



Enhedslisten, SF og Alternativet i BUU

Spørgsmål om TRIOer i BUF

04-06-2025

Sagsnummer I F2
2025 - 11670

Dokumentnummer i F2
8097301

Sagsnummer i eDoc
2025-0178700

Kære Rasmus, Klaus, Emil, Knud, Katrine og Gorm

I har den 22. maj 2025 stillet følgende spørgsmål til forvaltningen om TRIOer i BUF:

Hvordan begrundes forvaltningens beslutning om at nedlægge TRIOer i centralforvaltningen for Børne- og Ungdomsforvaltningen og hvilke vurderinger er gjort med hensyn til konsekvenserne for samarbejde, dialog og arbejdsmiljø?

Besvarelse

I Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) har HovedMED kompetence til at beslutte MED-organiseringen, jf. MED-aftale 2024 (kap 2.5.1 og Bilag 1) – se MED-aftalen af følgende link: [MED-aftalen | MED og Trio i BUF](#).

Beslutningen om at ændre MED-organiseringen i den centrale del af BUF blev truffet på møde i HovedMED den 21. juni 2023.

Begrundelse for nedlægning af TRIOer

Parterne i HovedMED besluttede at ændre MED-organiseringen i den centrale del af BUF, fordi både medarbejder- og ledelsessiden i det daværende fælles LokalMED oplevede organiseringen som for kompleks. Det var svært at få samarbejdet til at fungere på tværs af enheder med forskellige vilkår og ledelsesstrukturer.

I den tidligere organisering var der ét LokalMED, som dækkede de daværende tre centre i forvaltningen samt to bydækkende enheder med i alt ti underliggende TRIOer. TRIOerne fungerede godt lokalt, men havde svært ved at samle trådene meningsfuldt i LokalMED, fx om fælles retningslinjer for personaleforhold og arbejdsmiljø, fordi enhederne havde meget forskellige rammer og ledelsesgange.

I forbindelse med revidering af MED-aftalen i 2023 besluttede HovedMED at nedlægge det eksisterende fælles LokalMED i den centrale del af BUF. I stedet blev der etableret ét LokalMED pr. enhed (center eller bydækkende enhed) samt muligheden for en arbejdsmiljøgruppe pr.

Center for Politik og HR
Ledelsessekretariatet
Rådhuspladsen 1 1550
København V

EAN-nummer
5798009382160

fysisk enhed. TRIOernes funktion bliver således nu varetaget af hhv. LokalMED og arbejdsmiljøgrupper.

Denne ændring skal give en enklere og mere lokalt forankret organisering.

Vurdering af konsekvenser

Meldingerne fra LokalMED i den centrale del af BUF er, at den nye organisering har styrket samarbejdet, dialogen og arbejdsmiljøet gennem tættere ledelseskontakt og mindre bureaukrati. Samtidig er der fortsat mulighed for samarbejde mellem leder, TR og AMR, og MED-sekretariatet kan yde støtte ved behov.

Hvis et LokalMED oplever udfordringer eller uhensigtsmæssigheder, kan de henvende sig til HovedMED for at foreslå ændringer inden for rammerne af MED-aftalen.