



Referat

MØDEDATO D. 6. MAJ 2025
TID KL. 11.30-12.15
STED TEAMS
MØDEDELTAGERE MEDLEMMER AF HOVEDMED

06-05-2025

Sagsnummer i F2
2025 - 10094

Dokumentnummer i F2
7926890

Sagsnummer i eDoc
2025-0143976

Sagsbehandler
Alberte Hamann Gade

Ekstraordinært HovedMED d. 6. maj 2025

Navn	Stilling	Repræsentant for
Katrine Ring	Adm. direktør	Direktionen, for- mand
Tine Kock Nielsen	Centerchef	CHRO
Karin Munch Ravn	Områdechef	CABS
Anders Jacobsen	Taskforce	CLB
Helle Haslund	Organisations- og medarbejderrepræ- sentant	LO (LFS), næstformand
Eughtina Birkedahl	Fællestillidsrepræ- sentant	FTF (DSR)
Laura Pode	Fællestillidsrepræ- sentant	FTF (DS)
Frederikke Jensen	Fællestillidsrepræ- sentant	AC (DJØF)
Bettina Ruben	Arbejdsmiljørepræ- sentant	Stabene
Helle Holm	Arbejdsmiljørepræ- sentant	De tre myn- dighedsområder
Susanne Winsløw	Fællestillidsrepræ- sentant	LO (FOA-SOSU)
Afbud		
Simon Pasquali	Direktør	Direktionen
Jacob Hess	Direktør	Direktionen
Mette Boskov Veds- mand	Centerchef	DSI
Karoline Winther- Lund	Centerchef	CMBS
Marie Sølling	Områdechef	DSI

Helle Hummelgaard Nielsen	Forstander	CBU
Pernille Robertson Gaff	Fællestillidsrepræsentant	LO (HK Kommunal)
Lars Petersen	Organisations- og medarbejderrepræsentant	LO (SL)
Jack Cassina	Arbejdsmiljørepræsentant	BCH udførerområde
Glenn Fulton Mollerup	Arbejdsmiljørepræsentant	BCV Udfører + RK + DSH

Dagsorden

1. **Godkendelse af dagsorden**
2. **Orientering vedr. politisk aftale om ny ressortfordeling (fortrolighed ophævet)**
3. **Meddelelser**
4. **Eventuelt**

Referat

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt uden yderligere bemærkninger.

2. Orientering vedr. politisk aftale om ny ressortfordeling (fortrolighed ophævet)

Fortrolighed ophævet onsdag d. 7. maj 2025 kl. 11.00.

Katrine Ring takker HovedMED for at kunne deltage med så kort varsel.

HovedMED har forud for mødet modtaget kort information om den indgåede aftale om ressortflyt i mødeindkaldelsen. Derudover er der udarbejdet et oplæg, som vil blive gennemgået på mødet i dag. Materialet er fortsat fortroligt, indtil nyheden bliver offentliggjort i morgen.

Der er indgået en politisk aftale omkring ny fordeling af ressort mellem kommunens forvaltninger. Arbejdet har pågået længe – det blev igangsat i 2023 ifm. Budget 2024, for at få afklaret om der skulle ske en tilpasning af kommunens forvaltningsstruktur ift. at være bedre rustet til fremtiden. Det blev understreget i kommissoriet, at der fortsat skulle være syv forvaltninger i alt, så det har aldrig været i spil at nedlægge en eller flere forvaltninger. Ambitionen var, at det skulle være færdig i Q1 af 2025. Det har trukket lidt ud, men nu er man nået frem til en politisk aftale.

Arbejdet har taget udgangspunkt i tre overordnede hensyn, hhv. sammenhængende service, politik og samarbejde samt effektiv opgaveløsning. Det, der er mest relevant for SOF, er en

samlet hjemmepleje og -sygepleje, der også er det største ressortflyt i hele aftalen. Derudover er der også SOF relevante ændringer ift. beslutning om én samlet indgang til kommunen via Borgerservice samt en samlet social- og beskæftigelsesindsats, som Katrine kortvarigt vil komme ind på til sidst.

