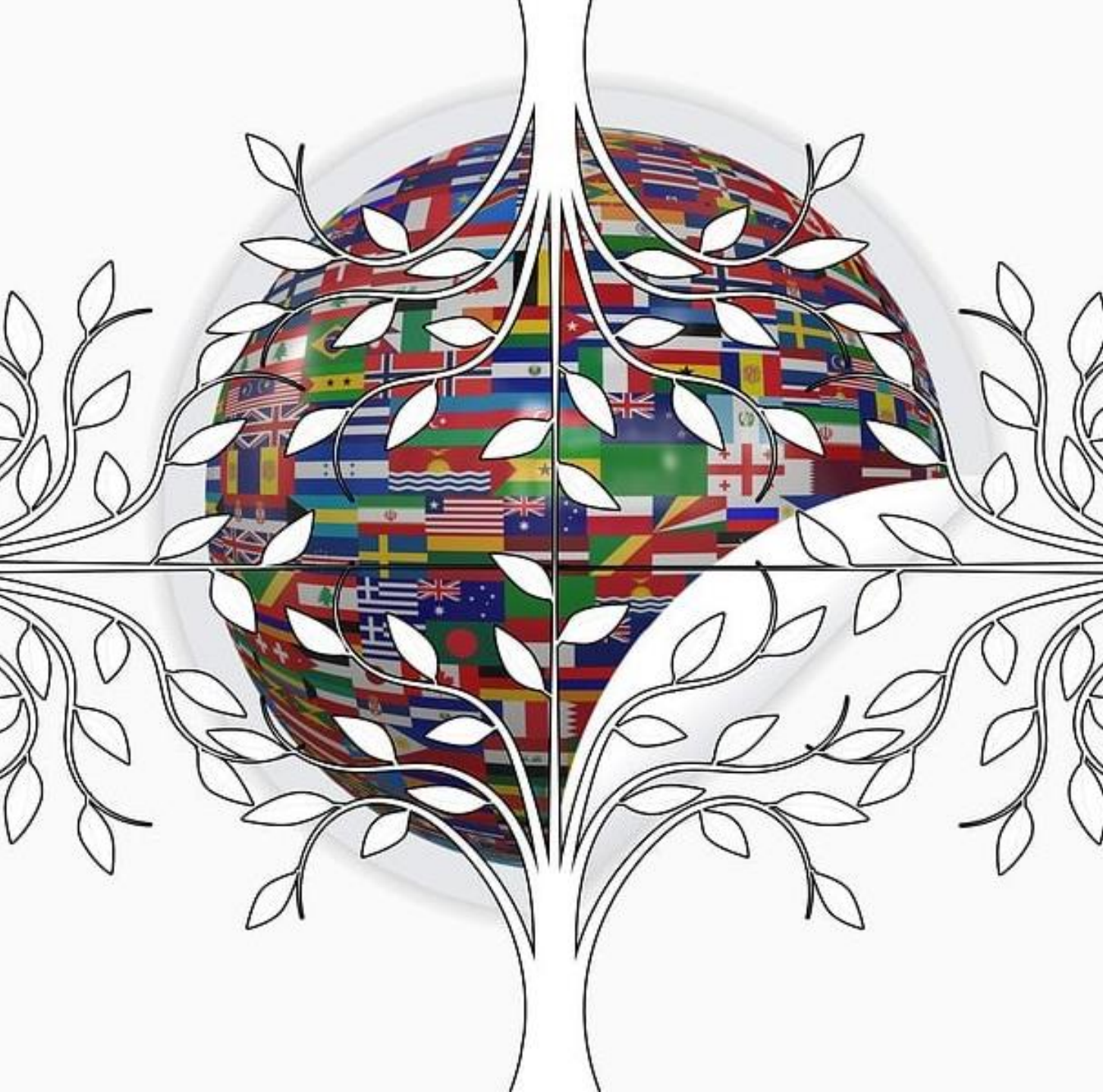




International arbejdskraft i hovedstadsområdet

Nøgletalskatalog

Det Tværgående Analysekontor og Klimaenheden

Indhold



Introduktion



Hovedkonklusioner



Kapitel 1. Baggrund



Kapitel 2. Job i Danmark



Kapitel 3. Boligsituation



Kapitel 4. Familie



Kapitel 5. Målgrupper



Bilag

Læsevejledning

Nøgletalskataloget samler væsentlige tal og fakta om international arbejdskraft i hovedstadsområdet.

Først introduceres baggrunden for nøgletalskataloget og den terminologi, som anvendes. Dernæst opsummeres de væsentligste hovedkonklusioner.

I kapitel 1 til 5 er det muligt at dykke ned i centrale nøgletal om international arbejdskraft under følgende temaer: Baggrund, job i Danmark, boligsituation og familie, samt et kapitel om udvalgte målgrupper med særlig arbejdskraftmangel.

I bilagsmaterialet findes yderligere informationer om datagrundlaget mv.

Kataloget er udarbejdet i 2024 af Det Tværgående Analysekontor i Økonomiforvaltningen.

Nøgletal om internationale studerende udgives i et separat katalog.



Introduktion

Baggrund for nøgletalskataloget

Danmarks økonomi er afhængig af international arbejdskraft. Beregninger fra Dansk Erhverv viser, at internationale arbejdstagere bidrog med 322 mia. kr. til BNP i 2023, hvilket svarer til 11,6 pct. af Danmarks BNP (DE, 2024), og Finansministeriets tal peger på, at de personer, der kommer til Danmark for at arbejde, er en nettogevinst for de offentlige finanser (FM, 2023). International arbejdskraft er samtidig en del af løsningen på virksomhedernes stigende mangel på arbejdskraft. Halvdelen af de danske virksomheder efterspørger, at kommunerne prioriterer arbejdskraft højt og derved styrker virksomhedernes muligheder for vækst (DI, 2022). Imidlertid er det en betydelig andel af de udlændinge, som kommer til Danmark for at arbejde eller studere, som forlader Danmark igen allerede indenfor en kortere årrække. Der er behov for, at flere vælger job- og karrieremuligheder i hovedstadsområdet, samt at de udenlandske arbejdstagere og internationale studerende bliver længere i landet.

For at understøtte Københavns Kommunes strategiske arbejde på området har Økonomiforvaltningen igangsat tre analyser på området: To *nøgletalskataloger* som belyser centrale udviklingstendenser for hhv. international arbejdskraft og internationale studerende, samt en *fastholdelsesanalyse*, som undersøger, hvad der skal til for at fastholde udenlandske arbejdstagere længere i Danmark.

Nøgletalskataloget her samler tal og fakta om, hvad der kendetegner den internationale arbejdskraft i hovedstadsområdet på følgende områder:

- Antallet af internationale arbejdstagere
- Oprindelseslande, opholdsgrundlag og uddannelsesbaggrund
- Fastholdelse i Danmark
- Sektor, branche, arbejdsfunktion og løn
- Modtagervirksomheder
- Boligsituation og flyttemønstre
- Forholdene for medfølgende ægtefælle og børn

I nøgletallene belyses udviklingen over tid, og hvor det er relevant sammenlignes hovedstadsområdet med øvrige Danmark.

Derudover zoomes der ind på to udvalgte målgrupper med særlig høj arbejdskraftmangel, henholdsvis arbejdskraft indenfor velfærdsfagene og højt kvalificeret arbejdskraft.



Introduktion

Opgørelsesmetode og terminologi

Analysepopulationen består i udgangspunktet af **internationale borgere**, som omfatter alle 18-67-årige borgere med udenlandsk statsborgerskab, der er indvandret til Danmark som voksne, dog ikke flygtninge, asylansøgere, familiesammenførte og ukrainere efter særlov.

Herfra afgrænses **bestanden** af internationale arbejdstagere til de i opgørelsesåret herboende internationale borgere, som er enten beskæftigede eller ledige (jf. RAS-registret). Bestanden kan således have opholdt sig i Danmark i flere år.

Tilgangen af internationale arbejdstagere afgrænses til internationale borgere, som indvandrer til Danmark i løbet af opgørelsesåret, og som opnår positiv lønindkomst senest 365 dage efter indrejse (jf. BFL-registret). Tilgangen omfatter således alene nytilkomne.

Internationale studerende ekskluderes fra opgørelsen. Denne målgruppe belyses i stedet i et særskilt nøgletalskatalog.

Nærmere detaljer om analysepopulationen findes i bilag 1.

1) RAR Hovedstaden dækker kommunerne København, Frederiksberg, Dragør, Tårnby, Albertslund, Ballerup, Brøndby, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Herlev, Hvidovre, Høje-Taastrup, Ishøj, Lyngby-Taarbæk, Rødovre, Vallensbæk, Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Halsnæs, Furesø, Gribskov, Helsingør, Hillerød, Hørsholm og Rudersdal.

I kapitlet om familie opgøres desuden nøgletal om partner og børn til de internationale arbejdstagere.

Medfølgende ægtefæller afgrænses til internationale borgere, som er indvandret op til ét år før eller efter den internationale arbejdstager, som de danner par med. Den medfølgende ægtefælle er den af de to partnere, der har den laveste indkomst i indvandringsåret (se bilag 2).

Hovedstadsområdet afgrænses i analysen til alle kommuner i RAR Hovedstaden¹. Øvrige Danmark omfatter dermed landets øvrige kommuner. Der tages afsæt i bopælsadresse frem for arbejdsstedsadresse (se bilag 3).

Analyseperioden omfatter årene 2012 til 2022. For tilgangen foretages der nedslag i 2012 og 2017 for at kunne følge målgruppens fastholdelse i Danmark over en femårig periode.

Nøgletallene er udarbejdet pba. registerdata. De anvendte registre er oplistet i bilag 4.

Udover talmaterialet indeholder nøgletalskataloget også **citater fra interviewpersoner**. Citaterne stammer fra en interviewundersøgelse foretaget af Kultur- og Fritidsforvaltningen i 2024. Navne er pseudonymiseret og citaterne er oversat fra engelsk.

Hovedkonklusioner (1)

Arbejdstagernes baggrund

Antallet af herboende internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet er fordoblet over de seneste ti år og udgjorde i 2022 omkring 107.000 personer. De udgør knap halvdelen af alle internationale arbejdstagere i Danmark. Lidt over halvdelen af de herboende internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet har oprindelse i EU27, mens en femtedel kommer fra Asien. Når man ser på de nytilkomne i 2022, er der sket en forskydning ift. at en større andel kommer fra Asien, mens en lavere andel kommer fra EU27. I hovedstadsområdet er opholdsgrundlag baseret på erhverv eller nordisk statsborgerskab mere udbredt end i resten af landet.

Uddannelsesniveaulet blandt internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet er højere end i det øvrige Danmark. Knap to ud af fem herboende har en lang videregående uddannelse, mens lidt mere end hver fjerde har en mellemlang videregående uddannelse. For de nytilkomne er mellemlange videregående uddannelser det mest udbredte niveau, hvilket to ud af fem kommer hertil med.

Halvdelen af de internationale arbejdstagere, der ankom i 2017, er stadig bosat i Danmark fem år senere.

Job i Danmark

Internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet er primært beskæftiget inden for servicefag som rejsebureauer, rengøring, hoteller og restauranter, men en betydelig andel arbejder også i brancher og stillinger, der kræver viden på højeste niveau. Internationale arbejdstagere er hovedsageligt ansat i den private sektor og arbejder hyppigere i virksomheder med en høj omsætning pr. medarbejder. Timelønnen for internationale arbejdstagere er højere i hovedstadsområdet end i resten af landet, og hver tredje internationale arbejdstager er beskæftiget i en virksomhed med en international profil.

Boligsituation

Internationale arbejdstagere har en markant anden boligsituation end danske arbejdstagere, idet en langt større andel bor i privat udlejning. De bor derfor ofte også i områder, der er præget af mange nyere private udlejningsboliger, såsom fx Ørestaden og Holmene. Mange internationale arbejdstagere bor i husstande med flere end fem personer og ofte sammen med andre internationale borgere. Omtrent halvdelen flytter mindst én gang inden for deres første år i København.

Hovedkonklusioner (2)

Familie

Omkring halvdelen af de nytilkomne internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet har en partner, og dette gælder særligt for arbejdstagere med oprindelse i Asien. Arbejdstagere med medfølgende ægtefælle har generelt højere uddannelsesniveau og indkomst end arbejdstagere, der kommer hertil alene.

Beskæftigelsen blandt medfølgende ægtefæller er steget over tid, og ægtefællerne finder ofte arbejde inden for rengøring, restauration og vikarbureauer.

Derudover medbringer hver syvende nytilkomne internationale arbejdstager børn, hvoraf syv ud af ti er indskrevet i dagtilbud i 2022/2023. Dette er noget mindre end danske børn, men børn af internationale arbejdstagere, der har været i Danmark i op til fem år, er næsten i lige så høj grad indskrevet i dagtilbud som danske børn. Stort set alle børnene er indskrevet i grundskolen, heraf går lidt mere end hver fjerde i en privat skole.

Målgrupper

Nøgletalskataloget har fokus på to målgrupper med særlig arbejdskraftmangel, henholdsvis velfærdsmedarbejdere og højtqualificeret arbejdskraft.

Selvom der er arbejdskraftmangel på velfærdsområdet, udgør den internationale arbejdskraft fortsat kun en marginal andel af alle velfærdsmedarbejdere, blot hver tyvende i hovedstaden. Blandt internationale velfærdsmedarbejdere arbejder hver tredje på SOSU-området, mens hver syvende er læge. Gruppen består primært af personer fra nabolandene til Danmark og har generelt en længere opholdstid i Danmark sammenlignet med øvrige internationale arbejdstagere.

Højtqualificeret international arbejdskraft udgør derimod en stigende andel af den samlede internationale arbejdsstyrke, og i 2022 udgjorde de mere end hver tiende i hovedstadsområdet. Denne gruppe har i højere grad oprindelse udenfor EU27-lande, sammenlignet med øvrige internationale arbejdstagere. Hver syvende højtqualificerede internationale arbejdstager finder beskæftigelse indenfor *life science* industrien. Gruppens fastholdelse i Danmark er forbedret, men er fortsat lavere end for andre internationale arbejdstagere.



Kapitel 1

Baggrund

- Antal i bestand og tilgang
- Oprindelseslande
- Opholdsgrundlag
- Uddannelse
- Fastholdelse

Konklusioner

- I 2022 er der omkring 107.000 herboende internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet. Over en tiårig periode er der sket en fordobling.
- Nærværd halvdelen af nytilkomne internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet har oprindelse i EU27. Omkring hver femte har oprindelse i Asien.
- Opholdsgrundlag som følge af erhverv eller nordisk statsborgerskab er mere udbredt i hovedstadsområdet end i det øvrige Danmark.
- I hovedstadsområdet har knap to ud af fem internationale arbejdstagere en lang videregående uddannelse bag sig. I det øvrige Danmark gælder det omkring hver femte.
- Halvdelen af de internationale arbejdstagere, som kom til hovedstadsområdet i 2017, var stadig bosat i Danmark fem år senere.



Kapitel 1 Baggrund

“ Vi ønskede at flytte til et mindre land, et stabilt land, hvor der ikke er så meget politisk ustabilitet. Min mand arbejder for et IT-konsulentfirma og han spredte ordet inden for virksomheden om, at han var interesseret i at flytte til udlandet. Valget stod mellem Holland og Danmark for os. Og det var Danmarks rangering som det lykkeligste land i verden, der blev den afgørende faktor.”

Hannah, USA

“ Min mand arbejder inden for IT, så vi har flyttet meget rundt og boet nye steder i 6 til 18 måneder ad gangen. En ny by i Indien eller et sted i udlandet. Vi havde aldrig troet, at vi ville blive i Danmark i ni år!”

Priya, Indien

“ At have et netværk er en af de ting, der får dig til at have lyst til at blive her. Men jo længere tid jeg er her, desto mere oplever jeg, at folk rejser [andre internationale].”

Oliver, Storbritannien

“ Det kan være svært at afgøre, om det er værd at investere tid og kræfter i at lære sproget og for alvor slå sig ned, når vi måske rejser om 3-5 år. Selvom jeg gør en indsats med sproget og har brug for et socialt liv her, så er min tid her mere som en udforskning – en form for udvidet safari. Der er ikke nødvendigvis en langsigtet plan. ”

Michael, USA



Kapitel 1: Baggrund

Antal i bestand og tilgang

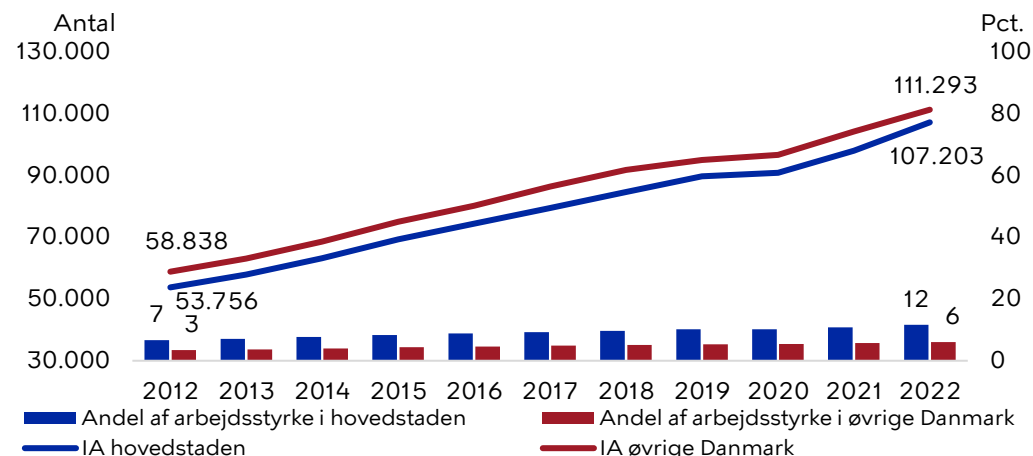
Antallet af internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet er fordoblet fra 2012 til 2022.

- Over en tiårig periode er antallet af herboende internationale arbejdstagere steget kontinuerligt i både hovedstadsområdet og det øvrige Danmark. I 2012 var der knap 53.800 internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet. I 2022 er antallet over 107.000.
- International arbejdskraft udgør en betydeligt højere andel af arbejdsstyrken i hovedstadsområdet end i det øvrige Danmark. I 2022 udgør de 12 pct. af arbejdsstyrken i hovedstadsområdet og 6 pct. i det øvrige Danmark.

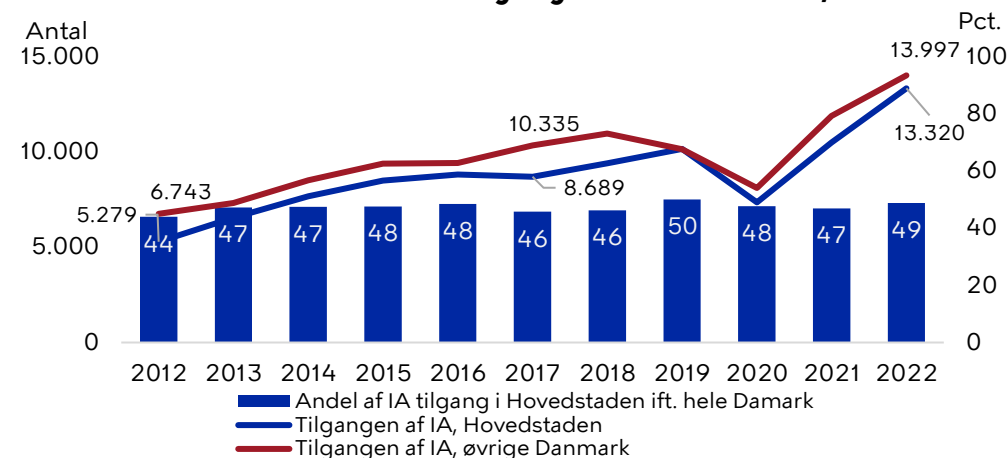
Hovedstaden tiltrækker halvdelen af landets internationale arbejdskraft.

- Tilgangen af international arbejdskraft har generelt været stigende fra 2012 til 2022 på nær i 2020, hvor faldet kan tilskrives coronakrisen.
- I 2022 kom flere end 27.000 internationale arbejdstagere til Danmark. Heraf kom omtrent halvdelen til hovedstadsområdet.

Figur 1. Udvikling i bestanden af international arbejdskraft og gruppens andel af den samlede arbejdsstyrke, 2012-2022



Figur 2. Udvikling i tilgangen af international arbejdskraft, samt hovedstadsområdets andel af tilgangen ift. hele landet, 2012-2022



Anm.: Bestand angiver det samlede antal IA på nedslagstidspunktet. Tilgang angiver antallet, der er kommet til i det givne år og har haft lønindkomst inden for 365 dage. Den samlede arbejdsstyrke er defineret som 18-67-årige med socioøkonomisk status som beskæftigede eller arbejdsløse. Dette er for at sikre sammenlignelighed. Se bilag 1 for nærmere beskrivelse af analysepopulationen.



Kapitel 1: Baggrund

Oprindelseslande (1)

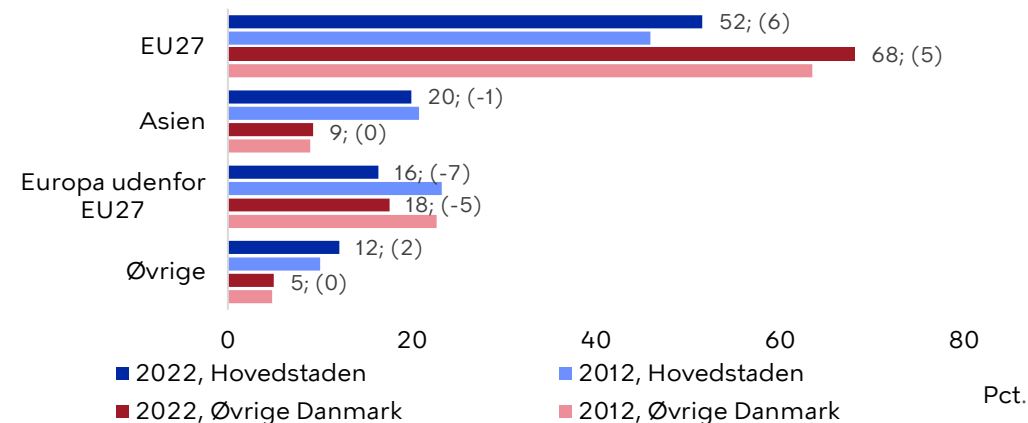
EU27 udgør langt størstedelen af den internationale arbejdskraft.

- Både i hovedstadsområdet og i det øvrige Danmark har langt størstedelen af den internationale arbejdskraft oprindelse i et land indenfor EU27. I 2022 gælder det i hovedstadsområdet for lidt over halvdelen, og andelen er steget 6 procentpoint siden 2012. I det øvrige Danmark har knap syv ud af ti oprindelse i et EU27 land i 2022.
- International arbejdskraft fra Europa, men udenfor EU27, udgør i 2022 en mindre andel sammenlignet med i 2012.
- I hovedstadsområdet har omkring hver femte oprindelse i Asien mens det kun gælder omkring hver tiende i det øvrige Danmark.

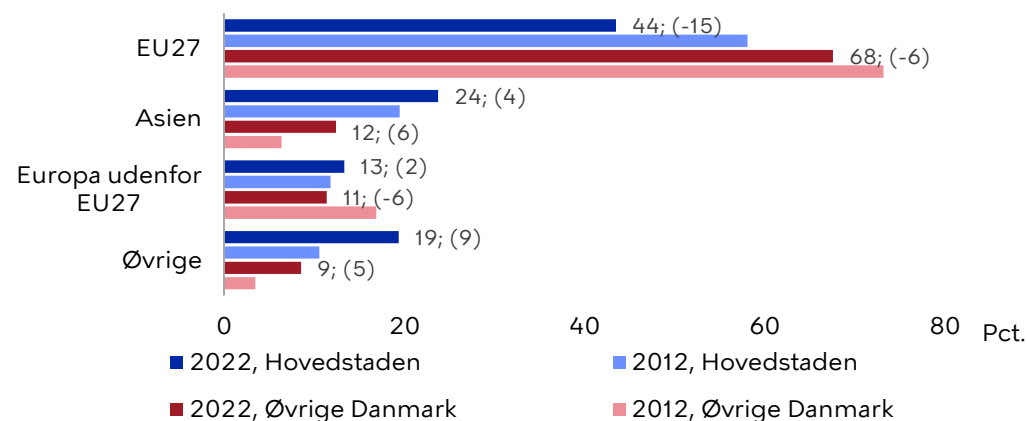
Andelen af nytilkomne internationale arbejdstagere fra EU27 lande er dog faldet.

- I hovedstadsområdet er andelen af nytilkomne internationale arbejdstagere fra EU27 faldet med 15 procentpoint fra 2012 til 2022.
- Tilgangen fra andre verdensdele er derimod steget.

Figur 3. Bestanden af international arbejdskraft i 2012 og 2022 i hovedstadsområdet og øvrige Danmark, fordelt på verdensdel*.



Figur 4. Tilgangen af international arbejdskraft i 2012 og 2022 i Hovedstadsområdet og øvrige Danmark fordelt på verdensdel*.



Anm.: Tallet i parentes angiver forskellen i procentpoint mellem niveauet som verdensdelen udgjorde i 2022 ift. 2012. *Verdensdel er opgjort med afsæt i oprindelsesland fremfor statsborgerskab. I bilag 5 er samme fordelinger lavet ift. statsborgerskab fremfor oprindelsesland.



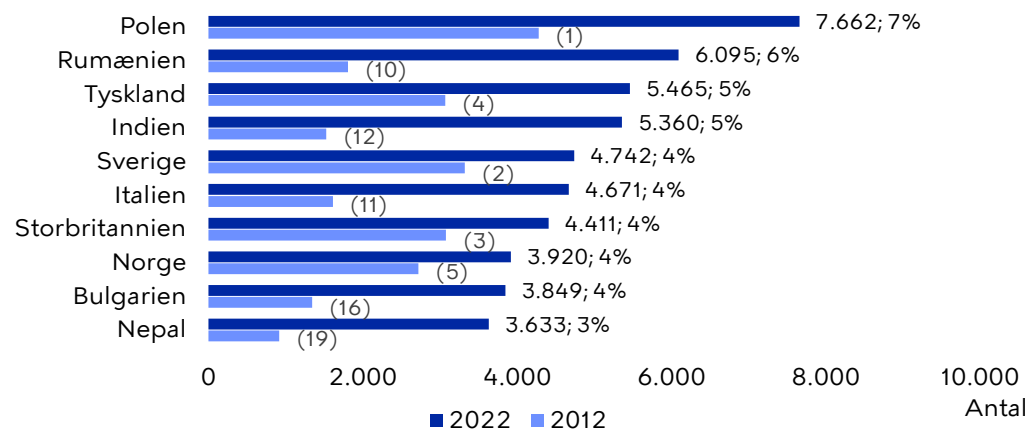
Kapitel 1: Baggrund

Oprindelseslande (2)

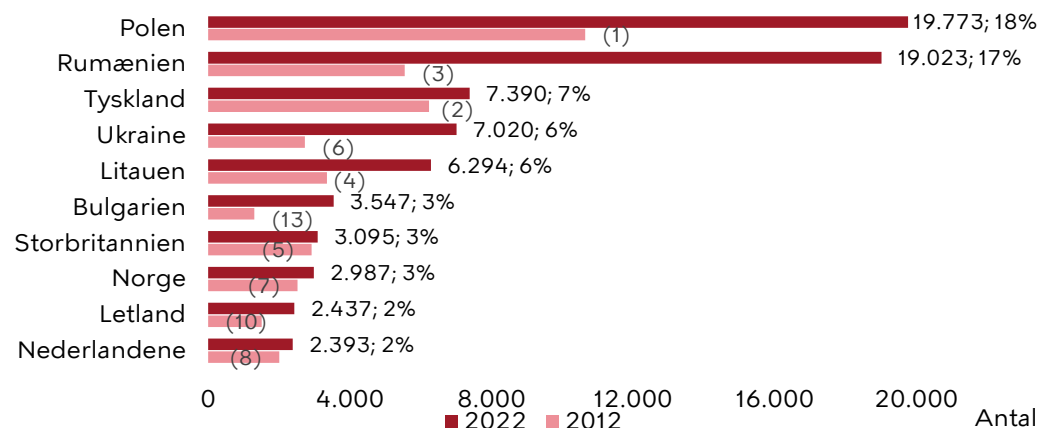
Hovedstaden har en multinational udenlandsk arbejdsstyrke.

