bestilling til politisk behandling om *"hvordan ledere af kulturinstitutioner og foreninger under Københavns Kommune kan modtage efteruddannelse i ledelse og HR, med inddragelse af kulturlivets aktører, som giver dem viden om køn, diversitet, inklusion og ubevidst bias, således at man ikke er medskabere af en sexistisk kultur der kan føre til seksuelle krænkelser."*

Kultur- og Fritidsudvalget godkendte den 13. marts 2025 i forbindelse med håndtering af medlemsforslaget, at Kultur- og Fritidsforvaltningen arbejder videre med eksisterende initiativer, herunder

- Kodeks for god adfærd målrettet medarbejdere i Kultur- og Fritidsforvaltningen
- Kodeks for god adfærd målrettet frivillige
- Undervisning i bias-bevidst ledelse for rekrutterende ledere i Kultur- og Fritidsforvaltningen med E-læring
- Materiale til den fælles KK-onboarding af ledere, som klæder ledere på til at undgå at rekruttere ud fra ubevidste bias.
- Indsatser til formål at skabe trygge og inkluderende rum mht. diversitet og diskrimination på KFFs institutioner

Bilag

1. Handlingskatalog for værn i kulturbranchen mod sexisme og seksuelle krænkelser
2. BR 20-06-24, Medlemsforslag om værn i kulturbranchen mod sexisme og seksuelle krænkelser



Udkast

Handlingskatalog for værn i kulturbranchen mod sexism og seksuelle krænkelser

Initiativ 1: Understøtte at alle tilskudsmodtagere arbejder for at forebygge og håndtere sexism og seksuelle krænkelser.

Handlinger:

- Kultur- og Fritidsforvaltningen udarbejder med inddragelse af kulturbranchen en skabelon for en handleplan til forebyggelse og håndtering af sexism og seksuelle krænkelser, som alle tilskudsmodtagere oplyses om. Handleplanen kan indeholde initiativer til forebyggelse og konkrete retningslinjer for håndtering af hændelser.

For tilskudsmodtagere over 1 mio. kr.

- Tilskudsmodtagere med et kommunalt tilskud over 1 mio. kr. pålægges at udarbejde handleplaner for forebyggelse og håndtering af seksuelle krænkelser, samt sikre, at handleplanerne og kontaktoplysninger til relevante personer offentliggøres på tilskudsmodtageres hjemmesider.
- Tilskudsmodtagere med et kommunalt tilskud over 1 mio. kr. pålægges at afrapportere vedrørende udarbejdelse og offentliggørelse af handleplaner til forebyggelse af sexism og seksuelle krænkelser. Der kan f.eks. afrapporteres på dette i forbindelse med den årlige (ledelses-)beretning eller ligestillingsredegørelse. KFV forelægges årligt en rapport over tilskudsmodtageres afrapportering på handleplaner.

For tilskudsmodtagere under 1 mio. kr.

- Alle øvrige tilskudsmodtagere anbefales at tage stilling til forebyggelse og håndtering af seksuelle krænkelser, f.eks. ved at anvende skabelon for handleplan til forebyggelse og håndtering af sexism og seksuelle krænkelser. Denne anbefaling kan f.eks. kommunikeres via tilskudsskrivelserne.

Initiativ 2: Understøttelse af vidensdeling om forebyggelse og håndtering af sexism og seksuelle krænkelser.

Handlinger:

5. maj 2025

Edoc sagsnummer
2025-0098019

F2 sagsnummer
2025 - 6887

Sagsbehandler
Line Sofie Gluud

Kunst og Historie

Stormgade 20
1555 København V

E-mail
lf9y@kk.dk

EAN-nummer
5798009780515

- Vidensdeling om forebyggelse og håndtering af seksuelle krænkelse inkluderet i den eksisterende workshop med festival- og eventarrangører og foreninger samt andre relevante fora på kulturområdet. Ny viden og nye initiativer kan præsenteres både fra interne og eksterne aktører med henblik på at sikre vidensdeling.

Initiativ 3: Understøttelse og udbredelse af igangværende initiativer

Handlinger:

- Afklaring af, hvordan igangværende initiativer mod forebyggelse og håndtering af seksuelle krænkelse kan brede sig ud til hele kulturbranchen.
- Afklaring af eventuelt behov for økonomisk støtte hertil, f.eks. via midler til Trygt Rums samarbejde med Sex & Samfunds telefonrådgivning for kulturbranchen.



32. Medlemsforslag om værn i kulturbranchen mod sexisme og seksuelle krænkelser (2024-0212787)

Medlemsforslag

Det foreslås,

1. at Borgerrepræsentationen pålægger Kultur- og Fritidsudvalget at i igangsætte en københavnerdialog med kulturlivets repræsentanter og organisationer for at fremstille et handlingskatalog med initiativer hvor Københavns Kommune kan spille en positiv rolle for at komme sexisme og seksuelle krænkelser til livs i det københavnske kulturliv,
2. at Borgerrepræsentationen pålægger Kultur- og Fritidsforvaltningen at inddrage Musikudvalget, Rådet for Visuel Kunst samt Scenekunstudvalget i udarbejdelsen af handlingskataloget. Handlingskataloget skal ligge færdigt med mulige initiativer der kan implementeres den 1. januar 2025.

