



Til Jakob Næsager (C)

20-06-2025 Svar til Jakob Næsager (C) vedr. muligheder for at virksomheder kan finansiere kommunens job- og karriereprogrammer for medfølgende ægtefæller/spouses

Kære Jakob Næsager

Tak for din henvendelse af d. 16.06.2025, hvor du har stillet spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vedr. muligheder for at virksomheder kan finansiere kommunens job- og karriereprogrammer for spouses/medfølgende ægtefæller.

Spørgsmål

Hvad er muligheden for finansiering fra virksomheder til opkvalificering/programmer m.m. som vi har i kommunen? Dvs. at forløbet dermed ikke fuldt finansieres fra kommunal side. Kan virksomheder være med til at finansiere forløb for internationale/spouses?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Muligheder for donationer fra virksomheder:

Kommunen kan godt modtage donationer fra private, hvis det kan ske inden for rammerne af kommunalfuldmagtsreglerne. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har dog ikke erfaring med denne type støtte.

For at modtage støtte skal der være en saglig kommunal interesse i at modtage den private donation, hvilket der f.eks. er, hvis donationen skal bruges til varetagelse af en kommunal opgave. Denne opgave skal være af generel karakter og møde relevante behov hos borgerne. Derudover skal kommunen og medarbejdere sikre, at modtagelsen af donationen overholder principperne om bl.a. almeninteresse, ligebehandling, proportionalitet og økonomisk forsvarlighed. Det vil derfor skulle vurderes grundigt fra sag til sag, hvorvidt kommunen lovligt kan modtage støtten.

Virksomhederne skal altså acceptere, at støtten ikke kan målrettes deres eget specifikke behov, men skal have almeninteresse og være tilgængelig for en bred kreds af borgere, samt overholde en række andre krav.

Eksisterende indsatser for spouses/medfølgende ægtefæller:

Direktionen Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen driver en række programmer for spouses/medfølgende ægtefæller. Spouses med en bacheloruddannelse har mulighed for at deltage på et fem-dages intensivt jobsøgningskursus med fokus på CV, jobsøgning, kendskab til det danske arbejdsmarked m.m. Derudover tilbydes målgruppen særlige netværks- og karrierespecifikke arrangementer samt viden om praktik- og løntilskudsordninger. For ægtefæller, der er faglærte eller ufaglærte, tilbydes individuel vejledning og støtte til jobsøgning. Målgruppen tilbydes også en karrierementor efter behov.

Nuværende finansiering:

Programmerne er allerede finansieret af mange forskellige finansieringskilder, bl.a. KK-bevilling, DUT-kompensation fra staten, medfinansiering fra samarbejdskommuner samt EU-finansiering. Det kræver allerede en del medarbejderressourcer at administrere de nuværende finansieringskilder.

En evt. støtte fra virksomheder vil derfor også medføre udgifter til administration af bevilling fra virksomheder. Der vil ligeledes skulle laves notater, der sikrer, at modtagelsen lever op til retningslinjer for modtagelse af donationer fra virksomheder. Hvis støtte fra virksomheder skal være relevant for forvaltningen, skal den altså være af en vis størrelsesorden.

Uddybende forklaring af retningslinjer for modtagelse af støtte fra virksomheder

1) Almen interesse

Kommunerne kan varetage opgaver og foretage økonomiske dispositioner, der tilgodeser borgernes almindelige interesser og behov. Dvs. en kommune kan som regel kun gennemføre foranstaltninger, som kommer den brede kreds af borgere til gode (heri ligger også et forbud mod støtte til enkeltpersoner, og forbud mod støtte til enkelte virksomheder).

2) Ligebehandling

En kommunes dispositioner skal komme enten alle kommunens borgere eller en sagligt afgrænset kreds til gode.

Kommunen må ikke forskelsbehandle. Man skal tage stilling til, om donationen kun er til gavn for en mindre gruppe borgere, selvom en større gruppe borgere ville have lige så meget gavn af den. Dette gør sig især gældende, hvis en donation f.eks. er øremærket én etnicitet frem for andre. Er en donation lig med forskelsbehandling, skal den afvises.

3) Proportionalitet

Gevinsten ved en donation skal stå mål med de ressourcer, der bruges på at modtage den. Det vil sige, at det skal vurderes, om det kræver for meget arbejde at tage imod og formidle en donation i forhold til, hvad donationen bidrager til. Derudover er det vigtigt, at kommunen ikke kan

Direktionen
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

stå i "gæld" til en donor, uanset hvad der er doneret – en donation kan ikke købe velvilje hos kommunen.

4) Økonomisk forsvarlighed

Kommunen har pligt til at handle økonomisk forsvarligt og være ansvarsbevidst, så der ikke bruges unødigt mange penge. Den økonomiske gevinst ved en donation skal derfor vurderes fra sag til sag.

Med venlig hilsen

Henrik Lund
Administrerende direktør