- Der er større bredde i, hvilke oprindelseslande den internationale arbejdskraft kommer fra i hovedstadsområdet end i det øvrige Danmark.
- Både i hovedstadsområdet og i det øvrige Danmark udgør Polen det hyppigste oprindelsesland blandt bestanden af international arbejdskraft, både i 2012 og i 2022. I hovedstadsområdet kommer 7 pct. fra Polen i 2022, svarende til knap 7.700 personer. I det øvrige Danmark kommer 18 pct. fra Polen, svarende til knap 19.800 personer.
- I hovedstadsområdet er andelen, der har oprindelse i Rumænien og Indien steget markant over de seneste ti år. I 2022 er Rumænien det næst hyppigste oprindelsesland, mens landet i 2012 kun lå på 10. pladsen. I 2022 er Indien det fjerde hyppigste oprindelsesland, mens landet i 2012 kun lå på 12.-pladsen. Andelen af den internationale arbejdskraft, som har oprindelse i Italien, Bulgarien og Nepal er ligeledes steget.

Figur 5. Top 10 oprindelseslande og andel af bestanden af international arbejdskraft i hovedstadsområdet i 2022, samt rangering i 2012.



Figur 6. Top 10 oprindelseslande og andel af bestanden af international arbejdskraft i øvrige Danmark i 2022, samt rangering i 2012.



Anm: Procenttal angiver oprindelseslands andel af samlet IA i 2022 i hhv. hovedstadsområdet og øvrige Danmark. I parentes er rangeringen angivet for 2012.



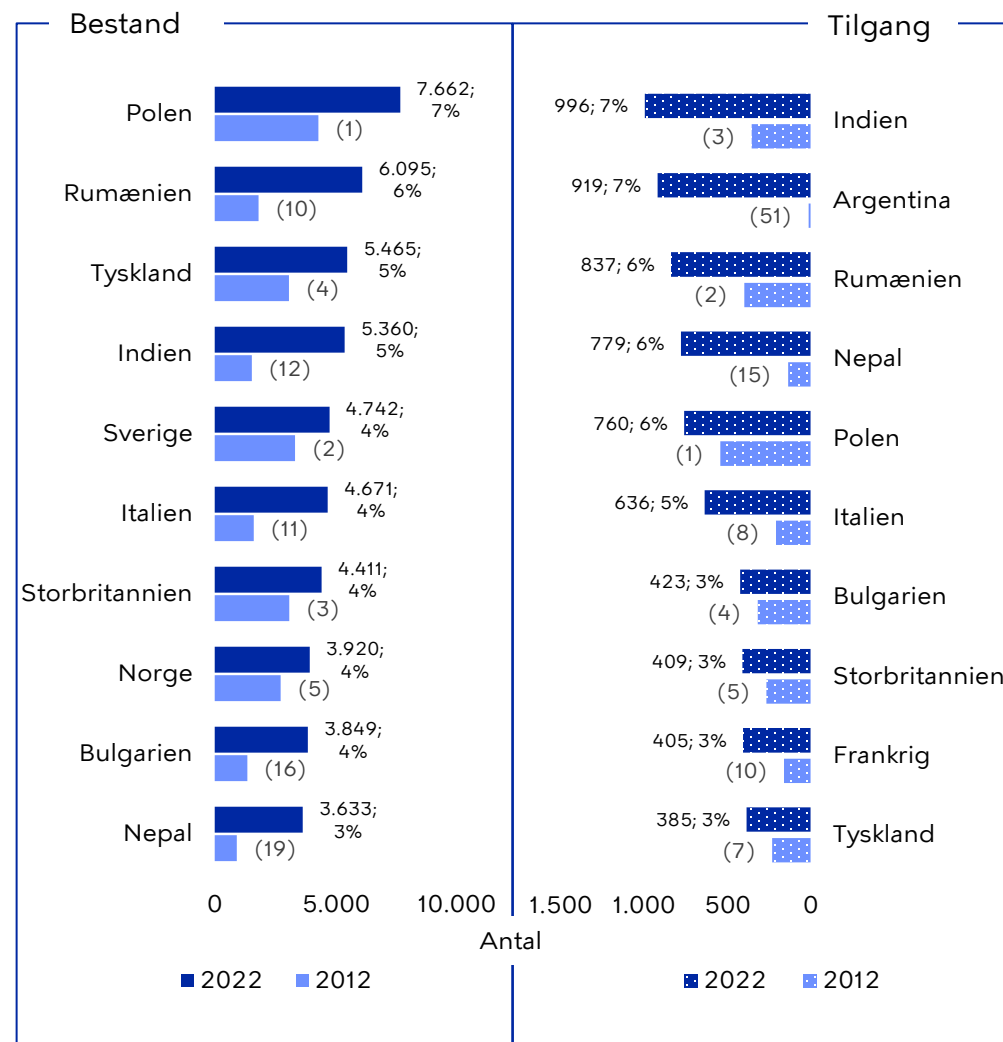
Kapitel 1: Baggrund

Oprindelseslande (3)

Tilgangen af international arbejdskraft adskiller sig fra bestanden, hvad angår oprindelseslande.

- En betydelig andel af de nytilkomne internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet har oprindelse i Indien. I 2022 kom 7 pct. af de nytilkomne internationale arbejdstagere fra Indien, svarende til knap 1.000 personer. Hvis den udvikling i tilgangen fortsætter, vil Indien komme til at udgøre en endnu større del af bestanden i fremtiden.
- Det samme gør sig gældende for Nepal og Argentina, som også er udbredte oprindelseslande blandt tilgangen, men som endnu ikke udgør en stor andel af bestanden.
- Argentina er opgørelsens højdespringer. I 2012 var der meget få internationale arbejdstagere med oprindelse i Argentina (plads 51), men i 2022 er Argentina det næst hyppigste oprindelsesland blandt nytilkomne.
- Når fordeling af top 10 oprindelseslande for bestanden og tilgangen sammenlignes, tyder det på, at der sker store forskydninger i hovedstadsområdets arbejdsmarked, i takt med at verden bliver mere global.

Figur 7. Top 10 oprindelseslande og andel af samlet international arbejdskraft i hovedstadsområdet i 2022, samt rangering i 2012, for hhv. bestanden og tilgangen.



Anm: Procenttal angiver oprindelseslands andel af samlet international arbejdskraft for hhv. bestanden og tilgangen i 2022 i hovedstadsområdet. I parentes er rangeringen angivet for 2012.



Kapitel 1: Baggrund

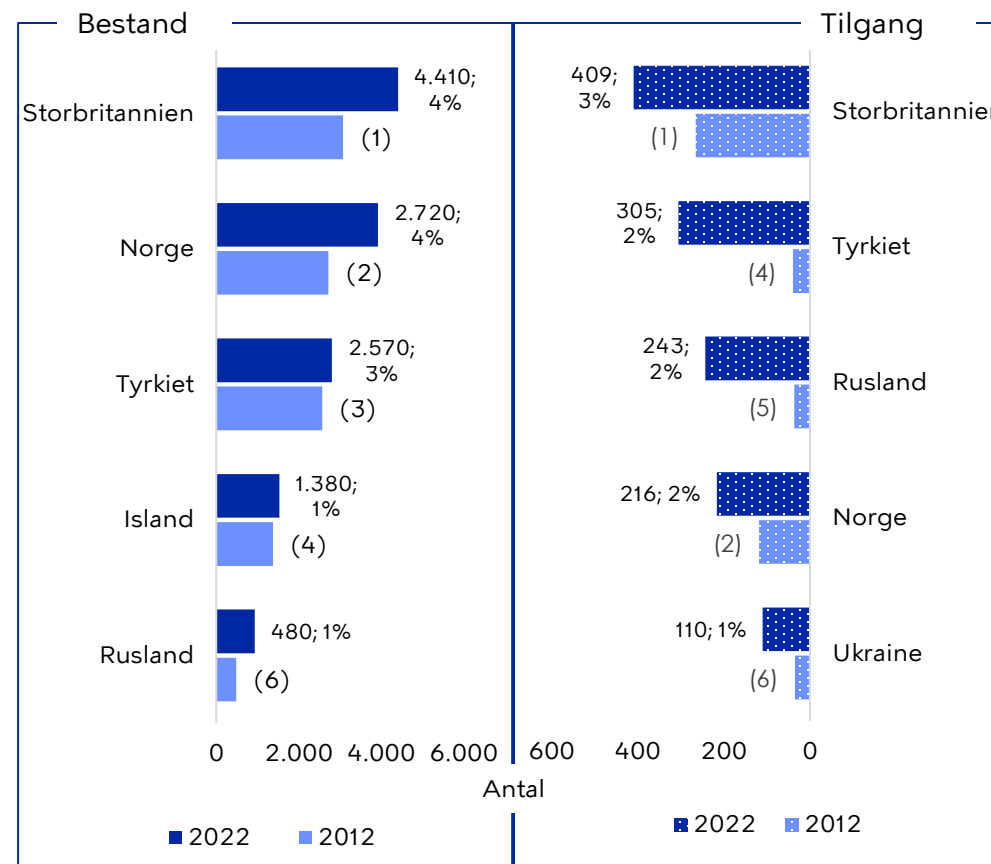
Oprindelseslande (4)

Storbritannien er det mest udbredte oprindelsesland fra Europa udenfor EU27.

I det følgende ser vi nærmere på top fem oprindelseslande fra Europa uden for EU27.

- Hovedparten af den internationale arbejdskraft fra Europa udenfor EU27 er fra Storbritannien (4 pct. af den samlede internationale arbejdskraft) og dernæst Norge (4 pct. af den samlede internationale arbejdskraft). Dette gør sig gældende både i 2012 og i 2022, og rangeringen for alle fem nationer er omtrent uændret over den tiårige periode.
- Blandt nytilkomne i 2022 fra Europa udenfor EU27 kommer flest fra Storbritannien, efterfulgt af hhv. Tyrkiet og Rusland. Storbritannien havde samme placering i 2012, hvorimod arbejdskraft med oprindelse i Tyrkiet og Rusland udgør en større andel i 2022 end i 2012.

Figur 8. Top 5 oprindelseslande blandt internationale arbejdstagere fra Europa udenfor EU27 og andel af samlet international arbejdskraft i hovedstadsområdet i 2022 , samt rangering i 2012 for hhv. bestanden og tilgangen.



Anm.: Procenttal angiver oprindelseslands andel af samlet international arbejdskraft for hhv. bestanden og tilgangen i 2022 i hovedstadsområdet. I parentes er rangeringen angivet for 2012.



Kapitel 1: Baggrund

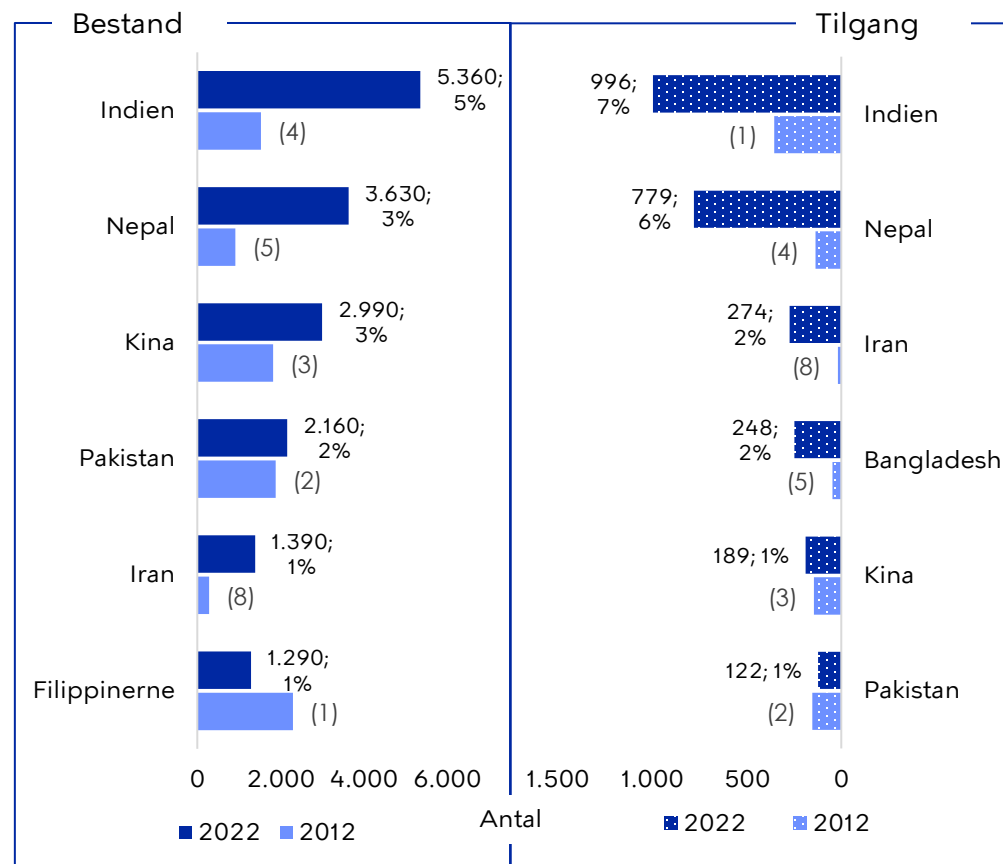
Oprindelseslande (5)

International arbejdskraft fra Indien og Nepal udgør en større andel i 2022 end i 2012, mens andelen fra Filippinerne er faldet.

I det følgende ser vi nærmere på top fem oprindelseslande fra Asien.

- Hovedparten af bestanden af den internationale arbejdskraft fra Asien har oprindelse i Indien (5 pct. af den samlede internationale arbejdskraft, svarende til knap 5.400 personer). Til sammenligning var Indien i 2012 blot det fjerde hyppigste oprindelsesland blandt arbejdstagere fra Asien.
- I samme periode er der sket et fald i bestanden af international arbejdskraft fra Filippinerne. Hvor Filippinerne i 2012 var det hyppigste oprindelsesland i Asien, ligger Filippinerne i 2022 på sjettepladsen.
- Blandt nytilkomne internationale arbejdstagere fra Asien i 2022 kommer flest fra Indien, efterfulgt af Nepal og Iran. Indien havde samme placering i 2012, hvor oprindelse i Nepal og særligt Iran, er blevet mere udbredt i 2022 ift. 2012.

Figur 9. Top 6 oprindelseslande blandt internationale arbejdstagere fra Asien og andel af samlet international arbejdskraft i hovedstadsområdet i 2022, samt rangering i 2012 for hhv. bestanden og tilgangen.



Anm.: Procenttal angiver oprindelseslands andel af samlet international arbejdskraft for hhv. bestanden og tilgangen i 2022 i hovedstadsområdet. I parentes er rangeringen angivet for 2012.



Kapitel 1: Baggrund

Opholdsgrundlag

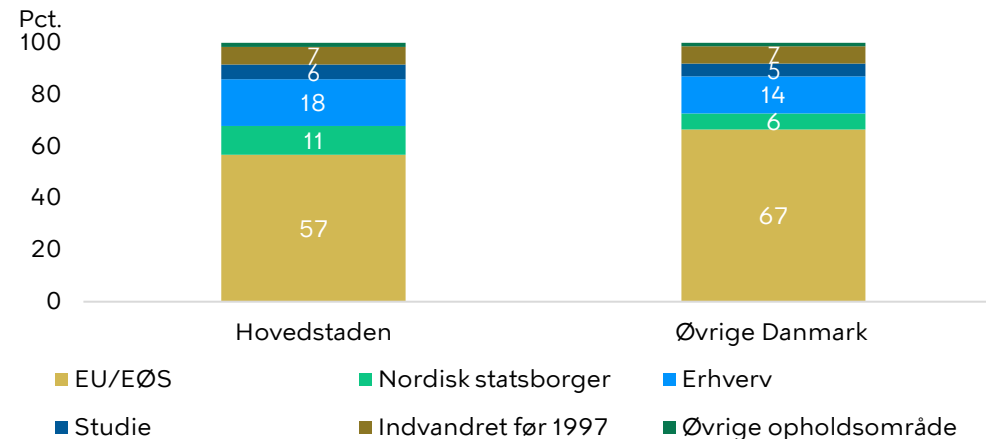
Hovedparten af den internationale arbejdskraft har EU/EØS, erhverv eller nordisk statsborgerskab som opholdsgrundlag.

- 57 pct. af den herboende internationale arbejdskraft i hovedstadsområdet har EU/EØS som opholdsgrundlag. I det øvrige Danmark gælder det hele 67 pct. For nordisk statsborgerskab som opholdsgrundlag er fordelingen 11 pct. i hovedstadsområdet og 6 pct. i det øvrige Danmark.
- Opholdsgrundlag som følge af erhverv er lidt mere udbredt i hovedstadsområdet end i det øvrige Danmark. I hovedstadsområdet har 18 pct. erhverv som opholdsgrundlag, mens det gælder 14 pct. i det øvrige Danmark.

Hver anden internationale arbejdstager i hovedstadsområdet med oprindelsesland i Asien har erhverv som opholdsgrundlag.

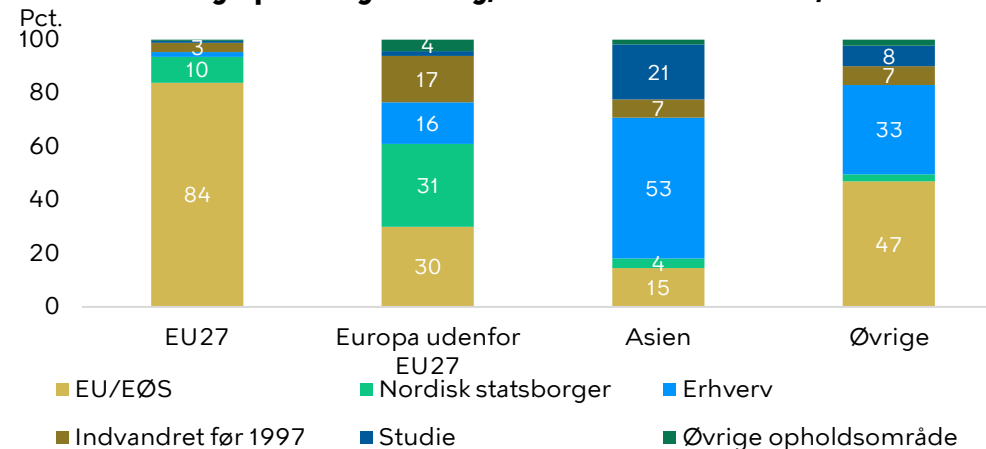
- I hovedstadsområdet har 53 pct. af den internationale arbejdskraft fra Asien erhverv som opholdsgrundlag. Derudover har hver femte fra Asien studie som seneste registrerede opholdsgrundlag (aktive studerende er ekskluderet fra analysepopulationen).

Figur 10. Bestanden af international arbejdskraft fordelt efter opholdsgrundlag, i hovedstadsområdet og i det øvrige Danmark, 2022.



Anm.: Øvrige Danmark er beregnet pba. 111.293 internationale arbejdstagere. I RAR Hovedstaden gør det sig gældende for 107.203 internationale arbejdstagere. Opholdsgrundlag er på baggrund af deres seneste registrerede opholdsgrundlag.

Figur 11. Bestanden af international arbejdskraft fordelt efter verdensdel og opholdsgrundlag, i hovedstadsområdet, 2022.



Anm.: Antal internationale arbejdstagere fra de enkelte verdensdele; EU27 – 55.279; Europa udenfor EU27 – 17.561, Asien – 21.377, Øvrige – 12.986. Opholdsgrundlag er på baggrund af deres seneste registrerede opholdsgrundlag. Øvrige opholdsområde dækker over Brexit, Ukendt og det øvrige opholdsområde.



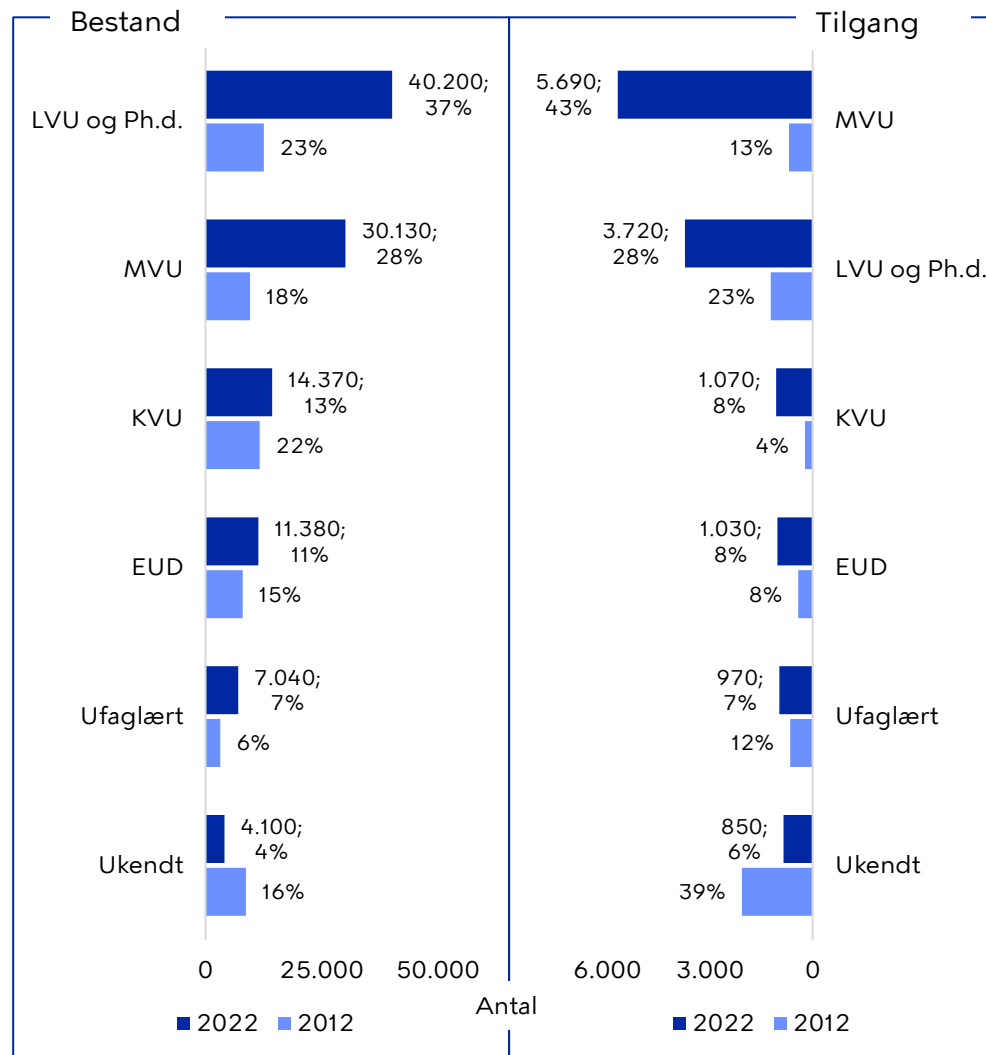
Kapitel 1: Baggrund

Uddannelse

Lang videregående uddannelse er mest udbredt blandt de herboende internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet. Blandt de nytilkomne er mellemlang videregående uddannelse mest udbredt.

- I 2022 har mere end hver tredje herboende internationale arbejdstager i hovedstadsområdet en lang videregående uddannelse. I 2012 var det omkring hver fjerde.
- Ser man i stedet på tilgangen, så har en stigende andel mellemlang videregående uddannelse som baggrund. I 2022 har 43 pct. en mellemlang videregående uddannelse.
- Andelen af bestanden med en erhvervsfaglig uddannelse er i hovedstadsområdet gået tilbage. I 2022 gælder det 11 pct., mens det i 2012 var knap 15 pct.
- I det øvrige Danmark har knap hver fjerde en erhvervsfaglig uddannelse, hvilket er det mest udbredte uddannelsesniveau for den internationale arbejdskraft dér. (Fremgår ikke af figuren.)

Figur 12. Bestanden af internationale arbejdstagere fordelt efter uddannelsesniveau, i hovedstadsområdet, 2012 og 2022.



Anm.: Uddannelsesniveau er højest fuldførte uddannelsesniveau og er i registret imputeret for en større andel indvandrere. For den anvendte population i 2022 gør det sig gældende for ca. 30 pct. i bestanden, mens det for tilgangen gør sig gældende for ca. 70 pct.



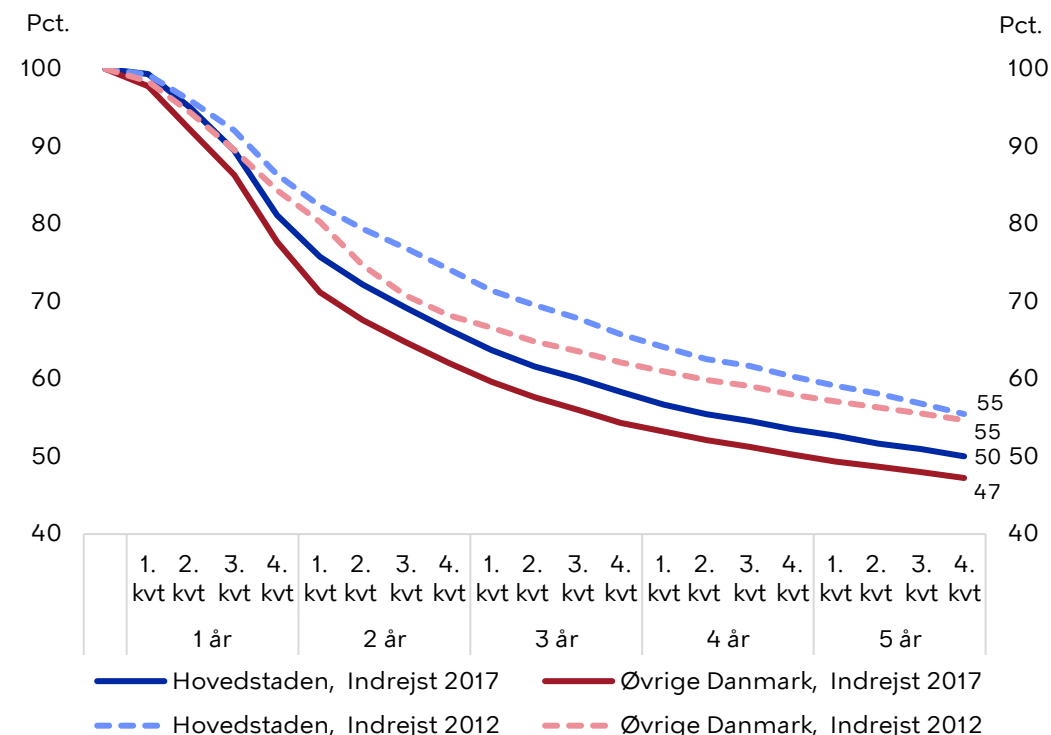
Kapitel 1: Baggrund

Fastholdelse (1)

Både i hovedstadsområdet og øvrige Danmark er omtrent halvdelen af den internationale arbejdskraft fastholdt i landet efter fem år.

- Fem år efter deres ankomst til Danmark i 2017 er 50 pct. af de internationale arbejdstagere, der kom til hovedstadsområdet, stadig i landet, mens det gælder for 47 pct. af dem, der bosatte sig i øvrige Danmark. Det viser tegn på, at fastholdelsen af international arbejdskraft er marginalt bedre i hovedstadsområdet.
- Andelen, der fastholdes, er dog blevet mindre sammenlignet med dem, der kom til Danmark i 2012. Her var 55 pct. af de internationale arbejdstagere stadig i landet fem år efter.
- Det er indenfor de to første år, at den største del af de internationale arbejdstagere forlader landet igen, hvorefter udrejsetilbøjeligheden falder. Blandt de, der kom til hovedstadsområdet i 2017, er 66 pct. stadig i landet to år efter. Det vil altså sige, at på to år har 34 pct. af dem forladt landet. Over den efterfølgende treårige periode, som figuren viser, forlader yderligere 16 pct. landet.

