



BIU-orientering

Aftale mellem regeringen og KL om udmøntning af reform af beskæftigelsesindsatsen

Onsdag den 21. maj 2025 har regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) indgået aftale om implementering af beskæftigelsesreformen. Aftalen gør os klogere på, hvordan reformen skal blive til virkelighed og i hvilket tempo de samlede besparelser på 2,7 mia. kr. i beskæftigelsessystemet skal findes.

Aftalen indebærer bl.a. at:

- Kommunerne bliver sikret mere tid til at planlægge og implementere besparelserne, da indførelse af dele af besparelsen bliver udskudt fra 2026 til 2027.
- Puljen til opkvalificering af sagsbehandlere og ledere er øget med 20 mio. kr. og puljen bliver fremrykket til 2026 for at understøtte implementeringen bedst muligt.
- Der bliver nedsat et *implementeringsforum* mellem KL og Beskæftigelsesministeriet, der løbende drøfter og understøtter implementeringen af beskæftigelsesreformen.

Udmøntning af besparelser

Aftalen betyder, at der i 2026 samlet på landsplan skal hentes besparelser for 960 mio. kr.

Besparelsen fordeler sig bredt over reformens initiativer. Men præcis hvordan udmøntningen sker i BIF, afhænger af forhandlingerne om kommunens økonomi for 2026 og udvalgets efterfølgende politiske beslutninger om udmøntning af kommunens budget, som finder sted i september måned.

Klarhed over, hvornår initiativer træder i kraft

Aftalen giver klarhed over, hvornår de forskellige initiativer i beskæftigelsesreformen skal træde i kraft, herunder også den årlige fordeling af reformens besparelser.

I tabel 1 nedenfor fremgår et overblik over, hvilke initiativer, der træder i kraft hvornår. Det bemærkes, at tabellen kun viser et udsnit af reformens initiativer. For det fulde overblik henvises til faktaark om udmøntning og ikrafttrædelser.

Tabel 1. Oversigt over hvilke initiativer der træder i kraft hvornår

Fase 1: 2026	Fase 2: 2027
1. februar	1. januar
• Udfasning af målgrupperne revalidering, ressourceforløb og jobrotation • Afskaffelse af skærpet tilsyn	• Ny hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der bl.a.

22-05-2025

Sagsnummer I F2
2025 - 11646

Dokumentnummer i F2
8092482

Sagsnummer i eDoc
2025-0177606

Sagsbehandler
Jesper Sommer Jensen

Reformsekretariatet
Bernstorffsgade 17
1577 København V

• Afskaffelse af krav om jobcenter og frihed i organisering • Pulje til uddannelsesløft • Styrket virksomhedsservice – krav om én indgang for virksomhederne i kommunen. • Styrket ungeløft (udmøntes fra 2026)	indeholder ny målgruppestruktur (fra 13 til 5 målgrupper) • Afskaffelse af jobafklaringsforløb og ingen indsatskrav til sygemeldte fra beskæftigelse • Fremrykket og udvidet afklaring for borgere længere fra arbejdsmarkedet • Bedre mulighed for pause fra beskæftigelsesindsats. • Mere værdigt sanktionssystem • Forsøg med frit valg til aktør og a-kasseforsøg
1. juli	
• Nye kontaktføløb med færre proceskrav • Afskaffelse af særlige ungeregler • Sygemeldte fra beskæftigelse ud af beskæftigelsesindsatsen • Afskaffelse af krav om rehabiliteringsteams • Jobpræmie for løntimer til de svageste borgere	

Der mangler fortsat afklaring af, hvordan en række elementer i reformen mere konkret skal udmøntes. Det gælder fx den resultatbaserede opfølgning og udmøntning af jobpræmieordningen.

Hvad sker der nu i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen?

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil gennemgå økonomien i aftalen om udmøntningen af beskæftigelsesreformen på udvalgsrådet d. 23. juni.

Forvaltningen arbejder videre med at planlægge implementeringen af reformen ud fra den økonomiske aftale.

Besparelserne i aftalen vil medføre personaletilpasninger i BIF. HovedMED vil blive inddraget i planlægningen af personaleprocessen.

Se aftalen om udmøntning af beskæftigelsesreformen

- [Aftaletekst](#)
- [Faktaark: Økonomiske konsekvenser i reformen](#)
- [Faktaark: Udmøntning og ikrafttrædelser](#)