



Referat

MØDEDATO 24. januar 2025
TID 10.00-12.00
STED Bernstorffsgade 17, 4. sal, vær. 4.00
MØDEDELTAGERE Medlemmer af HovedMED

HovedMED d. 24. januar 2025

Navn	Stilling	Repræsentant for
Katrine Ring	Adm. direktør	Direktionen, for- mand
Simon Pasquali	Direktør	Direktionen
Mette Boskov Veds- mand	Centerchef	Din Sociale Ind- gang
Tine Kock Nielsen	Centerchef	Center for HR og Organisation
Karoline Winther- Lund	Centerchef	Center for Midlerti- dige og Selvstæn- dige Boformer
Marie Sølling	Områdechef	Din Sociale Ind- gang
Lene Henriette Jaco- nelli	Områdechef	Center for Midlerti- dige og Selvstæn- dige Boformer
Anders Jacobsen	Konstitueret område- chef	Center for Midlerti- dige og Selvstæn- dige Boformer
Helle Haslund	Organisations- og medarbejderrepræ- sentant	LO (LFS), næstformand
Lars Petersen	Organisations- og medarbejderrepræ- sentant	LO (SL)
Pernille Robertson Gaff	Fællestillidsrepræ- sentant	LO (HK Kommu- nal)

27-01-2025

Sagsnummer i F2
2025 - 2155

Dokumentnummer i F2
7166865

Sagsnummer i eDoc
2025-0032912

Sagsbehandler
Emil Goul Jensen

Organisationsudvikling

Bernstorffsgade 17
1577 København V

EAN nummer
5798009679536

Navn	Stilling	Repræsentant for
Eughtina Birkedahl	Fællestillidsrepræsentant	FTF (DSR)
Bettina Ruben	Arbejdsmiljørepræsentant	Stabene
Helle Holm	Arbejdsmiljørepræsentant	De tre myndighedsområder
Laura Pode	Fællestillidsrepræsentant	FTF (DS)
Frederikke Jensen	Fællestillidsrepræsentant	AC (DJØF)
Afbud		
Karin Munch Ravn	Områdechef	Center for Aktivitet, Beskæftigelse og Støtte i Egen Bolig
Helle Hummelgaard Nielsen	Tilbudsleder	Center for Børn og Unge
Glenn Fulton Mollerup	Arbejdsmiljørepræsentant	BCV Udfører + RK + DSH
Jack Cassina	Arbejdsmiljørepræsentant	BCH udførerområde
Susanne Winsløw	Fællestillidsrepræsentant	LO (FOA-SOSU)

Dagsorden

1. **Godkendelse af dagsorden**
2. **Status på omorganiseringen i SOF**
3. **Meddelelser**
 - a. **Information om fællesmøde mellem medarbejdersiden i HovedMED og SUD om budget 2026**
4. **Eventuelt**

Referat

1. **Godkendelse af dagsorden**

Dagsordenen blev godkendt.

2. **Status på omorganiseringen i SOF**

Der afsættes halvanden time til åben drøftelse i HovedMED, som ikke tages til referat. Efterfølgende samles der op på drøftelserne i fællesskab.

Drøftelserne tager udgangspunkt i en gennemgang af hovedtidsplanen for implementeringsindsatser i 2025 for Ét SOF (bilag 2.1)

Hovedtidsplanen består af følgende indsatsområder:

- Ét SOF: Formål, mål og resultater
- Ny organisering og opgavevaretagelse i Ét SOF
- SOF flytter fysisk og digitalt til et nyt SOF
- Styring og arbejdsgange
- Kompetenceudvikling
- Effektivisering/måltal

Under hvert indsatsområde fremgår de konkrete leverancer samt tidsplaner for, hvornår disse opstartes og afsluttes.

Evaluering/læring

Medarbejdersiden pointerer vigtigheden af løbende at få indtænkt evaluering/læring i de forskellige spor i implementeringen af Ét SOF, så man er sikker på at få samlet op på erfaringerne undervejs.