Figur 13: Fastholdelseskurve baseret på indrejste i 2012 og 2017 i hovedstadsområdet og øvrige Danmark.



Anm.: Fastholdelse er defineret ved at være den tidsperiode, der er mellem første indvandringsdato og sidste udrejsedato, og det er derved fastholdelse i Danmark, som er opgjort. Figuren er baseret på følgende antal personer: Hovedstaden; 2012 – 5.162, 2017 – 8.639. Øvrige Danmark; 2012 – 6.679, 2017 – 10.237. Antallet er forskelligt fra antallet angivet i figur 2. Det skyldes, at personer, der ikke havde en registreret udrejsedato, men ligeledes ikke indgik i befolkningsregisteret i 2022, er fjernet fra populationen, når fastholdelse er opgjort.



Kapitel 1: Baggrund

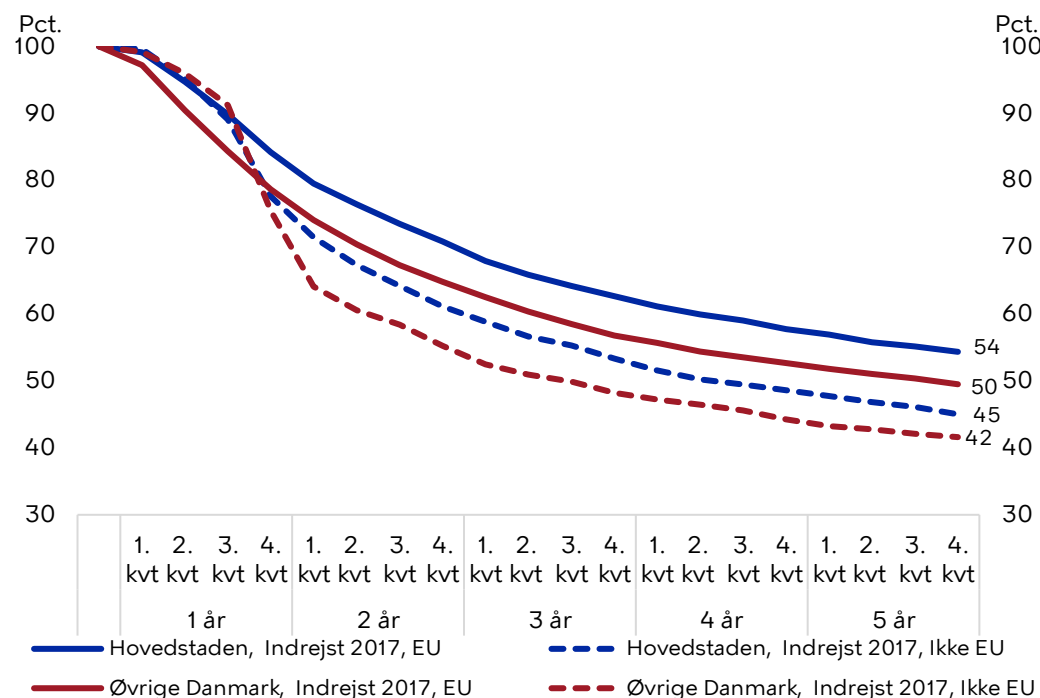
Fastholdelse (2)

Fastholdelsen efter fem år er højere blandt arbejdstagere fra EU end for øvrige internationale arbejdstagere¹.

- Fem år efter indrejse er 54 pct. af de europæiske arbejdstagere, der kom til hovedstadsområdet, stadig i landet, mens det gælder for 45 pct. af de øvrige internationale arbejdstagere. Samme billede gør sig gældende for øvrige Danmark.
- I knap et år efter indrejse er fastholdelsen lige høj blandt europæiske og ikke europæiske arbejdstagere i hovedstadsområdet. Men herefter er fastholdelsen markant lavere blandt de ikke-europæiske arbejdstagere, sammenlignet med de europæiske.
- I det øvrige Danmark er billedet omtrent det samme, omend fastholdelsen af ikke europæiske arbejdstagere ligefrem er højere end for de europæiske arbejdstagere i de første kvartaler, hvorefter den falder markant til et niveau under de europæiske.

¹Europæiske og ikke-europæiske arbejdstagere er opdelt ud fra statsborgerskab. Se bilag 5 for at se fordelingen for bestanden og tilgangen ift. statsborgerskab.

Figur 14: Fastholdelseskurve baseret på indrejste i 2012 og 2017 i hovedstadsområdet og øvrige Danmark, fordelt på EU-borgere og øvrige.



Anm.: Fastholdelse er defineret ved at være den tidsperiode, der er mellem første indvandringsdato og sidste udrejsedato, og det er derved fastholdelse i Danmark, som er opgjort. Figuren er baseret på følgende antal personer: Hovedstaden; 2017 – 8.639. Øvrige 2017 – 10.237. Antallet er forskelligt fra antallet angivet i figur 2. Det skyldes, at personer, der ikke havde en registeret udrejsedato, men ligeledes ikke indgik i befolkningsregisteret i 2022, er fjernet fra populationen, når fastholdelse er opgjort.



Kapitel 2

Job i Danmark

- Branche
- Arbejdsfunktion
- Løn
- Sektor
- Virksomheder

Konklusioner

- 'Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service' samt 'hoteller og restauranter' er de mest udbredte brancher for international arbejdskraft i hovedstadsområdet.
- 'Arbejde, der forudsætter viden på højest niveau' er den mest udbredte arbejdsfunktion i hovedstadsområdet, mens 'andet manuelt arbejde' er den næstmest udbredte arbejdsfunktion.
- Internationale arbejdstagere er oftere beskæftiget i den private sektor end danske arbejdstagere.
- Timelønnen for internationale arbejdstagere er højere i hovedstadsområdet end i det øvrige Danmark.
- Internationale arbejdstagere er oftere ansat i virksomheder med en høj omsætning pr. medarbejder, sammenlignet med danske arbejdstagere.
- Hver tredje internationale arbejdstager er beskæftiget i en virksomhed med en international profil.



Kapitel 2 Job i Danmark

“Jeg fik tilbuddet om at blive leder af den skandinaviske afdeling i den virksomhed jeg arbejder for, og jeg blev givet valget om at bo i en af de nordiske hovedstæder. Vi valgte København [...] Lighed og tilgængelighed var nøgleordene for valget af København.”

Matthew, Storbritannien

“En rekrutteringskonsulent fra et stort medicinalfirma havde lagt mærke til min startup og profil på LinkedIn og de inviterede mig til en samtale. Det var en god oplevelse, og jeg fik et jobtilbud bagefter.”

Alessia, Italien

“Min partner blev tilbudt et job på et universitet her, og han havde tidligere været på udveksling her, så han kendte lidt til byen. København var det bedste af de muligheder, vi havde på det tidspunkt.”

Carmen, Spanien

“Jeg flyttede til København med min mand, fulgte med ham. Han arbejder for [en større international rådgivningsfirma] og blev tilbudt at flytte fra Storbritannien til Danmark. Vi havde ikke planlagt at være her så længe. Oprindeligt troede vi, at det kun skulle være i to år. Vi kom før Brexit og før COVID. Det var heldigt.”

Charlotte, Storbritannien

“Jeg blev sendt til jobprøvning og fik så et job i et rengøringsfirma. Det var godt, men jeg ville mere for jeg har jo en god uddannelse. Men jeg prøvede at se det job som et skridt fremad: Jeg sagde til mig selv: 'Det er midlertidigt, jeg tilpasser mig her. Jeg vender tilbage til mit normale liv og arbejde.' I de år hvor jeg arbejdede som rengøringsassistent, cyklede jeg meget rundt til forskellige arbejdssteder. Det blev en måde for mig at lære byen at kende.”

Isabella, Chile

“Jeg er ansat i et dansk medicinalfirma og udstationeret på et længere ophold i København. Flytningen hertil blev i høj grad støttet af virksomheden, så den var meget nem. Jeg fik hjælp fra et flyttefirma og assistance i International House gennem en relocation service leverandør. Jeg fik også hjælp til at finde en lejlighed.”

Emilia, Polen



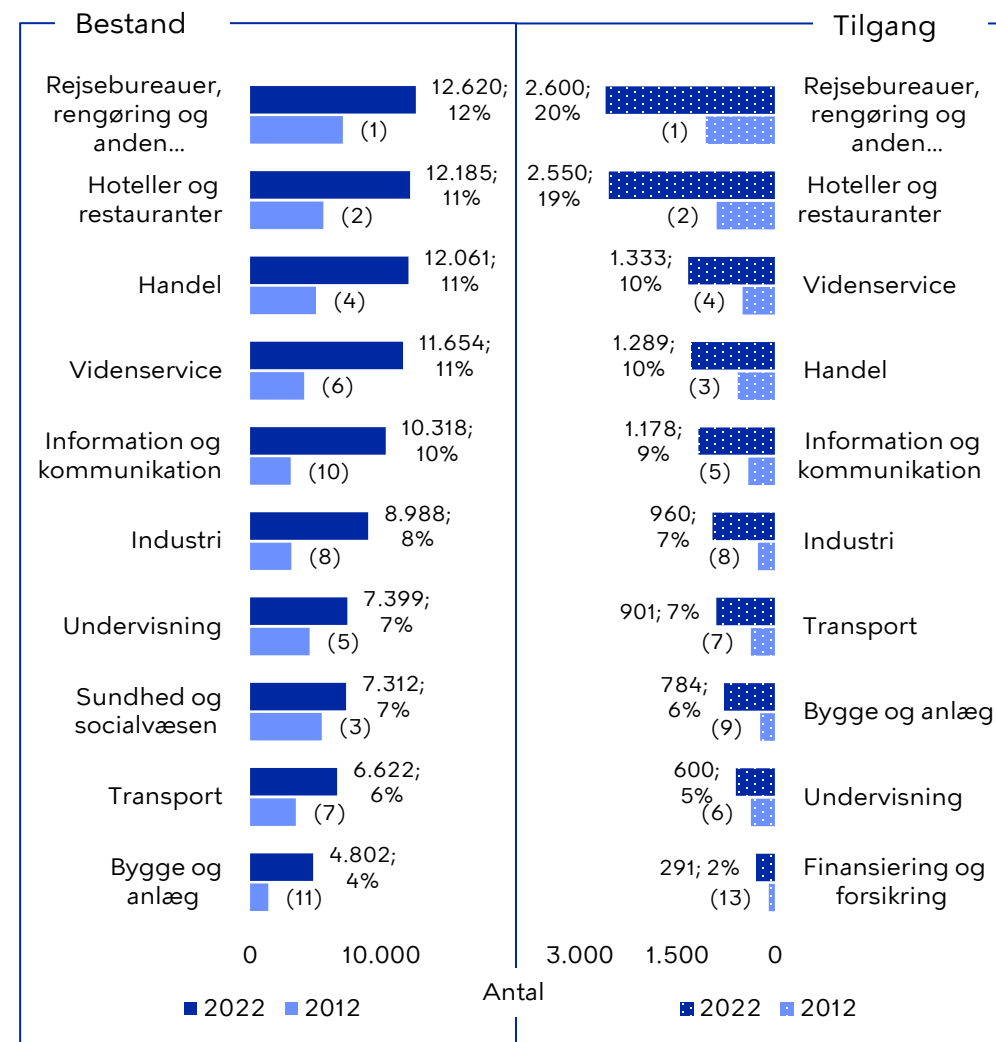
Kapitel 2: Job i Danmark

Branche

Rejsebureauer, rengøring, hoteller og restauranter er de mest udbredte brancher for udenlandsk arbejdskraft i hovedstadsområdet.

- Blandt internationale arbejdstagere i hovedstadsområder er hhv. 12 pct. og 11 pct. beskæftiget indenfor brancherne 'Rejsebureauer, rengøring og anden operationelservice' eller 'Hoteller og restauranter', svarende til knap 25.000 personer i 2022. De nytilkomne internationale arbejdstagere finder ligeledes hovedsageligt arbejde indenfor disse to brancher. Disse to brancher var også de mest udbredte i 2012.
- For andre brancher er der sket en forskydning. I 2022 arbejder fx 11 pct. af den herboende internationale arbejdskraft i branchen 'Vidensservice', som dermed er den fjerde mest udbredte branche. I 2012 var denne branche blot på sjettepladsen.
- I øvrige Danmark er 19 pct. af de herboende internationale arbejdstagere beskæftiget i branchen 'Industri', mens 'Rejsebureauer, rengøring og anden operationelservice' er den mest udbredte branche blandt de nytilkomne i 2022. (Fremgår ikke af figuren.)

Figur 15. Top 10 branche og branchens andel blandt samlet international arbejdskraft i hovedstadsområdet i 2022, samt rangering i 2012, for hhv. bestanden og tilgangen.



Anm.: Procenttal angiver branchens andel blandt det samlede antal internationale arbejdstagere (bestand eller tilgang) i 2022 i hovedstadsområdet. I parentes er rangeringen angivet for 2012. 19-grupperingen for brancher er anvendt, hvorefter top 10 er vist for hhv. bestand og tilgang. For bestanden udgør top 10 88 pct. af populationen i 2022, for tilgangen udgør top 10 94 pct. af tilgangspopulationen.



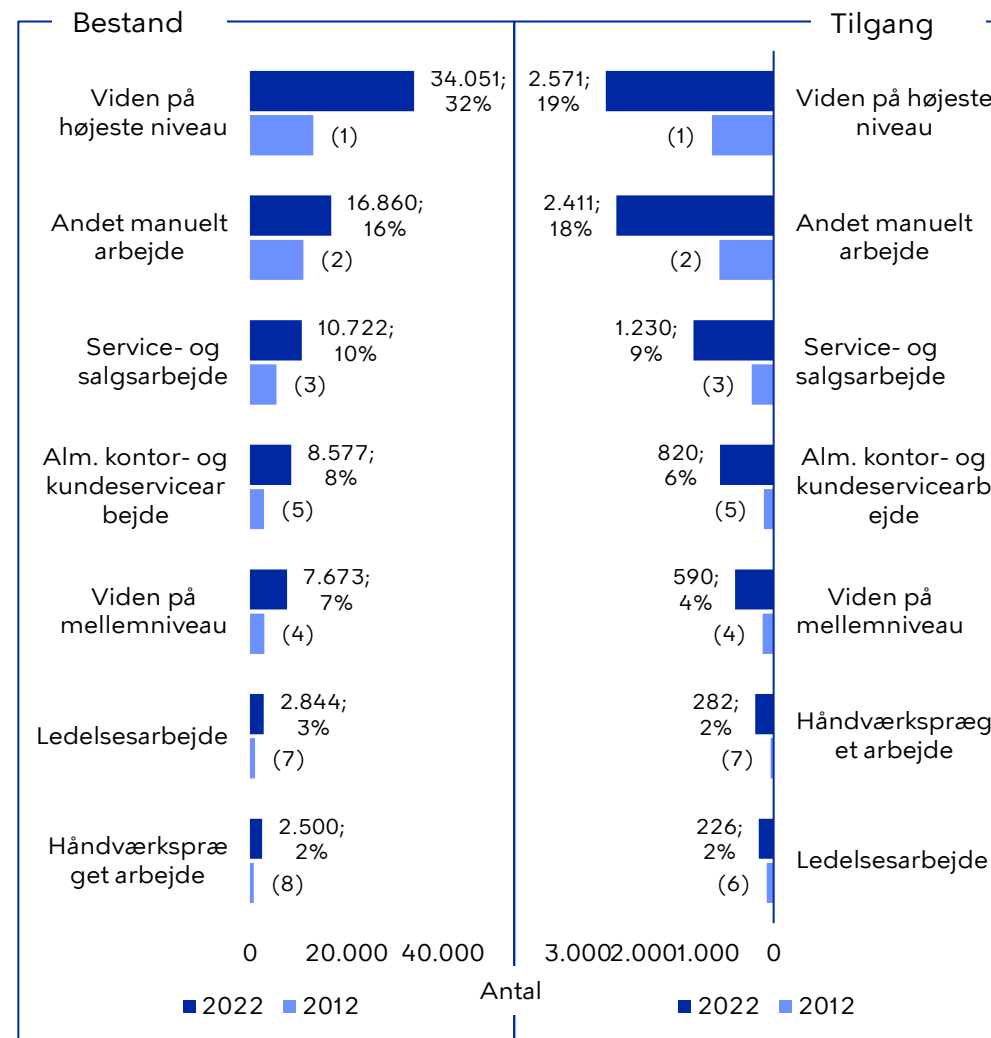
Kapitel 2: Job i Danmark

Arbejdsfunktion

Internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet varetager arbejdsfunktioner på højt niveau.

- Omkring en tredjedel af den internationale arbejdskraft i hovedstadsområdet varetager en arbejdsfunktion, der forudsætter 'viden på højest niveau'. Der har været en stigning på 7 procentpoint fra 2012 til 2022, hvor arbejdsfunktionen ligeledes var den mest udbredte i hovedstadsområdet. I det øvrige Danmark udgør denne arbejdsfunktion kun 16 pct. (Fremgår ikke af figuren.)
- Herefter er 'manuelt arbejde', 'service- og salgsarbejde' og 'kundeservicearbejde' mest udbredt. Disse funktioner kan i højere grad varetages af ufaglært arbejdskraft. Disse udgør tilsammen 34 pct.
- Mere end halvdelen af de herboende internationale arbejdstagere, som varetager arbejdsfunktioner, der forudsætter 'viden på højest niveau' er beskæftiget indenfor brancherne 'vidensservice', 'undervisning', 'information og kommunikation'. Seks ud af ti af de internationale arbejdstagere, som varetager funktionen 'andet manuelt arbejde' er beskæftiget indenfor brancherne 'rejsebureauer, rengøring mv.' eller 'hoteller og restauranter'. Arbejdsfunktion og branche er således tæt forbundne. (Fremgår ikke af figuren.)

Figur 16. Top 7 arbejdsfunktion og arbejdsfunktions andel blandt samlet international arbejdskraft i hovedstadsområdet i 2022, samt rangering i 2012, for hhv. bestanden og tilgangen.



Anm.: Procenttal angiver arbejdsfunktionens andel blandt det samlede antal internationale arbejdstagere (bestand eller tilgang) i 2022 i hovedstadsområdet. I parentes er rangeringen angivet for 2012. For 20 pct. af bestanden er deres arbejdsfunktion ukendt i 2022, mens det gør sig gældende for 38 pct. af tilgangspopulationen.



Kapitel 2: Job i Danmark

Timeløn

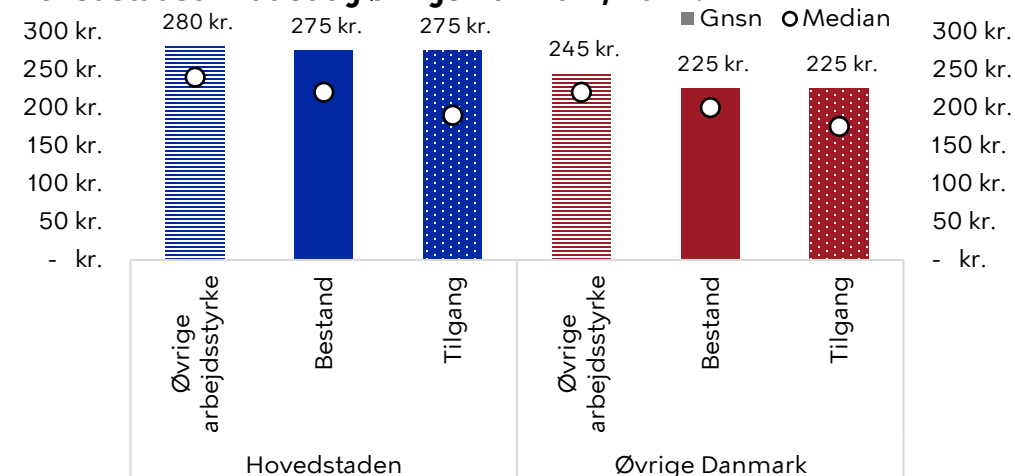
Timelønnen er højere i hovedstadsområdet end i øvrige Danmark.

- Internationale arbejdstagere tjener i gennemsnit 275 kr. i timen i hovedstadsområdet. I øvrige Danmark tjener gruppen i gennemsnit 225 kr. i timen. Den øvrige arbejdsstyrkes timeløn er på niveau med de internationale arbejdstageres timeløn i hovedstadsområdet, men i øvrige Danmark tjener den danske arbejdsstyrke i gnsn. 20 kr. mere pr. time end den internationale.

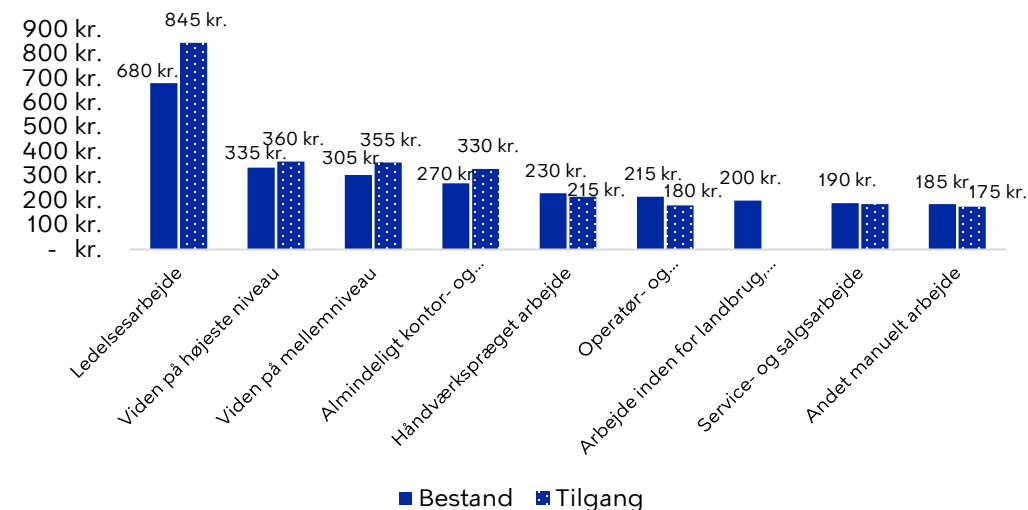
Ledelsesarbejde er den bedst betalte arbejdsfunktion blandt internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet i 2022.

- De herboende internationale arbejdstagere i 2022, der arbejder med 'ledelsesarbejde' tjener i gennemsnit 680 kr., mens de nytilkomne tjener 845 kr. i gennemsnit. Arbejdsfunktionen 'viden på højeste niveau' har den næsthøjeste timeløn og er den funktion, som flest internationale arbejdstagere varetager, jf. figur 16.
- Den lavest betalte arbejdsfunktion er 'andet manuelt arbejde'. Her tjener de internationale arbejdstagere i gennemsnit omtrent 180 kr. i timen. Denne arbejdsfunktion er den næstmest udbredte arbejdsfunktion blandt de internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet i 2022, jf. figur 16.

Figur 17. Gennemsnitlig timeløn for hhv. bestanden og tilgangen i hovedstadsområdet og øvrige Danmark, 2022.



Figur 18. Gennemsnitlig timeløn fordelt på arbejdsfunktion for bestanden og tilgangen i hovedstadsområdet i 2022.



Anm.: Timelønnen er afrundet til nærmeste 5 kr. Timelønnen for bestanden er beregnet pba. RAS (årlig observation), mens timelønnen for tilgangen er beregnet pba. BFL (månedlig observation). Gennemsnitstimelønnen fordelt på arbejdsfunktion er beregnet på minimum 78 observationer (tilgang, operatørarbejde.)

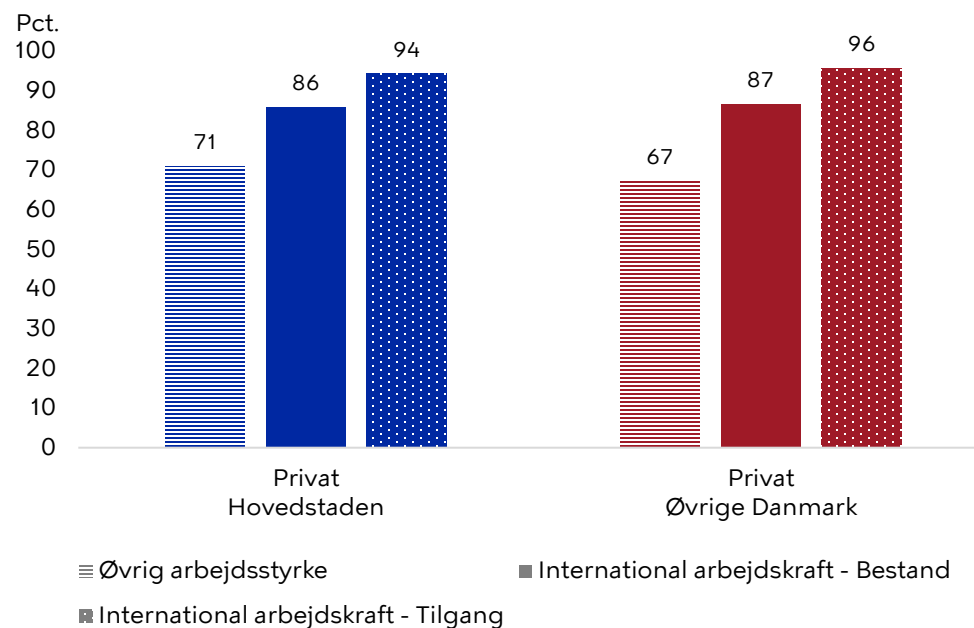
Sektor

Internationale arbejdstagere finder i vid udstrækning beskæftigelse inden for den private sektor.

- 86 pct. af de herboende internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet er beskæftiget i den private sektor i 2022. Blandt de nye internationale arbejdstagere, der kommer til hovedstadsområdet i 2022, finder hele 94 pct. af dem beskæftigelse indenfor den private sektor.
- Til sammenligning er der blandt den øvrige (danske) arbejdsstyrke i hovedstadsområdet 71 pct., der arbejder i den private sektor. Omtrent samme mønster gør sig gældende i øvrige Danmark.

For at sikre sammenlignelighed opgøres de efterfølgende nøgletal kun for ansatte i den private sektor. Det gælder nøgletallene om virksomhedernes levetid, størrelse, ejerforhold mv.

Figur 19. Andel beskæftiget i den private sektor, 2022. Procent.



Anm.: 'Privat' dækker over 'Virksomheder og organisationer'. Residualen er beskæftigede i 'Offentlige forvaltninger og service'.

Virksomheders størrelse og levetid

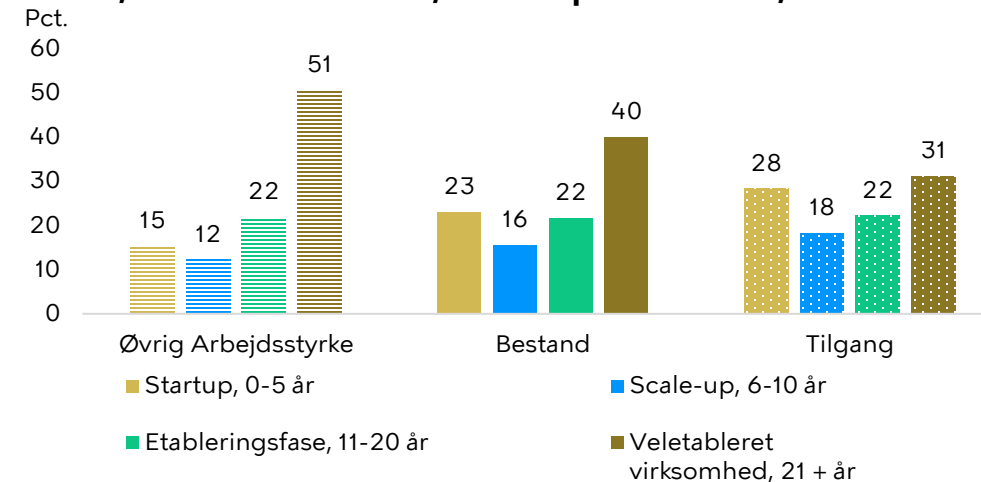
Internationale arbejdstagere finder oftere beskæftigelse i yngre virksomheder.

