



Orientering om medarbejderafskedigelsesrunde i administration og videre proces

Proces om medarbejderafskedigelsesrunde i administrationen

Socialudvalget orienteres om den konkrete proces for gennemførslen af afskedigelsesrunde som følge af administrative besparelser i uge 44-46.

I budgetaftalen for 2025 blev der afsat midler til investeringsforslaget om administrative effektiviseringer og organisering (TV13). Investeringsforslaget medfører en samling af de administrative funktioner i en mere enstrengt organisering, så ressourcerne samles i 4 tværgående administrative centre, der skal understøtte forvaltningen ift. HR, økonomi, digitalisering, mens faglig understøttelse og udvikling dels samles i et tværgående center og dels placeres i de nye driftscentre.

Investeringsforslaget er forbundet med en besparelse på administration på 26,5 mio. kr. i 2025 og 53 mio. kr. fuldt indfaset fra 2027.

Som led i udmeldingen om den administrative omorganisering, blev der i juni i år indført ansættelsesstop, som har medført en betragtelig reduktion af antallet af årsværk, der skal afskediges for at opnå investeringsforslagets måltal på ca. 70 administrative årsværk. Direktionen orienterer nærmere herom på udvalgmødet d. 13. november 2024.

Dertil har der været gennemført et såkaldt åbent vindue i perioden d. 28. okt. til d. 1. nov. for administrative medarbejdere, som har nedbragt behovet for påtænkte afskedigelse betydeligt. Åbent vindue giver mulighed for, at medarbejdere kan søge om en frivillig fratrædelse.

Tidsplan for medarbejderafskedigelser i administrationen

Medarbejdere, som påtænkes afskediget, bliver kontaktet morgen/formiddag den 11. november 2024, og samtalerne forventes gennemført hurtigst muligt i løbet af dagen.

Beslutningen om personalereduktioner er truffet på baggrund af fastlagte kriterier, som er besluttet af direktionen i samråd med Personalejura og Forhandling, KS.

05-11-2024

Sagsnummer i F2
2024 - 22387

Dokumentnummer i F2
6615163

Sagsnummer i eDoc
2024-0389782

Sagsbehandler
Assal Raun

Det er vigtigt at bemærke, at der er tale om påtænkte afskedigelser. Der er således tale om en partshøring, hvor medarbejderen har mulighed for at kommentere på de oplysninger, der er lagt til grund for den påtænkte afskedigelse inden der træffes en endelig afgørelse om afsked. I samme periode afsøges der mulighed for at omplacere medarbejderne, der er indstillet til afsked, via Genplaceringsportalen.

Nedenstående tabel skitserer tidsplanen for medarbejderafskedigelser på tværs af administrationen.

Dato	Indhold
Mandag d. 11. november	Medarbejdere, der påtænkes afskediget, vil på dagen blive kontaktet og indkaldt til en samtale med nærmeste leder med tilbud om at tage en bisidder med. Forvaltningen er i tæt dialog med relevante tillidsrepræsentanter. Processen gennemføres hurtigst muligt i løbet af den 11. november, og der vil blive meldt ud i organisationen, når alle samtaler er gennemført.
Mandag d. 11. november til mandag d. 25. november	I denne periode afsøger medarbejderens nærmeste leder i samarbejde med Kontoret for Organisationsudvikling, om det er muligt at omplacere medarbejderne, der er indstillet til afsked, i hele KK via Genplaceringsportalen.
Mandag d. 25. november til fredag d. 29. november	De medarbejdere, der ikke er blevet omplaceret, modtager et afskedigelsesbrev.

Videre proces for placering af medarbejdere i de nye centre

Den konkrete plan for, hvor man som medarbejder skal arbejde i de nye centre fra 1. januar 2025, forventes udmeldt til alle medarbejdere i administrationen torsdag d. 14. november.

Forvaltningen vil give Socialudvalget en status på afskedigelsesrunden og centerdannelsesprocessen på udvalgsmødet d. 13. november under meddelelser.