



Yilmaz Yildiz (F)

Spørgsmål om vold, trusler og chikane mod undervisere

24-03-2025

Sagsnummer I F2
2025 - 6039

Dokumentnummer i F2
7539815

Sagsnummer i eDoc
2025-0087553

Kære Yilmaz

Du har den 13. marts 2025 stillet følgende spørgsmål til forvaltningen om vold, trusler og chikane mod undervisere:

Jeg har fået nogle henvendelser om, at udfordringer med vold, trusler og chikane mod undervisere er ret stigende og medfører begrænsninger for undervisernes ytringsfrihed, undervisningsfrihed og metodefrihed.

Er det muligt at få undersøgt:

- 1. Om vi [...] har nogle indsatser eller initiativer, der er målrettet vold, trusler og chikane mod undervisere?*
- 2. Eller om der er lignende indsatser i gang, hvor evt. et initiativ om vold, trusler og chikane mod undervisere kunne indgå i eller blive en del af med henblik på at styrke skolers beredskab over for vold, trusler og chikane samt skabe tryghed for lærere og ledelse?*

Besvarelse

Ad1 - *Om vi [...] har nogle indsatser eller initiativer, der er målrettet vold, trusler og chikane mod undervisere?*

Børne- og Ungdomsforvaltningen arbejder kontinuerligt for at sikre et trygt arbejdsmiljø. Vold og chikane skal ikke være den enkelte undervisers ansvar, det er en fælles opgave. I mange år har forvaltningen og de københavnske skoler derfor arbejdet målrettet med forebyggelse og håndtering af voldsomme hændelser.

Som en del af dette arbejde har forvaltningen i samarbejde med lærernes og pædagogernes fagforening udviklet værktøjet "Styrk Tryghed og Trivsel", der bygger på forskning og viden fra både det pædagogiske og arbejdsmiljømæssige felt. Metoden er tilgængelig for alle skoler via Bedst Sammen [link her](#).

Center for Politik og HR
Ledelsessekretariatet
Rådhuspladsen 1 1550
København V

EAN-nummer
5798009382160

Derudover udarbejder de enkelte skoler lokale retningslinjer og beredskabsplaner, som medarbejderne kender og kan følge i tilfælde af vold eller chikane.

Skoler med arbejdsmiljøudfordringer får desuden tilbudt et forløb med Arbejdsmiljø København, hvor de kan få støtte til at udvikle et relevant beredskab eller implementere værktøjet "Styrk Tryghed og Trivsel".

Ad2 - Eller om der er lignende indsatser i gang, hvor evt. et initiativ om vold, trusler og chikane mod undervisere kunne indgå i eller blive en del af med henblik på at styrke skolers beredskab over for vold, trusler og chikane samt skabe tryghed for lærere og ledelse?

I 2025 gennemføres i Københavns Kommunes Trivselsundersøgelse, hvor resultaterne offentliggøres den 6. maj 2025. Her afdækkes omfanget af oplevet krænkende adfærd blandt alle ansatte. Forvaltningen vil på baggrund af resultaterne vurdere, om det giver anledning til nye tiltag.