- Fordelt på nytilkomne og på bestanden er det hhv. 39 pct. og 46 pct., der arbejder i en virksomhed, der har eksisteret i maks. 10 år. I den øvrige (danske) arbejdsstyrke i hovedstadsområdet arbejder blot 27 pct. i en virksomhed, som har eksisteret i maks. 10 år.

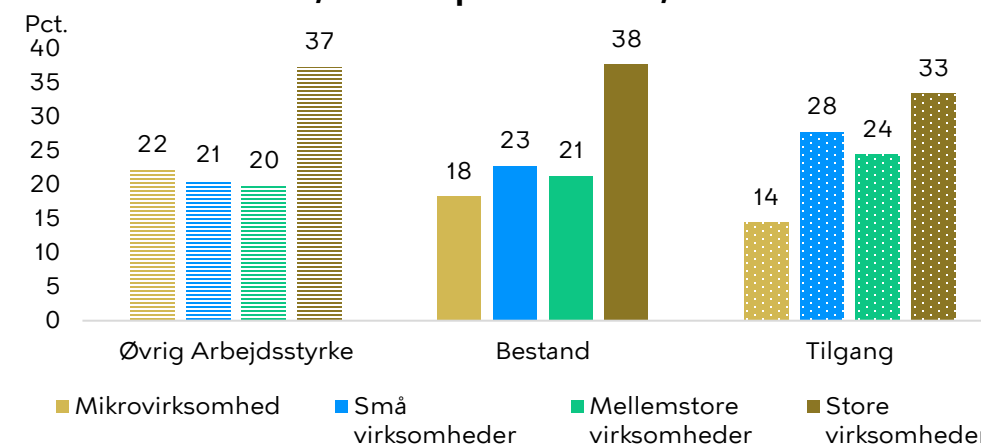
De nytilkomne internationale arbejdstagere arbejder i højere grad i små og mellemstore virksomheder, end den øvrige arbejdsstyrke.

- I hovedstadsområdet arbejder 52 pct. af tilgangen i små og mellemstore virksomheder i 2022. For bestanden gør det sig gældende for 44 pct., hvilket omtrent er på niveau med den øvrige arbejdsstyrke, hvor 41 pct. arbejder i virksomheder af denne størrelse.

Figur 20. Internationale arbejdstagere fordelt efter arbejdsstedets levetid, hovedstadsområdet, kun den private sektor, 2022. Procent.



Figur 21. Fordeling af arbejdsstedets størrelse i hovedstadsområdet, kun den private sektor, 2022. Procent.



Anm.: Tallene er kun opgjort for virksomheder i den private sektor. Virksomhederne størrelse er fordelt efter følgende grupperinger; Mikrovirksomhed - 0-9 ansatte, Små virksomheder - 10-49 ansatte, Mellemstore virksomheder - 50-249, Store virksomheder - +250 ansatte.

Kapitel 2: Job i Danmark

International profil og omsætning

Internationale arbejdstagere finder i højere grad beskæftigelse i virksomheder med en international profil.

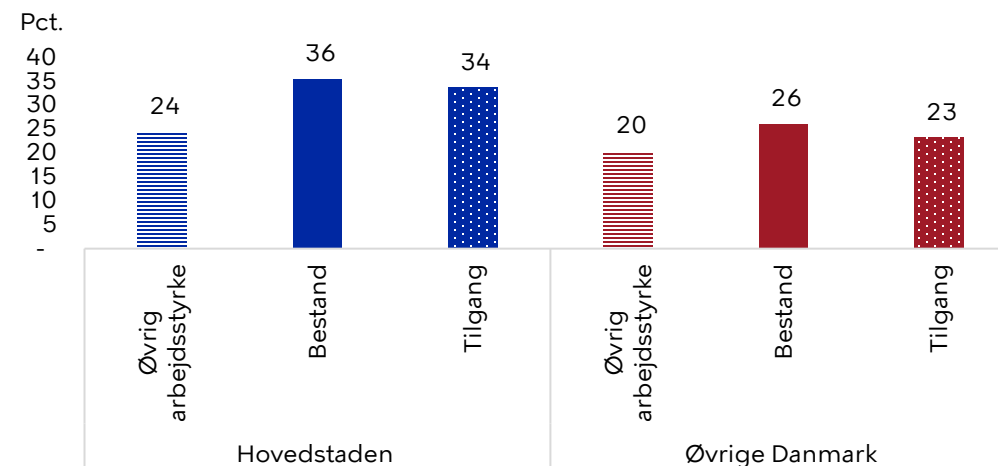
- Hver tredje internationale arbejdstager er beskæftiget i en international virksomhed¹ i Danmark, mens det for den øvrige arbejdsstyrke kun gør sig gældende for omtrent hver fjerde i 2022 i hovedstadsområdet.
- I øvrige Danmark er det hver fjerde internationale arbejdstager, der er beskæftiget i en international virksomhed, mens det for den øvrige arbejdsstyrke i 2022 kun gør sig gældende for hver femte.

Internationale arbejdstagere er ansat i virksomheder med en højere omsætning pr. medarbejder.

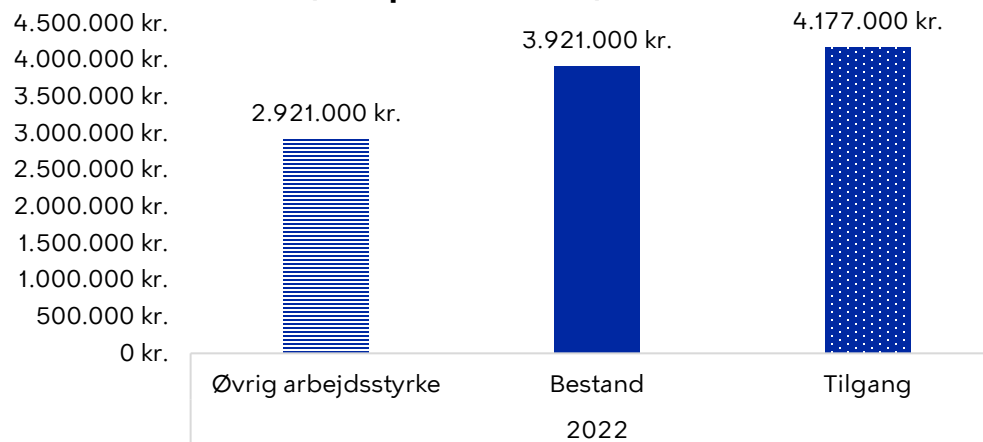
- De nytilkomne internationale arbejdstagere er ansat i virksomheder med en omsætning på knap 4,2 mio. kr. pr. medarbejder. For bestanden af internationale arbejdstagere er dette tal 3,92 mio. kr. pr. medarbejder, mens det for den øvrige arbejdsstyrke er 2,92 mio. kr. pr. medarbejder.

¹En virksomhed i Danmark er angivet som international, hvis virksomheden enten har datterselskab i udlandet, eller hvis virksomheden har udenlandsk ejerskab.

Figur 22. Andel beskæftiget i en international virksomhed, kun den private sektor, 2022. Procent.



Figur 23. Gennemsnitlig omsætning pr. medarbejder i hovedstadsområdet, kun private sektor, 2022. Kroner.



Anm.: Tallene er kun opgjort for virksomheder i den private sektor. Omsætning pr. medarbejder er afrundet til nærmest 1.000 kr.



Kapitel 3

Boligsituation

- Ejerform
- Område
- Boligstørrelse
- Husstand
- Flytninger

Konklusioner

- Knap seks ud af ti internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet bosætter sig i Københavns Kommune.
- En langt større andel af internationale arbejdstagere bor i privat udlejning sammenlignet med danske arbejdstagere.
- Den højeste koncentration af internationale arbejdstagere findes i bykvarterer med mange nyere private udlejningsboliger.
- Mange internationale arbejdstagere bor i husstande med mere end fem personer.
- Internationale arbejdstagere bor i høj grad sammen med personer fra samme oprindelsesland som dem selv eller sammen med andre internationale arbejdstagere.
- Nærvæd halvdelen af de nye internationale arbejdstagere flytter mindst én gang i løbet af deres første år i København.



Kapitel 3 **Boligsituation**

“

"I begyndelsen vidste vi ikke noget om boligmarkedet her. Vi vidste ikke, at de steder, vi boede, havde ekstremt høje priser. På grund af vores manglende viden følte vi os presset til at træffe dyre beslutninger på boligmarkedet."

Priya, Indien

“

"Min mands job blev flyttet til København i 2018. Vi ledte efter et sted at bo, og kiggede efter en lejlighed, hvor kæledyr var tilladt, som havde en vis størrelse og lå et roligt område. Vi endte med at bo i Sydhavn, men der var en skydebane i nærheden, som vi kunne høre. Det var ikke hyggeligt, og det var også en slags udviklingsområde, hvor der ikke var meget liv. Efter noget tid flyttede vi til Frederiksberg. Vi fik en lejlighed gennem en pensionsfond. Der er mere natur omkring os nu, bedre transportmuligheder. Og det er stille."

Katrin, Estland

“

"Jeg har flyttet mange gange i København og har lært, hvilke områder der er gode. Jeg har været bange for svindel og jeg synes, det har været svært at gennemskue boligmarkedet. Jeg har boet i mange korttidslejemål og har boet både i Indre By, Valby, Sydhavn, Østerbro, Amager og Islands Brygge."

Isabella, Chile

“

"Man har brug for et netværk her for at komme til at kende de gode ting – for at kende hemmelighederne. Som for eksempel at danskere har været skrevet op til lejligheder, siden de var børn. Jeg bor nu i min vens lejlighed, og man skal have et netværk af danskere for at få adgang til den slags muligheder. I mine første to år her flyttede jeg tre gange om året, fordi jeg kun kunne finde korttidslejemål."

Valeria, Argentina



Kapitel 3: Boligsituation

Område og ejerform

Størstedelen af de internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet bosætter sig i Københavns Kommune.

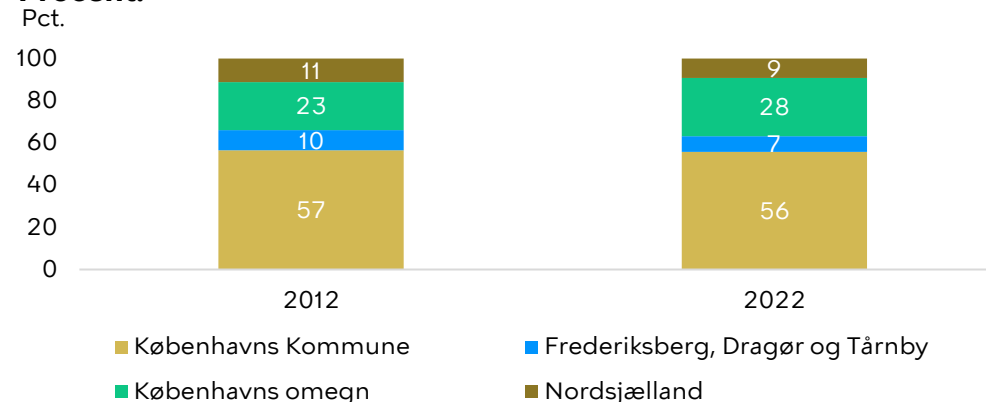
- Godt halvdelen af de nytilkomne internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet har bopæl i Københavns Kommune i 2022.

En langt større andel af internationale arbejdstagere bor i privat udlejning sammenlignet med danske arbejdstagere.

- 67 pct. af de nytilkomne internationale arbejdstagere bor i privat udlejning i 2022. Blandt danske arbejdstagere bor kun 20 pct i denne ejerform. I 2012 boede 53 pct. af de nytilkomne i private udlejningsboliger.
- Over perioden har der særligt været en stigning i andelen, der bor i privat udlejningsbolig opført efter 1991, som er karakteriseret ved generelt at være dyrere end lejeboliger opført før 1992. I 2022 bor 28 pct. af de nytilkomne internationale arbejdstagere i udlejningsbolig opført efter 1991, mod 7 pct. i 2012. Dette skal ses i lyset af, at der i 2022 er mere end tre gange så mange private udlejningsboliger som i 2012 (fremgår ikke af figur).

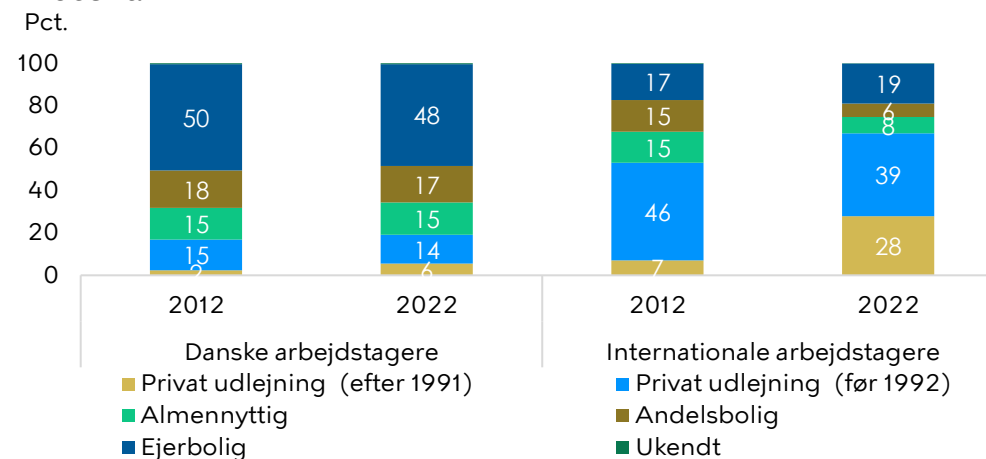
Figur 24. Tilgangen af internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet fordelt på bopælsområde, 2012 og 2022.

Procent.



Figur 25. Danske og nytilkomne internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet fordelt på bopælens ejerform, 2012 og 2022.

Procent.



Anm.: Ejerformen refererer til boligen – ikke beboeren. Fx kan en international arbejdstager bo i en ejebolig, uden at det er deres egen ejebolig. 'Øvrige/Ukendt' dækker over ejendomme ejet af staten og kommunerne samt bopæle, der ikke havde registreret en ejerform. Der er kun medtaget husstande på under 10 personer.



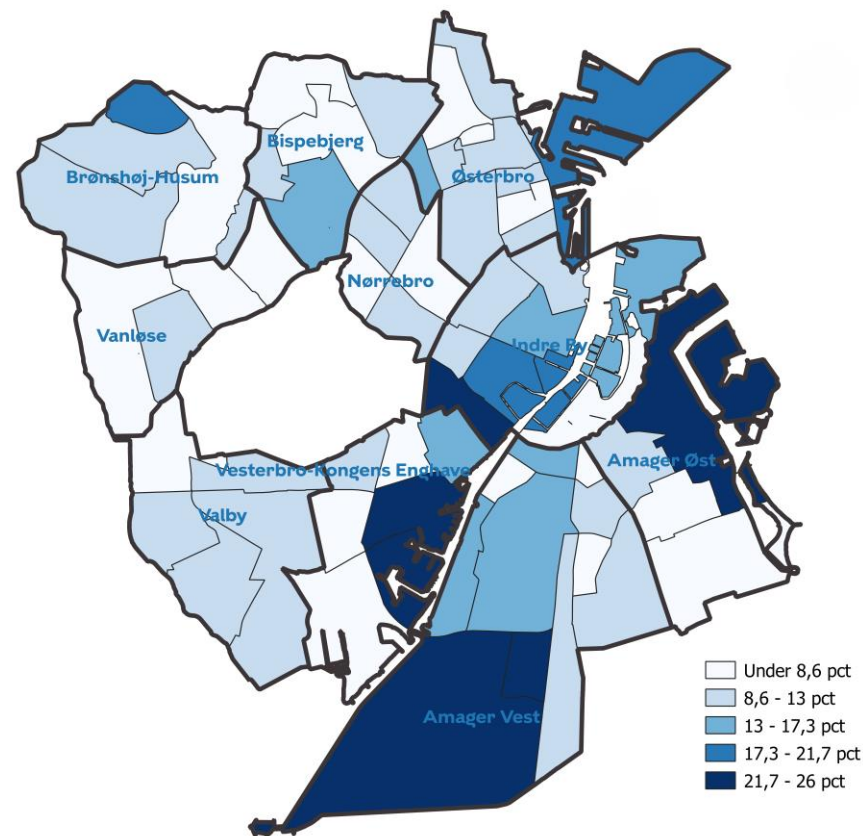
Kapitel 3: Boligsituation

Område

Den højeste koncentration af internationale arbejdstagere findes i kvarterer med mange nyere private udlejningsboliger.

- Der er stor variation i, hvor stor en andel internationale arbejdstagere udgør i et boligkvarter. I 40 pct. af kvartererne udgør internationale arbejdstagere under 10 pct. af beboerne, mens de i 10 pct. af kvartererne udgør 20 pct. af beboerne.
- Boligredegørelsen 2024 viser, at private udlejningsboliger opført efter 1991 ligger særligt i Ørestaden i Amager Vest, Holmene i Sydhavnen, Nordøstamager og i Nordhavnen, samt Vesterbro Syd i Kongens Enghave, og det er også i disse områder, at vi i høj grad finder en stor koncentration af udenlandsk arbejdskraft. Derudover er der en høj koncentration i Tingbjerg og i Indre by.
- Dette hænger godt sammen med, at næsten syv ud af ti af de nytilkomne internationale arbejdstagere bor i private udlejningsboliger, jf. figur 25. For den samlede bestand gør det sig gældende for halvdelen (fremgår ikke af figur).
- I bydele med mange andelsboliger, som på Nørrebro og Østerbro, er der omvendt en relativt lav andel af internationale arbejdstagere. Disse boliger er typisk også svære at få adgang til og kan forudsætte et etableret netværk (Københavns Kommune, 2024).

Figur 26. Internationale arbejdstageres andel af beboerne i københavnske kvarterer, 2022. Procent.



Anm.: Figuren viser, hvor stor en andel internationale arbejdstagere udgør i københavnske kvarterer. Københavnerne er her opgjort som 18-67-årige og medregner ikke hjemmeboende børn.



Boligstørrelse og flytninger

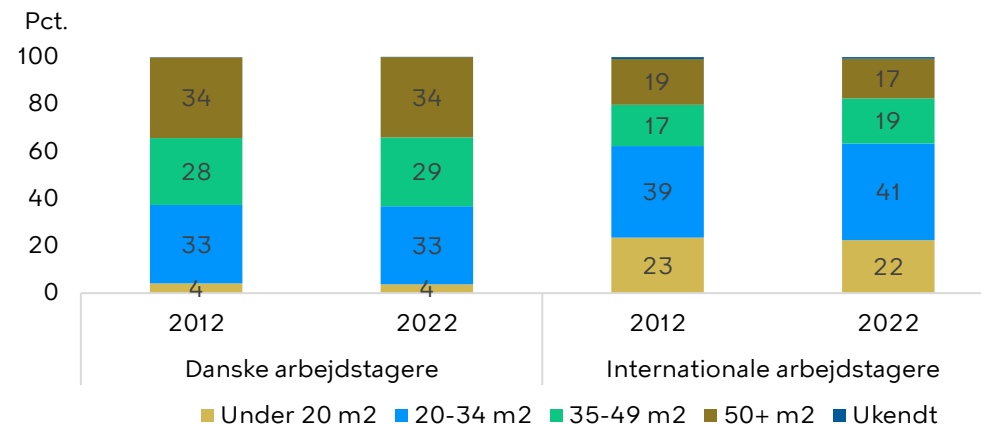
Internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet bor på færre kvadratmeter end danske arbejdstagere.

- 63 pct. af de internationale arbejdstagere bor på under 35 kvadratmeter per person, mens det samme gør sig gældende for 37 pct. af de danske arbejdstagere.

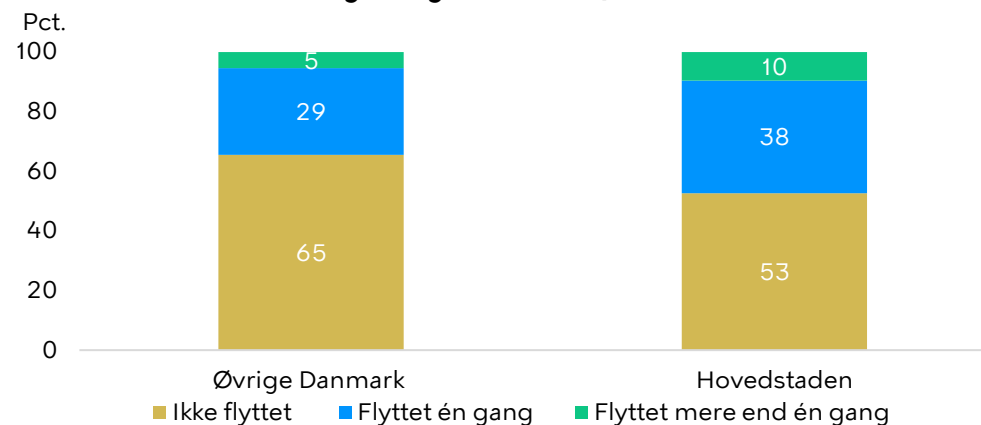
Omtrent halvdelen af de nye internationale arbejdstagere flytter mindst én gang i løbet af deres første år i København.

- Halvdelen af de nytilkomne, der indvandrede til hovedstadsområdet i 2022, bor efter ét år i landet på den samme adresse, mens det blandt nytilkomne i det øvrige Danmark gælder to tredjedele.
- Hver tiende nytilkomne internationale arbejdstager flyttede mere end én gang det første år efter indvandring. Det er en dobbelt så stor andel som blandt nytilkomne i det øvrige Danmark.

Figur 27. Danske og nytilkomne internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet fordelt på kvadratmeter per person, 2022. Procent.



Figur 28. Andelen af nytilkomne internationale arbejdstagere, der flyttede inden for deres første år i Danmark, fordelt på hovedstadsområdet og øvrige Danmark, 2022. Procent.



Anm.: Kvadratmeter per person er udregnet som boligens størrelse delt med antal personer i husstanden. Ukendt dækker over boliger, hvor antallet af kvadratmeter ikke er oplyst. En international arbejdstager tæller som flyttet, hvis de har skiftet adresse inden for de første 365 dage efter indvandring. Der er kun medtaget husstande på under 10 personer.



Kapitel 3: Boligsituation

Husstand

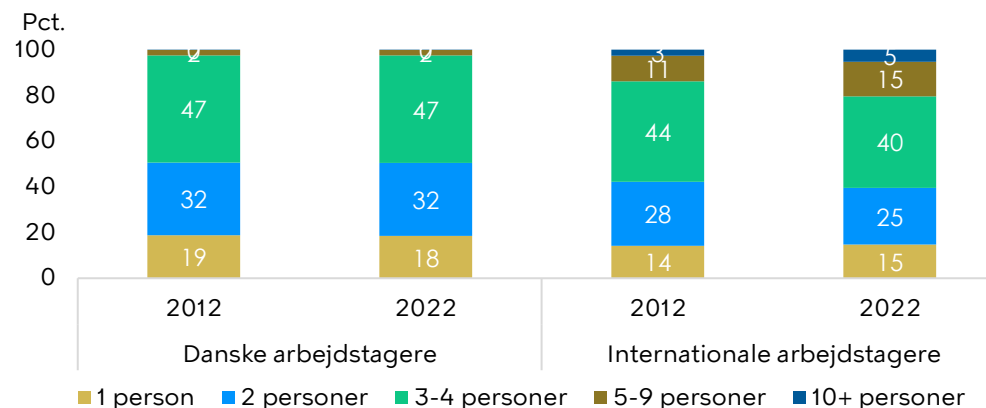
Flere internationale arbejdstagere bor i store husstande.

- 14 pct. af de nytilkomne bor i en husstand på 5 - 9 personer, til sammenligning bor kun 2 pct. af de danske arbejdstagere i lige så store husstande i 2022.
- Der er stort set ingen forskel på antallet af personer i husstanden blandt nytilkomne internationale arbejdstagere i 2022 og i 2012.

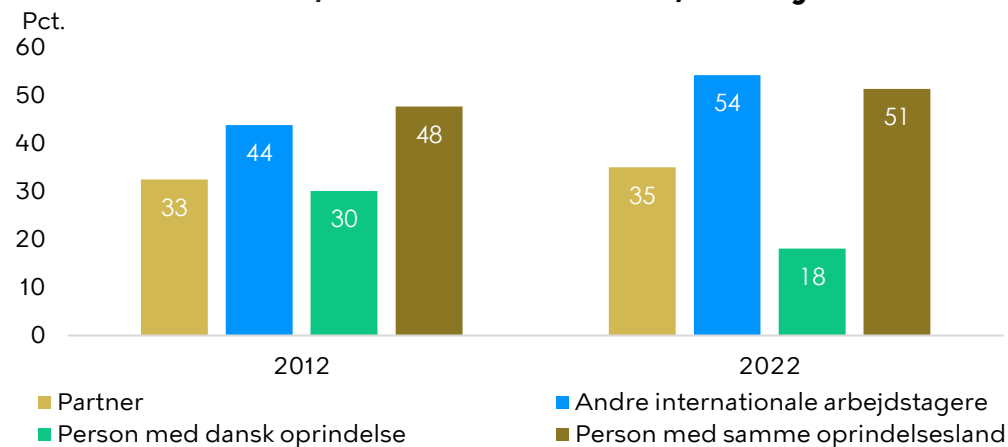
Internationale arbejdstagere bor i høj grad sammen med andre internationale arbejdstagere og personer fra samme oprindelsesland som dem selv.

- Blandt de nytilkomne, der deler husstand med mindst én anden, bor mere end halvdelen med en person fra samme oprindelsesland og/eller sammen med andre internationale arbejdstagere (kan også være en partner eller børn).
- 18 pct. bor med en person af dansk oprindelse i 2022, mens det i 2012 var 30 pct.

Figur 29. Danske og nytilkomne internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet fordelt på antal personer i husstanden, 2012 og 2022. Procent.



Figur 30. Andelen af nytilkomne internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet, der bor sammen med ..., 2012 og 2022. Procent.



Anm.: Kun personer der bor i en husstand sammen med mindst én anden person indgår i figuren. En person kan godt optræde flere gange i figuren. Fx vil en international arbejdstager med en dansk partner både tælle med som at have en partner og bo med en person med dansk oprindelse. Der er kun medtaget husstande på under 10 personer i figur 30.



Kapitel 4

Familie

- Partnere
- Børn

Konklusioner

- I 2022 har omtrent halvdelen af nytilkomne internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet en partner. Det er særligt arbejdstagere fra Asien, der kommer hertil med en partner.
- Internationale arbejdstagere, der kommer hertil med en partner, har generelt højere uddannelsesniveau og indkomst end nytilkomne uden partner.
- Beskæftigelsesgraden blandt medfølgende ægtefæller er steget fra 2012 til 2022. Medfølgende ægtefæller finder ofte beskæftigelse inden for rengøring, restauration og vikarbureauer.
- Hver syvende nytilkommen havde et medbragt barn i 2022.
- Syv ud af ti børn af nytilkomne internationale arbejdstagere i dagtilbudsalderen er indskrevet i et dagtilbud i de første år efter indvandring.
- Stort set alle børn i skolealderen er indskrevet i grundskolen. Lidt flere af de nytilkomne børn går i privatskole, end blandt danske børn.



Kapitel 4 Familie

“

“Vi overvejer, hvad vi skal gøre med skolegangen. Skal vi vælge en international skole, fordi jeg så kan hjælpe hende? Hvad tilbyder en dansk skole? Og hvad med vores langsigtede planer? Vi ved det simpelthen ikke!”

Emily, Storbritannien

“

“Jeg er logistikingeniør og havde et godt job i Colombia. Min mand arbejder med IT og han søgte og fik et job her. Vi aftalte, at jeg ikke skulle arbejde de første seks måneder efter flytningen, men bare fokusere på at falde til. Derefter begyndte jeg at lede efter et job. Det var virkelig svært uden et netværk her. Det tog mig et år at finde et job. De kommunale tilbud hjalp mig.”

