



Jeppe Emil Gurlev, Kommunen.dk

Svar på anmodning om aktindsigt

Den 15. juli 2025 sendte Socialforvaltningen en afgørelse til dig på din anmodning om aktindsigt fra den 24. juni 2025 angående lukning af Villa Frederik.

Socialforvaltningen var den 1., 8 og 18. august, 2025 i kontakt med dig vedrørende din anmodning om aktindsigt, eftersom forvaltningen var blevet opmærksom på at kunne mangle nogle dokumenter i forbindelse med afgørelsen om aktindsigt af 15. juli 2025.

Du har i den forbindelse oplyst, at du mente, du havde fået aktindsigt i de ønskede dokumenter fra Socialforvaltningen og fra Borgerrådgiveren.

Du har efterfølgende oplyst, at din anmodning om aktindsigt også omhandler bekymringshenvendelser for perioden den 7. november 2023 til den 27. september 2024 angående døgninstitutionen Villa Frederik, handleplan af 15. februar 2024 for genopretning efter skærpet tilsyn og redegørelse af 1. juli 2024 til Socialtilsyn Hovedstaden.

Afgørelse

Socialforvaltningen imødekommer delvist din anmodning om aktindsigt. De udleverede akter er vedlagt som bilag.

Ad bekymringshenvendelser

Du meddeles delvist aktindsigt i bekymringshenvendelser, som forvaltningen har identificeret for perioden den 7. november 2023 til den 27. september 2024 angående døgninstitutionen Villa Frederik.

Socialforvaltningen har i henvendelserne undtaget oplysninger om navn og cpr. nummer på beboerne, idet oplysningerne må karakteriseres som oplysninger henhørende under enkeltpersoners private forhold, jf.

27. august 2025

Sagsnr.
2025-0209150

Dokumentnr.
2025-0209150-31

Sagsbehandler
Nikolaj Højgaard Svorin

Center for Faglig Understøttelse
og Udvikling
Socialpolitik

Bernstorffsgade 17
1577 København V

EAN nummer
5798009696069

offentlighedslovens § 30, nr. 1. Herudover har Socialforvaltningen undtaget oplysninger om beboernes skoletilbud, fritidstilbud, køn, dato for henvendelse og andre oplysninger, der isoleret set ikke er omfattet af offentlighedslovens § 30, nr. 1, men som forvaltningen vurderer, at der er risiko for, vil kunne føre til identifikation af de pågældende personer i en lidt videre kreds, hvis de udleveres.

Socialforvaltningen har endvidere overstreget beskrivelser i akterne, som ikke omhandler bekymring angående døgninstitutionen Villa Frederik, men udelukkende angår de anbragte børn, hvorfor beskrivelserne derfor ikke anses som omfattet af din aktindsigtsanmodning.

Socialforvaltningen har vurderet, at der ikke bør gives aktindsigt i oplysningerne, der er undtaget efter offentlighedslovens § 30, nr. 1, i medfør af meroffentlighedsprincippet i offentlighedslovens § 14. Forvaltningen har i den forbindelse lagt vægt på, at de undtagne oplysninger er omfattet af tavshedspligten efter forvaltningslovens § 27, stk. 1, nr. 1.

Ad handleplan af 15. februar 2024

Du meddeles aktindsigt i handleplan 2024 for genopretning efter skærpet tilsyn. Handleplanen er blevet medsendt som et bilag til følgebrev den 15. februar 2024 fra Københavns Kommune til Socialtilsynet. Du meddeles også aktindsigt i følgebrevet af samme dato.

Ad redegørelse af 1. juli 2024

Du meddeles delvist aktindsigt i Redegørelse/evaluering over tiltag i handleplanen på Villa Frederik, der er blevet afsendt fra Københavns Kommune til Socialtilsynet den 1. juli 2024. Dokumentet er vedlagt denne afgørelse.

Vi har undtaget oplysninger om visse personale- og ansættelsesforhold.

Det følger af offentlighedsloven § 33, nr. 5, at retten til aktindsigt kan begrænses, i det omfang det er nødvendigt til beskyttelse af væsentlige hensyn til private og offentlige interesser, hvor hemmeligholdelse efter forholdets særlige karakter er påkrævet.

Bestemmelsen har en snæver anvendelse, men kan blandt andet anvendes til at varetage personale- og ansættelsesmæssige hensyn, f.eks. hvis der i andre sager end konkrete personalesager, som helt er undtaget fra offentlighedsloven, jf. § 21, stk. 2, indgår dokumenter eller oplysninger om ansattes forhold.

