

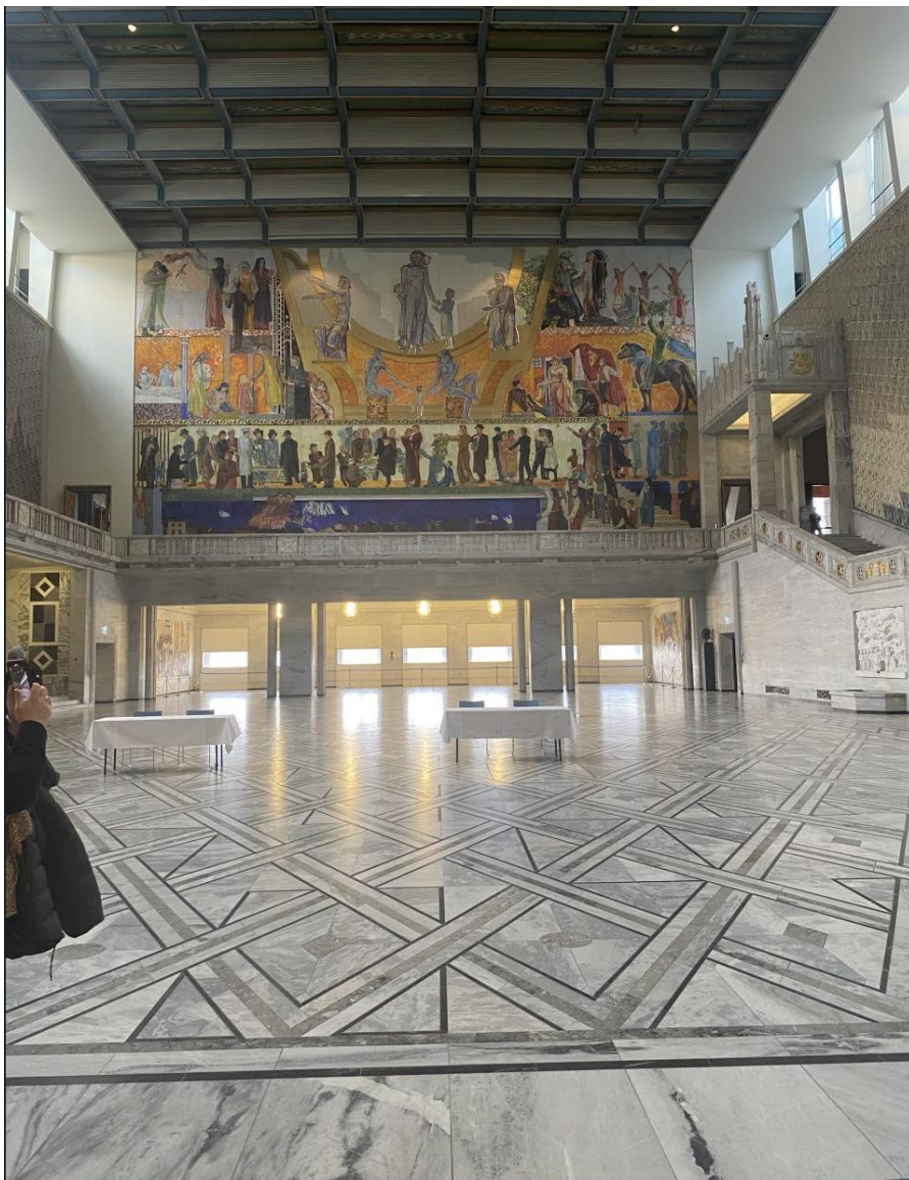
Sundheds- og Omsorgsudvalgets studietur til Norge den 21.-23. oktober 2024