Valentina, Colombia

“

“Vi overvejer skolemuligheder for vores datter. Skal vi vælge en international eller dansk skole. Hun taler dansk, men hvor længe bliver vi her? Det ved vi ikke. Derfor vælger vi en international skole. Om vi bliver, afhænger også af vores aldrende forældre.”

“En stor ting for mig her er tilliden. For eksempel med mit barn i daginstitutionen. Jeg kan se, at han er glad der, og det er rigtig godt, at de lægger billeder op på Aula og giver os feedback om hans søvn og mad. Vi er to forældre, der arbejder, og vi stoler på, at personalet i daginstitutionen tager sig af vores barn. De gør det lige så godt som familie.”

“Mine børn har været i dansk daginstitution. Jeg fortryder, at deres venner fremover ikke vil være de samme, fordi vores børn vil komme ind i en international boble, når de starter på en international skole. Jeg elsker den måde, som de danske skoler er på. Men vi vil virkelig gerne være involveret i vores børns uddannelse, og det kan vi ikke, når det foregår på dansk. Så vi er nødt til at vælge en international skole, selvom vi på en måde er kede af det.”

Aanya, Indien

Partnere

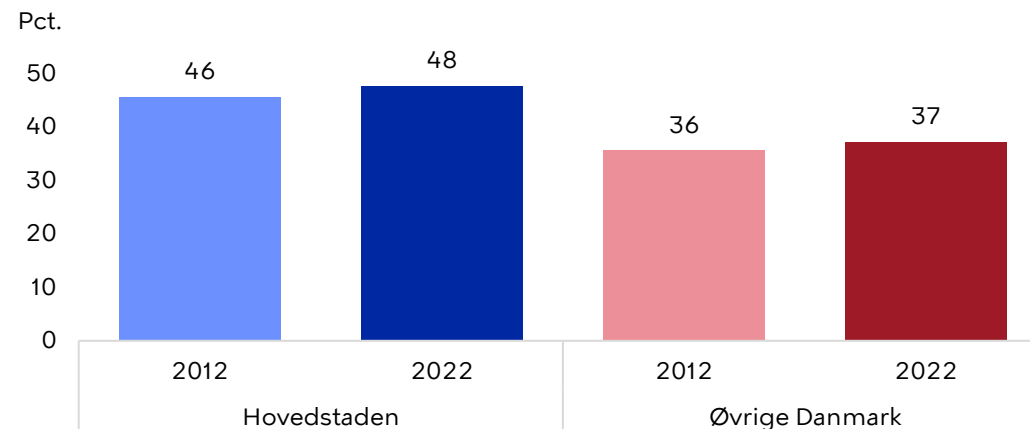
Omtrent halvdelen af nytilkomne internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet har en partner i 2022.

- I 2022 har 48 pct. af de nytilkomne arbejdstagere i hovedstadsområdet en partner, mens det for det øvrige Danmark gælder 37 pct.
- Denne andel har været stort set uændret sammenlignet med 2012 for både hovedstadsområdet og øvrige Danmark.

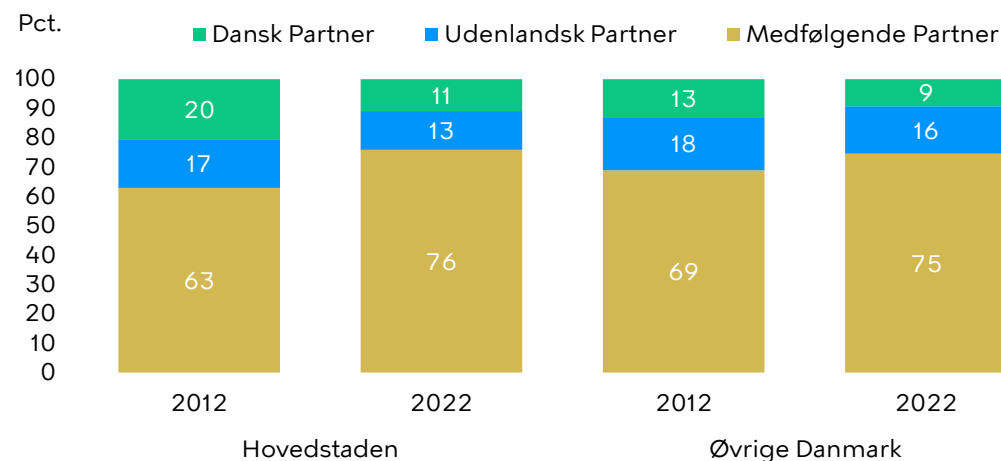
Tre ud af fire af partnerne er medfølgende.

- I 2022 er 76 pct. af disse partnere medfølgende – dvs. at de indvandrer sammen med den internationale arbejdstager – mens det i 2012 gjaldt for 63 pct. Omtrent hver tiende nytilkomne har en dansk partner.

Figur 31. Andel med partner blandt nytilkomne internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet og øvrige Danmark, 2012 og 2022



Figur 32. Type af partner for nytilkomne internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet og øvrige Danmark, 2012 og 2022



Anm.: Vi følger Danmarks Statistiks definition af, om en person lever med en anden voksen i par. Se bilag 2 for definition af medfølgende, udenlandsk og dansk partner.

Oprindelseslande

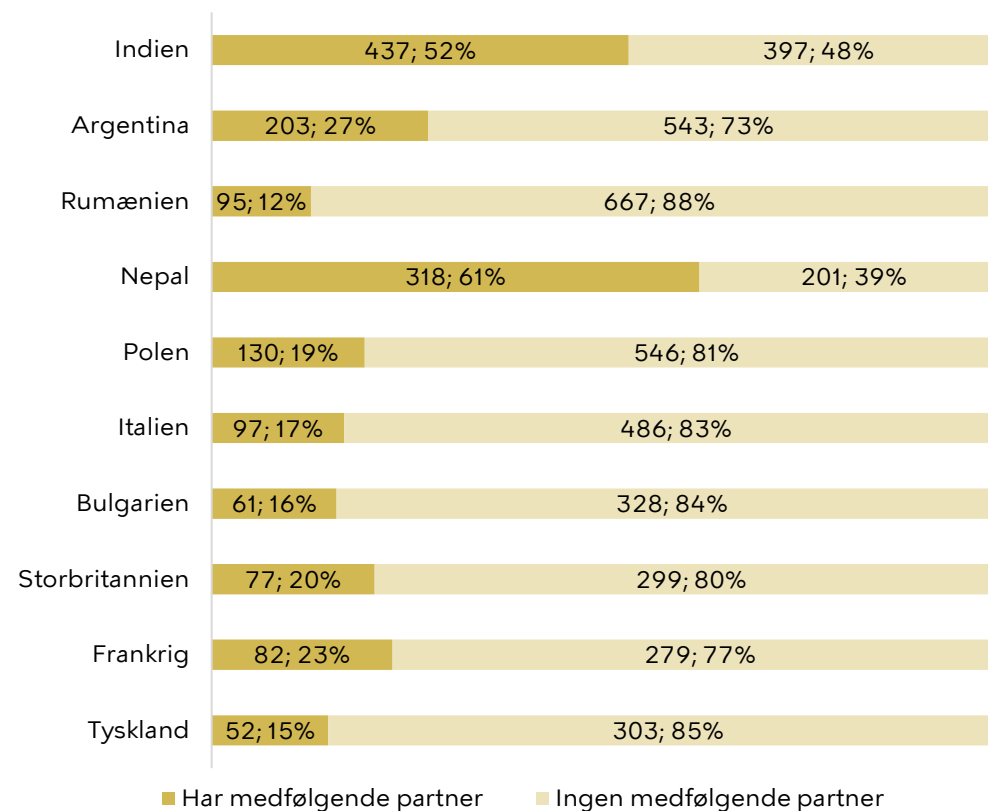
Blandt de 10 lande, som flest nytilkomne arbejdstagere kommer fra, har relativt få en medfølgende partner.

- I syv ud af de ti hyppigste oprindelseslande har mindre end 25 pct. af den internationale arbejdskraft en medfølgende partner i 2022.
- Det gælder Rumænien, Polen, Italien og Bulgarien, Storbritannien, Frankrig og Tyskland.

Over halvdelen af de nytilkomne fra Indien eller Nepal har en medfølgende partner.

- 52 pct. af de nytilkomne arbejdstagere fra Indien har en medfølgende partner, mens det samme gør sig gældende for 61 pct. fra Nepal.

Figur 33. Top 10 oprindelseslande for nytilkomne internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet, fordelt efter, om de har en medfølgende partner. Antal og procent. 2022



Anm.: Se bilag 2 for definition af medfølgende partner. Når der sammenlignes mellem personer med og uden partner, tages der kun udgangspunkt i hovedpersonen, dermed er den identificerede partner ekskluderet fra tabellen. Derfor er antallet indenfor et land også mindre end i figur 7.

Indkomst og uddannelsesniveau

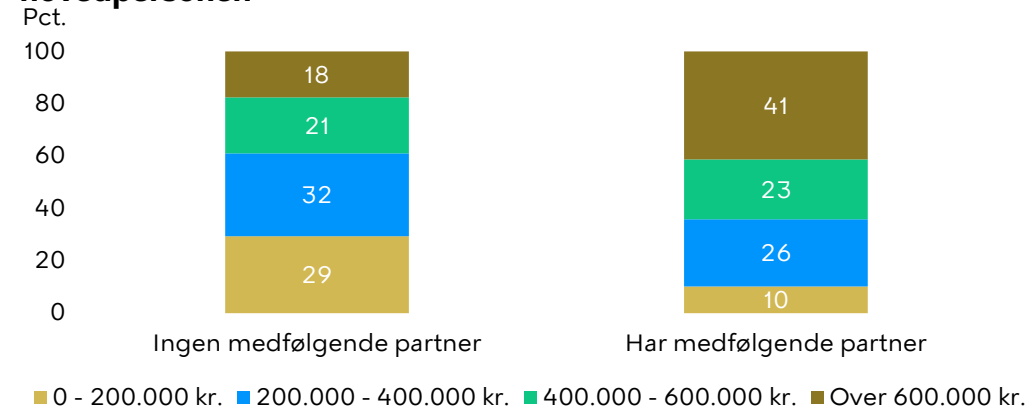
Nytilkomne internationale arbejdstagere med medfølgende partnere har højere indkomst.

- Over 40 pct. af de nytilkomne med en medfølgende partner har en årlig indkomst på mere end 600.000 kr. året efter de indvandrede. For nytilkomne uden en medfølgende partner, har lidt mindre end 20 pct. det tilsvarende.
- Nytilkomne med en medfølgende partner har en gennemsnitlig årlig indkomst året efter indvandring, der er 300.000 kr. højere en nytilkomne uden en medfølgende partner, mens medianindkomsten er 200.000 kr. højere (fremgår ikke af figurerne).
- Det er plausibelt, at forskellen kan skyldes, at personer med høj indkomst har lettere ved at opfylde loven om gensidig forsørgelse, mens personer med lavere indkomst må lade deres partner blive i hjemlandet. Dette kan også forklare, hvorfor der er flere medfølgende partnere i hovedstadsområdet end det øvrige Danmark, hvor nytilkomne generelt tjener mindre, jf. figur 17.

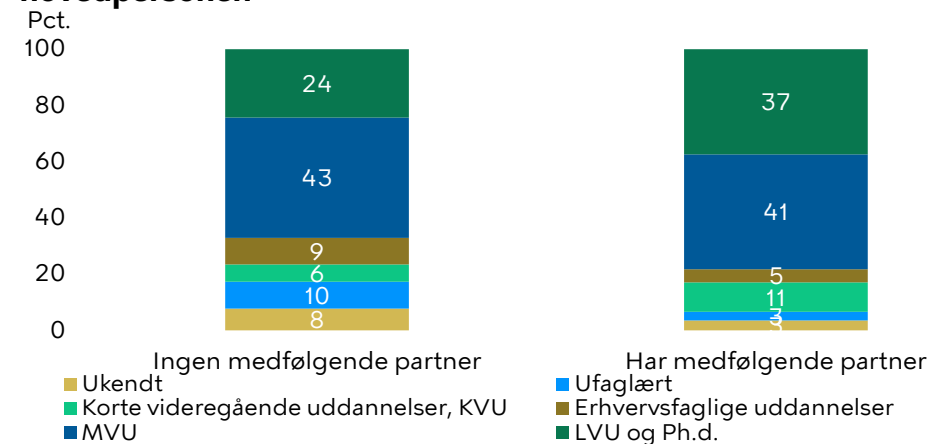
Nytilkomne internationale arbejdstagere med medfølgende partnere har højere uddannelsesniveau.

- Der er 13 procentpoint flere personer blandt de nytilkomne internationale arbejdstagere med en medfølgende partner, der har en LVU eller Ph.d. sammenlignet med dem uden en medfølgende partner.
- Omvendt er der færre personer med en medfølgende partner, som har en erhvervsfaglig uddannelse eller er ufaglærte, sammenlignet med dem uden en medfølgende partner.

Figur 34. Årsindkomst i året efter indvandring for nytilkomne internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet hhv. med og uden medfølgende partner, 2012 og 2022 - med udgangspunkt i hovedpersonen



Figur 35. Uddannelsesniveau for nytilkomne internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet fordelt på om de har en medfølgende partner, 2012 og 2022 - med udgangspunkt i hovedpersonen



Anm.: Figur 34 er betinget på, at personen ikke er udrejst året efter ankomst. Begge figurer indeholder kun hovedpersoner, dvs. den identificerede partner ikke tælles med.

Partners beskæftigelse

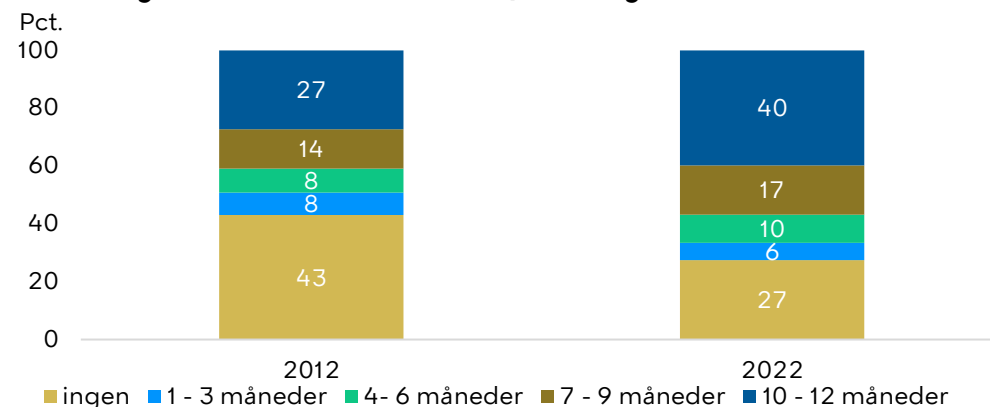
En større andel medfølgende partnere kommer i beskæftigelse sammenlignet med 2012.

- I det første år efter indvandring er næsten tre ud af fire af de medfølgende partnere i beskæftigelse. Det er 16 procentpoint flere end de medfølgende partnere, der indvandrede i 2012.
- 40 pct. af de medfølgende partnere var beskæftiget 10-12 måneder af året efter deres indvandring i 2022, mens det tilsvarende i 2012 var 27 pct.
- Når man fokuserer på dem, der kom i beskæftigelse, kom ca. halvdelen i beskæftigelse indenfor fire uger efter indvandring i både 2012 og 2022 (fremgår ikke af figur). Når medfølgende partnere i 2022 ikke kommer hurtigere i beskæftigelse end i 2012, men alligevel er i beskæftigelse i flere måneder det første år efter ankomst, kan det indikere, at deres ansættelsesforhold er blevet mere stabile.

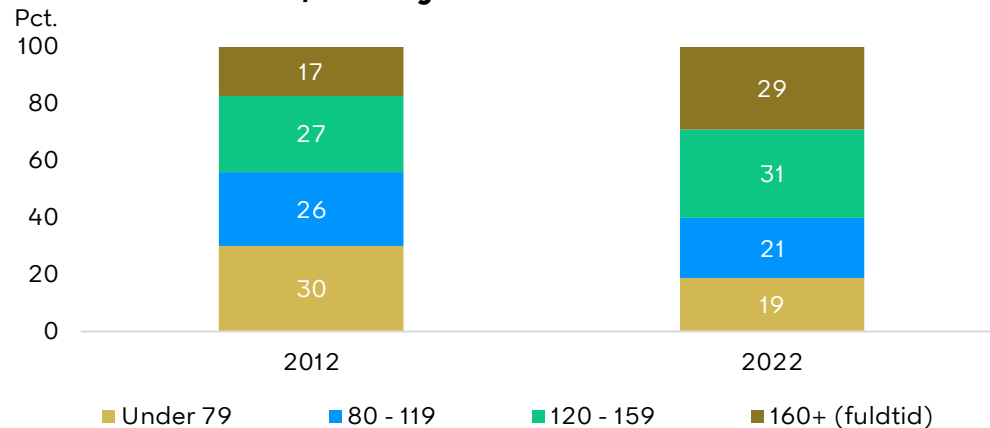
Blandt de beskæftigede medfølgende partnere har der været en stigning i beskæftigelsesgraden fra 2012 til 2022.

- Sammenlignet med 2012 er 12 procentpoint flere af de beskæftigede medfølgende partnere i fuldtidsbeskæftigelse i 2022. Medfølgende partnere er i gennemsnit i beskæftigelse 124 timer om måneden, mens det i 2012 tilsvarende var 107 timer (fremgår ikke af figur).
- De tre hyppigste brancher for medfølgende partnere er 'Rengøring i bygninger' (17 pct.), 'Restaurationsbranchen' (11 pct.) og 'Vikarbureauer' (4 pct.) (fremgår ikke af figur).
- Ovenstående resultater skal ses i lyset af, at Danmark i 2022/2023 befandt sig i en periode med generelt meget lav ledighed, mens landet i 2012 oplevede en markant højere ledighed som følge af efterdønningerne fra finanskrisen i 2008 (Cepos, 2024). Trods denne forskel var det gennemsnitlige antal arbejdstimer per person ikke væsentligt anderledes mellem 2012 og 2022/2023 (beregnet ud fra tal fra Danmarks Statistik og STAR).

Figur 36. Antal måneder medfølgende partnere til nytilkomne internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet er i beskæftigelse i året efter ankomst, 2012 og 2022



Figur 37. Gennemsnitlig månedlig beskæftigelsesgrad blandt beskæftigede nytilkomne medfølgende partnere i hovedstadsområdet, 2012 og 2022



Anm.: Figur 37 er et gennemsnit af de medfølgende partners beskæftigelsesgrad 0-12 måneder efter ankomst. I figur 37 er personer uden beskæftigelse ikke medtaget. Der er kun taget udgangspunkt i de måneder personen har været i beskæftigelse. For begge figurer er det et kriterie af personen ikke er udvandret indenfor et år efter indvandringen.

Fastholdelse

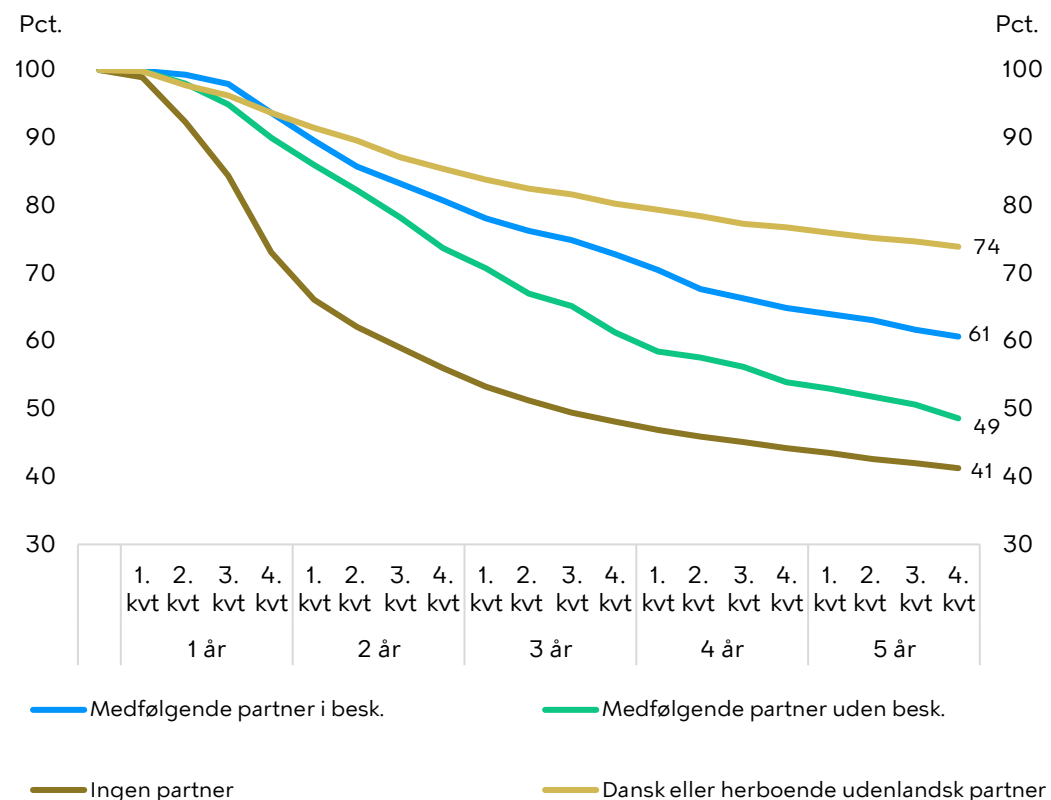
Fastholdelsen er højere blandt nytilkomne med en partner.

- Nytilkomne arbejdstagere, der kommer hertil med en medfølgende ægtefælle, eller som har en dansk partner ved ankomst, opholder sig generelt i Danmark i længere tid, end internationale arbejdstagere, der kommer hertil uden partner.
- Fastholdelsen efter fem år er næsten dobbelt så høj blandt nytilkomne med en dansk (eller herboende udenlandsk) partner, som blandt nytilkomne uden en partner.

Nytilkomne bliver længere i Danmark, når deres partner er i beskæftigelse.

- Partners beskæftigelsesstatus har også betydning. Seks ud af ti af de nytilkomne, hvis medfølgende ægtefælle fandt beskæftigelse inden for det første år efter indvandring, opholder sig stadig i landet fem år efter indvandring. For de nytilkomne, hvis partner ikke fandt beskæftigelse, er det fem ud af ti, som fastholdes efter fem år.

Figur 38. Fastholdelse blandt nytilkomne internationale arbejdstagere, der indvandrede til hovedstadsområdet i 2017, fordelt på partnerstatus*.



Anm.: *Se definitionen af partnerstatus i bilag 2. Figuren tager kun udgangspunkt i hovedpersonen. Partners beskæftigelse opgøres ved ankomst. Partnere, som har haft mindst én måned med beskæftigelse, uagtet hvor høj beskæftigelsesgrad, indenfor et år efter de indvandrede, defineres som værende i beskæftigelse. Dansk og herboende udenlandske partnere er både partnere i beskæftigelse og uden beskæftigelse.

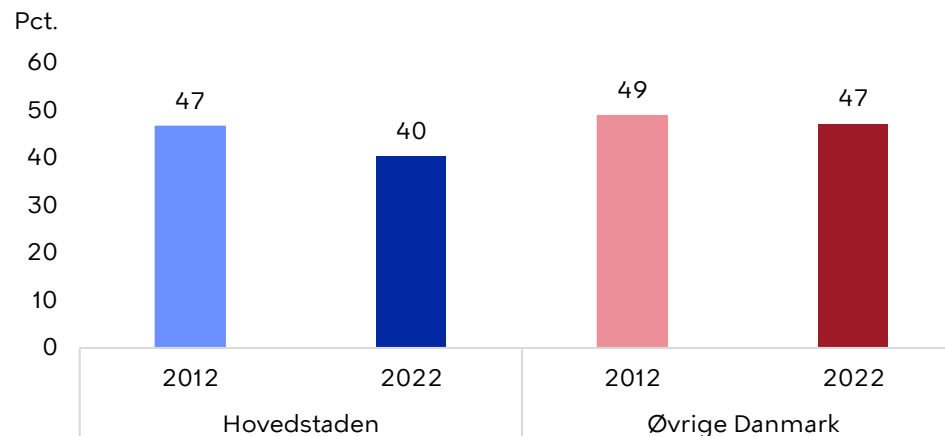
En lavere andel af internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet har børn i 2022 end i 2012.

- I 2022 har 40 pct. af hovedstadsområdets internationale arbejdstagere børn, svarende til 43.000 forældre. Herboende internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet har i 2022 omkring 50.500 børn.
- 10.000 af disse er børn af arbejdstagere, der er indvandret indenfor de seneste fem år (fremgår ikke af figur).
- Fra 2012 til 2022 er andelen af internationale arbejdstagere med børn i hovedstadsområdet faldet med syv procentpoint. Mens andelen i det øvrige Danmark i samme periode er faldet to procentpoint.

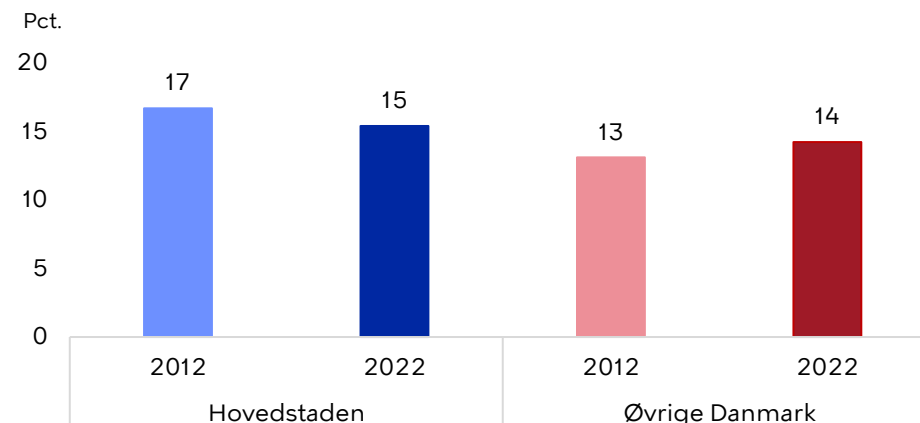
15 pct af de nytilkomne arbejdstagere medbragte børn i 2022.

- Andelen af nytilkomne arbejdstagere i hovedstadsområdet, der medbragte børn, er faldet fra 17 pct. i 2012 til 15 pct. i 2022.
- Knap 2.400 børn blev medbragt til hovedstadsområdet i 2022. Det er næsten tre gange flere end 2012. (Fremgår ikke af figuren.)

Figur 39. Andel af bestanden af internationale arbejdstagere med børn i hovedstadsområdet og det øvrige Danmark 2012 og 2022.



Figur 40. Andel nytilkomne forældre med medbragte børn i hovedstadsområdet. 2012 og 2022*.



Anm.: *Når andelen af forældre der medbringer børn opgøres, angiver 2012 og 2022 forældrenes indvandringsår. Når antallet af medbragte børn opgøres, angiver 2012 og 2022 barnets indvandringsår. Et hjemmeboende barn er en person under 25 år, som bor på samme adresse som mindst én af sine forældre.

