



Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
cc.: Chefkonsulent Trine Stensballe

Afslutning af sag om vejledning om førtidspension

Ved brev af 20. april 2022 bad jeg Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen om oplysninger om Jobcenter Københavns vejledning om førtidspension, da jeg via en henvendelse fra en partsrepræsentant var blevet gjort opmærksom på, at der ved i hvert fald to forskellige møder i Jobcenter Københavns rehabiliteringsteams, umiddelbart var givet fejlagtig eller misvisende vejledning til borgere om hvilke regler, der gælder for tilkendelse af førtidspension.

Jeg bad med udgangspunkt i disse referater forvaltningen om at afklare, hvorvidt forvaltningens vejledning i de pågældende sager generelt afspejlede vejledningen i tilsvarende sager, samt om forvaltningen overholdt sin vejledningspligt, jf. forvaltningslovens § 7. Jeg bad endvidere forvaltningen om at oplyse, hvad min henvendelse eventuelt gav forvaltningen anledning til.

Jeg modtog svar på min henvendelse den 10. maj 2022. Besvarelsen var vedlagt to bilag, henholdsvis én af forvaltningens arbejdsgange til sagsbehandlere om førtidspension, samt et faktaark om førtidspension, der udleveres til borgere.

Af forvaltningens besvarelse fremgår det indledningsvist for så vidt angår de to konkrete eksempler, at forvaltningen er enig med Borgerrådgiveren i, at de to referater fra møde i rehabiliteringsteamet kan efterlade det indtryk, at det er et ufravigeligt krav, at man skal gennemføre et ressourceforløb, før man kan blive tilkendt en førtidspension.

For så vidt angår mit spørgsmål om, hvorvidt vejledningen i de pågældende sager generelt afspejler vejledningen i tilsvarende sager, og om forvaltningen overholder sin vejledningspligt, har forvaltningen oplyst, at vejledningen til borgere om førtidspension efter forvaltningens opfattelse generelt er korrekt.

1. juni 2022

Sagsnummer
2022-0110912

Dokumentnummer
2022-0110912-10

Borgerrådgiveren
Vester Voldgade 2A
1552 København V

Telefon
3366 1400

www.kk.dk/borgerraadgiveren

Forvaltningen har oplyst, at vejledning om førtidspension er kompleks, og at forvaltningen derfor har udarbejdet flere skriftlige vejledninger, både til sagsbehandlere i form af arbejdsgange, og til borgere i form af et faktaark. Det fremgår af de vedlagte eksempler på disse interne og eksterne dokumenter, at et ressourceforløb ikke er et ufravigeligt krav, før man kan tilkendes førtidspension. Af den vedlagte arbejdsgang til sagsbehandlere fremgår således:

“Førtidspension kan tilkendes personer i alderen fra 40 år til folkepensionsalderen. Udgangspunktet i lovgivningen er således, at der ikke kan tilkendes førtidspension til personer under 40 år. Pension kan dog tilkendes, jf. § 16, stk. 2, til personer i alderen fra 18 til 39 år, hvis det er dokumenteret, eller det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan forbedres.”

Af det faktaark, der udleveres til borgere, fremgår følgende:

“For et være berettiget til førtidspension skal din arbejdsevne være varigt nedsat i en sådan grad, at du ikke længere er i stand til at forsørge dig selv. Alle muligheder for at forbedre din arbejdsevne skal som hovedregel være afprøvet. Det kan både være behandling i sundhedsvæsenet, hjælp fra socialforvaltningen og aktivering tilbud, ressourceforløb, handicapordninger, revalidering og fleksjob. Førtidspension kan også gives, hvis det er helt åbenlyst, at arbejdsevnen ikke kan udvikles.”

Forvaltningen har yderligere oplyst, at forvaltningen har deltaget i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings “Afklaringspulje”, og at forvaltningen i den forbindelse har udsendt en beskrivelse af førtidspension internt. Det fremgår af denne beskrivelse, at hovedreglen er, at man først kan tilkende førtidspension, når arbejdsevnen er forsøgt udviklet i et ressourceforløb, medmindre det er dokumenteret, eller på grund af borgeren sygdom er så åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan udvikles.

For så vidt angår vejledningen til selve rehabiliteringsmøderne har forvaltningen oplyst, at arbejdsdelingen i dag er sådan, at det er en medarbejder fra Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, der udarbejder indstillingen, mens det er en medarbejder fra en anden forvaltning, der er referent. Forvaltningen har endvidere oplyst, at forvaltningen ved et møde den 22. april 2022 med repræsentanter fra rehabiliteringsmøderne har drøftet, at det af referaterne klart skal fremgå, om borger har fået generel vejledning om hovedreglen om tilkendelse af førtidspension, eller om man på mødet konkret har vurderet, at borger ikke er omfattet af undtagelserne hertil.

For så vidt angår mit spørgsmål om, hvad min henvendelse eventuelt har givet forvaltningen anledning til, har forvaltningen oplyst, at der vil blive fulgt op på, at vejledningen til borgerne om førtidspension fremgår korrekt af referater fra møder i rehabiliteringsteamet, og at forvaltningen i modsat fald vil vurdere hvilke initiativer, der skal iværksættes.

På baggrund af denne besvarelse og de vedlagte bilag finder jeg ikke grundlag for at foretage en nærmere undersøgelse af Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens vejledning i sager om førtidspension. Jeg har noteret mig, at forvaltningen ved eventuel fremtidig afdækning af generelle udfordringer vil vurdere hvilke initiativer, der med fordel kan iværksættes. Borgerrådgiveren står naturligvis til rådighed for forvaltningen i forbindelse med en sådan opfølgning, hvis det skulle ønskes.

Venlig hilsen



Johan Busse
Borgerrådgiver



Kristine Lorentzen
Jurist