Der er udarbejdet en kommunikationsplan for nyheden, som HovedMED præsenteres for. I går fik niveau 2 og 3 lederne den fortrolige information til orientering. Lige inden dette møde har de berørte ledere i hjemmeplejen, visitationen samt hjælpemiddelvisitationen fået orienteringen. Nu og her behandles det fortroligt i MED, og kl. 14.00 i dag får medarbejderne besked. I morgen bliver det hele offentliggjort. Under dette møde vil HovedMED drøfte det, der vedrører SOF. Foruden MED-behandlingen i SOF pågår der i øjeblikket tilsvarende orienteringer i de øvrige forvaltningers HovedMED, men ift. hvad der er relevant for dem.

Det er blevet besluttet, at Den Sociale Hjemmepleje og Sygeplejen flyttes til SUF, så SUF får det forvaltningsmæssige ansvar for en samlet hjemmepleje og sygepleje i Københavns Kommune. Visitationen og hele SOFs hjælpemiddelområde skal også flyttes til SUF. I dag er hjælpemiddelområdet fordelt mellem SOF og SUF. Det er planen, at sammenlægningen skal ske senest d. 1. august 2026, men gerne tidligere hvis muligt. Det er i alt ca. 600 medarbejdere og 5.500 borgere, som er omfattet af sammenlægningen.

Ambitionen er en gevinst for borgerne ift. at man uanset alder i Københavns Kommune får det samme tilbud, at der bliver en samlet indgang, og at hjælpen bliver leveret som en helhedspleje af faste, tværfaglige teams, som netop introduceret i SUF og som SOF er ved at få implementeret.

Drøftelsen af en sammenlægning af hjemmeplejen er ikke ny. Det er sket ad flere omgange i en længere årrække. Man håber på at sammenlægningen kan være med til at styrke organisationen med en samlet rekruttering og specialisering på området, og at man samlet set vil have flere udviklingsressourcer til rådighed.

Ift. proces for sammenlægningen bliver alle forvaltninger bedt om at lave implementeringsplaner på alle de ressortflyt, der skal pågå. Det arbejde forventes at tage det meste af 2025. De berørte enheder kommer til at fortsætte som nu til og med at planen for implementering er færdigudarbejdet og sættes i gang. Planen er, at man senest d. 1. august 2026 flytter enhederne, som de er nu. Det vil sige, at fysisk placering, opgaver, kollegaer og nærmeste leder i første omgang fastholdes. Den eneste ændring vil være referenceophængen for niv. 3 lederne i SOF, der vil blive flyttet til SUF. I løbet af 2026 skal man så have afklaret den faglige integration, samt hvad der skal ske på den længere bane. Der er ingen besparelser i ressortflytningen, så der vil ikke ske nogen afskedigelser pba. beslutningen.

Det kommer til at blive en rigtig stor opgave at få planlagt og gennemført processen for ressortflytningen, og det er selvfølgelig klart, at det er ekstra komplekst for SOF, da man allerede står midt i en forandring. Ressortflytningen betyder, at nogle

snitflader vil forsvinde, men der vil også opstå nye snitflader. Det kan fx være psykiatriområdet, socialpædagogisk støtte mv., så man skal også have etableret et godt samarbejde med SUF, selvom hjemmeplejen, sygeplejen og hjælpemiddelområdet flytter. Det skal der laves en plan for.

HovedMED præsenteres for et udkast til, hvordan man forestiller sig, implementeringen kommer til at se ud. Det foreslås, at der laves en programledelse med repræsentanter fra begge forvaltninger på direktorniveau og lederniveau 2. Derudover foreslås det, at der laves tre driftsspor – et til sygeplejen, visitation og hjælpemidler. Der vil være arbejdsgrupper under hver for at få klarlagt, hvordan sammenlægningen skal ske ift. fx HR, IT og fagpersonale, system og kommunikation osv. I går blev det også foreslået, at der skal være et spor omkring faglighed.

