



Til Emil Moselund Østergaard (B)

Politikersvar til Emil Moselund Østergaard (B) - Ansættelse af udenlandsk uddannet sundhedspersonale

Emil Moselund Østergaard har den 9/9-2005 stillet følgende spørgsmål:

"Kan forvaltningen bekræfte at udenlandsk uddannet sundhedspersonale jævnfør "sidepair mellem FOA og KL vedrørende indplacering af udenlandske uddannet sundhedspersonale med titel af social og sundhedsmedhjælper", har mulighed for at blive ansat i Københavns kommune, således at de kan opnå opholds- og arbejdstilladelse i Danmark under positivlisten"

Sundheds- og Omsorgsforvaltningens svar

Udenlandsk uddannet sundhedspersonale, som har fået deres uddannelses godkendt til autorisationsophold mhp. at opnå dansk autorisation som sygeplejerske, har mulighed for at blive ansat som social- og sundhedshjælper og dermed opnå opholds- og arbejdstilladelse i Danmark under positivlisten. Det kræver, at medarbejderens leder skriver under på, at vedkommende vurderer, at medarbejderen har kompetencerne til at arbejde som social- og sundhedshjælper.

Det er derudover de enkelte ledere der har kompetence til at beslutte, hvem de vil ansætte.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har fokus på den store gruppe udenlandsk uddannede sygeplejersker, der pt. opholder sig i Danmark med ønske om at opnå dansk autorisation. Forvaltningen har derfor igangsat flere understøttende tiltag som fx tilbud om danskundervisning og faglig opkvalificering (ift. at arbejde på enten plejehjem eller hjemmepleje) til medarbejdere med en sygeplejerskeuddannelse fra udlandet, der arbejder ufaglært. Desuden gennemføres særlige forløb for sygeplejersker i evalueringsansættelse.

12-09-2025

Sagsnummer i F2
2025 - 1659

Dokumentnummer i F2
7123021