Efter offentlighedslovens § 21, stk. 2, omfatter retten til aktindsigt ikke sager om enkeltpersoners ansættelsesforhold i det offentlige tjeneste (personalesager).

Indgår der i andre sager end konkrete personalesager oplysninger vedrørende enkelte ansattes forhold vil sagen ikke kunne undtages fra aktindsigt efter offentlighedslovens § 21, stk. 2, men det er i lovbemærkningerne til bestemmelsen forudsat, at sådanne dokumenter eller oplysninger på baggrund af de hensyn, der ligger bag § 21, stk. 2, normalt vil kunne undtages efter offentlighedslovens § 33, nr. 5. Det følger af offentlighedslovens § 33, nr. 5, at retten til aktindsigt kan begrænses, i det omfang det er nødvendigt til beskyttelse af væsentlige hensyn til private og offentlige interesser, hvor hemmeligholdelse efter forholdets særlige karakter er påkrævet.

Af den kommenterede offentlighedslov (Offentlighedsloven med kommentarer af Mohammad Ahsan, 2. udgave, 2020) fremgår følgende af s. 770:

“Opsamlingsbestemmelsen [i offentlighedslovens § 33, nr. 5] er i en række tilfælde også anvendt for at varetage personale- og ansættelsesmæssige hensyn.

I den forbindelse bemærkes, at det er forudsat i de specielle bemærkninger til § 21, stk. 2, om konkrete personalesager, at såfremt der i andre sager (end konkrete personalesager) indgår dokumenter eller oplysninger vedrørende enkelte ansattes forhold, vil sådanne dokumenter eller oplysninger på baggrund af de hensyn, der ligger bag bestemmelsen i § 21, stk. 2, normalt kunne undtages i medfør af opsamlingsbestemmelsen i § 33, nr. 5, jf. nærmere herom pkt. 2.2. i kommentaren til § 21, stk. 2.

Undtagelsesadgangen gælder i øvrigt, uanset om oplysningerne stammer fra vedkommende ansattes egen personalesag, eller der er tale om oplysninger tilvejebragt på anden måde, f.eks. gennem en ekstern konsulentundersøgelse.”

Der kan gives aktindsigt i videre omfang, medmindre vil være i strid med anden lovgivning, herunder regler om tavshedspligt og regler i databeskyttelsesforordningen, databeskyttelsesloven og lov

Vi har alene undtaget oplysninger, hvis offentliggørelse, efter vores vurdering, indebærer en nærliggende fare for skade på de pågældende ansattes senere beskæftigelsesmuligheder, navnlig inden for faget, og alene i de tilfælde, hvor det er vores vurdering, at oplysningen ville indgå i en personalesag, såfremt sagen var blevet behandlet i ansættelsesretligt regi, jf. offentlighedslovens § 33, nr. 5 jf. § 21, stk. 2.

Socialforvaltningen har vurderet, at der ikke bør gives aktindsigt i oplysningerne, der er undtaget efter offentlighedslovens § 33, nr. 5, i medfør af meroffentlighedsprincippet i offentlighedslovens § 14. Forvaltningen har i den forbindelse lagt vægt på, at de undtagne oplysninger er omfattet af tavshedspligten efter forvaltningslovens § 27, stk. 1, nr. 1.

Du meddeles aktindsigt i følgende bilag til handleplanen

- Tilbage melding fra De Anbragtes Vilkår (DAV)
- Trivselslineal
- Medarbejder-survey

Vi har identificeret et dokument i form af et CV, der udgør et bilag til handleplanen.

Det følger af offentlighedslovens § 21, stk. 1, at retten til aktindsigt ikke omfatter sager om ansættelse eller forfremmelse i det offentlige tjeneste. Reglen finder anvendelse både for ansættelse i chefstillinger og andre former for ansættelse.

Socialforvaltningen har undtaget CV'et, idet oplysningerne må karakteriseres som oplysninger henhørende sager om ansættelsesretlige forhold, jf. offentlighedslovens § 21, stk. 1.

Vi har vurderet, at der ikke bør gives aktindsigt i oplysningerne, der er undtaget efter offentlighedslovens § 21, stk. 1 i medfør af meroffentlighedsprincippet i offentlighedslovens § 14.

Lovgrundlag

Socialforvaltningen har behandlet din anmodning efter reglerne i offentlighedslovens §§ 7, 14, 21, 30 og 33.

