



FORSTÅELSESPAPIR OM UDMØNTNING AF ARBEJDSPLIGT

Pejlemærker for udmøntningen af arbejdspligt, herunder særligt nytteindsats og særligt tilrettelagt nytteindsats i Københavns Kommune

FORMÅL

Formålet med dette forståelsespapir er at etablere grundlaget for en dialog mellem fagbevægelsen og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Københavns Kommune, om pejlemærker for udmøntningen af arbejdspligt, herunder særligt nytteindsats og særligt tilrettelagt nytteindsats.

I udmøntningen af arbejdspligten bestræber forvaltningen sig på at benytte virksomhedsrettede indsatser og aktiviteter, der stemmer overens med borgerens situation. Det kan blandt andet være ordinære løntimer, job med løntilskud, virksomhedspraktik, dansktilbud, integrationsgrunduddannelse, forberedelse og jobsøgning uden for hjemmet mv. Det forventes samtidig, at nytteindsats og særligt tilrettelagt nytteindsats vil udgøre en betydelig del af arbejdspligten i Københavns Kommune.

BAGGRUND

Med aftalen om en ny arbejdspligt i beskæftigelsesindsatsen er et politisk flertal i Folketinget enige om, at i Danmark skal alle, der kan, arbejde og forsørge sig selv. Loven, der skal udmønte aftalen, blev vedtaget i Folketinget i december 2024 med ikrafttræden 1. januar 2025.

Med loven vil en person i kontanthjælpssystemet blive omfattet af arbejdspligten, hvis vedkommende ikke opfylder kravene om ophold i Riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år og beskæftigelse svarende til mindst 2,5 års fuldtidsbeskæftigelse ud af de seneste 10 år.

Personer i arbejdspligten skal som udgangspunkt have indsats i 37 timer om ugen. Jobcentrene skal dermed finde et betydeligt antal tilbud til persongruppen. Beskæftigelsesministeriet vurderer, at nytteindsats, herunder den særligt tilrettelagte nytteindsats, vil udgøre en betydelig del af indsatsen. Brug og udvikling af nytteindsatsen må ikke ske på bekostning af de særlige støttejob-ordninger, fortrænge ordinære jobs eller bliver konkurrenceforvridende.

Deltagelse i en indsats inden for rammerne af arbejdspligten skal fortsat ske på baggrund af en konkret vurdering og hensyntagen til den enkeltes helbredsmaessige situation. Indsatsen skal desuden bringe de omfattede personer tættere på ordinær beskæftigelse.

06-05-2025

Sagsnummer i F2
2024 - 21817

Dokumentnummer i F2
6600679

Sagsnummer i eDoc
2024-0380632

Kontor for Politik og Driftsudvikling
Bernstorffsgade 17
1577 København V

PEJLEMÆRKER FOR NYTTEINDSATS OG SÆRLIGT TILRETTELAGT NYTTEINDSATS I KØBENHAVN

På baggrund af drøftelserne på rundbordsmødet d. 28. november 2024 og d. 28. februar 2025 har Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen skitseret følgende pejlemærker for nytteindsats og særligt tilrettelagt nytteindsats i København:

1. Formål med indsatsen

For nogle personer kan henvisning til nytteindsats, herunder den særligt tilrettelagte nytteindsats, give et økonomisk incitament til at finde lønnet arbejde, mens det for andre er det rette tilbud, fordi indsatsen kan organiseres og tilrettelægges, så det kan bidrage til at afklare personers ressourcer. Der skal være en forventningsafstemning med borgeren om formålet med deltagelse i indsatsen.

2. Fokus på job

Der vil ved henvisning til nytteindsats eller særligt tilrettelagt nytteindsats være fokus på, hvordan nytteindsatsen kan indgå som led i borgerens jobtræningsbane, der kan tilvejebringe en struktureret hverdag, og give borgeren et arbejdsfællesskab. Dette gøres blandt andet med hensyntagen til målgruppers forskellige behov for støtte og forudsætninger for deltagelse i nytteindsats og særligt tilrettelagt nytte.

For at sikre et beskæftigelsesrettet fokus for borgerne bestræber forvaltningen sig på et bredt samarbejde med alle kommunens forvaltninger. Det skal også sikre at nytteindsats og særligt tilrettelagt nytteindsats udbredes til flere faglige områder.

3. Fokus på kvalifikationer

Kommunen arbejder for at sikre, at medarbejdere og borgere har mulighed for relevant opkvalificering. Formålet er at sikre et fælles sprog og faglig forståelse, så nytteindsats og særligt tilrettelagt nytteindsats i videst muligt omfang minder om en rigtig arbejdsplads, og så medarbejdere er i stand til at gribe borgernes motivation og sikre progression i deres forløb.

4. Dialog om udmøntning af arbejdspligten ift. nytteindsats og særligt tilrettelagt nytteindsats

Borgmesteren eller forvaltningen vil regelmæssigt, og når det skønnes relevant, invitere til møde med henblik på at understøtte den fortsatte dialog om arbejdspligten, nytteindsats og særligt tilrettelagt nytteindsats i København.

Der vil ligeledes være en kontinuerlig dialog vedrørende de konkrete samarbejder om nytteopgaver mellem forvaltningen og relevante aktører. Samtidig vil forvaltningen i videst muligt omfang gå i dialog med lokal ledelse og tillidsrepræsentanter på de involverede arbejdspladser om de konkrete nytteopgaver. I tilfælde af at der ikke er en tillidsrepræsentant, vil dialogen ske

med en medarbejderrepræsentant. Det skal sikre god implementering og forebygge fortrængning af ordinære job.