



Rasmus Rune Steenberger (F)

## Spørgsmål om pædagogiske vikarbureauer

01-06-2023

Kære Rasmus

Sagsnummer I F2  
2023 - 8414

Du har den 15. maj 2023 stillet følgende spørgsmål til forvaltningen om pædagogiske vikarbureauer:

Dokumentnummer i F2  
3227651

Sagsnummer i eDoc  
2023-0222586

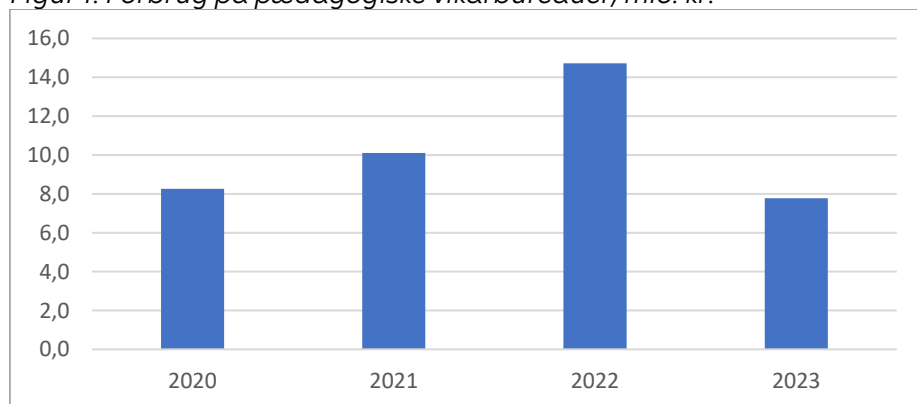
1. *Hvor mange kroner der er brugt på pædagogiske vikarbureauer i 2023, sammenlignet med 2022 og 2021? Gerne længere tilbage.*
2. *Samt muligheden for at etablere et internt vikarbureau for pædagoger i KK, evt. sammen med andre kommuner.*

### Besvarelse

**Ad1** - *Hvor mange kroner der er brugt på pædagogiske vikarbureauer i 2023, sammenlignet med 2022 og 2021? Gerne længere tilbage.*

Fra januar 2023 til april 2023 er der brugt 7,8 mio. kr. på pædagogiske vikarbureauer, jf. figur 1 nedenfor. Som det fremgår, er der tale om et lille fald i forhold til 2020, hvor der i årets første 4 måneder blev brugt 8,3 mio. kr. Forbruget dækker hele Københavns Kommune.

Figur 1. Forbrug på pædagogiske vikarbureauer, mio. kr.



Anm.: Løbende priser. Data er sorteret på et datagrundlag der består af alt indenfor udbudskategori "vikarservice", indkøbt af Københavns Kommune. Ud af rådata er der frasorteret alle varelinjer foruden pædagoger, socialpædagoger, pædagogmedarbejdere og pædagogiske assistenter.

Center for Politik og HR  
Ledelsessekretariatet  
Rådhuspladsen 1 1550  
København V

EAN-nummer  
5798009382160

**Ad2** - Samt muligheden for at etablere et internt vikarbureau for pædagoger i KK, evt. sammen med andre kommuner.

Det er forvaltningens vurdering at det er muligt at etablere et internt kommunalt vikarbureau for pædagoger i Københavns Kommune, hvor de pågældende pædagoger er ansat i Københavns Kommune, men uden fast tjenestested og i en løsere tilknytning fx uden fast arbejdstid. Vurderingen er baseret på at der er tale om en opgave, som har til formål at varetage lovlige kommunale interesser. I Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har man etableret et lignende internt vikarbureau (Vikarkorpset) for blandt andet social- og sundhedsassistenter.

Det er som udgangspunkt muligt også at etablere et eventuelt samarbejde med andre kommuner. En kommune må dog ikke som udgangspunkt drive egentlig erhvervsmæssig virksomhed, der kan være konkurrenceforvridende overfor den private sektor. En nærmere juridisk vurdering af lovligheden af et eventuelt fælles kommunalt samarbejde afhænger dog af hvilken karakter samarbejdet skal have. Det fremgår fx af kommunestyrelseslovens § 60, at kommuner kan indgå et fælles samarbejde i form af et såkaldt § 60-selskab. Et § 60-selskab skal som udgangspunkt godkendes af Ankestyrelsen, medmindre selskabet er omfattet af § 60a i kommunestyrelsesloven. Oprettelsen af et fælles kommunalt samarbejde, i form af et selskab fx § 60 selskab, er således en kompliceret proces, der forudsætter et grundigt forarbejde.

Børne- og Ungdomsforvaltningens strategi er at arbejde for at ansætte fast personale på de enkelte arbejdspladser fremfor at bruge vikarer. I arbejdet med rekruttering af pædagogisk personale blev Børne- og Ungdomsudvalget på deres møde 17. maj 2023 orienteret om, at forvaltningen påtænker at igangsætte et pilotforsøg om koordineret rekruttering i 10 klynger fordelt over hele København, for at afsøge nye veje til at rekruttere pædagogisk personale samt lette ledernes store opgave omkring rekruttering.