Katrine understreger, at det indtil videre blot er en skitse til projektorganiseringen. Man er fortsat i en indledende fase, så meget kan nå at ændre sig endnu. Det er dog planen, at der skal være repræsentanter fra driften i begge forvaltninger.

Som nævnt er man i øjeblikket i gang med at få orienteret alle de rette parter, før nyheden bliver offentliggjort i morgen. Til-lidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter orienteres i eftermiddag. Medarbejderne orienteres fra kl. 14.00. Det vil ske på forskellig vis, da det ikke er alle steder, man kan samle alle på én gang pga. forskellige arbejdstider og placeringer. Derfor vil der både være orienteringer mundtligt og per mails. Derudover vil der være en orientering på overgangsMED for de berørte enheder, som vil pågå samtidig med medarbejderorienteringen. Offentliggørelsen af nyheden, hvor alle 13 ressortændringer i KK vil blive præsenteret, vil foregå i morgen kl. 11.00.

Udover sammenlægningen af hjemme- og sygeplejen, visitationen og hjælpemiddelområdet er der som nævnt også to andre områder, hvor SOF bliver berørt. Man har politisk besluttet en samling af alle telefoniske kontaktcentre på tværs af kommunen til én indgang i Københavns Borgerservice i KFF. Tanken er, at man får telefonkontakt i første linje, dvs. en telefonbetjening hvor man kan få enten vejviservejledning ift. henvendelser eller kan få svar på status på en konkret sag. Det kommer ikke til at vedrøre telefonkontakt i anden linje, dvs. mere specialiseret, faglig rådgivning, som er det, der ligger i Din Sociale Indgang (DSI). Det vil dog få betydning for den aktivitet, der er i DSI, hvis telefonkontakten af første linje skal foretages af KFF. Det skal afklares, hvordan det løses på bedste vis. I aftalen er det fx nævnt, at flytningen vil foregå over to rul, hvoraf det første vil foregå frem mod 2027, mens det andet rul vil være frem mod 2030. Der lægges op til, at hjemmeplejen, sygeplejen, visitation og hjælpemidler deles op mellem de to rul. Det er ikke sikkert, det er særligt hensigtsmæssigt.

Der skal laves en implementeringsplan, hvor alle forvaltningerne inddrages i dialog med KFF. Fra SOFs side er det en vanskelig timing, da det er en ændring, som kommer oveni en anden stor ændring. Man er midt i etableringen af en samlet telefonlinje i DSI – det gør ikke den opgave nemmere.

Derudover er der en ændring ift. samarbejdet med BIF, helt specifikt det tværsektorielle udsatteteam, som er en indsats på tværs af BIF, SOF og regionen. De BIF-medarbejdere, der arbejder med borgernes beskæftigelsesrettede indsatser, overgår til SOF. Det forventes implementeret januar 2026.

Udover et mindre flyt af årsværk er der også blevet besluttet at lave en taskforce bemandet af både SOF og BIF, som skal kigge på de borgere, der har været på en offentlig ydelse i hovedparten af de sidste 10 år. Hvis en borger fx har været på kontantydelse i otte af de seneste 10 år, kan det være de kan blive afklaret til en førtidspension. Det er et arbejde, der allerede er i gang, som bliver intensiveret, og som der er afsat penge til i overførselssagen. Det er op imod 3.000 borgere, som har hængt fast i beskæftigelsessystemet med diverse ressourceforløb, som man ønsker at lave en samlet hurtigere afklaring omkring. Det har ikke noget med ressortanalysen at gøre, da der ikke flyttes ansvar mellem forvaltninger, men det er relevant at få orienteret om her, da det også har en betydning for det tætte samarbejde mellem BIF og SOF.

