

Fremhævede ligestillingsredegørelser fra kulturinstitutioner for 2024

Kultur- og Fritidsudvalget besluttede den 25. september 2025 at fremhæve følgende to ligestillingsredegørelser fra kulturinstitutioner, der modtager tilskud fra Københavns Kommune, for 2024:

Sjællandsgade Bad, ligestillingsredegørelse 2024.....	s. 2
Copenhagen Pride, ligestillingsredegørelse 2024.....	s. 3

Sjællandsgade Bad, ligestillingsredegørelse 2024

For Sjællandsgade Bad er ligestilling ikke blot et spørgsmål om kvantitative optællinger af den binære kønsfordeling, men et spørgsmål om at skabe et inkluderende rum, hvor minoriteter af alle slags (køns-, etniske, seksuelle minoriteter m.fl.) har lige adgang. Det fordrer en bevidsthed om at sexisme, racisme og diskrimination er komplekse størrelser, der eksisterer på flere niveauer. Med foreningens retningslinjer og safer space-principper, har både frivillige og ansatte en række værktøjer at tage i brug ved behov. Retningslinjerne er med til at sikre klarhed over ansvars- og rollefordeling i tilfælde af grænseoverskridende eller krænkende hændelser.

Foreningens fokus på ligestilling og safer space-principper afspejler sig i den organiske tilgang af nye frivillige, som kommer med mange forskellige baggrunde. Foreningens 119 frivillige er fordelt på 58 kvinder og 61 mænd. Derudover er forskellige aldre, religioner, etniciteter, køns-identiteter og seksuelle orienteringer repræsenteret.

Frivilligruppen har således en meget divers sammensætning. Det afspejler foreningens behov for forskellige tilbud til forskellige målgrupper. Der tilbydes derfor både binært kønsopdelte og ikke-kønsopdelte badedage og gus-arrangementer, ligesom der udbydes en række arrangementer målrettet blandt andet ældre borgere, LGBTQ-personer, etniske minoritetskvinder og QT-BiPocs (queer, trans, black, indigenous, and people of color). Som frivillig er der frit valg om, hvilken type vagt man har lyst til at dække.

I 2024 har badets faste åbningstider fordelt sig således:

- 66,6% af badets åbningstider (almindelige badedage) er binært kønsopdelte (M/K)
- 33,3% af badets åbningstider (almindelige badedage) er fælles for alle køn
- 57% af badets ugentlige gus-arrangementer er binært kønsopdelte (M/K)
- 43% af badets ugentlige gus-arrangementer fælles for alle køn

Ligestilling i foreningens ledelse og medarbejderstab

Ved generalforsamlingen i 2024 var der klar og udtrykt enighed blandt foreningens medlemmer om at have så ligelig en fordeling mellem de binære køn som muligt i bestyrelsen. Der blev valgt to kvindelige bestyrelsesmedlemmer og én mandlig samt to kvindelige suppleanter, sådan at bestyrelsen nu er sammensat af tre mænd og to kvinder samt to kvindelige suppleanter.

Bestyrelsens forpersonskab er fordelt mellem et mandligt og et kvindeligt bestyrelsesmedlem. Alle bestyrelsesposter bestrides frivilligt og uden vederlag.

Sekretariatet har i 2024 bestået af fem medarbejdere fordelt på to kvinder og tre mænd, hvoraf den ene af kvinderne bestrider stillingen som sekretariatsleder. Ved rekruttering af nye medarbejdere gøres der i stillingsopslag eksplicit opmærksom på, at ligestilling og safer space-principper er et fokusområde på Sjællandsgade Bad.

Copenhagen Pride, ligestillingsredegørelse 2023

Ligestilling mellem kønnene Copenhagen Pride er en ligestillingsorganisation i sin grundeksistens, og baserer hele sin mission på at fremme intersektionalitet i jagten på større lighed for minoriteter. For at maksimere mangfoldigheden blandt vores bestyrelse, frivillige, sekretariat og deltagere vurderer vi løbende vores egen praksis og har regler på plads om inkluderende samvær, afståelse fra diskriminerende adfærd og sprog med mere. Vi sætter mangfoldighedsmål for hele organisationen. Vi bruger en bred definition af minoritetsbegreber og tager højde for mangfoldighed i form af seksuel orientering, køn, kønsidentitet, kønsudtryk, alder, fysisk formåen, social baggrund, uddannelse, religion og neuropsykologisk status. Vi foretager løbende justeringer på baggrund af evalueringer for at sikre, at vores indsats for at fremme ligestilling mellem kønnene hele tiden forbedres. Det betyder, at vi gennemgår og opdaterer alle politikker og implementerer nye tiltag som reaktion på nye krav. For at sikre, at mennesker med f.eks. autisme eller andre neuropsykologiske diagnoser føler sig trygge ved at deltage i pride-marchen, gennemgår vi pride-ruten fysisk en uge før arrangementet.

Eksempler på vores aktiviteter for at bidrage til ligestilling mellem kønnene omfatter:

- Information om tilgængelighed er tilgængelig for alle vores arrangementer, så folk med specifikke behov kan tage højde for det i deres planlægning
- Vi sikrer mangfoldighed blandt kunstnerne på vores scener.
- Vi har indgået et samarbejde med Hidden Disabilities Sunflower Programme for at sikre fokus på mennesker med usynlige handicap (som den første Pride i verden).
- Vi har tegnsprogstolkning til en stor del af vores aktiviteter, og hvert år øger vi antallet af arrangementer med tolkning.
- Siden 2020 har vi udvidet live-streaming af vores aktiviteter betyde- ligt for at øge deltagelsesmulighederne for mennesker, der ikke kan/ønsker at deltage i store forsamlinger, eller som af den ene eller anden grund ikke kan komme til København for at deltage fysisk i vores aktiviteter.
- Vi kører en paraderute-tur dagen før paraden, så mennesker med neuropsykologiske udfordringer kan gå gennem den og føle sig trygge ved at deltage.
- Vi har regler for inkluderende adfærd, som er meget synlige på Pride Square og vores andre steder.
- Vi forsøger på alle måder at være et godt eksempel og at være selvkritiske, og vi mener, at alle de nævnte initiativer kan betragtes som gode eksempler.