

Hvordan fremmer vi det gode samarbejde?

Anbefalinger til at holde den gode tone i mødet mellem forældre og pædagogisk personale.

I Børne- og Ungdomsforvaltningen lægger vi stor vægt på vigtigheden af en god dialog mellem forældre og medarbejdere. Når samtalen handler om vores børn, er det naturligt, at stærke følelser kommer i spil. For at fremme en konstruktiv dialog, som styrker samarbejdet, har vi samlet fem gode råd.



Undren og iagttagelse

Tag dig tid til at observere og undre dig over situationen. Dette skaber mulighed for at forstå forskellige aspekter og synspunkter.



Nysgerrighed og spørgsmål

Vær nysgerrig og stil åbne spørgsmål. Dette opfordrer til en dialog, hvor både forældre og medarbejdere kan dele deres tanker og følelser.



Udveksling af perspektiver

Del og forstå hinandens perspektiver. En respektfuld udveksling af synspunkter fremmer forståelse og empati.



Fælles afklaring og nuancer

Arbejd sammen om at nuancere problemet og finde fælles klarhed. Samarbejde fører til en bedre forståelse af barnets behov.



Tydelige rammer og aftaler

Skab tydelige rammer og aftaler for fremtidigt samarbejde. Dette sikrer en struktureret og forudsigelig dialog.



Forældrerådet kan med fordel styrke den positive tone ved, i samarbejde med personalet, at udvikle fælles rammer og aftaler for kommunikation, håndtering af konflikter og organisering af sociale aktiviteter, der fremme inklusion og fællesskab.

Forældrerådets rolle i det gode samarbejde

Forældrerådet er med til at diskutere og definere den pædagogik, der præger dagtilbuddet og de konkrete aktiviteter, som børnene og de pædagogiske medarbejdere er sammen om.

Forældrerådet repræsenterer alle børn og forældre i institutionen. Det er derfor vigtigt at skabe en god kontakt til de øvrige forældre, da de løbende skal orienteres om arbejdet i forældrerådet og nemt skal kunne henvende sig med spørgsmål, ønsker og behov til forældrerepræsentanterne.