Det følger af offentlighedslovens § 7, at enhver kan forlange at blive gjort bekendt med dokumenter, der er indgået til eller oprettet af en myndighed m.v. som led i administrativ sagsbehandling i forbindelse med dens virksomhed – dog med de i offentlighedslovens §§ 19-35 nævnte undtagelser.

Efter offentlighedslovens § 30, nr. 1, omfatter retten til aktindsigt ikke oplysninger om enkeltpersoners private, herunder økonomiske, forhold. Omfattet af offentlighedslovens § 30, nr. 1, er bl.a. oplysninger om væsentlige sociale problemer, straffbare forhold, helbredsoplysninger og lignende, jf. offentlighedsloven med kommentarer af Mohammad Ahsan, 2022, 3. udgave, side 665. Ved vurderingen af, hvilke oplysninger, der kan anses for at vedrøre enkeltpersoners private forhold,

må der tages udgangspunkt i, om oplysningerne er af sådan en karakter, at de efter den almindelige opfattelse i samfundet bør kunne forlanges unddraget offentlighedens kendskab. Oplysninger om enkeltpersoners private, herunder økonomiske, forhold, er tillige undergivet tavshedspligt efter forvaltningslovens § 27, stk. 1, nr. 1.

Det er i visse tilfælde nødvendigt at undtage oplysninger, der isoleret set ikke er omfattet af § 30, nr. 1, eller andre af lovens undtagelsesbestemmelser, fordi de pågældende oplysninger gør det muligt at identificere den pågældende enkeltperson i en lidt videre kreds jf. offentlighedsloven med kommentarer af Mohammad Ahsan, 2022, 3. udgave, side 680.

Efter offentlighedslovens § 14, stk. 1, skal det overvejes, om der kan gives aktindsigt i dokumenter og oplysninger i videre omfang, end hvad der følger af §§ 23-35. Der kan gives aktindsigt i videre omfang, medmindre det vil være i strid med anden lovgivning, herunder regler om tavshedspligt og regler i databeskyttelsesforordningen, databeskyttelsesloven og lov om retshåndhævende myndigheders behandling af personoplysninger.

Klagevejledning

Såfremt du ikke er enig i Socialforvaltningens afgørelse om aktindsigt, har du mulighed for at klage over afgørelsen. En eventuel klage kan indbringes for Ankestyrelsen, som fører tilsyn med, at kommunerne overholder den lovgivning, der gælder for offentlige myndigheder.

Din klage skal i givet fald indgives til Center for Faglig Understøttelse og Udvikling, Socialforvaltningen.

Hvis vi efter modtagelsen af klagen fastholder afgørelsen om aktindsigt, skal vi snarest og som udgangspunkt senest 7 arbejdsdage efter modtagelsen af klagen videresende sagen og sagens dokumenter til Ankestyrelsen.

Venlig hilsen
Nikolaj Højgaard Svorin
Fuldmægtig

Uddrag af relevante regler i offentlighedsloven (lovbekendtgørelse nr. 145 af 24. februar 2020, som ændret ved lov nr. 655 af 11. juni 2024)

§ 7. Enhver kan forlange at blive gjort bekendt med dokumenter, der er indgået til eller oprettet af en myndighed m.v. som led i administrativ sagsbehandling i forbindelse med dens virksomhed.

Stk. 2. Retten til aktindsigt omfatter de i §§ 19-35 nævnte undtagelser 1) alle dokumenter, der vedrører den pågældende sag, og 2) indførsler i journaler, registre og andre fortegnelser vedrørende den pågældende sags dokumenter.

§ 14. Dets skal i forbindelse med behandlingen af en anmodning om aktindsigt overvejes, om der kan gives aktindsigt i dokumenter og oplysninger i videre omfang, end hvad der følger af §§ 23-35. Der kan gives aktindsigt i videre omfang, medmindre det vil være i strid med anden lovgivning, herunder regler om tavshedspligt og regler i Europa-Parlamentets og Rådets forordning nr. 2016/679 af 27. april 2016 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger, databeskyttelsesloven og lov om retshåndhævende myndigheders behandling af personoplysninger.

Stk. 2. Stk. 1 gælder også i forbindelse med behandlingen af en anmodning om aktindsigt i dokumenter og oplysninger, som indgår i sager, der er undtaget fra aktindsigt efter §§ 19-21.

