



NOTAT

BIU-orientering om organisationstilpasning

RESUMÉ

Direktionen har besluttet at gennemføre en organisationstilpasning, der medfører en reducere i antallet af chefer på niveau 2 samt oprettelse af et nyt center.

FÆRRE CHEFER

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen gennemførte en omorganisering i 2023, som et led i at blive mere samlet som ét BIF samt forberede organisationen på de forventede forandringer på området. Nu er reformen kommet, og direktionen er blevet bekræftet i de fleste af de valg, der er truffet. Dog er der nu behov for at tilpasse organiseringen yderligere.

Derfor har Direktionen gennemført en organisationstilpasning i BIF. Tilpasningen betyder, at to chefer på niveau 2 er fratrådt deres stillinger. Det er Janus Funck Francke, centerchef i Center for Beskæftigelse og Erhverv (CBE), og Camilla Buck Hegaard, kontorchef i Kontor for Økonomi, Organisation og HR (KØHR).

Tilpasningen indebærer også, at Niklas Oxenvad Brøndum stopper som kontorchef i Center for Drift og Service (CDS) og i stedet bliver niveau 3-chef med titel som driftschef i et nyoprettet center.

Samlet betyder tilpasningen, at der fremover vil være tre færre chefer på niveau 2. Reduceringen kommer oveni den reducere i antallet af chefer på niveau 2, som organiseringen fra 2023 medførte, hvor fire chefer fratrådte deres stillinger.

NYT CENTER – CENTER FOR DRIFT OG ØKONOMI (CDØ)

Derudover har direktionen besluttet at etablere et nyt center, der får til formål at understøtte forvaltningens administrative processer. Centret bygger oven på ansvarsområderne for det nuværende Center for Drift og Service (CDS) samt dele af det nuværende Kontor for Økonomi, Organisation og HR (KØHR).

Centeret kommer til at hedde Center for Drift og Økonomi (CDØ). CDØ skal i løbet af det næste års tid samle administrative funktioner ift. personaleadministration, økonomi og driftsunderstøttelse i BIF. Det betyder, at de funktioner, der i dag er på centrene, skal flyttes over til det nye center.

Det er målet med det nye center, at de kan udføre de administrative opgaver i BIF på en mere effektiv måde. Dermed skal det bidrage til, at forvaltningen kan anvende flest mulige ressourcer på de opgaver, der er direkte rettet mod borgerne.

12-05-2025

Sagsnummer i F2
2025 - 9040

Dokumentnummer i F2
7987956

Sagsnummer i eDoc
2025-0127122

Sagsbehandler
Mikkel Melgaard Nielsen

Kontor for Økonomi, Organisation og
HR

Bernstorffsgade 17
1577 København V

BIF skal finde besparelser til den nye beskæftigelsesreform, og det er forventningen, at CDØ kan effektivisere gennem mindre dobbeltarbejde, øget specialisering og øget standardisering.

Flytning i faser samt analysearbejde

CDØ etableres fra onsdag den 14. maj, hvor det i første omgang kommer til at bestå af det nuværende CDS og dele af KØHR. Derefter vil flytningen af funktioner til det nye CDØ ske i faser og på baggrund af analyser samt MED-inddragelse.

Det betyder også, at præcis hvor mange medarbejdere og hvilke konkrete funktioner, som flyttes, og hvilket serviceniveau, der fremover skal være på de forskellige administrative områder, besluttet på baggrund af analyserne.

Første fase indledes med analyse fra medio maj, forventet MED-drøftelse ultimo juni og forventet afslutning med flytning af medarbejdere den 1. august.

Direktionen har besluttet, at Charlotte V. Pedersen, nuværende centerchef i Center for Beskæftigelse og Afklaring (CBA), skal stå i spidsen for det nye center.

UNG gøres til et center

Samtidig gøres Ungeenheden (UNG) også til et egentlig center og omdøbes derfor til Ungecentret (UNG). Dette gøres, da UNG bl.a. med ressortændringerne og den nye ungeindsats fra Budget 2025 får tilført flere opgaver.

Herunder følger det nye organisationsdiagram.