Forældres oprindelsesland

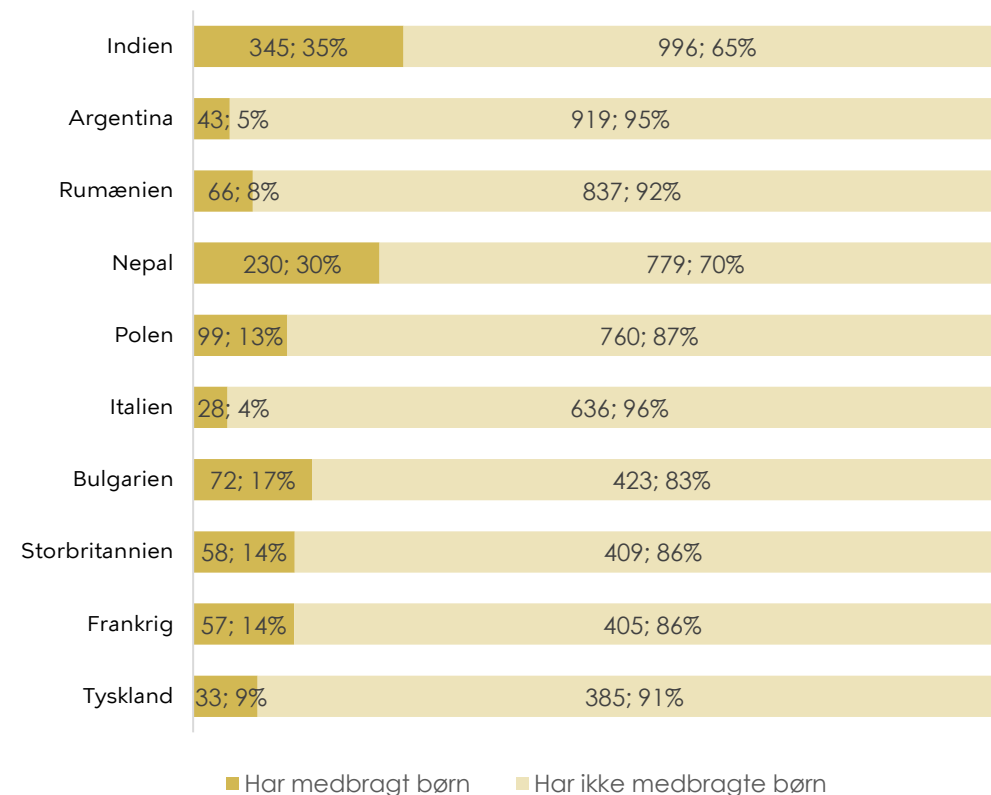
Blandt de 10 lande, som flest nytilkomne arbejdstagere kommer fra, medbringer blot en lille andel børn.

- I otte ud af de ti hyppigste oprindelseslande medbringer under 20 pct. af de internationale arbejdstagere børn.
- Det drejer sig om Argentina, Rumænien, Polen, Italien, Bulgarien, Storbritannien, Frankrig og Tyskland.

Indien og Nepal er de to oprindelseslande, hvorfra flest nytilkomne medbringer børn.

- Mere end 30 pct. af de nytilkomne fra Indien og Nepal har børn med.
- Hver tredje medbragte barn i 2022 kom fra Indien eller Nepal (fremgår ikke af figur).

Figur 41. Top 10 oprindelseslande for nytilkomne internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet, fordelt efter om de har medbragte børn. Antal og procent. 2022.



Anm.: Figuren angiver de 10 lande, som flest internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet kom fra, fordelt på om de medbringer børn.

Brug af dagtilbud

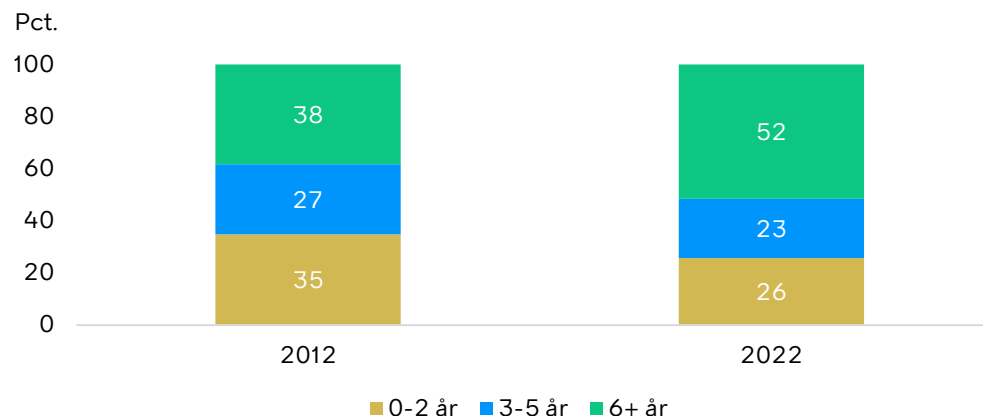
Halvdelen af de medbragte børn er i skolealderen.

- 1.200 børn over 6 år indvandrede til hovedstadsområdet i 2022, svarende til omtrent halvdelen af alle medbragte børn af internationale arbejdstagere. 1.150 børn var under 6 år da de indvandrede.
- Andelen af medbragte børn, der er i skolealderen er steget fra 38 pct. i 2012 til 52 pct. i 2022.

Syv ud af ti nytilkomne børn i dagtilbudsalderen er indskrevet i et dagtilbud.

- 71 pct. af 1-5-årige børn, der kom til hovedstadsområdet i 2020, var indskrevet i et dagtilbud i 2020 eller 2021.
- I bestanden er andelen væsentligt højere og ligger på 91 pct. Jo længere opholdstid i Danmark, jo større andel af børnene er indskrevet i et dagtilbud. Til sammenligning er omtrent 89 pct. af de danske børn i hovedstadsområdet indskrevet i et dagtilbud. (Danske børn er medtaget uanset forældres beskæftigelsessituation, hvorimod den internationale arbejdskraft kun omfatter personer i arbejdsstyrken. Sammenligningen er derfor ikke helt retvisende.)

Figur 42. Aldersfordeling ved indvandring for nytilkomne medbragte børn i hovedstadsområdet, 2012 og 2022.



Figur 43. Andel af børn mellem 1-5 år i hovedstadsområdet, der var indskrevet i et dagtilbud, 2020/2021. Procent



Anm.: For bestanden ses der på børn mellem 1-5 år i 2020, som både kan være medbragte eller født i Danmark. For tilgangen ses der på medbragte børn i alderen 1-5 år ved indvandring. Blandt nytilkommen arbejdskraft fra 2012-2022 er 34.040 børn medbragte, dvs. de er født, før de indvandrer. 24 af de børn er registreret som at være indvandret 1 dag før deres fødselsdag, disse børn registreres med alderen 0 år ved indvandring. Danske børn er her afgrænset til børn med dansk oprindelse og efterkommere, som ikke indgår i populationen af børn af expats. Danske børns forældre kan stå udenfor arbejdsmarkedet, hvilket ikke er tilfældet for expats.

Brug af grundskole

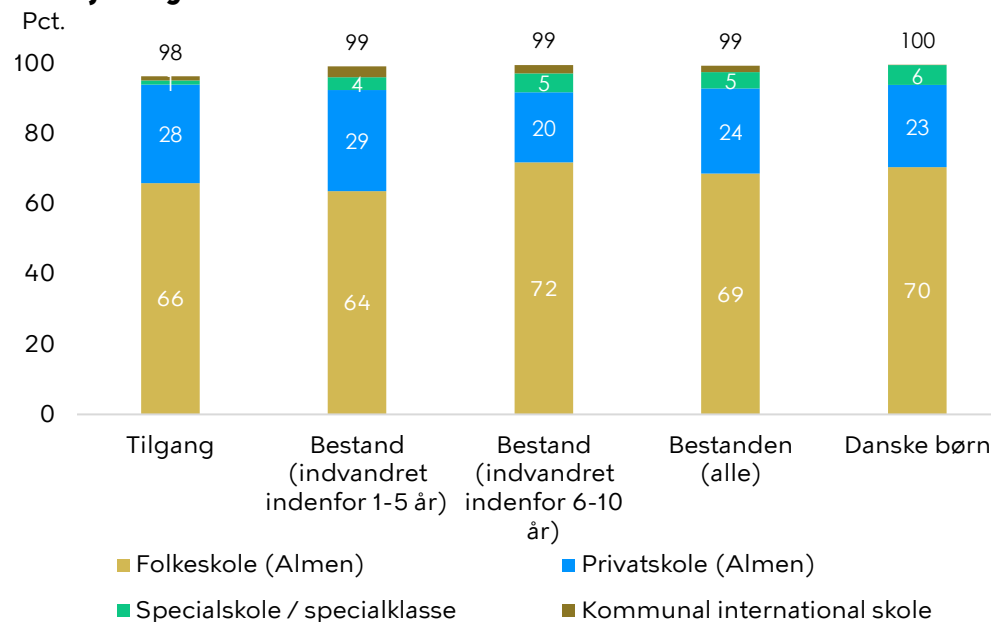
Børn af internationale arbejdstagere er i stort set lige så høj grad indskrevet i grundskolen, som danske børn er.

- 98 pct. af de nytilkomne børn i skolealderen er indskrevet i grundskolen i 2022/2023. For børn af forældre i bestanden er det 99 pct.

Jo længere tid forældrene har opholdt sig i landet, jo mere ligner skolebruget det for danske børn.

- Børn af internationale arbejdstagere, der er indvandret i 2022 eller op til fem år før 2022, anvender i højere grad privatskoler og i lavere grad folkeskoler og specialtilbud end danske børn og børn af internationale arbejdstagere, der har været i landet i flere pr.
- Internationale arbejdstageres børn anvender i højere grad kommunale internationale skoler end danske børn, uanset opholdslængde. (Det er kun muligt at se kommunale internationale skoler, da private internationale skoler fremgår som private skoler.)

Figur 44. Andel af 6-15-årige børn i København, der var indskrevet i grundskolen i 2022/2023, fordelt på børn af international arbejdstagere samt danske børn. Procent.



Anm.: For bestanden og danske børn ses der på børn på 6-15 år i 2022. Der differentieres ikke på om børn af bestanden er født i Danmark eller er medbragte. For tilgangen ses der på medbragte børn i alderen 6-15 år ved indvandring i 2022. Danske børn adskiller sig fra internationale børn, da deres forældre ikke er afgrænset af deres beskæftigelse. Derfor vil nogle have forældre, der står uden for arbejdsmarkedet, hvilket ikke er tilfældet for internationale børn. De forskellige skoletyper er opgjort pba. institutionsnummer. Private tilbud kan dække en bred vifte af tilbud, herunder private internationale skoler. Børn i specialtilbud, som går på en privat skole, vil fremstå som specialskole i denne opgørelse. Danske børn er her afgrænset til børn med dansk oprindelse og efterkommere, som ikke indgår i populationen af børn af expats.



Kapitel 5

Målgrupper

I dette kapitel vises nøgletal om to målgrupper af international arbejdskraft, henholdsvis:

- International arbejdskraft på velfærdsområderne (herefter "velfærdsmedarbejdere")
- Højt kvalificeret international arbejdskraft (herefter "HKIA")

Konklusioner om velfærdsmedarbejdere

- Blot 4 pct. af velfærdsmedarbejderne i hovedstadsområdet er international arbejdskraft.
- Omkring hver tredje internationale velfærdsmedarbejder i hovedstadsområdet arbejder på SOSU-området. Hver syvende er læge.
- Internationale velfærdsmedarbejdere kommer i høj grad fra vores nabolande.
- Internationale velfærdsmedarbejdere har i gennemsnit opholdt sig dobbelt så længe i Danmark, som øvrige internationale arbejdstagere.

Konklusioner om højt kvalificeret arbejdskraft

- Højt kvalificeret international arbejdskraft udgør en stigende andel af den internationale arbejdskraft i hovedstadsområdet. I 2022 udgjorde de 12 pct. af nytilkomne.
- Lange videregående uddannelser er mere end dobbelt så udbredte blandt højt kvalificerede internationale arbejdstagere som blandt øvrige internationale arbejdstagere.
- Fastholdelsen af højt kvalificerede arbejdstagere er steget, men målgruppen har fortsat en lavere fastholdelse i Danmark ift. øvrige internationale arbejdstagere.



Kapitel 5: Målgrupper

Velfærdsmedarbejdere: Bestand og tilgang

Antallet af internationale velfærdsmedarbejdere¹ er steget, men udgør fortsat en begrænset andel af det samlede antal velfærdsmedarbejdere i hovedstadsområdet.

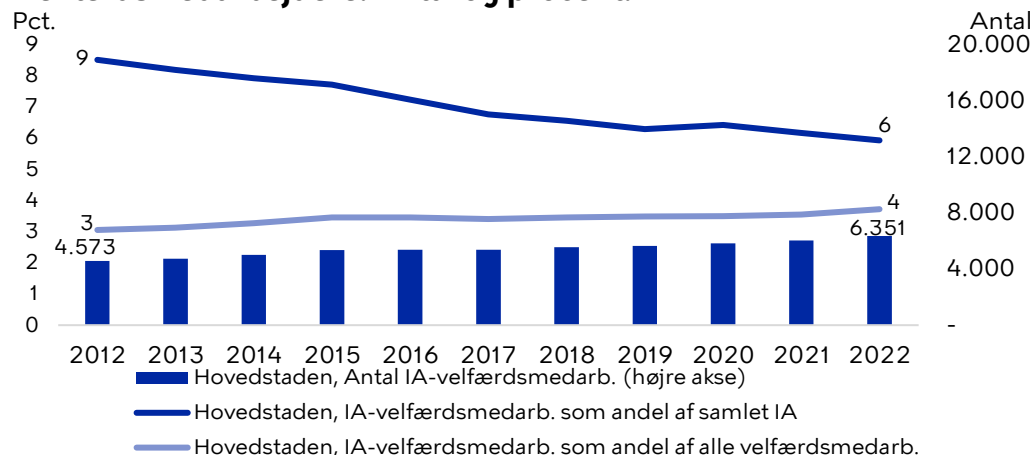
- Antallet af internationale velfærdsmedarbejdere er steget over en tiårig periode med knap 1.800 personer. I 2022 er 6.350 internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet beskæftiget i en arbejdsfunktion indenfor velfærdsfagene.
- Internationale velfærdsmedarbejders som andel af det samlede antal velfærdsmedarbejdere i hovedstadsområdet udgør en lille, omend svagt stigende andel, fra hhv. 3 pct. i 2012 til 4 pct. i 2022.
- Andelen af den herboende internationale arbejdskraft, som er beskæftiget indenfor velfærdsfagene, er derimod faldet. Internationale velfærdsmedarbejdere udgør i 2022 6 pct. af alle internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet, mens de i 2012 udgjorde 9 pct.

Velfærdsmedarbejdere udgør en faldende andel blandt nytilkomne internationale arbejdstagere.

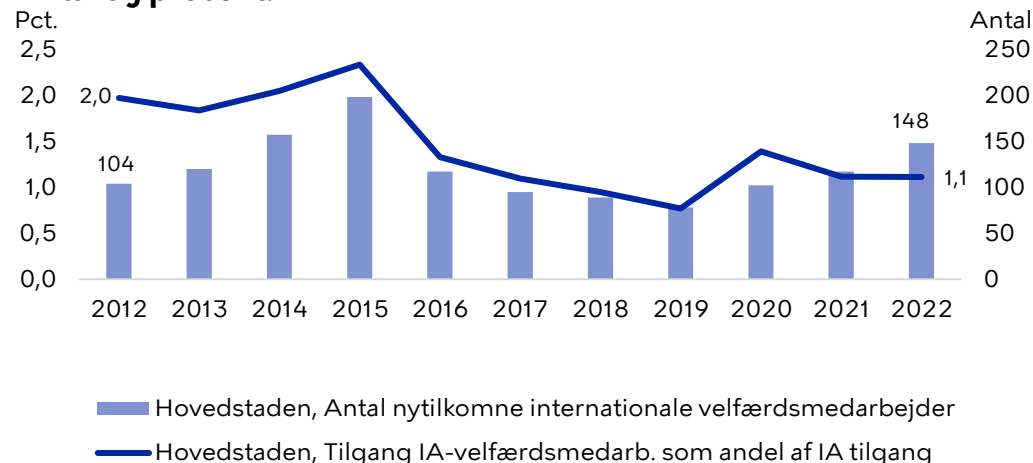
- I 2022 er knap 150 nytilkomne internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet beskæftiget i en arbejdsfunktion indenfor velfærdsfagene, hvilket svarer til blot 1 pct. af alle nytilkomne.

¹Velfærdsmedarbejder er defineret ud fra den enkelte internationale arbejdstagers arbejdsfunktion (discokode). De anvendte discokoder fremgår af bilag 7.

Figur 45. Bestanden af internationale velfærdsmedarbejdere og gruppens andel af alle internationale arbejdstagere samt af alle velfærdsmedarbejdere. Antal og procent.



Figur 46. Tilgangen af internationale velfærdsmedarbejdere og gruppens andel af samlet tilgang af internationale arbejdstagere. Antal og procent.



Anm.: Bestand angiver det samlede antal internationale arbejdstagere på nedslagstidspunktet. Tilgang angiver antallet, der er kommet til i det givne år og har haft lønindkomst i Danmark inden for 365 dage. International arbejdskraft på velfærdsområdet er defineret ud fra en liste diskokoder, som Finansministeriet har anvendt i deres analyse 'Rekruttering af velfærdsmedarbejdere nu og i fremtiden'.



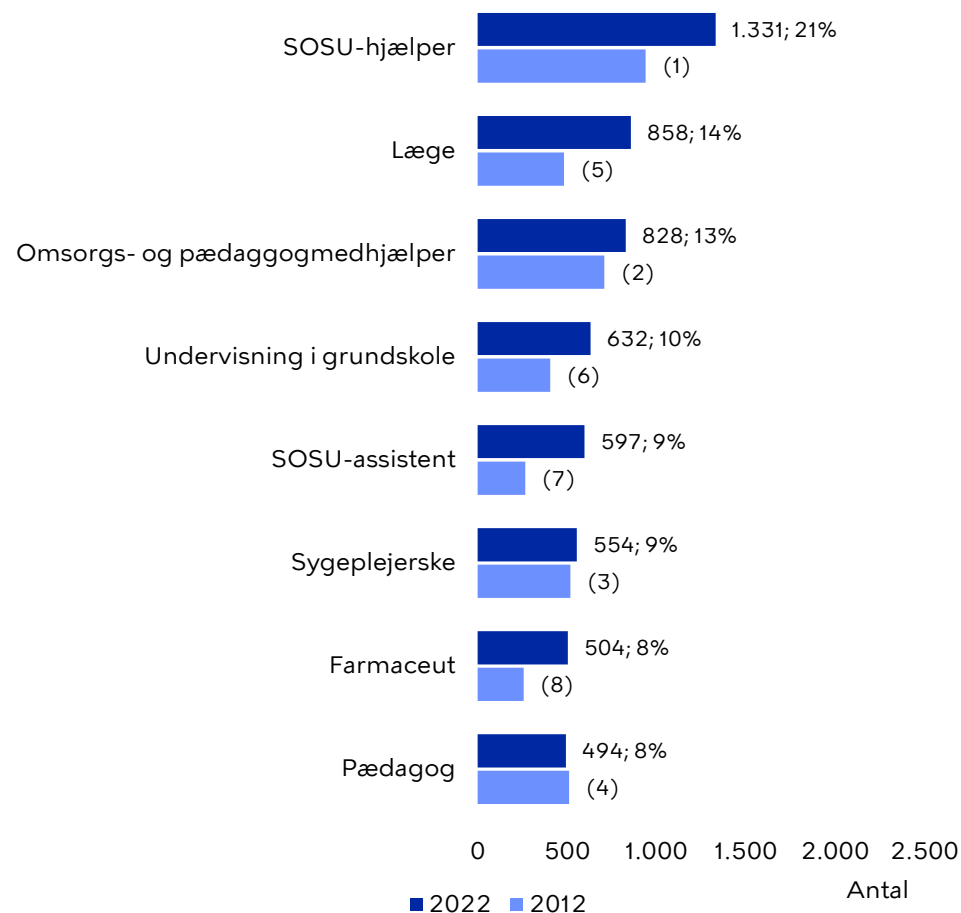
Kapitel 5: Målgrupper

Velfærdsmedarbejdere: Arbejdsfunktion

Omkring hver tredje internationale velfærdsmedarbejder i hovedstadsområdet arbejder på SOSU-området.

- 21 pct. og 9 pct. af de internationale velfærdsmedarbejdere i hovedstadsområdet arbejder som hhv. SOSU-hjælper eller SOSU-assistent. Det gør SOSU til den mest almindelige arbejdsfunktion blandt internationale velfærdsmedarbejdere i 2022, ligesom det også var tilfældet i 2012.
- For andre arbejdsfunktioner er der sket en forskydning over perioden. I 2022 arbejder fx 14 pct. af de internationale velfærdsmedarbejdere som læger, hvilket gør det til den næst mest udbredte arbejdsfunktion. I 2012 var denne arbejdsfunktion kun på femtepladsen.
- For pædagoger er udviklingen gået i den modsatte retning over de ti år. I 2012 var pædagog den fjerde mest almindelige arbejdsfunktion, men i 2022 er den faldet til ottendepladsen blandt internationale velfærdsmedarbejdere i hovedstadsområdet.

Figur 47. Top 8 arbejdsfunktioner indenfor velfærdsfagene, og funktionens andel blandt internationale velfærdsmedarbejdere i hovedstadsområdet i 2022, samt rangering i 2012.



Anm: Procenttal angiver arbejdsfunktionens andel blandt det samlede antal internationale velfærdsmedarbejdere i 2022 i hovedstadsområdet. I parentes er rangeringen angivet for 2012.



Kapitel 5: Målgrupper

Velfærdsmedarbejdere: Opholdstid og oprindelse

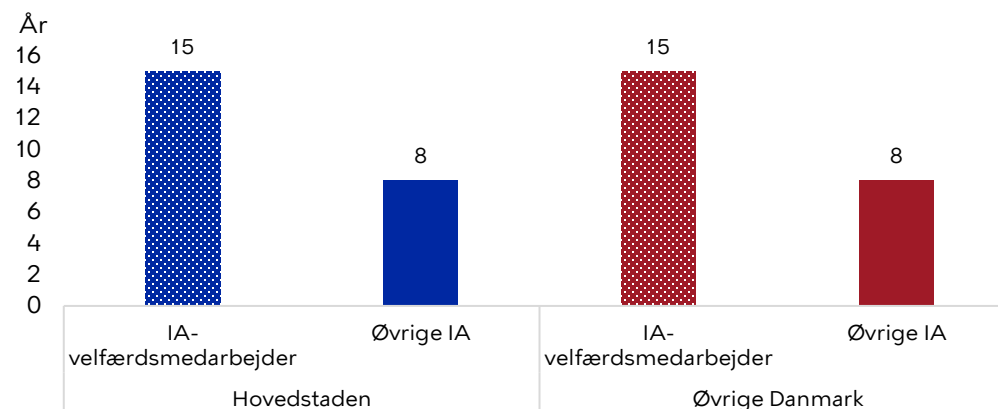
Internationale velfærdsmedarbejdere har i gennemsnit opholdt sig dobbelt så længe i Danmark, som øvrige internationale arbejdstagere.

- Hovedstadsområdets internationale velfærdsmedarbejdere har i gennemsnit været i Danmark i 15 år i 2022. De øvrige internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet har derimod i gennemsnit kun være i landet i 8 år.
- Det samme billede gør sig gældende i øvrige Danmark.

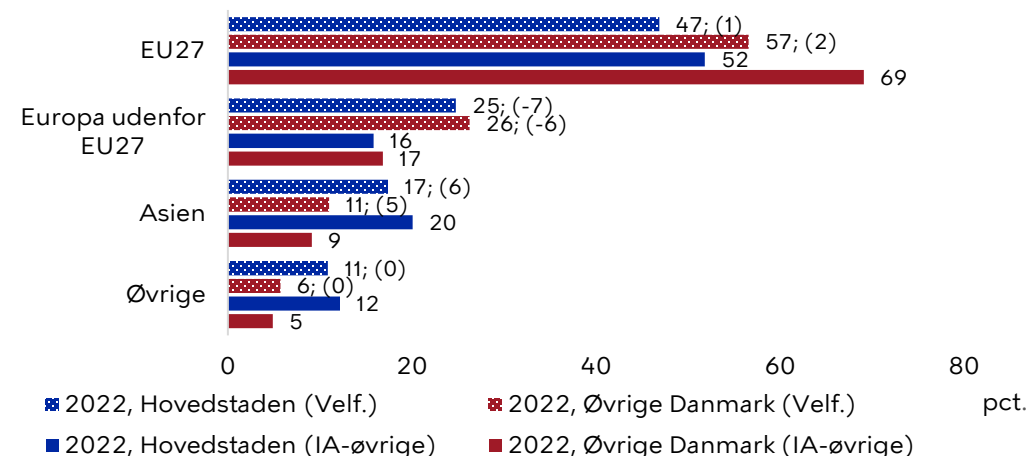
Omtrent halvdelen af de internationale velfærdsmedarbejdere i hovedstadsområdet kommer fra EU27-lande, mens en fjerdedel kommer fra andre lande i Europa.

- I 2022 kommer 47 pct. af internationale velfærdsmedarbejdere i hovedstadsområdet fra EU27, mens 25 pct. kommer fra lande i 'Europa udenfor EU27'. Det betyder, at velfærdsmedarbejderne i lidt mindre grad har oprindelse i et EU27-land, men derimod i højere grad kommer fra øvrige Europa, sammenlignet med øvrige internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet.
- Dog er oprindelseslande i 'Europa udenfor EU27' mindre udbredt i 2022, sammenlignet med i 2012. Udviklingen i 2022 er modsvaret ved, at en nu større andel af velfærdsmedarbejderne i stedet har oprindelse i Asien.
- Det samme billede gør sig gældende i øvrige Danmark.

Figur 48. Gennemsnitlig opholdstid i Danmark for bestanden af hhv. internationale velfærdsmedarbejdere og øvrige internationale arbejdstagere. Antal år.



Figur 49. Bestanden af internationale velfærdsmedarbejdere i 2012 og 2022, fordelt på verdensdel. Procent.



Anm.: Tallet i parentes angiver forskellen i procentpoint mellem niveauet som verdensdelen udgjorde i 2022 ift. 2012.



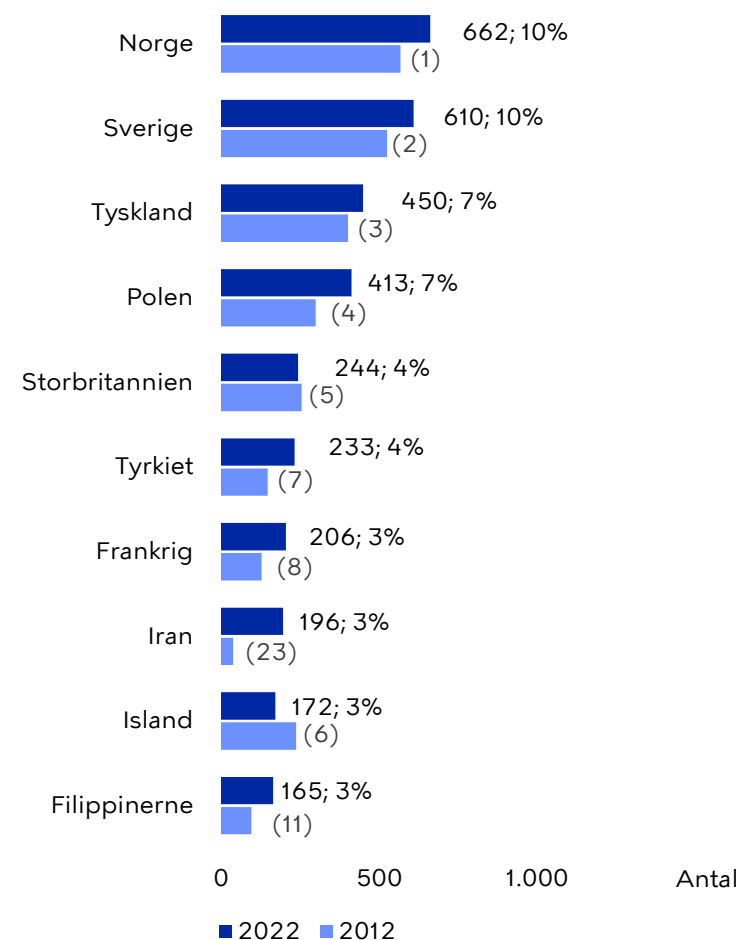
Kapitel 5: Målgrupper

Velfærdsmedarbejdere: Oprindelseslande

Internationale velfærdsmedarbejdere kommer i høj grad fra vores nabolande.