§ 21. Retten til aktindsigt omfatter ikke sager om ansættelse eller forfremmelse i det offentlige tjeneste.

Stk. 2. Retten til aktindsigt omfatter bortset fra bestemmelsen i § 8 heller ikke andre sager om enkeltpersoners ansættelsesforhold i det offentlige tjeneste, jf. dog stk. 3 og 4.

Stk. 3. I sager som nævnt i stk. 2 skal der i overensstemmelse med lovens almindelige regler meddeles indsigt i oplysninger om den ansattes navn, stilling, uddannelse, arbejdsopgaver, lønmæssige forhold og tjenesterejser. For så vidt angår ansatte i chefstillinger, gælder lovens almindelige regler endvidere for oplysninger om disciplinære reaktioner i form af advarsel eller derover. Det gælder dog kun for et tidsrum af 2 år efter, at den endelige afgørelse er truffet

§ 30. Retten til aktindsigt omfatter ikke oplysninger om 1) enkeltpersoners private, herunder økonomiske, forhold og 2) tekniske indretninger eller fremgangsmåder eller om drifts- eller forretningsforhold el.lign., for så vidt det er af væsentlig økonomisk betydning for den person eller virksomhed, oplysningerne angår, at anmodningen ikke imødekommes.

§ 33. Retten til aktindsigt kan begrænses, i det omfang det er nødvendigt til beskyttelse af væsentlige hensyn til:

1) Forebyggelse, efterforskning og forfølgning af lovovertrædelser, straffuldbyrdelse og lign. og beskyttelse af sigtede, vidner eller andre i sager om strafferetlig eller disciplinær forfølgning.

2) Gennemførelse af offentlig kontrol, regulerings- eller planlægningsvirksomhed eller af påtænkte foranstaltninger i henhold til skatte- og afgiftslovgivningen.

3) Det offentlige økonomiske interesser, herunder udførelsen af det offentlige forretningsvirksomhed.

4) Forskeres og kunstneres originale ideer samt foreløbige forskningsresultater og manuskripter.

5) Private og offentlige interesser, hvor hemmeligholdelse efter forholdets særlige karakter er påkrævet.

§ 37. Afgørelser om aktindsigt kan påklages særskilt og direkte til den myndighed, der er øverste klageinstans i forhold til afgørelsen eller behandlingen i øvrigt af den sag, anmodningen om aktindsigt vedrører.

Stk. 2. Klagen fremsendes til den myndighed m.v., hvis afgørelse der klages over. Myndigheden skal, hvis den vil fastholde afgørelsen, snarest og som udgangspunkt senest 7 arbejdsdage efter modtagelsen af klagen videresende sagen og dens dokumenter til klageinstansen.

Stk. 3. Klageinstansen skal inden 20 arbejdsdage efter modtagelsen af en klage over en afgørelse om aktindsigt have færdigbehandlet klagen, medmindre dette på grund af f.eks. sagens omfang eller kompleksitet ikke er muligt. Klageren skal i givet fald underrettes om grunden til fristoverskridelsen og om, hvornår en afgørelse kan forventes at foreligge.

Stk. 4. Vedkommende minister kan efter forhandling med justitsministeren fastsætte, at en anden myndighed end den i stk. 1 nævnte skal være klageinstans.

Stk. 5. Stk. 2-4 finder tilsvarende anvendelse i forbindelse med klager over afgørelser om sammenstilling af oplysninger, jf. § 11, og om indsigt i databeskrivelser, jf. § 12.

Stk. 6. Vedkommende minister kan fastsætte regler om, at afgørelser om aktindsigt, der træffes af institutioner m.v., der er omfattet af §§ 3-5, kan påklages.

§ 38. En afgørelse om afslag på aktindsigt, der er truffet af en kommune, en region eller et kommunalt fællesskab i sager, hvor der ikke er nogen administrativ klageinstans, skal være ledsaget af vejledning om muligheden for at indbringe sagen for den kommunale og regionale tilsynsmyndighed og om den fremgangsmåde, der er nævnt i 2. pkt. En henvendelse om at indbringe sagen for den kommunale og regionale tilsynsmyndighed skal rettes til den pågældende kommune eller region m.v. i overensstemmelse med ordningen i § 37, stk. 2.

Stk. 2. Stk. 1 finder tilsvarende anvendelse i forbindelse med afgørelser om sammenstilling af oplysninger, jf. § 11, og om indsigt i databeskrivelser, jf. § 12.