Besøg ved Kolbotn Omsorgsboliger i Nordre Follu Kommune

- Sundheds- og omsorgsudvalget besøgte Kolbotn omsorgsboliger, som er et ældrevenligt byggeri med 72 lejligheder fordelt på 4 etager. Den øverste etage fungerer som en demensafdeling.
- Forstander Ingvild Haugen fortalte om stedet, og de tanker der ligger til grund for udformningen af omsorgsboligerne, herunder særligt perspektivet om at gøre stedet så bæredygtigt som muligt samtidig med, at der tages højde for både hjemlighed og fysiske behov.
- Korridorerne er designet for at skabe en hjemlig atmosfære, og materialevalget, især træ, giver både varme og miljøvenlighed.
- Den funktionelle planløsning og indbydende facade adskiller bygningen fra traditionelle plejehjem. De øverste etager er bygget i massivt træ, som også er synligt indvendigt. Kolbotn Omsorgsboliger vandt prisen for årets sundhedsbyggeri i 2019.
- Særligt cafeen, Ingiertun Kafé, er samlingspunktet i Kolbotn, og det er her både beboere og borgere udefra mødes, da cafeen er åben for offentligheden.





Besøg på Oslo Rådhus

- Udvalget mødtes med Oslo Kommunes Helse- og Sosialutvalg (sundheds- og socialudvalg).
- Mødet blev indledt med et oplæg fra Svein Lyngroth, kommunaldirektør for byrådsafdelingen under Byråd for Helse.
- Præsentationen omhandlede bl.a. Oslos kommunes organisering inden for sundhed og omsorg, kommunens parlamentariske model samt de udfordringer, der var knyttet til det stigende antal ældre og den tilgængelige arbejdsstyrke.
- Efter oplægget var der politiske drøftelser med Helse- og Sosialutvalget, hvor bl.a. den voksende ældrebefolkning og manglen på hænder, blev drøftet.

Digital natbemanding

- Johnny Advocaat, digitaliseringschef i Oslo Kommune, præsenterede udvalget for en ny satsning i Oslo Kommune om digital natovervågning på udvalgte plejehjem.
- Oslo byråd har afsat 205 mio. kr. til nye patientvarslingssystemer med digitalt nattilsyn på otte langtidsplejehjem.
- Patientvarslingssystemet er en teknologi, der ved hjælp af sensorer og kameratilsyn giver medarbejderne mulighed for at følge op på beboerne og hurtigt opdage og afklare situationer, herunder bruge tovejskommunikation for at undgå ulykker.
- Projektet skal bidrage til, at der frigøres tid hos medarbejdere og ledere, at forbedre hverdagen for medarbejdere og ledere samt øge kvaliteten af tjenesterne til beboere/patienter og pårørende
- Ifølge projektets businesscase er investeringen på 205 mio. kr. tjent ind i 2029.



Fastholdelse og rekruttering

Udvalget besøgte KS (Kommunernes sammenslutning) for at høre om tre norske fastholdelses- og rekrutteringsindsatser, der har vist positive resultater.

Jobbvinner

Udvalget blev orienteret om *Jobbvinner*, et nationalt projekt med fokus på at rekruttere og fastholde sygeplejersker og sundhedsfaglige medarbejdere til kommunernes sundheds- og omsorgstjenester. Projektet arbejder med flere satsningsområder, herunder ambassadører og rekrutteringspatruljer, mentorprogrammer og forbedring af kvaliteten i praktikstudierne.

Kommunerne skal være attraktive arbejdspladser og gode læringsarenaer for sygeplejersker og sundhedsarbejdere, og *Jobbvinner* har som mål at fremhæve de positive sider ved at arbejde i det kommunale sundheds- og omsorgsområde. Projektet fokuserer på både rekruttering og fastholdelse af sundhedsfaglige medarbejdere, og et centralt initiativ er etableringen af et samarbejde mellem kommuner og uddannelsesinstitutioner for at udvikle tiltag, der styrker kvaliteten af praktikuddannelserne.



