



Knud Holt Nielsen (Ø)

Spørgsmål om lærernes ytringsfrihed i København

22-10-2025

Sagsnummer I F2
2025 - 21492

Dokumentnummer i F2
9184745

Sagsnummer i eDoc
2025-0322236

Kære Knud

Ved Børne- og Ungdomsudvalgmødet den 8. oktober 2025 under "Orienteringer" (punkt 16) spurgte du om,

hvordan resultaterne af KLFs undersøgelse blandt lærere på Københavns folkeskoler om ytringsfrihed kunne inkluderes i den kommunale trivselsundersøgelse.

Besvarelse

Næste trivselsundersøgelse gennemføres i 2028, og eventuelle ændringer i spørgerammen drøftes i den forbindelse. Det Centrale Samarbejdsorgan (CSO) har ansvaret for at udarbejde og godkende den fælles spørgeramme til Københavns Kommunes trivselsundersøgelse, som gælder for alle kommunens forvaltninger. Forvaltningerne har mulighed for at supplere undersøgelsen med egne spørgsmål, der kan belyse forvaltningsspecifikke forhold, hvis det vurderes relevant.

Det bemærkes, at den kommunale trivselsundersøgelse er en arbejdsmiljøkortlægning, der primært har til formål at belyse trivsel, motivation, samarbejde samt det fysiske og psykiske arbejdsmiljø på de enkelte arbejdspladser. Undersøgelsen danner grundlag for lokal opfølgning, handleplaner og det systematiske APV-arbejde. Om supplerende spørgsmål er relevante for trivselsundersøgelsen, vil eventuelt kunne drøftes i forbindelse med næste revidering af spørgerammen.

Resultaterne af KLF's undersøgelse om lærernes oplevelse af ytringsfrihed kan indgå i overvejelserne om supplerende spørgsmål i forbindelse med den næste revidering af spørgerammen. Det kan eksempelvis ske ved at foreslå spørgsmål, som mere direkte belyser oplevelsen af at kunne udtrykke faglig kritik eller bekymringer uden risiko for negative konsekvenser. Et sådant forslag skal forelægges CSO og tilpasses trivselsundersøgelsens formål som arbejdsmiljø-kortlægning.

Center for Politik og HR
Ledelsessekretariatet
Rådhuspladsen 1 1550
København V

EAN-nummer
5798009382160

I den nuværende spørgeramme findes følgende spørgsmål, der relaterer sig til den oplevede tryghed ved at udtrykke sig på arbejdspladsen:

- "Er du tryk ved at dele tvivl, fejl eller udfordringer i dit arbejde med din nærmeste leder?"
- "Er du tryk ved at dele tvivl, fejl eller udfordringer i dit arbejde med dine kolleger?"
- "Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?"