MED-behandling i OvergangsMED

HovedMED er enige om, at det er vigtigt med fokus på, at MED-stof i forbindelse med omorganiseringen behandles rettidigt og korrekt på rette niveau i OvergangsMED. Indtil der er indgået en ny MED-aftale, er der i OvergangsMED to niveauer; HovedMED og LokalMED. Derfor skal MED-behandling af tværgående tiltag foregå i HovedMED, inden de igangsættes.

Medarbejdersiden modtager løbende tilbagemeldinger om omorganiseringen fra baglandet, og det er derfor vigtigt med et generelt fokus på, hvordan der på en god og konstruktiv måde samles op på disse tilbagemeldinger i HovedMED. Det er generelt vigtigt, at MED-inddragelsen i de igangværende processer sker så tidligt som muligt, så reel MED-inddragelse sikres, før der træffes beslutninger. Det er også vigtigt at huske MED-behandlingen af emner, der ikke har relation til etableringen af Ét SOF. Der er eksempelvis også en masse processer i gang på digitaliseringsområdet, som tidligere var et fast punkt på HovedMED, og der er en risiko for, at dette fortaber sig i etableringen af Ét SOF.

Medarbejdersiden påpeger, at da det er på lederniveauet de tværgående tiltag igangsættes, har medarbejdersiden ikke samme muligheder som ledersiden for at opfange emner og problematikker til HovedMED, inden tiltagene igangsættes. Derfor skal ledersiden være særligt opmærksomme på at huske at melde emner ind til MED-behandling. Det er vigtigt, at denne

opmærksomhed bliver kommunikeret ud i organisationen til alle ledere.

Katrine Ring svarer, at ledersiden er meget opmærksomme på, at MED-stof bliver korrekt og rettidigt behandlet. Derfor har ledersiden udarbejdet bilag 2.2, som beskriver processen for MED-behandling under OvergangsMED.

Samme information vil også blive udsendt i mandagsmailen til alle niveau 2 og 3 chefer og teamledere i centerteams, og gjort tilgængelig på intra. Medarbejdersiden opfordres også til at dele informationen med baglandet.

Hvis man som medarbejder er i tvivl om, hvorvidt et emne er MED-stof, kan man kontakte sin nærmeste leder, som kan afklare dette. Det er særligt relevant på de niveauer i forvaltningen, hvor der tidligere har været et MED-niveau, men ikke er det under OvergangsMED.

Hvis man som lokal tillidsrepræsentant er i tvivl, skal man gå til sin fællestillidsrepræsentant eller repræsentant i HovedMED.

Kommunikation

HovedMED er enige om, at hyppig og opfølgende kommunikation generelt er essentielt i alle spor i implementeringen af Ét SOF.

Produktivitetstab under implementeringen af Ét SOF

Medarbejdersiden erfarer, at mange medarbejdere er pressede over, at de har svært ved at nå alle deres opgaver grundet omorganiseringen.

Ledersiden er bevidste om, at omorganiseringen i en periode kan medføre et driftstab på nogle områder i forvaltningen. Det er uundgåeligt, og det er også blevet kommunikeret til Socialudvalget.

Målbilleder

Forvaltningen har udarbejdet et overordnet målbillede for Ét SOF, som vil blive præsenteret for HovedMED på næste møde. Det overordnede målbillede handler om, hvad forvaltningen ønsker at lykkes med i Ét SOF, hvor man samlet som én forvaltning arbejder for at hjælpe udsatte børn, unge og voksne og med handicap mod øget livsmestring. Dette ligger i naturlig forlængelse af den store faglige omstilling, som forvaltningen gennem

de seneste mange år har været i gang med. Det betyder, at man mange steder i forvaltningen allerede har de rigtige redskaber i brug, og nu handler om at sikre, at dette kommer alle borgere til gavn.