Ift. den fremadrettede proces er der en opmærksomhed på at sikre det tætte samarbejde mellem forvaltningerne og mellem medarbejder og ledelse igennem hele processen. Det er planen at få fastlagt en mødestruktur - den skal de nok vende tilbage med, så snart det er på plads. I og med at SOF fastholder den nuværende organisering, tænker ledelsen at der ikke er behov for at lave et nyt OvergangsMED andet end det, SOF allerede har. Så må man tage stilling til, om der er brug for at gøre det på et senere tidspunkt.

Katrine Ring siger afslutningsvist, at det er en rigtig stor opgave i en tid, hvor SOF allerede har mange forandringer kørende i forvejen. Hun håber, at alle sammen kan arbejde for at få det til at lykkes på så god en måde som muligt.

Der er som sagt tale om en politisk aftale, og det er derfor ikke muligt at ændre på beslutningen. Med andre ord er mødet i dag afsat til spørgsmål frem for bemærkninger.

Frederikke Jensen spørger ind til medarbejderne i de administrative centre, som understøtter de berørte enheder direkte. Hvad kommer der til at ske med dem? Bliver de i SOF, eller flytter de med over til SUF?

Katrine Ring svarer, at det er noget af det, der skal til at aftales med SUF, da der selvfølgelig også er et administrativt overhead, som skal følge med i ressortflytningen. Det kan foregå enten via årsværk eller konkrete medarbejdere. Så langt er man slet ikke endnu. Det kan i princippet gælde på hele den administrative understøttelse, dvs. på data, faglig understøttelse, HR, økonomi og ledelse.

Helle Haslund understreger, at det ikke er en almen MED-behandling, da beslutningen er truffet på et niveau, hvor HovedMED ikke har indflydelse.

Hun synes, det er vigtigt at være opmærksom på, at når man har en politisk beslutning, der er så langt ude i fremtiden, kan det skabe en stor usikkerhed hos medarbejderne. Fx i

hjemmeplejen har man længe gået og ventet på en afgørelse over deres placering i Københavns Kommune. Man skal have et fastholdelsesspor ind i arbejdet mhp. at fastholde de kollegaer, der det næste års tid skal gå og vente på en ny organisering.

Hun er glad for, at faglighed nævnes som et vigtigt spor i implementeringsfasen. Der er en grund til, man i sin tid oprettede en socialfaglig hjemmepleje frem for at lægge det hele i SUF. I den sammenhæng nævner hun, at der er nogle snitflader, som der skal være opmærksomhed på. Psykiatrien er bl.a. blevet nævnt, men der er fx også udførerområdet og bostederne, hvor nogle borgere både har pædagogisk støtte og hjemmeplejen ved siden af. Når der laves en procesplan, som skal behandles, kan man overveje at involvere nogle af dem, der modtager ydelserne, så man ikke misser nogle snitflader.

Afslutningsvist har hun et afklarende spørgsmål ift. bemærkningen vedr. OvergangsMED. SOF har i øjeblikket OvergangsMED i hele organisationen. Det OvergangsMED, som Katrine Ring refererer til, er vel det, der skal være i 2026, hvor resten af SOF forhåbentlig har en aftale på plads, og der skal være styr på at få enhederne over på den gode måde i SUF.

Katrine Ring bekræfter. Der etableres ikke et nyt OvergangsMED nu, fordi der allerede arbejdes med de eksisterende enheder.

Hun bemærker derudover, at ledersiden og medarbejdersiden er enige om vigtigheden i at have et fastholdelsesspor. Der er lavet flere analyser ifm. ressortanalysen, hvor man er kommet frem til, at hovedparten af de 5.500 borgere, som er omfattet af sammenlægningen, ikke får andre ydelser i SOF end hjemmeplejen. Der er nogle af de berørte, som ser dette som en mulighed for at blive en del af et større fagligt fællesskab. Hun anerkender dog, at det er vigtigt at huske at komme omkring alle de kommende samarbejdssnitflader, som fx de borgere på botilbud, som modtager hjemmepleje.

