



Referat

MØDEDATO: den 21. oktober 2024

TID: kl. 15:00-17:00

STED: Hovedkassen på Rådhuset

MØDEDELTAGERE: Københavns Erhvervsråd

Referat

1. Velkomst og orientering om aktuelle sager

Overborgmesteren Lars Weiss bød velkommen til mødet og orienterede om nogle aktuelle sager:

- Overborgmesteren informerede om, at dette vil være det sidste møde i Erhvervsrådet med denne konstellation. Information om sammensætning af rådet fremadrettet vil følge.
- Overborgmesteren orienterede desuden om, at budget for 2025 er landet og har blik for udfordringer med arbejdskraft særligt for SMV'er, og at bevillinger til organisationerne Wonderful Copenhagen (WoCo) og Copenhagen Capacity (CopCap) forlænges.
- Overborgmesteren orienterede om 'Medlemsforslag om erhvervsorganisationer', der er blevet behandlet på Økonomiudvalget den 27. august, som bl.a. skal undersøge muligheden for at sammenlægge WoCo og CopCap.
- Beskæftigelses- og integrationsborgmester Jens-Kristian Lütken informerede om oprettelsen af et Advisory Board i sin forvaltning, som håndterer mere praksisnære udfordringer inden for beskæftigelsesområdet såsom refusion af dagpenge.

2. Oplæg om Kommuneplan 2024

Plandirektør Nanna Westerby holdt oplæg om status for Kommuneplan 2024, som er i høring til og med den 24. oktober. Nanna Westerby fremhævede bl.a., at kommuneplanen har øget fokus på kreative erhverv og håndværkererhverv, og at planen præsenterer det nye innovationsdistrikt "Innovation District Copenhagen", hvor kommunen i samarbejde med Erhvervsministeriet og Københavns Universitet vil lancere en helhedsplan for området.

3. Oplæg om Københavns Kommunes Erhvervsstrategi 2024-2027

Kontorchef Jakob Heltoft holdt oplæg om kommunens erhvervsstrategi, som blev vedtaget af Borgerrepræsentationen

22-10-2024

Sagsnummer I F2
2024 - 21103

Dokumentnummer i F2
6495183

Sagsnummer eDoc
2024-0369103

Sagsbehandler
Alexandra Sofie Thempter De
Leeneer

i april i år. Erhvervsrådet har været involveret i udarbejdelsen af strategien, som indeholder 5 temaer; virksomhedsservice og rammevilkår, arbejdskraft, byudvikling, klima og international metropol.

- Der blev spurgt ind til en mulig ordning med refusion på dækningsafgift, hvis man implementerer klimatiltag, hvortil Københavns Kommune svarede, at det ikke er noget, som kommunen har hjemmel til. Der blev tilføjet, at det drejer sig om skattelovgivningen, og at kommunen er åbne for dialog, hvis erhvervslivet har input til, hvordan det kan ændres.
- Der blev spurgt ind til, hvordan strategien differentierer mellem de kreative erhverv og tydeliggør variationen imellem dem. Til dette tilføjede Københavns Kommune, at erhvervet meget gerne må bidrage til at nuancere.

4. Temadrøftelse: International arbejdskraft: Hovedstadens behov for en national talentstrategi

Der blev holdt to eksterne oplæg og dernæst drøftede Erhvervsrådet emnet i plenum. Først fortalte Alex Maftei, Senior Product Designer fra Waitly, om sin rejse fra at være en international studerende i Danmark til at få et job i København igennem Københavns Kommunes karriereprogrammer. Efterfølgende præsenterede Nikolaj Malchow Møller, Head of People and Purpose fra Deloitte, indsigter fra rapporten "Fjern barriererne og slip Danmarks talentreserve fri".

- Der blev spurgt ind til, hvordan erhvervslivet kan blive endnu bedre til at hjælpe internationale borgere i deres karrieresøgen, hvor Alex Maftei bemærkede, at erhvervslivet i højere grad kan benytte sociale medier til at kommunikere.
- På baggrund af oplæggene var der en fælles drøftelse i rådet om, hvorvidt Københavns Kommune kan sikre, at de internationale kandidater og arbejdskraft i det hele taget bliver i København. Her blev det tydeligt at sprog, parforhold, og fritidsaktiviteter er vigtigt i forhold til integration og fastholdelse af internationale kandidater. I den forbindelse blev der spurgt ind til, om Københavns Kommune tilbyder "spouse programs" hvortil kommunen bekræftede. Derudover blev det drøftet, at Danmark er kendt for at have et højt niveau af "liveability", som har en afgørende betydning i tiltrækningen af international arbejdskraft, som ofte vejer tungere end løn.