- 10 pct. af de nytilkomne internationale velfærdsmedarbejdere i hovedstadsområdet i 2022 kommer fra hhv. Norge og Sverige, hvilket gør disse to lande til de mest almindelige oprindelseslande for internationale velfærdsmedarbejdere. På en tredjeplads kommer Tyskland. Denne fordeling var tilsvarende i 2012 i hovedstadsområdet.
- Iran er opgørelsens højdespringer. I 2012 var der meget få internationale velfærdsmedarbejdere med oprindelse i Iran (plads 23), men i 2022 er Iran det ottende hyppigste oprindelsesland blandt nytilkomne velfærdsmedarbejdere i hovedstadsområdet.

Figur 50. Top 10 oprindelseslande (antal og andel) blandt alle internationale velfærdsmedarbejdere i hovedstadsområdet i 2022 og 2012.



Anm.: Procenttal angiver oprindelseslands andel af samlet international arbejdskraft på velfærdsområderne i 2022 i hovedstadsområdet. I parentes er rangeringen angivet for 2012.



Kapitel 5: Målgrupper

Velfærdsmedarbejdere: Partner

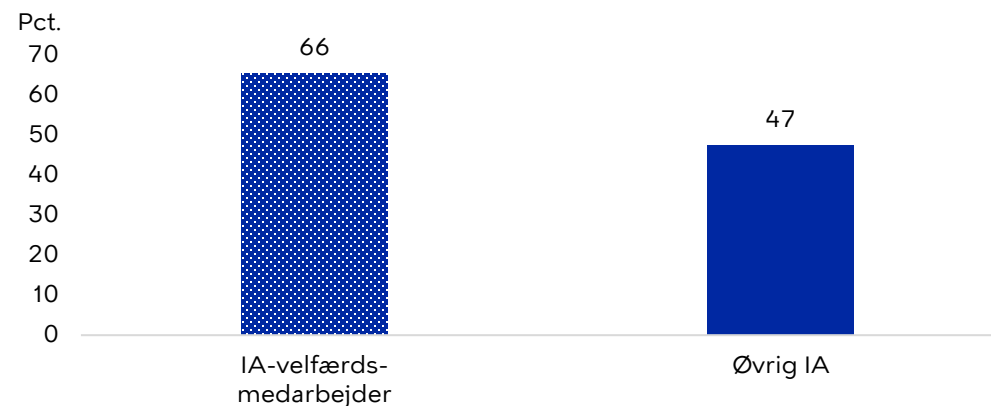
Velfærdsmedarbejderne har i højere grad en partner end øvrige internationale arbejdstagere.

- I 2022 har 66 pct. af de nytilkomne velfærdsmedarbejdere til hovedstadsområdet en partner, mens det for de øvrige internationale arbejdstagere gælder 47 pct. Niveauet har været stort set uændret sammenlignet med 2012.

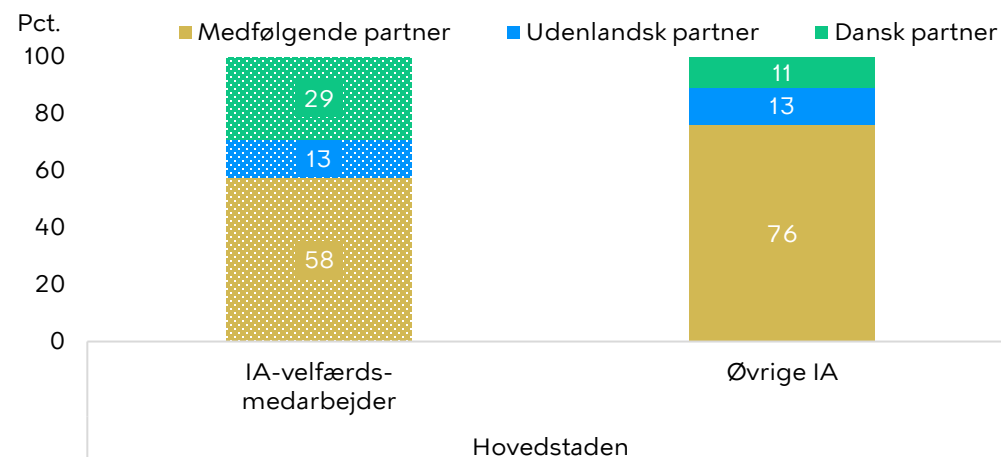
Internationale velfærdsmedarbejdere har i højere grad en dansk partner sammenlignet med øvrige internationale arbejdstagere.

- I 2022 er 29 pct. af velfærdsmedarbejdernes partnere danske, hvilke blot gælder for 11 pct. af de øvrige internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet. Det mest udbredte er dog, at partneren er medfølgende – dvs. at de indvandrer sammen med den internationale arbejdstager.
- Ud af de 56 med medfølgende partnere (58 pct.), er lidt over halvdelen hovedforsørgeren (fremgår ikke af figur).

Figur 51. Andel med partner blandt nytilkomne internationale velfærdsmedarbejdere og øvrige internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet, 2022.



Figur 52. Type af partner for nytilkomne internationale velfærdsmedarbejdere og øvrige internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet, 2022.



Anm.: Se bilag 2 for definition af medfølgende, udenlandsk og dansk partner. Figurerne kan sammenholdes med figurerne i familie-kapitlet omhandlende partnere.



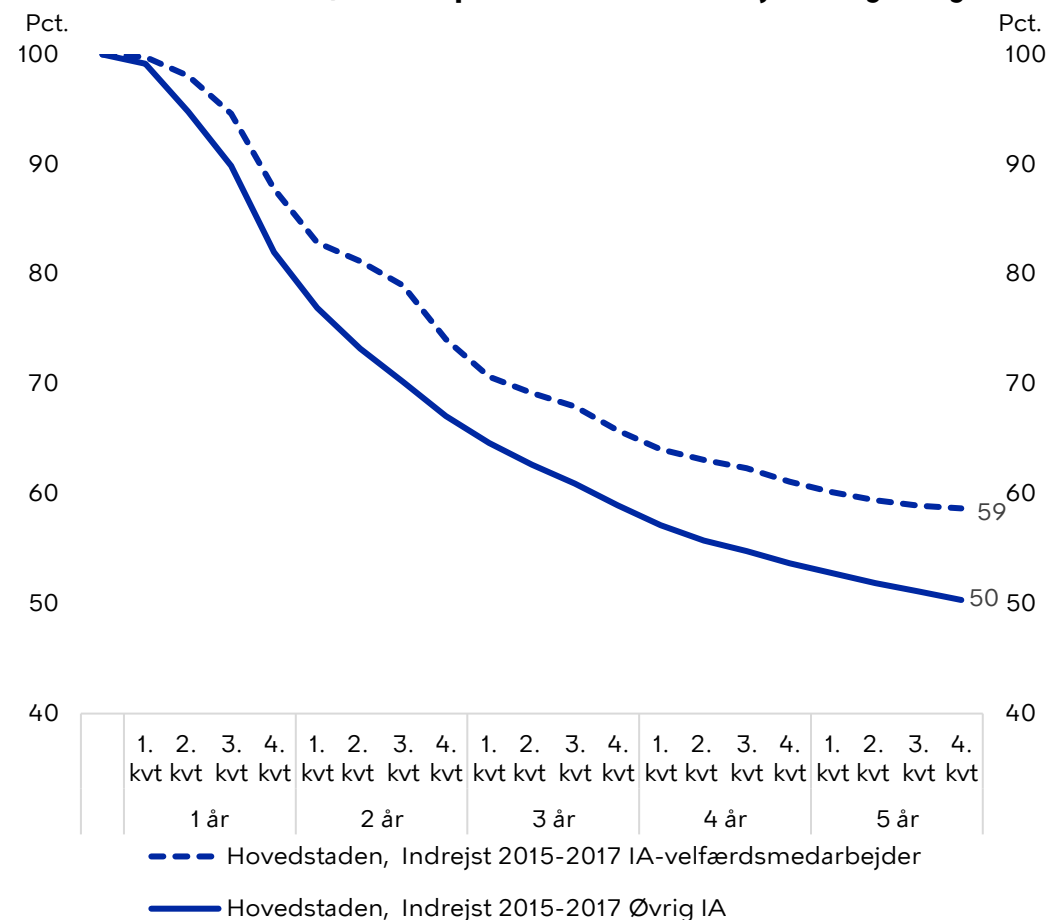
Kapitel 5: Målgrupper

Velfærdsmedarbejdere: Fastholdelse

Fastholdelsen er højere blandt velfærdsmedarbejdere end blandt øvrige internationale arbejdstagere.

- Fem år efter indrejse er 59 pct. af de internationale velfærdsmedarbejdere, der kom til hovedstadsområdet i perioden 2015-2017, stadig i landet, mens det gælder for 50 pct. af de øvrige internationale arbejdstagere. Efter halvandet år, er fastholdelsen allerede 8 procentpoint højere blandt velfærdsmedarbejderne sammenlignet med de øvrige internationale arbejdstagere.
- At fastholdelsen er højere blandt nytilkomne internationale velfærdsmedarbejdere end blandt øvrige internationale arbejdstagere kan være én medvirkende forklaring på, at velfærdsmedarbejdere udgør en større andel af bestanden relativt til, hvad gruppen udgør blandt nytilkomne, jf. slide 42. En anden forklaring kan være, at der er flere, der finder beskæftigelse i velfærdsfagene, efter de har været i Danmark i et par år, fx pga. sprogforudsætninger. Dette er dog ikke undersøgt nærmere.

Figur 53: Fastholdelseskurve for indrejste i 2015-2017 i hovedstadsområdet, fordelt på velfærdsmedarbejdere og øvrige.



Anm.: Fastholdelse er defineret ved at være den tidsperiode, der er mellem første indvandringsdato og sidste udrejsedato, og det er derved fastholdelse i Danmark, som er opgjort. Figuren er baseret på følgende antal personer: Hovedstaden: Velfærdsmed. 2015-17 - 409. Øvrige 2015-17 - 25.379. Personer, der ikke havde en registeret udrejsedato, men ligeledes ikke indgik i befolkningsregisteret i 2022 er fjernet fra populationen, når fastholdelse er opgjort.



Kapitel 5: Målgrupper

HKIA: Tilgang og oprindelse

Højtkvalificeret international arbejdskraft¹ udgør i dag en højere andel af den internationale arbejdskraft end tidligere.

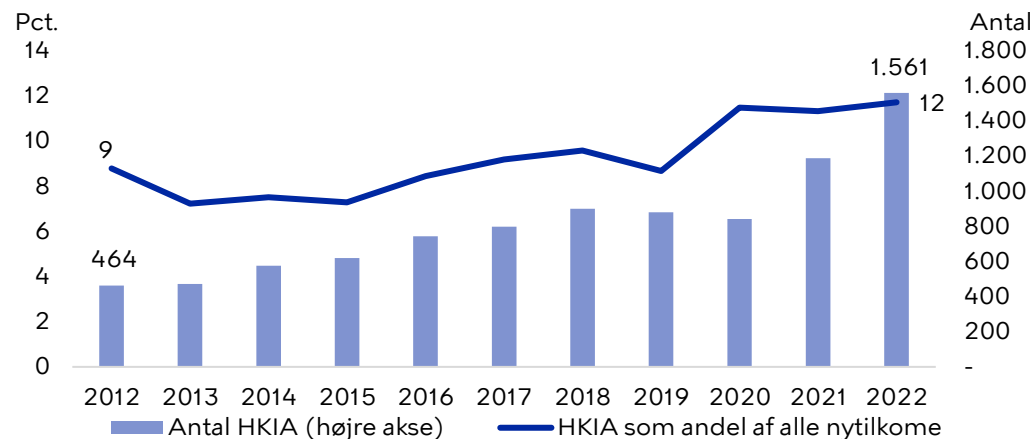
- I 2022 er 1.560 nytilkomne internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet højtkvalificeret arbejdskraft¹ (HKIA).
- I 2012 udgjorde HKIA 9 pct., og i 2022 var gruppens andel steget til 12 pct. af alle nytilkomne internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet.

De højtkvalificerede internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet har i højere grad oprindelse uden for EU27-lande.

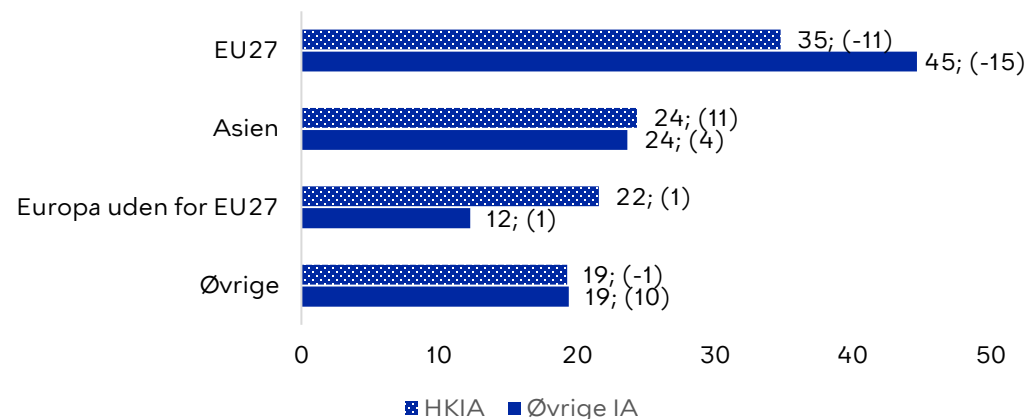
- I 2022 kommer 35 pct. af de højtkvalificerede internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet fra EU27, mens 45 pct. af de øvrige nytilkomne har oprindelse i et EU27 land.
- De højtkvalificerede internationale arbejdstagere har derimod i højere grad oprindelse i Europa uden for EU27 og kommer derfor formodentlig til Danmark på beløbsordningen.

¹Internationale arbejdstagere er defineret som højtkvalificerede internationale arbejdstagere, hvis deres indkomst indenfor et år efter indrejse er på niveau med eller over beløbsgrænsen, som er det primære element i beløbsordningen. Beløbsordningen er en ordning, der kan give arbejdstilladelse til international arbejdskraft, som primært afhænger af en årlig fastsat beløbsgrænse. I 2022 var beløbsgrænsen fx 448.000 kr. årligt.

Figur 54. Tilgangen af højtkvalificerede international arbejdskraft og gruppens andel af samlet tilgang af internationale arbejdskraft. Antal og procent.



Figur 55. Tilgangen af højtkvalificerede internationale arbejdstagere i 2012 og 2022, fordelt på verdensdel. Procent.



Anm.: Tallet i parentes angiver forskellen i procentpoint mellem niveauet som verdensdelen udgjorde i 2022 ift. 2012.

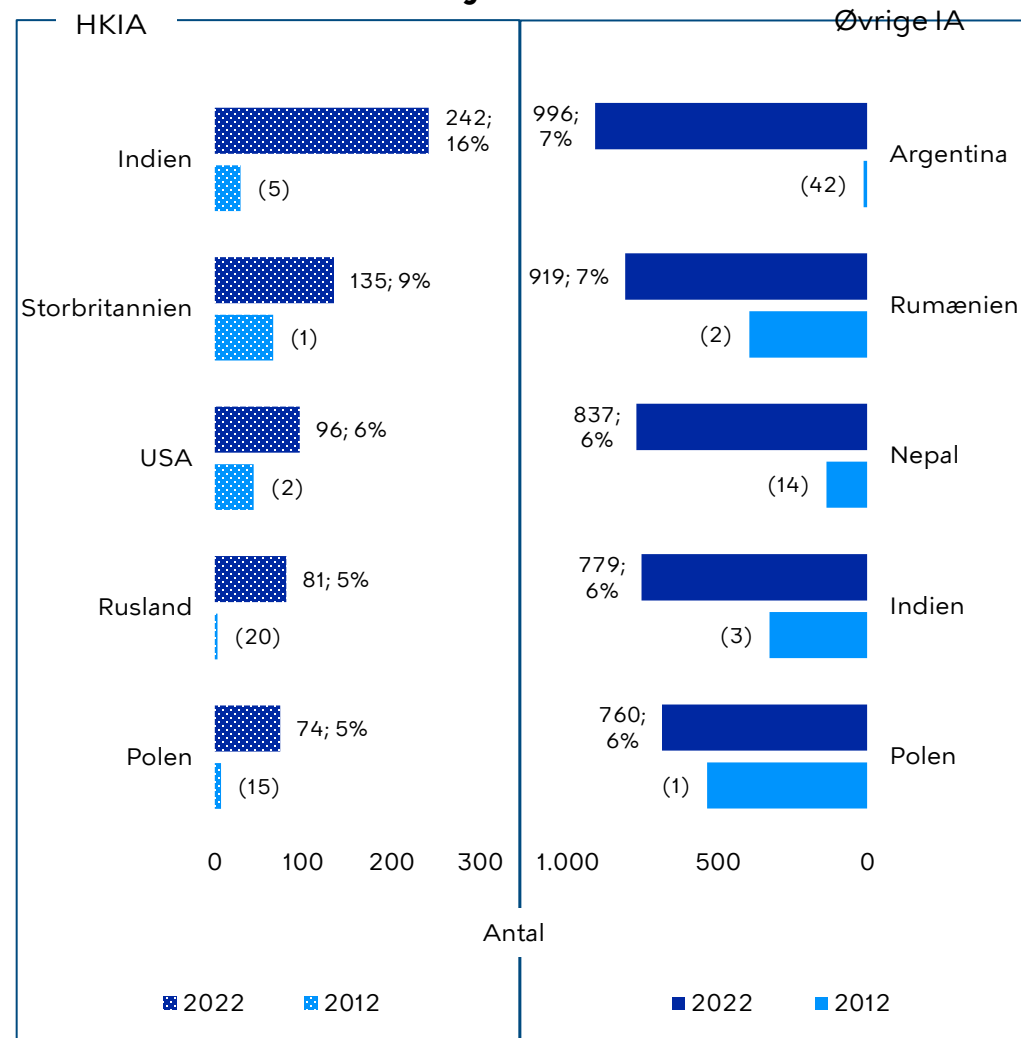


HKIA: Oprindelseslande

Den højt kvalificerede internationale arbejdskraft kommer fra andre oprindelseslande end den øvrige internationale arbejdskraft.

- Indien er det mest udbredte oprindelsesland blandt de højt kvalificerede internationale arbejdstagere, med 16 pct. i 2022. Der er sket en forskydning ift. 2012, hvor Indien blot var det femte mest udbredte oprindelsesland blandt de højt kvalificerede internationale arbejdstagere.
- De næstmest repræsenterede nationer blandt de højt kvalificerede internationale arbejdstagere er Storbritannien, USA og Rusland. Disse lande er ikke i top 10 blandt øvrige internationale arbejdstagere.

Figur 56. Top 10 oprindelseslande og andel blandt hhv. højt kvalificerede internationale arbejdstagere og øvrige IA i hovedstadsområdet i 2022 og 2012.



Anm.: I parentes er rangeringen angivet for 2012. Procenttal angiver oprindelseslands andel af hhv. samlet antal HKIA og øvrige IA for tilgangen i hovedstadsområdet i 2022.



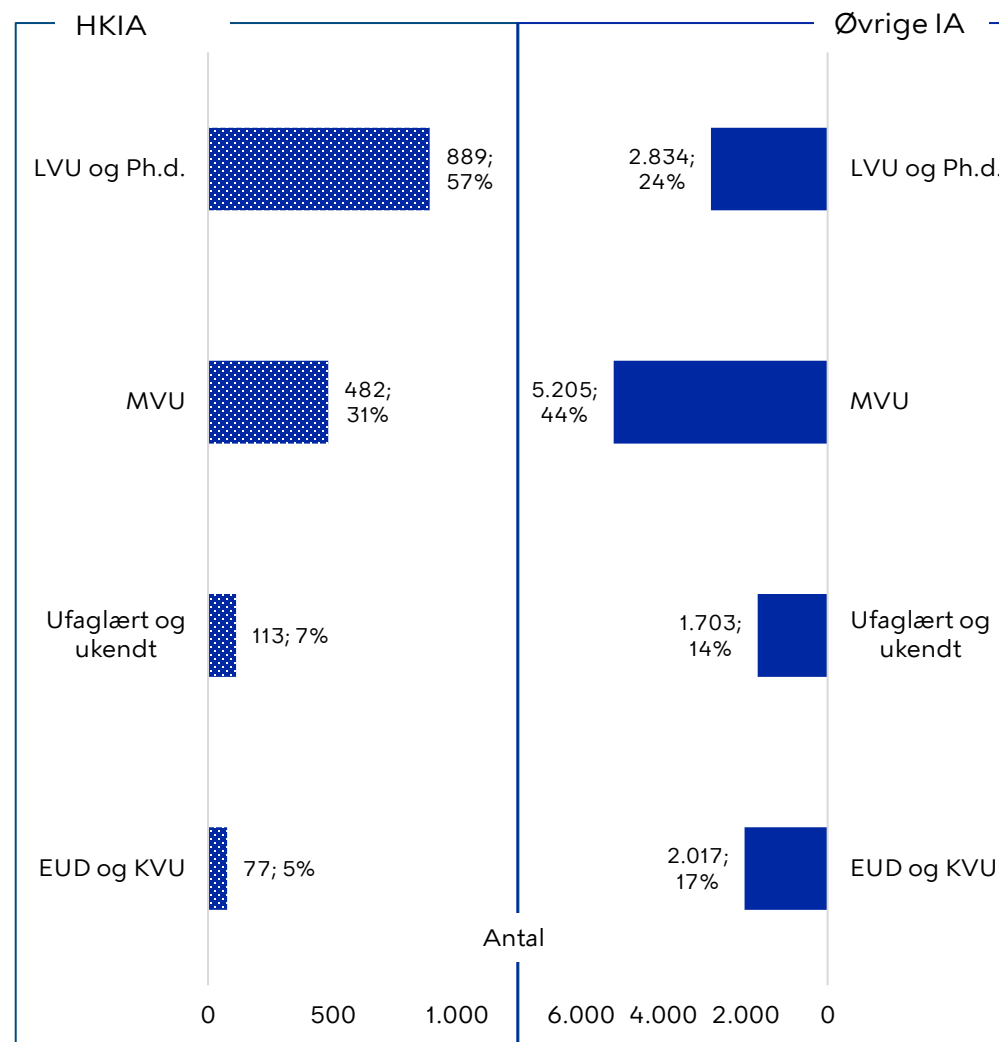
Kapitel 5: Målgrupper

HKIA: Uddannelse

Lange videregående uddannelser er mere end dobbelt så udbredte blandt højtqualificerede internationale arbejdstagere sammenlignet med øvrige internationale arbejdstagere.

- Blandt de højtqualificerede internationale arbejdstagere har mere end halvdelen en lang videregående uddannelse, og omkring hver tredje en mellemlang videregående uddannelse. Til sammenligning er det blandt de øvrige internationale arbejdstagere hhv. hver fjerde, der har en lang videregående uddannelse, og lige under halvdelen, der har en mellemlang videregående uddannelse.
- 88 pct. af de højtqualificerede internationale arbejdstagere har altså en videregående uddannelse, hvilket for de øvrige internationale arbejdstagere gør sig gældende for 68 pct.

Figur 57. Højeste fuldførte uddannelse og andel blandt hhv. højtqualificerede internationale arbejdstagere og øvrige IA i hovedstadsområdet i 2022.



Anm: Uddannelsesniveau er højest fuldførte uddannelsesniveau og er i registret imputeret for en større andel indvandrere. For den anvendte population i 2022 gør det sig gældende for 60 og 70 pct. for hhv. HKIA og øvrige IA.

HKIA: Branche

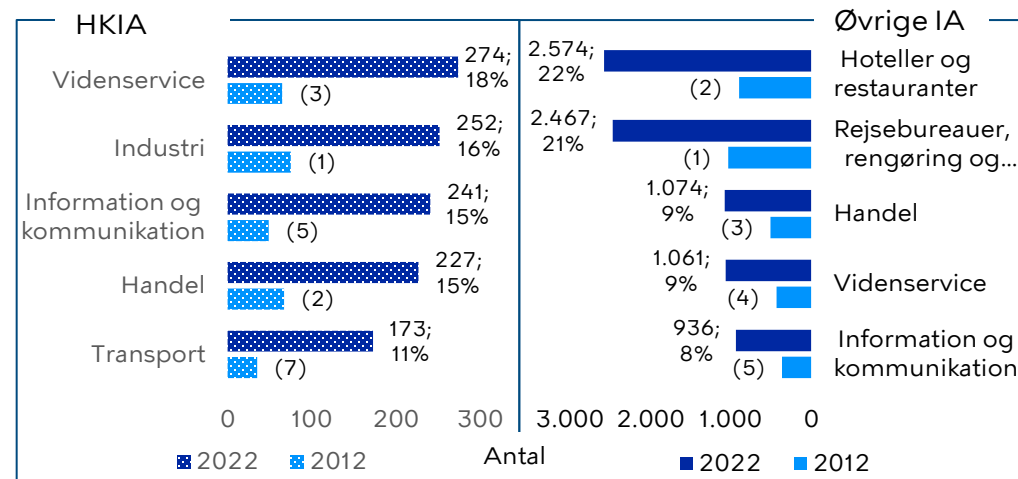
De højtqualificerede internationale arbejdstagere finder beskæftigelse indenfor brancher med højere specialisering end øvrige internationale arbejdstagere.

- De højtqualificerede internationale arbejdstagere finder i højere grad beskæftigelse indenfor brancher, der forudsætter specialiseret viden.
- Hver anden HKIA finder beskæftigelse indenfor brancherne 'vidensservice', 'industri' eller 'information og kommunikation'. Blandt de øvrige internationale arbejdstagere finder mere end fire ud af ti beskæftigelse indenfor brancherne 'Hoteller og restauranter' og 'rejsebureauer, rengøring og anden operationel service', hvor der er mange jobmuligheder på forskellige kvalifikationsniveauer.

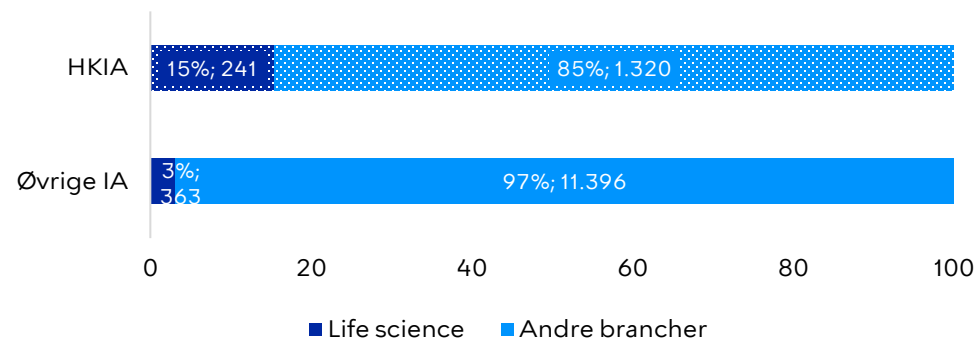
Hver syvende højtqualificerede internationale arbejdstager finder beskæftigelse i life science-industrien.

- I 2022 er 15 pct. af de højtqualificerede internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet beskæftiget indenfor *life science* industrien med fx 'fremstilling af medicinske og dentale instrumenter samt udstyr hertil'. Brancherne fremgår af bilag 7. Blandt de øvrige internationale arbejdstagere arbejder 3 pct. indenfor for denne branche.

Figur 58. Top 5 brancher og andel blandt hhv. højtqualificerede internationale arbejdstagere og øvrige IA i hovedstadsområdet i 2022 og 2012.



Figur 59. Andel og antal beskæftiget indenfor life-science blandt hhv. højtqualificeret internationale arbejdstagere og øvrige IA i hovedstadsområdet i 2022.



Anm.: Life science er defineret ved otte branchekoder, som Erhvervsministeriet i en tidligere analyse har udvalgt som værende brancher, der kan betegnes som life-science. Branchekoderne er angivet i bilag 7.



