



Ole Birk Olesen (I)

## Spørgsmål om arbejdsmiljø i folkeskolen

28-04-2025

Sagsnummer I F2  
2025 - 8405

Kære Ole

Dokumentnummer i F2  
7760489

Du har den 8. april 2025 stillet følgende spørgsmål til forvaltningen om arbejdsmiljø i folkeskolen:

Sagsnummer i eDoc  
2025-0115186

1. *Mener man i Københavns Kommune, at det er rimelig adfærd, at underløbe lærere, der offentligt har udtalt sig om vold i folkeskolen ved at indhente udsagn fra elever og sende disse til et landsdækkende medie: [Forvaltning forsøgte at miskreditere lærer bag kulisserne - sendte børns udtalelser til pressen?](#)*
2. *Hvordan arbejder Københavns Kommune med tiltrækning og fastholdelse af lærere i folkeskolen i situationer, hvor der rejses offentlig kritik af arbejdsmiljøet grundet bl.a. vold? Herunder åbenlys kritik fra kommunen selv, samt manglende opbakning til lærere, der ønsker at tilbagevise volden som en præmis i deres arbejdsliv.*
3. *Hvilke retningslinjer gælder i Københavns Kommune for medarbejderes - herunder læreres - ytringsfrihed? Og hvordan administreres disse i tilfælde, hvor medarbejdere udtaler sig om forhold i folkeskolen - som det er beskrevet i Berlingske Tidende - hvor læreres troværdighed bevidst undergraves, når de står frem og fortæller om vold i folkeskolen?*
4. *Hvilke tiltag har Københavns Kommune for at sikre transparens om vold i folkeskolen, herunder i forhold til information til forældre og medarbejdere så de kan få indblik i de faktiske forhold i de københavnske folkeskoler, når forvaltningen med spørgers blik med al tydelighed forsøger at modarbejde åbenhed omkring vold i folkeskolen?*

### Besvarelse

**Ad1** - *Mener man i Københavns Kommune, at det er rimelig adfærd, at underløbe lærere, der offentligt har udtalt sig om vold i folkeskolen ved at indhente udsagn fra elever og sende disse til et landsdækkende medie: [Forvaltning forsøgte at miskreditere lærer bag kulisserne - sendte børns udtalelser til pressen?](#)*

Forvaltningen mener ikke, at det er rimelig adfærd at underløbe hverken lærere eller andre, der udtaler sig offentligt.

Forvaltningen har til mødet i Børne og Ungdomsudvalget den 23. april 2025 udarbejdet en redegørelse omkring forløbet, der udløste artiklen i

Center for Politik og HR  
Ledelsessekretariatet  
Rådhuspladsen 1 1550  
København V

EAN-nummer  
5798009382160

Berlinske vedr. hændelse på Grøndalsvængets Skole. Du kan læse redegørelsen [her](#).

Derudover bemærkes det, at der i denne sag er indgivet en klage over forløbet til Folketingets Ombudsmand, og forvaltningen afventer således ombudsmandens eventuelle stillingtagen til klagen.

**Ad2** - *Hvordan arbejder Københavns Kommune med tiltrækning og fastholdelse af lærere i folkeskolen i situationer, hvor der rejses offentlig kritik af arbejdsmiljøet grundet bl.a. vold? Herunder åbenlys kritik fra kommunen selv, samt manglende opbakning til lærere, der ønsker at tilbagevise volden som en præmis i deres arbejdsliv.*

Rekruttering og fastholdelse af dygtige medarbejdere er en vigtig prioritering og et stort fokusområde for forvaltningen. Et godt arbejdsmiljø er centralt i den sammenhæng, og der arbejdes løbende med at understøtte skolerne i at skabe de bedst mulige rammer for arbejdsmiljøet.

Forvaltningen på BUU-mødet den 23. april 2025 udarbejdede et notat, der beskriver Københavns Kommunes retningslinjer for håndtering og forebyggelse af vold, trusler og chikane på skoler. Notatet beskriver også BUF's konflikthåndteringsmetode og registreringspraksis ved hændelser. Du kan læse notatet [her](#).

Når der i den offentlige debat rejses kritik eller spørgsmål til arbejdsmiljøet, er det forvaltningens opgave at bidrage med viden, kontekst og nuancer. Forvaltningen har derfor redegjort for forløbet med Berlinske vedr. hændelse på Grøndalsvængets Skole, jf. svar på Ad1.

**Ad3** - *Hvilke retningslinjer gælder i Københavns Kommune for medarbejderes – herunder læreres – ytringsfrihed? Og hvordan administreres disse i tilfælde, hvor medarbejdere udtaler sig om forhold i folkeskolen – som det er beskrevet i Berlinske Tidende - hvor læreres troværdighed bevidst undergraves, når de står frem og fortæller om vold i folkeskolen?*

Ansatte i BUF har ytringsfrihed som en grundlovssikret ret til at deltage i debatten. De ansatte har i kraft af deres faglige viden og erfaring mulighed for at være med til at bidrage kvalificeret i den offentlige debat og ikke mindst derigennem højne det faglige niveau i debatten. Dette er beskrevet i en Vejledning om ytringsfrihed for ansatte i BUF, som du finder [her](#).

Forvaltningen har som nævnt redegjort for forløbet med Berlinske vedr. hændelse på Grøndalsvængets Skole, jf. svar på Ad1.

**Ad4** - Hvilke tiltag har Københavns Kommune for at sikre transparens om vold i folkeskolen, herunder i forhold til information til forældre og medarbejdere så de kan få indblik i de faktiske forhold i de københavnske folkeskoler, når forvaltningen med spørgers blik med al tydelighed forsøger at modarbejde åbenhed omkring vold i folkeskolen?

Forvaltningen udarbejder hvert forår en rapport, der viser udviklingen i arbejdsulykker, herunder voldsomme hændelser, og giver overblik over samtlige arbejdspladser arbejdsulykker i det forgangne år. Rapporten bruges dels til at følge tendenserne på arbejdsulykkeområdet og dels at understøtte, at de enkelte arbejdspladser har nem adgang til data til deres opfølgings- og forebyggelsesarbejde.

Rapporten for 2024 er offentliggjort som bilag til temadrøftelse om håndtering og forebyggelse af voldsomme hændelser i folkeskolen den 23. april i Børne- og Ungdomsudvalget- samme dag som den blev sendt til alle arbejdspladser. Du kan læse rapporten [her](#).