Bettina Ruben spørger i forlængelse af Frederikke Jensens spørgsmål ind til, om det er korrekt forstået, at ressortflytningen ikke vil resultere i afskedigelser for de administrative medarbejdere, som understøtter de berørte enheder direkte. Derudover understreger hun, at hvis der er nogle administrative medarbejdere, som skal virksomhedsoverdrages, skal de involveres i processen – også på MED-niveau. De sidder ikke i de OvergangsMED, som er etableret i hjemmeplejen.

Katrine Ring takker for bemærkningen og svarer, at det er noteret. Hun bekræfter, at der ikke er besparelser på den administrative del af ressortflytningen. Det skal netop aftales, hvor meget SOF skal aflevere til SUF i administrativt overhead.

Eughtina Birkedahl bemærker, at man i SOF ikke kan garantere, at medarbejderne ikke bliver afskediget, så snart de er flyttet over til SUF. Man bliver overflyttet som en enhed, men så kan SUF godt vælge at lave besparelser fra det tredje trappetrin af implementeringsfasen. Er det korrekt forstået?

Katrine Ring svarer, at hjemmeplejen bliver SUFs ansvar, så hvordan SUF vælger at drifte den, kan SOF ikke have nogen bestemme.

Eughtina Birkedahl svarer, at hendes bemærkning primært var møntet på de administrative medarbejdere, som kan risikere at skulle flytte med over. Men det gælder i princippet alle medarbejdere.

Katrine Ring svarer, at det i princippet er en risiko, som altid vil være der – uagtet om man er placeret i SOF eller SUF. SOF kan teoretisk set blive præsenteret for et sparekrav næste år, som betyder man igen skal se ind i spareøvelser. Men som det ser ud i øjeblikket, er der ikke nogen spareøvelse i ressortflytningen – der er et vis antal borgere, der skal have hjælp, og så overfører SOF et vist administrativt overheadbeløb eller et konkret antal medarbejdere til SUF, når overdragelsen af ansvaret sker.

Eughtina Birkedahl spørger ind til mødet i dag kl. 13.00. Er det et Teamsmøde, og hvad indeholder mødet? Hvem bliver inviteret med? Er det kun for hjemmeplejen og sygeplejen?

Katrine Ring svarer, at det er for hjemmeplejen, sygeplejen, hjælpemidler og visitationen. Det sker samtidig med at medarbejderne får besked. Det er af hensyn til de lokale arbejdspladser, så de kan få besked inden nyheden kommer på intra.

Eughtina Birkedahl henstiller afslutningsvist til, at de berørte FTR'er og TR'er i de kommende dage får mulighed for at skabe ro omkring de berørte medarbejdere, dvs. at mødes og samles om deres TR'ere. Der skal være en opmærksomhed på, at de har kørelister mv., og de kan have behov for ro, for de vil helt sikkert stå med rigtig meget, der vælter ind pba. beslutningen. FTR'erne har behov for at vise at de støtter dem og vil hjælpe dem med at klæde dem på.

Katrine Ring svarer, at det er noteret.

Helle Holm spørger ind til, om ledelsen i SOF og SUF i øjeblikket sidder med niv. 2 lederne og laver resten af planen for ressortflytningen.

Katrine Ring afkræfter. Der skal laves en styregruppe med direktionen og niv. 2 ledelsen i hhv. SOF og SUF. Derudover laves der projektgrupper, arbejdsgrupper mv. i de forskellige spor, hvor der også vil være repræsentanter fra driften. Det er endnu ikke på plads. Der er lavet et udkast på processen pba. de ting, man ved, man skal omkring, men man er ikke i gang med selve arbejdet endnu. Der skal laves planer for alle de enkelte elementer, som skal laves til én samlet plan, så man er klar på at gennemføre ressortflytningen senest 1. august 2026.