(Stillet af Enhedslisten, Socialdemokratiet og Socialistisk Folkeparti)

Motivering

I lyset af de seneste afsløringer fra DR, der har bragt alvorlige problemer med sexisme og seksuelle krænkelser i musikbranchen frem i lyset, står det klart, at der er et presserende behov for handling. Sexisme og seksuelle krænkelser underminerer ikke blot ofrenes integritet og sikkerhed, men skaber også et giftigt arbejdsmiljø, der hæmmer kreativitet og innovation. Derfor er det afgørende, at Københavns Kommune træder frem som en positiv og aktiv spiller i kampen mod netop sexisme og seksuelle krænkelser.

Som landets største kommune og med en rig og mangfoldigt kulturliv, har Københavns Kommune en unik mulighed for at sætte en standard og vise vejen for andre kommuner og kulturinstitutioner. Ved at igangsætte en dialog med kulturlivets repræsentanter og organisationer kan vi sammen udarbejde et handlingskatalog, der ikke blot adresserer de nuværende problemer, men også forebygger fremtidige krænkelser. Dette forslag lægger op til, at Kultur- og Fritidsudvalget tager teten i denne proces og involverer relevante organisationer og repræsentanter såvel som udvalg i Københavns Kommune som Musikudvalget, Rådet for Visuel Kunst samt Scenekunstudvalget. Gennem en bred inddragelse sikres det, at alle dele af kulturlivet får en stemme og at løsningerne bliver helhedsorienterede og effektive.

Ved at forpligte os til at have handlingskataloget færdigt til overførelsessagen 2024-2025, viser vi, at vi er seriøse omkring at skabe konkrete forandringer. Vi erkender, at Københavns Kommune ikke kan

løse problemet alene, men vi kan være med til at skabe rammerne for en kultursektor, hvor respekt og tryghed er i højsædet. Ved at tage ansvar og gå forrest i kampen mod seksuelle krænkelser kan vi inspirere andre til at følge trop, og dermed skabe en bredere bevægelse mod en mere sikker og inkluderende kultursektor.

Dette medlemsforslag er en proaktiv indsats for at sikre, at alle kunstnere og kulturarbejdere kan udføre deres arbejde i et trygt arbejdsmiljø. Københavns Kommune kan og bør spille en central rolle i denne kamp, og dette forslag er det første skridt mod at gøre vores kultursektor fri for sexismen og overgreb. Det som landets største kommune, og samtidig også den kommune hvor der er flest kulturinstitutioner, virksomheder, organisationer og orkestre i hele Danmark. Ved at handle nu, viser vi, at vi er forpligtede til at beskytte og fremme en sund og sikker kultursektor for alle.

Beslutning

Borgerrepræsentationens beslutning i mødet den 20. juni 2024

Det Konservative Folkeparti fremsatte følgende ændringsforslag om et nyt at-punkt (ÆF1):

"at Borgerrepræsentationen pålægger Kultur- og Fritidsforvaltningen at udarbejde et forslag til politisk behandling, om hvordan ledere af kulturinstitutioner og foreninger under Københavns Kommune kan modtage efteruddannelse i ledelse og HR, som giver dem viden om køn, diversitet, inklusion og ubevidst bias, således at man ikke er medskabere af en sexistisk kultur der kan føre til seksuelle krænkelser.

Enhedslisten, Socialdemokratiet og SF fremsatte følgende underændringsforslag til Det Konservative Folkepartis ændringsforslag (UÆF1):

"at ordlyden i ÆF1 efter "i ledelse og HR," tilføjes: "med inddragelse af kulturlivets aktører", således at ændringsforslagets ordlyd bliver:

"At Borgerrepræsentationen pålægger Kultur og Fritidsforvaltningen at udarbejde et forslag til politisk behandling, om hvordan ledere af kulturinstitutioner og foreninger under Københavns Kommune kan modtage efteruddannelse i ledelse og HR, med inddragelse af kulturlivets aktører, som giver dem viden om køn, diversitet, inklusion og ubevidst bias, således at man ikke er medskabere af en sexistisk kultur der kan føre til seksuelle krænkelser."

Det af Enhedslisten, Socialdemokratiet og SF fremsatte underændringsforslag (UÆF1) blev godkendt uden afstemning.

Det af Det Konservative Folkeparti (således ændrede) ændringsforslag (ÆF1) blev herefter godkendt uden afstemning.

Medlemsforslagets 1. at-punkt blev herefter vedtaget med 45 stemmer imod 9. Ingen medlemmer undlod at stemme.

For stemte: Ø, A, F, B, V, Å, I og O.

Imod stemte: C.

Medlemsforslagets 2. at-punkt blev herefter vedtaget med 45 stemmer imod 9. Ingen medlemmer undlod at stemme.

For stemte: Ø, A, F, B, V, Å, I og O.

Imod stemte: C.