



Til
Laura Rosenvinge, MB

Kære Laura Rosenvinge

Tak for din henvendelse af d. 17. maj 2023, hvor du stiller følgende spørgsmål til forvaltningen:

1. Er der sammenhæng mellem uddannet personale og magtanvendelser? Altså sker der færre magtanvendelse hos de uddannede pædagoger, end hos dem der ikke har en pædagogisk uddannelse?
- 2a. Hvad gør man for at få flere uddannede socialpædagoger på både bosteder og døgninstitutioner i hele SOF?
- 2b. Gøres der brug af en meritpædagogordning som ses i BUF?

Socialforvaltningens svar

1) Er der sammenhæng mellem uddannet personale og magtanvendelser? Altså sker der færre magtanvendelse hos de uddannede pædagoger, end hos dem der ikke har en pædagogisk uddannelse?

Socialforvaltningen har ikke en opgørelse over, hvilken personalegruppe der foretager hvilke magtanvendelser, og forvaltningen har heller ikke mulighed for at trække data på det.

Socialforvaltningen arbejder kontinuerligt på at nedbringe antallet af hændelser, der kan føre til magtanvendelse i det sociale arbejde samtidig med, at forvaltningen har fokus på, at medarbejderne forstår og anvender magtanvendelsesreglerne korrekt. Det indebærer bl.a. undervisning i magtanvendelsesreglerne både ved ansættelsesstart og løbende, herunder hvordan man som medarbejder håndterer registrering af magtanvendelser i systemet.

2a) Hvad gør man for at få flere uddannede socialpædagoger på både bosteder og døgninstitutioner i hele SOF?

I Socialforvaltningen har der i perioden 2021-24, som en del af en investeringscase (TV02 - rekruttering og fastholdelse), været afsat ressourcer til at gennemføre en fastholdelses- og rekrutteringsindsats

30-05-2023

Sagsnummer i F2
2023 - 8546

Dokumentnummer i F2
3239262

Sagsnummer eDoc
2023-0227804

Direktionen

Rådhuset
1550 København V.

Telefon
33 66 33 66

E-mail
GQOU@kk.dk

www.kk.dk

målrettet socialpædagoger, social- og sundhedshjælpere og sygeplejersker. Der blevet udarbejdet en employer branding-analyse, film til rekruttering, kampagner, materiale og oplæg om god rekruttering og gode stillingsopslag. Med henblik på at fastholde nyrekrutterede medarbejdere er der blevet arbejdet med bedre onboardingkoncepter og -materiale, arbejds gange, der understøtter onboarding samt mentorordning

Med Budget 2023 (SO30) er der afsat midler til en rekrutteringsindsats. Hvert borgercenter i Socialforvaltningen har fået tilført midler til en rekrutteringskonsulent, som skal hjælpe og aflaste arbejdspladser med særskilt store rekrutteringsudfordringer. Med Budget 2023 (SO29) er der afsat midler til en indsats om systematisk onboarding via uddannede mentorer. Med indsatsen sikres uddannelse og frikøb af 219 mentorer på alle forvaltningens tilbud inkl. de selvejende. Mentorerne tilknyttes nyansatte ved ansættelsesstart og følger den nyansatte tæt i de første seks måneder af ansættelsen.

2b) Gøres der brug af en meritpædagogordning som ses i BUF?

Socialforvaltningen har ikke etableret en meritpædagogordning som Børne- og Ungdomsforvaltningen. Der er den 21. juni 2023 en temadrøftelse i Socialudvalget om fastholdelse og rekruttering, hvor muligheden for at arbejde med meritpædagoguddannelsen indgår som led i temadrøftelsen. Temadrøftelsen skal bidrage til udarbejdelsen af budgetpakke om fastholdelse og rekruttering til Budget 2024.

Med Budget 2023 (SO27) er indsatsen 'Fra ufaglært til faglært' iværksat. Indsatsen indebærer, at ufaglærte omsorgs- og pædagogmedhjælpere i Socialforvaltningen kan tilbydes uddannelse til pædagogiske assistenter (PAU) med fuld løn. Med denne indsats styrkes muligheden for, at ansatte i Socialforvaltningen tager en pædagogisk uddannelse.

Det kan oplyses, at studieordning for meritpædagoguddannelsen er med virkning fra sommeroptaget 2023 blevet ændret og tilrettelagt som en fleksibel uddannelse i alle 3 år, hvor medarbejderne i forbindelse med læring, refleksion og opgaveskrivning tager udgangspunkt i deres arbejdsplads.

Københavns Professions-skole oplyser, at for 1/3 af de studerende der er optaget på meritpædagoguddannelsen i 2022, var PAU-uddannelsen adganggrundlaget.

Med venlig hilsen



Mikkel Boje

Administrerende direktør