



## Tilbudsindhentning for virksomhedsrettet indsats til bekæmpelse af ubevidst diskrimination "En by af talenter" 2024-2026

23-02-2024

### 1. Indledning

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (Ordregiver) opfordrer med denne skrivelse relevante aktører til at afgive tilbud på en indsatsperiode, der forløber sig over 2024-2026, i forbindelse med forvaltningens virksomhedsrettede indsats til bekæmpelse af ubevidst diskrimination (Opgaven).

Opgaven meldes ud som en annoncering efter udbudslovens afsnit V. Det betyder, at kontrakten indgås på markedsmæssige vilkår, ligesom de almindelige forvaltningsretlige principper tages i agt. De formelle udbudsregler finder ikke anvendelse, og der vil ikke være klageadgang til Klagenævnet for Udbud i forhold til den proces, der leder frem til kontraktindgåelse.

Den ordregivende myndighed er Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Bernstorffsgade 17, 1577 København V.

Opgaven er beskrevet nærmere i Kravspecifikation (bilag 1, pkt. 2 og 3).

### 2. Tilbudsindhentningsmateriale

Tilbudsindhentningsmaterialet består af følgende dele, som ikke må ændres:

Bilag 1-2 vedrører og udspecificerer opgaven.

Bilag 3-6 er til tilbudsgivers orientering og beskriver bl.a. seneste status på den eksisterende indsats samt de betingelser og forhold, som Københavns Kommunes eksterne samarbejdspartnere skal acceptere ved indgåelse af aftale.

- Bilag 1: Kravspecifikation
- Bilag 2: Ansøgningsskema
- Bilag 3: Kortlægningsrapporten 'Ubevidst diskrimination på det københavnske arbejdsmarked'
- Bilag 4: Midtvejsnotat En by af talenter 2021-2022
- Bilag 5: Afslutningsrapport En by af talenter 2023

- Bilag 6: Eksempel på konsulentaftale inkl. bilag (*udfyldes først ved indgåelse af aftale*).

### 3. Tildelingskriterier

Tildelingen af kontrakten vil ske på baggrund af en vurdering på grundlag af nedenstående tildelingskriterier.

Vurderingen foretages ud fra en skala på 0-8, hvor 8 er højest.

Tildelingskriterierne vægtes således:

- Indhold **40 %**
- Relevant erfaring: **50 %**
- Budget: **10 %**

De indkomne tilbud vil blive vurderet på i hvor høj grad, opgaveløsningen er fyldestgørende i forhold til hvert af tildelingskriterierne.

Forvaltningen vil i den enkelte tilbudsvurdering udarbejde en kortfattet beskrivelse af de forhold i tilbuddet, som er tillagt vægt i vurderingen.

*I vurderingen af tildelingskriteriet indhold indgår følgende elementer i den samlede vurdering:*

- I hvor høj grad løsningsforslaget giver en fyldestgørende besvarelse på Opgaven (jf. bilag 1, punkt 2 og 3).
- I hvor høj grad tilbuddets løsningsforslag lever op til det beskrevne formål med indsatsen.
- I hvor høj grad tilbuddets løsningsforslag demonstrerer en fyldestgørende opgaveforståelse og anvender relevante faglige metoder, der er velbegrundede i forhold til indsatsens formål og målgruppe.
- Tilbudsgivers plan for rekruttering af virksomheder (fx via PR-tiltag).

*I vurderingen af tildelingskriteriet relevant erfaring indgår følgende elementer i den samlede vurdering:*

- Tilbudsgivers erfaring og faglige ekspertise med at arbejde med forandringsprocesser i virksomheder og organisationer, mangfoldighed på arbejdsmarkedet og ubevidst diskrimination samt med lignende opgaver, herunder erfaring med de aktiviteter som tilbudsgiver lader indgå i indsatsen.
- I hvor høj grad løsningsforslaget demonstrerer kendskab til målgruppen (offentlige og private virksomheder/arbejdspladser) og erfaring med at arbejde med Opgavens målgruppe.
- Tilbudsgivers netværk blandt virksomheder i København og andre arbejdsmarkedsrettede aktører.
- Tilknyttede konsulenters CV'er.

I vurderingen af tildelingskriteriet budget indgår følgende:

- En vurdering af det samlede budget for afholdelse af de i kravspecifikationen (bilag 1) beskrevne opgaver.
- Budgettets transparens og redegørelse for udgiftsposter.

Evalueringen foretages på baggrund af tilbudsgivers tilbud, der vedlægges som bilag til kontrakten. Ordregiver forbeholder sig retten til i samarbejde med tilbudsgiver at foretage mindre justeringer i tilbuddet, efter en leverandør er fundet.

#### 4. Proces for tildeling af opgaven

26. februar 2024	Indhentelse af tilbud påbegyndes
Offentliggørelse af spørgsmål og svar	Samtlige spørgsmål og svar (i anonymiseret form) vedr. Opgaven samt eventuelle rettelser vil blive offentliggjort løbende på <a href="#">Aktuelle udbud   Københavns Kommunes hjemmeside (kk.dk)</a>
3. april 2024 kl. 24.00	Tilbudsfrist
Medio april 2024	Forventet tildelingsbeslutning
Ultimo april 2024	Forventet kontraktindgåelse og projektstart

#### 5. Vilkår for tilbudsafgivelsen

Løsningsforslaget skal indsendes i medsendte ansøgningsskema (bilag 2) og må ikke overskride 15 sider ekskl. bilag. Tilbudsgiver opfordres til at formulere sig så kortfattet som muligt og til kun at vedlægge relevante oplysninger.

Krav til løsningsforslagets indhold er nærmere beskrevet i kravspecifikationen (bilag 1, pkt. 2 og 3).

Tilbuddet skal være Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i hænde senest d. 3. april 2024 kl. 24.00. Tilbuddet og relevante bilag sendes via mail til Bjørn Nielsen på [G33I@kk.dk](mailto:G33I@kk.dk).

Spørgsmål til opgaven kan sendes skriftligt på mail til [G33I@kk.dk](mailto:G33I@kk.dk) mærket med emnet "Spørgsmål En by af talenter.

Med venlig hilsen  
Bjørn Nielsen  
Kontor for Politik og Driftsudvikling