Kapitel 5: Målgrupper

HKIA: Partner

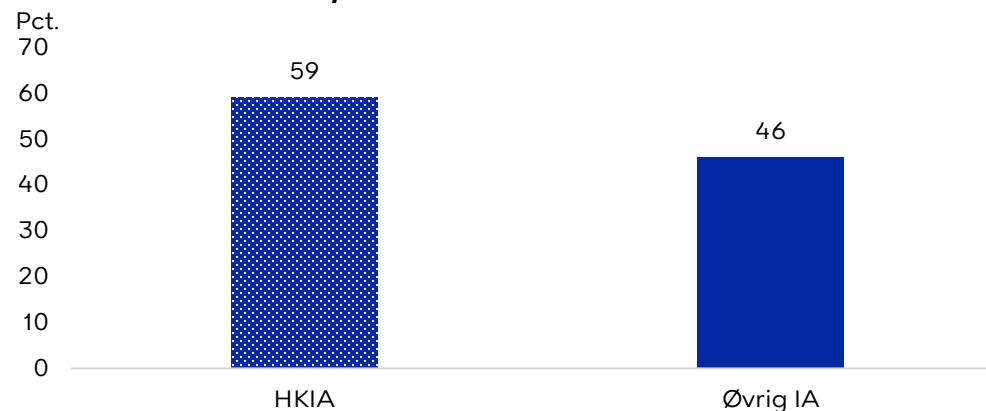
Højt kvalificerede internationale arbejdstagere har i højere grad en partner end øvrige internationale arbejdstagere.

- I 2022 har 59 pct. af de nytilkomne højt kvalificerede internationale arbejdstagere en partner, mens det for de øvrige internationale arbejdstagere gælder for 46 pct.
- I 2022 er 88 pct. af de højt kvalificerede internationale arbejdstageres partnere medfølgende ægtefæller, hvilket er 14 procentpoint højere end for de øvrige internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet.

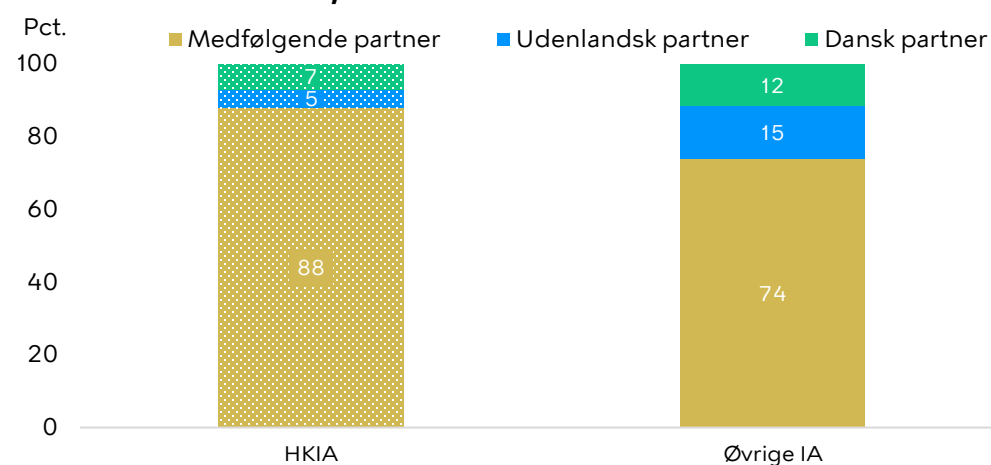
En opholds- og arbejdstilladelse på grundlag af et job via beløbsordningen i Danmark giver vedkommende mulighed for at tage sin familie med til Danmark. (Der kan gives opholdstilladelse til evt. ægtefælle, registrerede partner eller faste samlever, samt til hjemmeboende børn under 18 år.)

- Ud af de 812 HKIA med medfølgende partnere (88 pct.), er fire ud af fem af dem hovedforsørgeren. Det betyder at partneren i 20 pct. af tilfældene selv er højt kvalificeret international arbejdstager (fremgår ikke af figur).

Figur 60. Andel med partner blandt nytilkomne højt kvalificerede internationale arbejdstagere og øvrige internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet, 2022.



Figur 61. Type af partner for nytilkomne højt kvalificerede internationale arbejdstagere og øvrige internationale arbejdstagere i hovedstadsområdet, 2022.



Anm.: Se bilag for definition af medfølgende, udenlandsk og dansk partner. Figurerne kan sammenholdes med figurerne i familie-kapitlet omhandlende partnere.



Kapitel 5: Målgrupper

HKIA: Fastholdelse

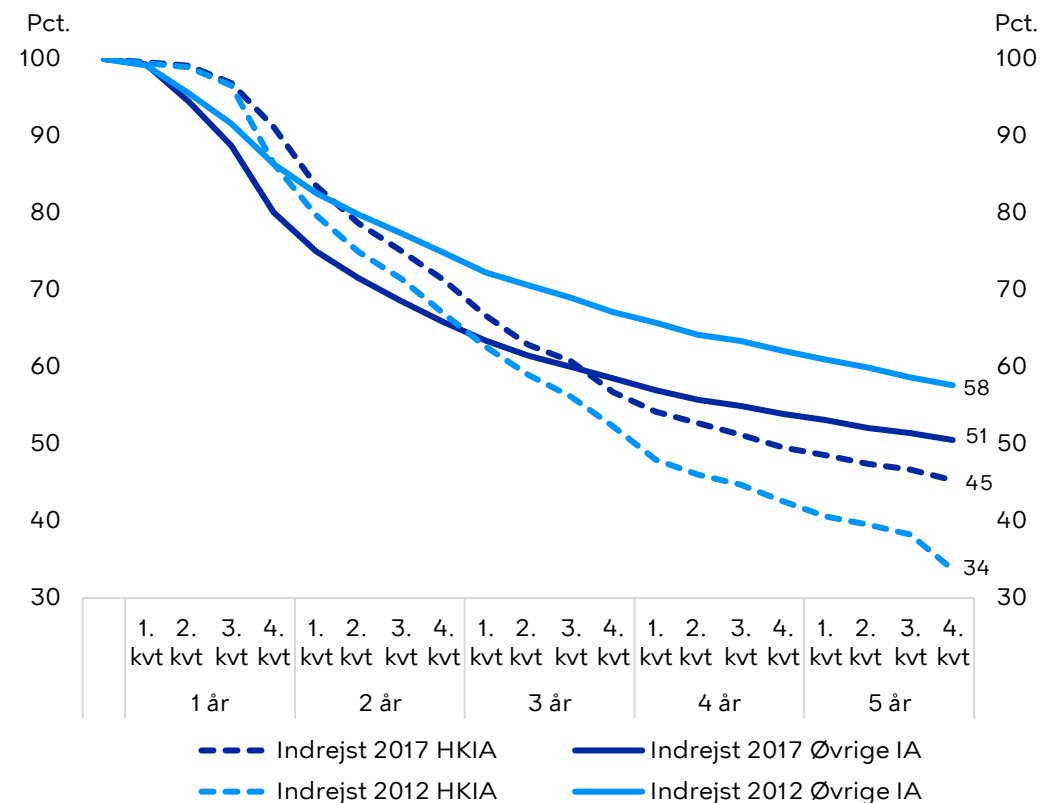
Fastholdelsen efter fem år er lavere blandt højtqualificerede internationale arbejdstagere end blandt øvrige internationale arbejdstagere.

- Fem år efter indrejse er 45 pct. af de højtqualificerede internationale arbejdstagere, der kom til hovedstadsområdet i 2017, stadig i landet, mens det gælder for 51 pct. af de øvrige internationale arbejdstagere.

Fastholdelsen er dog blevet bedre over tid for de højtqualificerede international arbejdstagere, mens den for de øvrige internationale arbejdstagere er faldet.

- Femårsfastholdelsen blandt højtqualificerede internationale arbejdstagere er steget med 11 procentpoint, når man sammenligner indrejste i 2017 med indrejste i 2012.
- For den øvrige internationale arbejdskraft er femårsfastholdelsen derimod faldet med 7 procentpoint, når man sammenligner indrejste i 2017 med indrejste i 2012.

Figur 62: Fastholdelseskurve for indrejste i 2012 og 2017 i hovedstadsområdet, fordelt på højtqualificeret international arbejdskraft og øvrige IA.



Anm.: Fastholdelse er defineret ved at være den tidsperiode, der er mellem første indvandringsdato og sidste udrejsedato, og det er derved fastholdelse i Danmark, som er opgjort. Figuren er baseret på følgende antal personer: HKIA: 2012 - 464, 2017 - 1.561. Øvrige IA: 2012 - 4.815, 2017 - 11.759. Personer, der ikke havde en registeret udrejsedato, men ligeledes ikke indgik i befolkningsregisteret i 2022 er fjernet fra populationen, når fastholdelse er opgjort.



Litteratur

Litteraturliste

- Københavns Kommune (2024). Boligreddegørelse 2024.
- Cepos (2024), Beskæftigelsesgraden er over det historiske gennemsnit i 2023.
- Danmarks Statistik (2025) RAS302: Beskæftigede (ultimo november) efter område (bopæl), branche (DB07), socioøkonomisk status, alder og køn.
- Dansk Erhverv (2024), Udenlandsk arbejdskraft er et stort bidrag til dansk økonomi.
- Dansk Industri (2022), Virksomhederne vil have politik fokus på mangel på medarbejdere.
- Finansministeriet (2023), Økonomisk analyse: Indvandreres netto-bidrag til de offentlige finanser i 2019 – revideret version (september 2023)
- Jobindsats (2025) Status på arbejdsmarkedet: Antal lønmodtagere efter bopæl.
- Kultur- og fritidsforvaltningen, Københavns Kommune (2024), Internationale borgeres oplevelse og brug af kultur- og fritidstilbud i København.
- Københavns Kommune (2024), Boligreddegørelsen.



Bilag

Bilag 1.

Definition af analysepopulation

I analysen ønsker vi at belyse tendenser for internationale arbejdstagere og studerende, hvorfor vi ser på personer, der er indvandret til Danmark efter de er fyldt 18 år. Den anvendte definition adskiller sig fra fx STAR's definition af udenlandsk arbejdskraft.

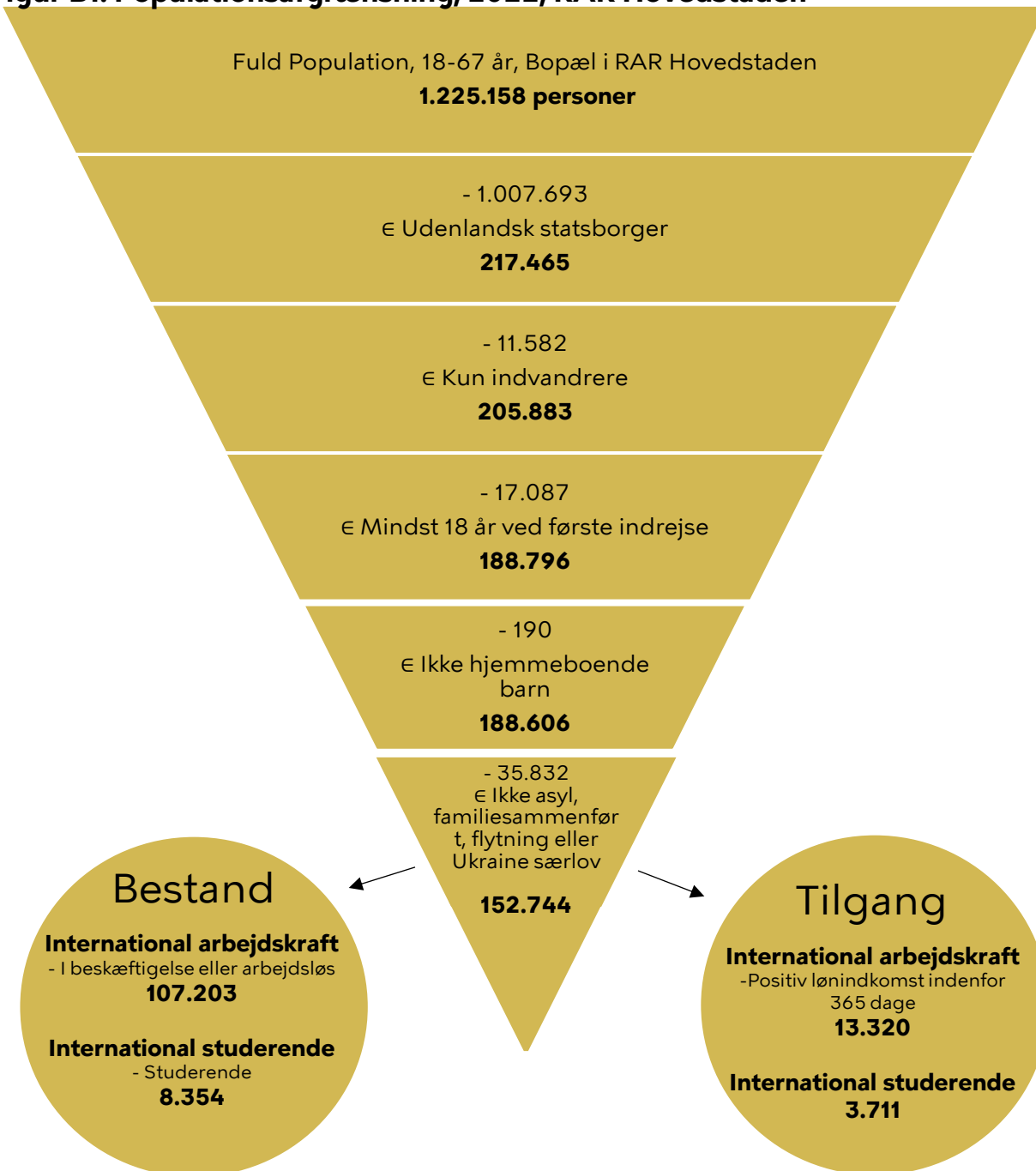
Definitionen anvendt i analysen er beskrevet nedenfor og figuren illustrerer hver enkelt populationsafgrænsnings betydning for populationen i 2022 i RAR Hovedstaden.

Analysepopulationen består i udgangspunktet af **internationale borgere**, som omfatter alle 18-67 årige borgere med udenlandsk statsborgerskab, der er indvandret til Danmark som voksne, dog ikke flygtninge, asylansøgere, familiesammenførte og ukrainere efter særlov.

Herfra afgrænses **bestanden af international arbejdskraft** til internationale borgere, som er enten beskæftigede eller ledige i det pågældende opgørelsesår (jf. RAS-registret). Bestanden kan således have opholdt sig i landet i flere år. Omtales i analysen som herboende.

Tilgangen af international arbejdskraft afgrænses til internationale borgere, som indvandrer til Danmark i løbet af opgørelsesåret, og som opnår positiv lønindkomst senest 365 dage efter indrejse (jf. BFL-registret). Tilgangen omfatter således alene nytilkomne.

Figur B1. Populationsafgrænsning, 2022, RAR Hovedstaden



Bilag 2

Definition af medfølgende partner

Når det afgøres om en nytilkommen international arbejdstager har en partner, tages der udgangspunkt i indvandringsåret og året efter indvandring.

Der skelnes mellem tre typer partnere: Danske, udenlandske og medfølgende. Denne analyse har særligt fokus på de medfølgende partnere.

En medfølgende partner er defineret som en udenlandsk person, der er indvandret samme år eller et år før eller efter den nytilkomne internationale arbejdstager.

Når man har en medfølgende partner, definerer vi partneren i parret som personen med den laveste indkomst i indvandringsåret blandt de to. Hvis de har lige høj indkomst, er hovedpersonen den person, som ud fra befolkningsregistret er registreret som hovedpersonen.

En udenlandsk partner er defineret ved at være indvandret til Danmark op til et år før den nytilkomne internationale arbejdstager, hvis oprindelsesland ikke er dansk og ikke er efterkommer.

En dansk partner er defineret ved at have dansk oprindelsesland eller være efterkommer.

Hvis internationale arbejdstagere ikke registrerer deres partner ved ankomst, kan vi ikke identificere, om de har en partner, hvis de bor i en husstand med mere end to voksne. Dette kan føre til en underestimering af antallet af par.

I husstande med præcis to voksne, hvor personerne har forskelligt køn og en aldersforskel på under 15 år, klassificeres de ifølge Danmarks Statistik som samboende par. Vi har valgt at inkludere samboende par i vores opgørelse, men vi kan ikke vide, om de reelt er et par, eller blot opfylder kriterierne. I sådanne tilfælde kan vi fejlagtigt identificere personer som værende i et parforhold, hvilket fører til en overestimering af antallet af par.

Bilag 3

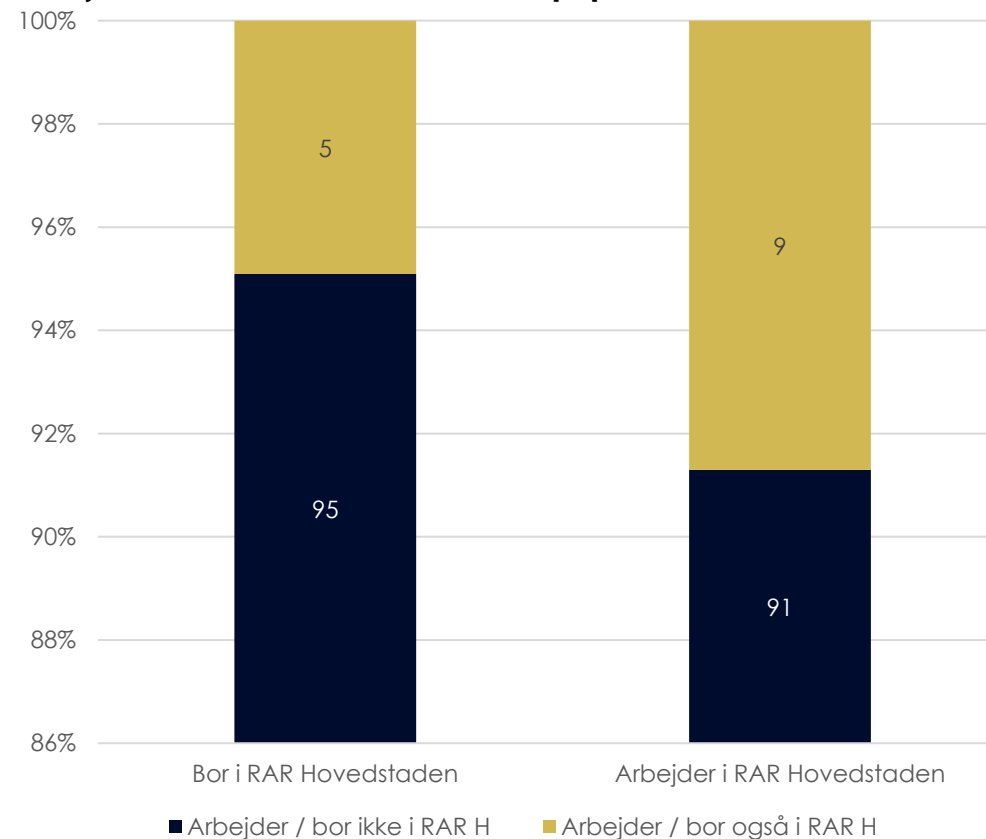
Bopæls- vs. arbejdsstedskommune

Figuren viser, at blandt den internationale arbejdskraft, som bor i RAR Hovedstaden i 2022, arbejder 95 pct. af også i RAR Hovedstaden.

Tilsvarende viser figuren, at blandt den internationale arbejdskraft, som arbejder i RAR Hovedstaden i 2022, bor 91 pct. af også i RAR Hovedstaden.

Da nøgletalsrapporten ønsker at belyse boligforhold og flyttemønstre, tager analysen udgangspunkt i bopælskommune ved bestemmelse af populationen fremfor arbejdsstedskommune.

Figur B2. Betydning af brug af hhv. bopælsområde og arbejdsstedsområde til at lokalisere populationen.



Bilag 4

Registerdata

Liste over anvendt registre i analysen

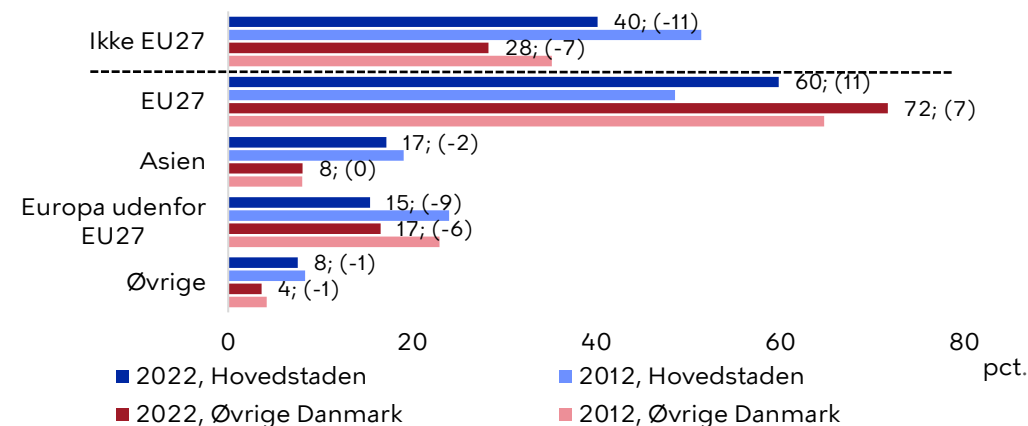
Register	Registertitel
BEF	Befolkningsregisteret
BEFADR	Adresseregister
BFL	Detaljeret lønmodtagerdata fra e-Indkomst
BOERNFB	Børnepasning 0-5 årige (Indskrevne Børn)
BOL	Boligtællingen
DAGI	Daginstitutioner
DREAM	Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM
IFATS	Udenlandske ejede firmaer
IND	Indkomstsregistret
KOTRE	Komprimeret elevregister (KOMP3)
OFAT	Danske datterselskaber i udlandet
OPHG	Opholdsgrundlag
OPHGST	Opholdsgrundlag for indvandrede - status
UDDA	Uddannelser (BUE)
UDDINST	Uddannelsesinstitutioner
UDVEKSLING	Udvekslingsstuderende
VNDS	Historiske vandringer

Bilag 5 Statsborgerskab

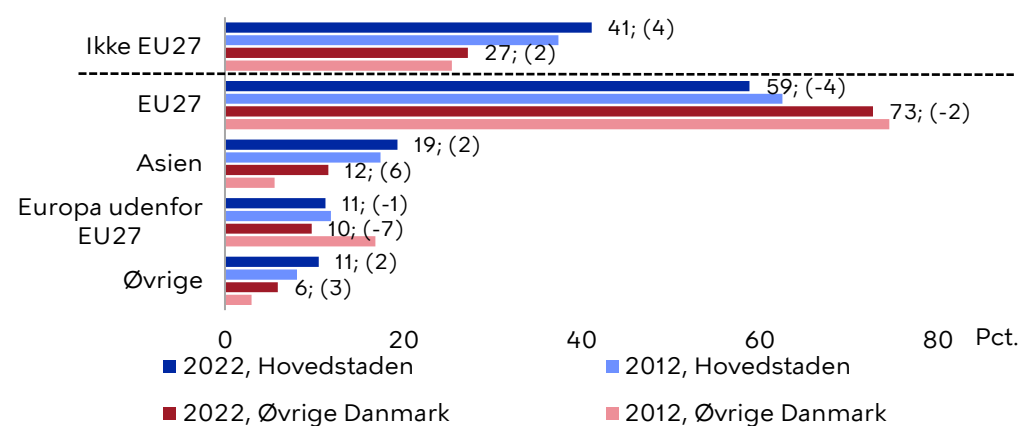
EU27 udgør langt størstedelen af den internationale arbejdskraft.

- For både bestanden og tilgangen, har omtrent tre ud af fem personer i 2022 statsborgerskab i et EU27 land. Næste efter har flest internationale arbejdstagere statsborgerskab i et asiatisk land, på nær for bestanden i øvrige Danmark, hvor næstflest har statsborgerskab i et øvrigt europæisk land.
- I figurerne er andelen for alle øvrige verdensdele end EU27 summeret til en samlet gruppering, angivet 'Ikke EU27'. Denne gruppering vil blive anvendt i nogle figurer, da international arbejdskraft ofte får deres opholdsgrundlag, som følge af deres statsborgerskab, men kulturelt, kan der knytte sig mange interessante forhold til personernes egentlige oprindelse, hvorfor dette aspekt er præsenteret i hovedrapporten.
- Andelen med statsborgerskab tilhørende et EU27 land er højere end andelen med oprindelse i et EU27-land. Det skyldes, at den del har oprindelse i et land og statsborgerskab i et andet land. Bilag 6 viser de mest hyppige kombinationer, hvor statsborgerskab og oprindelsesland er forskellige fra hinanden.

Figur B3. Bestanden af international arbejdskraft i 2012 og 2022 i hovedstadsområdet og øvrige Danmark, fordelt på verdensdel.



Figur B4. Tilgangen af international arbejdskraft i 2012 og 2022 i Hovedstadsområdet og øvrige Danmark fordelt på verdensdel.



Anm.: Tallet i parentes angiver forskellen i procentpoint mellem niveauet som verdensdelen udgjorde i 2022 ift. 2012.

Bilag 6

Hyppig kombination mellem oprindelsesland og statsborgerskab

Af tabellen fremgår det, at blandt de 7.024 internationale arbejdstagere, der er i hovedstadsområdet i 2022 med et italiensk statsborgerskab, kommer 1.558 af dem oprindeligt fra Argentina. Det svarer til, at lidt over hver femte international arbejdstager, der er i hovedstadsområdet på et italiensk statsborgerskab i 2022, har oprindelse i Argentina.

Ligeledes viser tabellen, at et stort antal nepalesere kommer til Danmark via portugisisk statsborgerskab og så fremdeles.

Tabel 1. Top 10 mest udbredte oprindelseslande, hvor statsborgerskabet er et andet end oprindelseslandet, opgjort for hovedstadsområdet i 2022.

Top 10	Oprindelsesland	Statsborgerskab	Antal med oprindelse i oprindelsesland indenfor pågældende statsborgerskab	Samlet antal med statsborgerskab i pågældende land	Oprindelseslands andel af samlet antal med pågældende statsborgerskab
1	Argentina	Italien	1.558	7.024	22%
2	Nepal	Portugal	676	2.655	25%
3	Moldova	Rumænien	311	6.389	5%
4	Tyrkiet	Sverige	298	6.277	5%
5	Argentina	Spanien	276	4.311	6%
6	Brasilien	Italien	199	7.024	3%
7	Storbritannien	Irland	186	982	19%
8	Nordmakedonien	Bulgarien	143	4.193	3%
9	Tyrkiet	Bulgarien	132	4.193	3%
10	Pakistan	Sverige	131	6.277	2%

Bilag 7

Opgørelsesmetode

Velfærdsfaggrupper - Discokoder

Faggruppe	Discokoder
Pædagog/socialpædagog	234300, 234310, 234320, 234330, 234340, 234390, 235700, 235710, 235720, 235730, 235740, 235750, 235760, 235790
Social- og sundhedspersonale	532110, 532210, 532120, 532220
Dagpleje, omsorgs- og Pædagogmedhjælper	531110, 531120, 531190, 532190, 532900
Socialrådgiver	263500, 335300, 341200
Fysio- og ergoterapeuter	226410, 226910
Syge- og sundhedsplejerske	222100, 222110, 222120, 222130
Folkeskolelærer	234300, 234120, 234130, 235200, 235220, 235230
Ernæringsassistent	226500, 226510, 226520
Bioanalytiker	321210, 321220, 321230
Jordemoder	222200
Læge	221100, 221200
Farmaceut, Lægeseekretær	226200, 334400,
Politi- og Fængselsbetjente	335500, 541200, 541300

Kilde: 'Rekruttering af velfærdsmedarbejdere nu og i fremtiden' - Finansministeriet 2023

Life-Science - branchekoder

DB07 branchekode	Beskrivelse af branche
266010	Fremstilling af høreapparater og dele hertil
266090	Fremstilling af bestrålingsudstyr og elektromedicinsk og elektroterapeutisk udstyr
325000	Fremstilling af medicinske og dentale instrumenter samt udstyr hertil
464620	Engroshandel med læge- og hospitalsartikler
211000	Fremstilling af farmaceutiske råvarer
212000	Fremstilling af farmaceutiske præparater
464610	Engroshandel med medicinalvarer og sygeplejeartikler
721100	Forskning og eksperimentel udvikling indenfor bioteknologi

Kilde: 'Life science-industriens økonomiske fodaftryk' - Erhvervsministeriet december 2021