Helle Holm efterspørger, at niv. 3 lederne også bliver inddraget i processen. Der er alt for langt mellem niv. 2 og niv. 3 lederne i deres nuværende struktur ift. kommandoveje og dem, der har kompetencerne til at træffe beslutninger.

I hendes bagland fylder beslutningen om en sammenlægning rigtig meget. Der er mange ubekendte, hun ønsker afklaret, specielt på arbejdsmiljøområdet. Hvad sker der, når

medarbejdere i SOF bliver skilt fra §85? I øjeblikket bliver §85-opgaver varetaget af hjemmeplejen i SUF. Hvis man skal lave en ensartet hjemmepleje, så kommer nogle af de opgaver til at overgå til hjemmeplejen. Det vil sige, at der er en masse opgaver, som ryger fra SOF til SUF, og der vil være øgede udgifter i SUF, når de flyttes derover. Hvilke tanker er der blevet gjort ift. det?

Derudover er deres samarbejde i SOF tættere med §85 bolig-rådgivere, SKP'erne, end det er i SUF. De er i en opstartsfasen, men de er begyndt at blive bedre til at samarbejde med dem de sidder i hus med. De søjler vil blive meget tydelige, så snart de rykker til SUF, fordi økonomien kommer til at bestemme hvordan det kommer til at være fremadrettet.

Ift. flytteprocessen kan man med fordel bruge erfaringen fra SOFs egen flytteproces. Her har man lært hvad det vil sige at slå flere enheder sammen, og hvad der sker ift. trivsel, inddragelse og engagement, også hvis man kommer til at glemme at integrere kulturer på de forskellige arbejdspladser. Der er ikke nogen, som ønsker blot at overgå til SUF uden at man føler sig inddraget i at blive taget godt imod.

Hun understreger at dem, der sidder i Den Sociale Hjemmepleje, har aktivt valgt at arbejde i SOF. Det er en meget anderledes borgergruppe end den hjemmepleje, der er i SUF. Med det kendskab de har til SUF, har flere af dem svært ved at kunne se sig selv i den kultur, de har i SUF.

Ift. kontaktcentre bemærker hun, at de i SOF har arbejdet på at klæde deres callcentre på til at tage imod opkald. Dvs. borgerne bliver mere rolige i mødet med callcentrene når de får den rigtige vejledning fra start. Der er mange borgere, der føler sig kastet rundt i systemet, fordi de ikke ved, hvor de skal sendes hen. Det er derfor vigtigt, at fagligheden i callcentrene fastholdes.

Der er flere af medarbejderne, som har været glade for den MED-struktur, der er i SOF. Der er et ønske om at fastholde den MEDindflydelse, de har haft i SOF, ind i den nye MED-struktur, som de vil blive en del af i SUF. Selvom SOF-målgruppen ikke er nær så stor i størrelsen sammenlignet med hjemmeplejen i SUF, kræver den rigtig meget i tid og kræfter. Det er derfor vigtigt, at medarbejdere med den SOF-specifikke målgruppe også har en stemme ind i MED i SUF.

Helle Holm siger afslutningsvist, at hun har flere bemærkninger, hun gerne vil overlevere til arbejdet med ressortflytningen.

Katrine Ring takker for bemærkningerne.

Tine Kock Nielsen svarer, at Helle Holm kan sende bemærkningerne til hende og Mette Boskov Vedsmand, så det kan tages med ind i det videre arbejde.

Katrine Ring følger op på Helle Holms bemærkninger. Det er en vigtig pointe at have fokus på sammenhængen mellem §83 og §85. Det er noget, man har haft et stort fokus på i SOF, og som man havde håbet på at lykkes endnu bedre med via DSI. Det er

selvfølgelig også noget af det, man skal være opmærksomme på man ikke mister i ressortflytningen.

