



Integrationshandleplan

2025

Indledning

Med Københavns Kommunes Integrations- og medborgerskabspolitik som ramme vedtog Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 11. december 2023 en integrationshandleplan for 2024-2026, der udmønter politikken fokusområder.

Som følge af indførelsen af arbejdspligt pr. 1. januar 2025 har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttet at omprioritere midlerne til den hidtil planlagte beskæftigelsesindsats, så midlerne i 2025 i stedet for bliver anvendt til personer omfattet af arbejdspligten.

I 2025 gennemføres der indsatser under følgende tre temaer:

Tema 1

Understøttelse af implementering af arbejdspligten (2025)

Tema 2

Unge inklusion på arbejdsmarkedet – støtte til, at københavnere opnår fritidsjob, elev- eller læreplads (2024-2026)

Tema 3

Demokratisk deltagelse lokalt (2025)

Indsatser

Tema

Understøttelse af implementering af arbejdspligten

Loven om arbejdspligt trådte i kraft den 1. januar 2025. Den medfører, at borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke har haft ophold i riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år, og som ikke har haft fuldtidsbeskæftigelse i min. 2,5 ud af de seneste 10 år, omfattes af arbejdspligten.

Arbejdspligten implementeres i to faser:

- Fra 1. januar 2025 omfattes modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (SHO). Kommunerne har frem til 1. juli 2025 til at implementere arbejdspligten for målgruppen.
- Fra 1. juli 2025 omfattes øvrige borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke lever op til opholds- og beskæftigelseskravet. Kommunerne har frem til 1. januar 2026 til at implementere arbejdspligten for målgruppen.

Med midler fra integrationshandleplanen understøttes implementeringen af arbejdspligten med henblik på at bringe borgere med integrationsbehov tættere på beskæftigelse.



Indsatser under arbejdspligten

De indsatser, som kan indgå i arbejdspligten, fremgår her.

Nytteindsats

Borgeren udfører en samfundsnyttig opgave hos en *offentlig* arbejdsgiver. Opgaverne er forankret på en konkret arbejdsplads. Ingen varighedsbegrænsning.

Særligt tilrettelagt nytteindsats (ny indsats)

Borgeren udfører en samfundsnyttig opgave hos en *kommunal* arbejdsgiver. Opgaverne er knyttet til et kommunalt projekt. Ingen varighedsbegrænsning.

Virksomhedspraktik

Borgeren er i et praktikforløb i en privat eller offentlig virksomhed.

Ordinære løntimer

Borgeren udfører almindeligt arbejde på ordinære vilkår, fx småjob.

Jobsøgning og forberedelsestid til danskundervisning (ny indsats)

Skal foregå uden for hjemmet og kan udgøre op til 4 timer pr. uge. Krav om fremmødere registrering.

Danskuddannelse og danskundervisning

Danskuddannelse i op til 15 timer om ugen for flygtninge og familiesammenførte. For LAB-borgerne er der mulighed for at tilbyde danskundervisning samt danskuddannelse efter behov.

Vejledning og opkvalificering

Korte kurser med et klart og tydeligt beskæftigelsesrettet fokus. Fx truckcertifikat eller hygiejnebevis.

Transport mellem aktiviteter

Kan både være internt på jobcentret eller transport til eksterne aktiviteter.

Indsatser efter social- og sundhedslovgivningen

Fx løbende ambulant behandling på sygehuset eller psykologbehandling.

Der er afsat 3,4 mio. kr. i servicemidler og 3,1 mio. kr. i indsatsmidler i 2025.

Tema

2

Unge inklusion på arbejdsmarkedet – støtte til, at københavnere opnår fritidsjob, elev- eller læreplads

Fritidsjob for endnu flere

Forskning peger på, at det er gavnligt for unge at have et fritidsjob. Ifølge Danmarks Statistik øger det unges chancer for at gennemføre en uddannelse og få et job senere i livet. Ifølge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har unge, som har haft fritidsjob, inden de er fyldt 18 år, 20-30 % lavere risiko for at have fået en fængselsdom som 25-årige.

Tidlige erhvervserfaringer giver altså de unge viden og kompetencer, som udvikler dem personligt og styrker dem på kort og længere sigt.

Andelen af de 13-17-årige med et fritidsjob er imidlertid relativt lav i København, hvor 29 % af gruppen er i fritidsjob, mens landsgennemsnittet er 35 % (Danmarks Statistik: 2023). Der er ikke lokale tal for andelen af beskæftigede unge fordelt på herkomst. Men tal for hele landet viser, at beskæftigelsesfrekvensen særligt skiller sig ud for indvandrere, der har et beskæftigelsesgab på mere end 10 procentpoint op til efterkommere og unge af dansk oprindelse.

