



HØRINGSSVAR

Klimastrategi 2035 og tilhørende Klimahandleplan 2026-2028

BAGGRUND

Teknik- og Miljøforvaltningen og Økonomiforvaltningen har sendt Klimastrategi 2035 og tilhørende Klimahandleplan i 2026 - 2028 i høring.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har følgende bemærkninger til Klimastrategi og den tilhørende Klimahandleplan:

GENERELLE BEMÆRKNINGER

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget foreslår, at fokus generelt øges på de beskæftigelsesperspektiver, der måtte følge af Klimastrategi 2035 og Klimahandleplan 2026 - 2028.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget finder det i den forbindelse særligt relevant at have øje for det fortsatte behov for op- og omkvalificering af ledige borgere med grønne kompetencer. Det bør her fremhæves, at borgere med international baggrund også er en del af målgruppen.

Dette både med henblik på at kunne imødekomme virksomhedernes efterspørgsel i en situation med rekordhøj beskæftigelse og lav ledighed - og med henblik på, at ledige borgere kan bringe sig selv i spil til de jobåbninger, som måtte følge af den grønne omstilling.

Endeligt er der et vigtigt potentiale i at hjælpe virksomhederne med grøn omstilling via en stærk erhvervsservice.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget ønsker ligeledes, at fastholdelse af elever på erhvervsuddannelserne også fremhæves i Klimahandleplanen. Tiltrækning til og fastholdelse af elever på erhvervsuddannelserne er vigtigt med henblik på at få de rette kompetencer, herunder faglærte som skal være med til at drive den grønne omstilling.

KONKRETE BEMÆRKNINGER

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget foreslår, at beskæftigelsesperspektiverne uddybes i flere konkrete initiativer i Klimahandleplanen.

Udvalget hæfter sig, at det i Initiativ 5.2 (Samarbejde med detailhandlen) er nævnt, at initiativet har sammenhæng til beskæftigelsesindsatsen med fx opgaver som sortering og datomærkning, som udsatte borgere kan varetage. Det er et godt eksempel på et initiativ med konkrete beskæftigelsesperspektiver.

Det er ligeledes positivt, at flere grønne job nævnes som merværdi (s. 23) i afsnit om energisystem. Det vil yderligere styrke konkretiseringen, hvis man kommer med samme eksempler under initiativerne, som i førnævnte 5.2.

På samme måde kan beskæftigelsesperspektivet overvejes i andre initiativer, fx;

- 1.1 (Etablering af decentral varmeproduktion)
- 1.5 (Udbygning og forstærkning af elnettet)
- 1.7 (Etablering af produktion af vedvarende energi fra vind og sol)
- 5.1 (drift af grønne kantiner).

De ovennævnte initiativer kan have relevans for forskellige målgrupper. For jobparate akademikere, faglærte og ufaglærte, som søger ordinær

02-04-2025

Sagsnummer I F2
2025 - 5856

Dokumentnummer i F2
7523310

Sagsnummer i eDoc
2025-0085864

fuldtidsbeskæftigelse og for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet, som kan arbejde få timer ugentligt i støttet beskæftigelse.

Udvalget hæfter sig også ved, at det indgår i initiativ 8.4. (Klimaforum for uddannelsesinstitutioner), at der skal afsøges samarbejdsmuligheder om udbud af efter- og videreuddannelsesforløb og behovet for grønne kompetencer. Det fremgår af Klimahandleplanen s. 105 (tabel 8), at ØKF og TMF implementerer initiativet og søger finansiering til det. BIF indgår gerne på lige fod i opgaven.

Udvalget bemærker afslutningsvis i forhold til initiativ 8.9 (Erhvervsservice til grøn omstilling), at der i beskrivelsen står, at Taskforcen guider virksomheder videre til brancheforeninger, erhvervsfremmeaktører m.v. Det bør også fremgå, at en kommende enhed også vil kunne levere hjælp- og vejledning direkte til virksomhederne om den grønne omstilling.