Præferencer for målgrupper i hjemmeplejen er en af de ting, der har været drøftet allermest ifm. beslutningen om en sammenlægning af hjemmeplejen, og det vil også fylde meget ift. den fremadrettede planlægning. Det gælder for både medarbejdere i SUF og SOF, at de har valgt deres job i hver respektive hjemmepleje ud fra hvilken målgruppe, de gerne vil arbejde med. Det er noget, man skal være opmærksom på, når man laver den faglige integration.

Ift. telefonsupporten er hun enig i, at der er en stor faglighed i callcentrene, som de meget gerne vil fastholde. Det er en dialog, de må tage i fællesskab med de øvrige seks forvaltninger.

Helle Holm bemærker, at tingene tager tid, også ift. samarbejdet mellem §85 og §83. Det har taget dem et halvt år at gå imellem etagerne og tage dialogen på tværs.

Katrine Ring svarer, at det også viser, at samlokalisering er et vigtigt redskab for at lave et stærkt arbejdsfællesskab.

Susanne Winsløw spørger ind til flytteprocessen. Når hjemmeplejen, sygeplejen, visitationen og hjælpemiddelvisitationen flytter fra SOF til SUF, kommer de så til at blive på deres nuværende adresser? Derudover har hun en bemærkning ift. arbejdsopgaverne, der skal laves. Hun bakker op om fokuset på et fagligt spor, da hun kan læse i trivselsundersøgelsen, at det er et af de områder, hvor de ikke har klaret sig så godt. Det samme gælder for fastholdelse af medarbejderne.

Afslutningsvist bemærker hun, at man skal være opmærksom på, at medarbejderne vil begynde at blive urolige ovenpå udmeldingen. Der er et arbejde foran dem ift. at lukke ned for uroen samt at berolige personalet i, at de fortsat vil have de samme arbejdsopgaver og ikke skal til at arbejde med en ny målgruppe.

Katrine Ring takker for bemærkningerne. Ift. den fysiske placering svarer hun, at man i første omgang fastholder adresserne. Men hun kan ikke svare på, hvad der kommer til at ske på den lange bane.

Karin Munch Ravn bemærker, at man netop har haft møde med lederne, som har nogle af de samme bekymringer, som medarbejdersiden nævner. Det er en politisk beslutning, som man som leder støtter op omkring. De har ikke haft mulighed for at træffe beslutninger om, hvorvidt de gerne vil flytte til SUF, men de kan være med til at beslutte, hvordan det skal gøres.

Der er en klar forventning om, at de berørte ledere i SOF bliver involveret. Det er selvfølgelig klart, at hjemmeplejen i SUF er betydeligt større end den, der er i SOF, men hun understreger vigtigheden i, at de bliver inddraget i arbejdet, da de har at gøre med en borgergruppe, som er meget vigtig, at de tager sig af.

Hos ledersiden fylder det rigtig meget, hvordan organisationen bliver, og hvorvidt de får lov til at fastholde enhederne og opdelingen, som de er nu. Det fylder også rigtig meget for

medarbejderne. Hun har fået at vide, at der kommer en klar kommunikationsplan om, hvad der skal ske fremadrettet.

Det er en beslutning, de har gået og ventet på længe. Nu har de følgende udlægning at forholde sig til. Der er behov for at få afklaret, hvad de gør i den mellemliggende periode. Hvornår kan man regne med, at der er truffet en beslutning for implementeringen? Der er lagt op til en flytning senest d. 1. august 2026 – kan man forestille sig at en eventuel beslutning er truffet d. 1. januar 2026?

Katrine Ring takker for bemærkningerne.

Laura Pode efterspørger, at medarbejdersiden får en opdateret liste over berørte medarbejdere, så FTR og TR'ere ved, hvem de skal kontakte.

Tine Kock Nielsen svarer, at de nok skal få en liste.

Katrine Ring takker for alle input. Som sagt bliver medarbejderne orienteret i eftermiddag, og ellers vil resten af organisationen få besked onsdag kl. 11.00.

3. Meddelelser

4. Eventuelt