



Karina Bergmann (C)

Spørgsmål om BUF Akademi for meritlærere og meritpædagoger

Kære Karina

Du har den 16. maj 2025 stillet følgende spørgsmål til forvaltningen om BUF Akademi for meritlærere og meritpædagoger:

Jeg kan forstå at vi i nær fremtid vil få en sag på om fastholdelse og rekruttering i BUF. Mine spørgsmål går i den forbindelse på:

- 1. Vil sagen omfatte en evaluering og/eller afrapportering af BUF Akademi-ordningen? Her er jeg interesseret i at vide hvor mange, der har søgt om optagelse, hvor mange der blev optaget/hvor mange pladser der var samt hvor mange, der har færdiggjort på de to linjer som hhv. meritlærer og meritpædagog.*
- 2. Om ordningen/kriterierne for optagelse vil kunne udvides fx så også ikke-fastansatte vikarer kan søge?*
- 3. Om man kan lave andre tilpasninger til ordningen så den fx kan omfatte enkeltfag og ikke en hel merituddannelse?*
- 4. Om BUF har indflydelse på godkendelse af praktikforløb på baggrund af arbejde (med andre ord: ikke-uddannede der arbejder som lærere og pædagoger efterspørger at kunne få godkendt arbejde i praksis/få det meritoverført som praktik, så de ikke bliver sendt ud i et praktikforløb)?*

Besvarelse

Ad1 - *Vil sagen omfatte en evaluering og/eller afrapportering af BUF Akademi-ordningen? Her er jeg interesseret i at vide hvor mange, der har søgt om optagelse, hvor mange der blev optaget/hvor mange pladser der var samt hvor mange, der har færdiggjort på de to linjer som hhv. meritlærer og meritpædagog.*

På Børne- og Ungdomsudvalgets møde 18. juni får udvalget den årlige status på fastholdelses- og rekrutteringsindsatser. I dette materiale indgår der data om optag og gennemførsel på både meritlærer- og meritpædagoguddannelsen.

23-05-2025

Sagsnummer i F2
2025 - 11241

Dokumentnummer i F2
8052536

Sagsnummer i eDoc
2025-0171217

Center for Politik og HR
Ledelsessekretariatet
Rådhuspladsen 1 1550
København V

EAN-nummer
5798009382160

Ad2 - Om ordningen/kriterierne for optagelse vil kunne udvides fx så også ikke-fastansatte vikarer kan søge?

Medarbejderne behøver ikke at være fastansatte, men de skal være månedslønnede for at komme i betragtning til merituddannelserne. Forvaltningen finansierer ikke merituddannelse for timelønnede vikarer, men kan godt finansiere en medarbejder ansat i et barselsvikariat. Det er lederen på den enkelte arbejdsplads, der kan lave aftaler med medarbejdere om arbejdsgiverbetalt merituddannelse.

Ad3 - Om man kan lave andre tilpasninger til ordningen så den fx kan omfatte enkeltfag og ikke en hel merituddannelse?

Ordningen er i dag tilrettelagt med fokus på at uddanne meritlærere, og det gøres i samarbejde med relevante uddannelsesinstitutioner. Ønsket har fra politisk side (budgetaftale 2023) været at tilbyde en meritlæreruddannelse til ikke-læreruddannede lærere på skolerne, så der i København i fremtiden er flere læreruddannede på skolerne.

I praksis har mange, der søger ind på meritlæreruddannelse, allerede taget fag eller moduler, og det får de typisk merit for. BUF har aftalt med uddannelsesinstitutionen, at de aktivt guider og vejleder meritlærerstuderende ift. at søge merit for både praksis og evt. andre kompetencer.

Hvis midlerne skal anvendes til andet end meritlæreruddannelse, kræver det en politisk beslutning.

Ad4 - Om BUF har indflydelse på godkendelse af praktikforløb på baggrund af arbejde (med andre ord: ikke-uddannede der arbejder som lærere og pædagoger efterspørger at kunne få godkendt arbejde i praksis/få det meritoverført som praktik, så de ikke bliver sendt ud i et praktikforløb)?

BUF har ikke den formelle kompetence til at godkende praktik som en del af merituddannelserne. Det er uddannelsesinstitutionerne, der træffer afgørelser på baggrund af studiebekendtgørelser fra ministeriet.

På meritlæreruddannelsen kan der gives merit for undervisningserfaring, men ellers er det tidligere gennemført uddannelse, der giver adgang til meritlæreruddannelsen. BUF er i dialog med uddannelsesinstitutionen ift. at sikre smidige løsninger for erfarne medarbejdere, der vælger at tage en meritlæreruddannelse.

På meritpædagoguddannelsen gives der merit for erfaring, adgangskravet til uddannelsen er mindst to års pædagogisk erfaring, samt relevante fag på gymnasieniveau. Der er ikke længere praktik på meritpædagoguddannelsen, den er omlagt til praksislæring.

En undtagelse er sporskiftemeritpædagoguddannelsen, hvor der gives merit for tidligere gennemført uddannelse på mindst bachelorniveau, til gengæld er der intet krav om pædagogisk erfaring. Her skal medarbejderen oparbejde pædagogisk erfaring, mens de uddanner sig samt dokumentere to måneders erfaring fra et andet dagtilbud. De to måneders erfaring fra anden institution kan ske i løbet af uddannelsen, hvor vi har aftaler om, at ansatte i BUF, der er meritstuderende, bytter arbejdsplads i to måneder.