



Til Niels P. Ravn (C)

Politikersvar til Niels P. Ravn (C) – vedr. rum for tro og fordybelse i Københavns Kommune

Niels P. Ravn (C) har den 11. august 2025 stillet følgende spørgsmål:

- ”1. Findes der i Københavns Kommunes forvaltninger eller forekommer der på de kommunale arbejdspladser såkaldte rum for tro og fordybelse?
2. Kan forvaltningerne i givet fald redegøre for på hvilke arbejdspladser disse rum forekommer?
3. Findes der i Københavns Kommune formelle regler for etablering og anvendelse af denne type faciliteter?”.

Økonomiforvaltningens svar

I forbindelse med besvarelse af spørgsmålet er der indhentet bidrag fra kommunens 6 øvrige forvaltninger, samt fra Københavns Ejendomme (KEJD) i Økonomiforvaltningen (ØKF), som tager sig af en lang række ejendomsfaglige aktiviteter i kommunen.

Svar på spørgsmål 1. Findes der i Københavns Kommunes forvaltninger eller forekommer der på de kommunale arbejdspladser såkaldte rum for tro og fordybelse?

Det har kun været muligt at identificere et mindre rum, som er reserveret til bøn. Herudover findes der forskellige udgaver af hvilerum, fordybelsesrum eller stillerum, som er møntet på medarbejdere som har særligt brug for ro eventuelt i forbindelse med graviditet, eftervirkninger af hjernerystelse eller for eksempel udfordringer i forbindelse med neurodivergens.

Svar på spørgsmål 2. Kan forvaltningerne i givet fald redegøre for på hvilke arbejdspladser disse rum forekommer?

Der er identificeret et bederum som er placeret i ØKF's lokaler på Fuglebakken. I samme bygning er der et hvilerum indrettet med to brikse.

I Hans Nansens Gård er der et stillerum i kælderen til afbenyttelse for alle forvaltninger i bygningen.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har oplyst, at forvaltningen ikke har bederum.

22-08-2025

Sagsnummer i F2
2025 - 16474

Dokumentnummer i F2
8624263

Sagsnummer eDoc
2025-0253959

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) har oplyst, at der ikke planlægges med, at arbejdspladser i BUF skal have særlige rum til tro og fordybelse, men at der ikke er overblik over om enkelte arbejdspladser har aftaler om et rum, der kan bruges til formålet.

Kultur- og Fritidsforvaltningen har ikke et fuldt overblik, men det menes, at der nogle steder i forvaltningen er lokaler, som medarbejderne har kunne benytte i forbindelse med udøvelse af deres religion.

På mange arbejdspladser i Socialforvaltningen (SOF) er der stillerum eller lokaler, som vil kunne anvendes til tro og fordybelse. SOF har ikke kendskab til arbejdspladser som har indrettet rum særligt til dette formål.

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF) har ikke kendskab til, at der skulle være etableret rum til tro og fordybelse, men det kan ikke udelukkes. I SUF's centralforvaltning i Telehuset på Borups alle, er der et lokale, som er dedikeret til medarbejdere, der i et kortere tidsrum har brug for at trække sig fra storrums miljøet. Det er dog ikke et rum til brug for afvikling af religiøse ritualer.

Hos Teknik- og Miljøforvaltningen (TMF) er der på forskellige adresser hhv. et fordybelsesrum, et refleksionsrum og et hvilerum, som er indrettet til gravide, folk med hjernerystelse mm., som har brug for en kort pause.

Svar på spørgsmål 3. Findes der i Københavns Kommune formelle regler for etablering og anvendelse af denne type faciliteter?"

ØKF har ikke fundet nedskrevne regler for etablering af rum til tro og fordybelse eller bederum på de kommunale arbejdspladser.

Det er ØKF's juridiske vurdering, at forskelsbehandlingsloven ikke overordnet pålægger en pligt til indretning af bederum. Den juridiske pligt vil altid gå på, at den konkrete arbejdsplads skal overveje, om det vil være driftsmæssigt muligt at frigive et rum til dette og om det vil være driftsmæssigt muligt at indrette arbejdstiden således, at den pågældende medarbejder kan få indlagt faste pauser til at foretage bøn i arbejdstiden.

ØKF har ikke fra kommunens ledere modtaget spørgsmål om pligten til at etablere bederum.

Den rådgivning BUF giver arbejdspladser i forhold til bøn og bederum er; at bøn i arbejdstiden er tilladt, hvis det kan foregå i pauser, og disse pauser ikke generer arbejdets udførelse, at arbejdsgiver ikke har pligt til at oprette et decideret bederum, og hvis der er et eller flere lokaler, som lejlighedsvis kan anvendes til at bede i, bør det gives som mulighed.