



Notat

Spørgsmål vedrørende borgere på tabt arbejdsfortjeneste

Efter et udvalgsmøde mellem Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Handicaprådet den 20. oktober 2025 har Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen anmodet Socialforvaltningen om at udarbejde et notat vedrørende borgere på tabt arbejdsfortjeneste, da nogle af spørgsmålene falder under Socialforvaltningens ressortområde.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har stillet følgende spørgsmål til Socialforvaltningen:

1. Hvor mange borgere i KK-modtager tabt arbejdsfortjeneste?
2. Hvordan fordeles borgerne sig ift.
 - a. Hvor mange timer de modtager tabt arbejdsfortjeneste for?
 - b. Hvor længe de har modtaget tabt arbejdsfortjeneste (også gerne et gennemsnit for hvor længe man er på tabt arbejdsfortjeneste)
3. Hvad er reglerne for frivilligt arbejde, når man er på tabt arbejdsfortjeneste?
4. Hvad er reglerne for at tage kurser med henblik på faglig opkvalificering, når man er på tabt arbejdsfortjeneste?

Socialforvaltningens svar

Ad. 1. Hvor mange borgere i KK-modtager tabt arbejdsfortjeneste?

Socialforvaltningen kan oplyse, at der var 1.716 borgere i Københavns kommune, som i løbet af 2024 fik udbetalt kompensation for tabt arbejdsfortjeneste. Nedenstående tabel viser antallet af igangværende sager i Københavns kommune og den samlede udgift for borgere med tabt arbejdsfortjeneste i perioden 2016-2024:

Københavns Kommune	2016	2018	2020	2022	2024
Antal igangværende sager i året	1.087	1.314	1.353	1.459	1.716
Samlet udgift i mio. kr. (p/l 2024)	115	133	183	207	286

Note: Antal igangværende sager viser antallet af personer, som har haft mindst én positiv udbetaling i det pågældende år. Det vides ikke, om flere sager i det pågældende år vedrører det samme barn med funktionsnedsættelse.

Kilde: Regnskabsdata fra Danmarks Statistiks registre for i perioden 2016 til 2024.

20-11-2025

Sagsnummer I F2

Dokumentnummer i F2
9253635

Sagsnummer i eDoc

Ad. 2. Hvordan fordeler borgerne sig i forhold til, hvor mange timer de modtager tabt arbejdsfortjeneste for (a), og hvor længe de har modtaget denne kompensation, gerne med et gennemsnit for varigheden af modtagelsen (b)?

Socialforvaltningen kan oplyse, at det ikke er muligt at opgøre antallet af timer med kompensation, da dette ville kræve en manuel gennemgang af afgørelsesbreve og individuelle sagsposter. I 2024 fik modtagerne i gennemsnit kompensation i 8 af årets måneder, mens modtagerne i 2016 fik kompensation i knap 5 af årets måneder. Varigheden af udbetalingsperioden er derved blevet længere, selvom den gennemsnitlige månedlige udbetaling har været på samme niveau i perioden. Samlet set betyder dette, at udgiften pr. modtager er højere.

Ad 3-4. Hvad er reglerne for frivilligt arbejde og for at tage kurser med henblik på faglig opkvalificering, når man er på tabt arbejdsfortjeneste?

Tabt arbejdsfortjeneste (TAF) efter barnets lov § 87 ydes som en kompensation for den indtægt, en forælder mister, når det er nødvendigt helt eller delvist at opgive sit arbejde for at passe et barn med betydelig og varigt nedsat funktionsevne eller en alvorlig, kronisk sygdom. TAF ydes derfor med et specifikt formål til konkrete aktiviteter, som oftest foregår sammen med barnet. Det kan f.eks. være til pasning af et sygt barn i hjemmet eller følge barnet til/fra behandling. Der kan undtagelsesvist ydes tabt arbejdsfortjeneste til aktiviteter, hvor barnet ikke deltager. Det forudsætter dog, at behovet for forældrenes deltagelse er en direkte følge af barnets nedsatte funktionsevne eller alvorlig sygdom. Det kan f.eks. være deltagelse i forældrekursus, indhentelse af søvn eller stå til rådighed for at barnet akut kan komme hjem fra skole/dagtilbud.

Der er i reglerne om tabt arbejdsfortjeneste ikke et eksplicit forbud mod, at en forælder, der modtager tabt arbejdsfortjeneste, kan varetage frivilligt arbejde eller deltage i faglige kurser med henblik på opkvalificering. Der er derfor intet juridisk til hinder for, at forældrene udfører frivilligt arbejde eller deltager i faglige kurser i deres fritid (dvs. uden for deres normale arbejdstid). Forældrenes deltagelse i frivilligt arbejde og faglige kurser i tidsrummet, hvor der er bevilliget tabt arbejdsfortjeneste, vil i praksis være meget begrænset, da alle aktiviteter i dette tidsrum skal være forenelige med formålet med den bevilligede tabt arbejdsfortjeneste og barnets behov.