Elev- og lærepladser uden farvede forventninger

Flere unge med minoritetsbaggrund falder fra erhvervsuddannelserne end deres kammerater med dansk baggrund. En del af frafaldet skyldes, at de har sværere ved at finde en lære- eller elevplads end deres medstuderende med dansk baggrund. Det kan skyldes arbejdspladsernes lavere forventninger,¹ ligesom målgruppen kan have brug for opbakning til at se og realisere egne potentialer igennem erhvervsuddannelserne. Endelig bemærkes det, at indvandrere i højere grad falder fra til fordel for beskæftigelse end efterkommere og personer med dansk oprindelse (Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier: 2023).

¹ En undersøgelse fra Institut for Menneskerettigheder har dokumenteret, at mere end hver tredje af alle praktikkonsulenter fra erhvervsskolerne oplever, at virksomheder har krav eller forventninger til elevens etnicitet i forbindelse med indgåelse af aftaler om lærepladser (Institut for Menneskerettigheder: 2023).

Med integrationshandleplanen vil der blive iværksat en indsats, som skal fremme unges inklusion på arbejdsmarkedet ved at give støtte til, at flere københavnere med minoritetsbaggrund opnår fritidsjob samt elev- eller læreplads.

Indsatserne indeholder følgende:

- Opsøgende indsats med rekruttering af unge med behov for støtte til at opnå fritidsjob eller elev-/læreplads.
- Match af unge med enten private eller kommunale fritidsjob med mulighed for lønrefusion eller elev-/lærepladser hos private virksomheder eller offentlige arbejdspladser. Jobcenter København tilvejebringer fritids- og studiejob gennem samarbejde med aktører, der er i tæt kontakt til de unge: boligsociale aktører, de boligsociale helhedsplaner, ngo'er og socialøkonomiske virksomheder (fx Fiskeriet og FRAK), ungeklubber, UU-København m.fl.
- Virksomhedsopsøgende indsats i forhold til at sikre jobåbninger og elev-/lærepladser.
- Workshop om arbejdspladskultur og gensidige forventninger mellem arbejdsgivere og lønmodtagere.
- Træning i håndtering af jobsamtaler og jobsøgning i form af bistand med CV-skrivning og udarbejdelse af ansøgning målrettet relevante brancher.

Der er afsat 2,3 mio. kr. i servicemidler årligt i 2024-2026.

Tema

Demokratisk deltagelse lokalt

I København er der gode muligheder for at deltage i lokaldemokratiet. Det gælder ikke alene i etablerede partier, men også i beboerforeninger, skolebestyrelser, i foreningslivet og til de mange åbne debatter om alt fra kommunale høringer til kommunal-, folketings-, EU-valg og folkeafstemninger i øvrigt.

Imidlertid deltager københavnere med minoritetsbaggrund i mindre grad i demokratiet end personer med dansk oprindelse. Det gælder både indvandrere og efterkommere. Hertil kommer, at der er bydele, hvor opbakningen til nærdemokratiet er påfaldende lav. Ved valgstedet 7. Nord i Tingbjerg var stemmeprocenten til kommunalvalget i 2021 fx på 33 %, mens stemmeprocenten var 60 % i Københavns Kommune som helhed. Det er et markant demokratisk problem, at der er områder i byen, hvor et stort flertal af københavnere ikke bruger deres stemmeret.

Med integrationshandleplanen vil der blive iværksat en indsats, som skal fremme valgdeltagelsen i de områder, som havde lavest stemmeprocent ved kommunalvalget i 2021. Samtidig vil indsatsen have fokus på unge under 30 og førstegangsvælgere med henblik på at fremtidssikre lokaldemokratiet.

3

Konkret vil der i 2025 blive gennemført en indsats, som indeholder følgende:

- Samarbejde med Ungeråd KBH, lokaludvalg og civilsamfundet – herunder lokale netværk, ngo'er, kirker og andre trossamfund og foreninger – om lokale arrangementer målrettet københavnere med minoritetsbaggrund, herunder særligt unge og førstegangsvælgere.
- Plakater og flyers i opgange og boligområder med lav valgdeltagelse samt opslag på SoMe, som målrettet oplyser københavnere med minoritetsbaggrund om stemmeret og opfordre til at benytte retten.
- Særligt fokus på københavnere med ophav i lande uden samme tradition for demokratisk deltagelse.

Indsatsen vil tage udgangspunkt i samskabelse med civilsamfundet, fordi forskning viser, at netværk og familiemedlemmer har stor betydning for, om man stemmer. Indsatsen vil desuden inddrage lokale aktører, så deres stemme bliver en del af dialogen til og med vælgerne i lokalområderne.

Indsatsen koordineres med Kultur- og Fritidsforvaltningen og Københavns Kommunes valgbestyrelse.

Der er afsat 0,5 mio. kr.
i servicemidler i 2025.

Bilag

Særindsatser på integrationsområdet, som er besluttet til budgetforhandlinger

Perspektiv

Der er i Budget 24 afsat midler til "Perspektiv", som er en udgående beskæftigelsesindsats for ægtefælleforsørgede. Der er afsat 4,8 mio. kr. til indsatsen årligt i 2024-2027.