Dette overordnede afsæt skal efterfølgende konkretiseres i hvert center som centerspecifikke målbilleder. Konceptet for arbejdet med målbilleder i centrene er pt. under udarbejdelse, og vil blive forelagt HovedMED til drøftelse, når det er klar, forventeligt til mødet d. 31. marts. Her vil relationen mellem målbilledet for Ét SOF, centrenes egne målbilleder, resultatplaner og konkrete mål for konkrete år også blive udfoldet yderligere og drøftet.

Fysisk arbejdsmiljø på de administrative arbejdspladser

Forvaltningen er opmærksomme på, at der er forskel på de fysiske forhold på tværs af de administrative arbejdspladser. Der vil, i det omfang det er muligt, blive arbejdet på at gøre det fysiske arbejdsmiljø mere ensartet på tværs af lokationerne.

3. Meddelelser

a. Information om fællesmøde mellem medarbejdersiden i HovedMED og SUD om budget 2026

Katrine Ring orienterer HovedMED om, at Socialudvalget holder budgetseminar d. 28. februar 2025, hvor medarbejdersiden i HovedMED er inviteret til at deltage, forventeligt kl. 14. Medarbejdersiden vil modtage en invitation med tid og sted, når dette er endeligt fastlagt.

Medarbejdersidens fællesmøde med Socialudvalget vil have samme form som ved tidligere års budgetseminarer, hvor medarbejdersiden i HovedMED får mulighed for at afgive sine bemærkninger til budgetkataloget. Grundet den store administrative besparelse med en stigende profil, vil budgetprocessen for at møde forvaltningens måltal i år blive mindre hård, end den plejer.

4. Eventuelt

Katrine Ring orienterer om, at der i denne uge er indgået fire nationale aftaler vedrørende socialområdet. Forvaltningens vurdering er, at det er fine aftaler, men der udestår fortsat politiske aftaler om de væsentligste ting, som tidligere er aftalt i diverse økonomiaftaler mellem KL og regeringen.

En af aftalerne omhandler retten til frit valg ved visitation til § 108-tilbud. Hidtil har borgere haft ret til frit at vælge et alternativt tilbud op til 25 % dyrere end det, kommunen har visiteret til. Aftalen mellem KL og regeringen har været, at dette skulle ændres til alene at omfatte alternative tilbud til samme pris som det, kommunen har visiteret til, men er i aftalen endt med fremadrettet at omfatte tilbud, hvor udgiften for kommunen maksimalt er 10 % dyrere. Det er en forbedring af forvaltningens styringsmuligheder i forhold til hidtil, men ikke så ambitiøst som de 0 %, der ellers var aftalt mellem KL og regeringen.

En anden aftale omhandler en større revision af socialtilsynet. En tredje aftale omhandler en forenkling af merudgiftsydelsen, hvor der fremadrettet kun vil være to satser. Den sidste aftale vedrører regler for ægtefæller til borgere, der bor på botilbud. Hidtil har det været sådan, at hvis man bor med sin ægtefælle på et § 108-botilbud, og ægtefællen dør, så kan man blive boende, selvom man ikke selv er visiteret til dette. Dette bliver nu lavet om, så ægtefællen til den afdøde kan pålægges at fraflytte § 108-tilbuddet med et varsel på tre måneder.

Aftalerne kan læses på Social- og Boligministeriets hjemmeside.

Katrine Ring orienterer afslutningsvis om, at der med Ét SOF også ændres i direktionens arbejdsdeling. Det betyder, at forvaltningen ikke længere vil anvende betegnelserne ressourcDirektør og fagdirektør. Fremadrettet vil Simon Pasquali have ansvar for Center for Økonomi og Center for HR og Organisation på det administrative område, Center for Børn og Unge og Center for Rusmiddelbehandling på udførerområdet samt børneområdet i Din Sociale Indgang. Den kommende anden direktør vil have ansvaret for Center for Faglig Understøttelse og Udvikling og Center for Digitalisering, Data og Analyse på det administrative område, Center for Aktivitet, Beskæftigelse og Støtte i Egen Bolig, Center for Midlertidige og Selvstændige Boformer samt voksenområdet i Din Sociale Indgang.