Menn i helse

- Udvalget blev præsenteret for *Menn i helse*, som er et projekt, der har til formål at tiltrække flere mænd til at arbejde i sundheds- og omsorgssektoren, hvor kvinder traditionelt er overrepræsenterede.
- *Menn i helse* tilbyder et komprimeret uddannelsesforløb som sundhedsmedarbejder. Deltagerne, der får titlen *helserekrutt*, opnår et fagbrev efter gennemført uddannelse. Målgruppen er mænd mellem 19 og 55 år, der er jobsøgende og registreret hos NAV (Arbeids- og velferdsetaten). Sundhedsrekrutterne veksler mellem at modtage ydelser fra NAV og løn fra kommunen.
- Over 1000 mænd har færdiggjort uddannelsen gennem Menn i helse, og 9 ud af 10 har fået et relevant job inden for sundhedssektoren.
- I Menn i Helse kommer deltagerne på faste hold, som de følges med gennem hele uddannelsesforløbet, hvilket har været positivt ift. at fastholde mændene i uddannelsen.

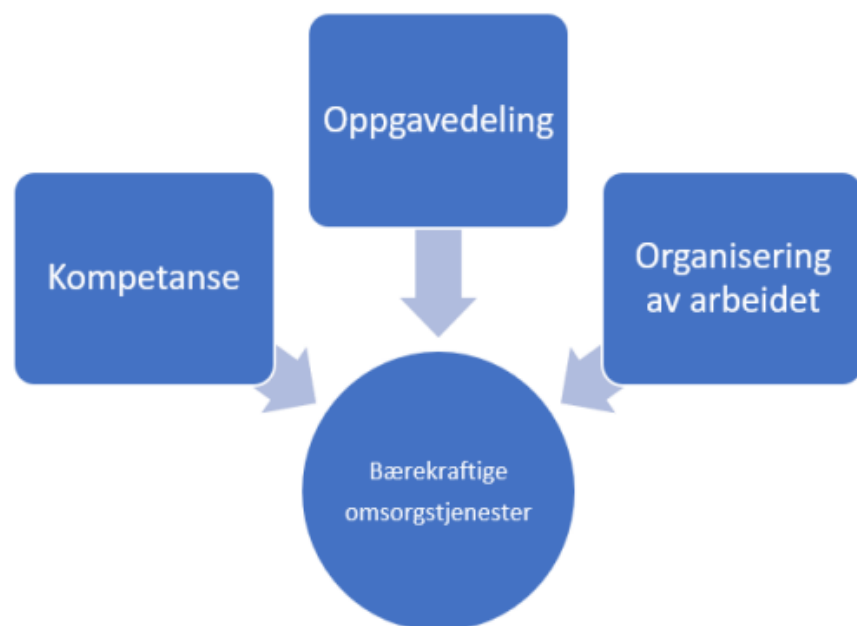


Tørn-programmet

Udvalget hørte om Tørn-programmet, et initiativ med rødder i Tørn Kommune.

Formålet med Tørn-programmet er at fremme en bedre udnyttelse af ressourcer i sundheds- og omsorgssektoren gennem nye arbejds- og organisationsformer samt ændret opgavefordeling på tværs af sektorerne.

Et centralt fokus i projektet er at udfordre og ændre den deltidskultur, der præger området. Tørn-programmet har allerede opnået gode resultater, og i 2023 blev det anerkendt som et nationalt program.



Furuset Hageby

- Udvalget besøgte den nyligt åbnede Furuset Hageby, som har høje bæredygtighedsmål og er BREEAM Excellent certificeret. Byggeriet er desuden udvalgt til at være en del af FutureBuild, et norsk innovationsprogram for bæredygtig og inkluderende arkitektur.
- Furuset Hageby er bygget efter principperne for demensvenlig indretning og følger en landsbymodel, som har vist sig positivt for personer med demens. skaber en hverdag, der er genkendelig og tryk for beboerne, og har til formål at fremme fællesskab på tværs af beboerne gennem delte funktioner som spisested, frisør og værksteder.
- Bygningens design fokuserer på at skabe et hjemligt miljø med god orientering ved hjælp af omhyggeligt udvalgte materialer, farvekoncepter, dagslys og akustik. Disse elementer er valgt for at sikre en balance mellem sanselige kvaliteter, wayfinding, miljøvenlighed og driftsmæssige fordele.
- Siden indflytningen har de ansatte i Furuset Hageby også rapporteret en reduktion i brugen af beroligende medicin til beboerne, hvilket understøtter den positive effekt af det tilpassede miljø.



