



Notat

Til Birgitte Kehler Holst (Å)

Politikersvar til Birgitte Kehler Holst (Å) - Vedr. personaleudskiftning i forvaltningernes direktion og borgmestersekretariater

Du har den 4. maj 2023 stillet følgende spørgsmål:

"Hvor omfattende har personaleudskiftningen været i de syv forvaltningers direktion og borgmestersekretariat i de første to år i hver af de seneste fire valgperioder? Det vil sige, hvor mange direktører og medarbejdere i borgmester sekretariaterne, har forladt deres stilling i kontoret? Alternativet ønsker et svar, som indeholder absolutte tal."

Økonomiforvaltningens svar

Økonomiforvaltningen (ØKF) har i nedenstående tabeller opgjort personaleomsætningen (antal fratrædelser) for hhv. direktører og ansatte i forvaltningernes borgmestersekretariater eller andre kontorer, der varetager borgmestersekretariatsfunktionen. Forvaltningernes direktion udgøres i opgørelsen af forvaltningernes 3 direktørstillinger.

Personaleomsætningen er alene opgjort for perioden maj 2018 til december 2019 samt perioden januar 2022 til april 2023. Der foreligger ikke data i KMD OPUS (Københavns Kommunes dataleverandør) for personaleomsætningen fra før maj 2018.

Table 1. Antal fratrædelser fra maj 2018 til december 2019 i forvaltningernes borgmestersekretariater (eller kontorer, der varetager borgmestersekretariatsfunktionen).

10-05-2023

Sagsnummer i F2
2023 - 8035

Dokumentnummer i F2
3190998

Sagsnummer eDoc
2023-0205784

Sagsbehandler
Ole Sloth Kristoffersen

Forvaltning	Periode maj 2018 - december 2019			Gns. antal ansatte i perioden
	Intern fratrådt	Ekstern fratrådt	I alt fratrådt	
BIF	-1	-4	-5	24
BUF	-1	-9	-10	30
KFF		-5	-5	21
SOF	-2	-6	-8	21
SUF		-3	-3	14
TMF	-1	-9	-10	20
ØKF		-2	-2	10
Total	-5	-38	-43	141

Kilde: KMD. Alle ansatte ekskl. timelønnede, tidsbegrænsede ansættelser, elever, fleksjob og ekstraordinært ansatte.

Tabel 2. Antal fratrædelser fra januar 2022 til april 2023 i forvaltningernes borgmestresekretariater (eller kontorer, der varetager borgmestersekretariatsfunktionen).

Forvaltning	Periode januar 2022 - april 2023			Gns. antal ansatte i perioden
	Intern fratrådt	Ekstern fratrådt	I alt fratrådt	
BIF	-1	-15	-16	18
BUF		-4	-4	26
KFF	-1	-3	-4	15
SOF	-1	-8	-9	22
SUF	-2	-7	-9	21
TMF	-4	-2	-6	22
ØKF		-3	-3	10
Total	-9	-42	-51	135

Kilde: KMD. Alle ansatte ekskl. timelønnede, tidsbegrænsede ansættelser, elever, fleksjob og ekstraordinært ansatte.

Tabel 3. Antal direktører i forvaltningernes direktioner, der er fratrådt i perioden fra hhv. maj 2018 til december 2019 og januar 2022 til april 2023.

Forvaltning	Fratrædelser maj 2018 - dec. 2019	Fratrædelser januar 2022 - april 2023
BIF	2	2
BUF		1
KFF		2
SOF		1
SUF	1	1
TMF	2	
ØKF	1	2
Total	6	9

Metode

Forvaltningernes centrale organisation er opbygget forskelligt ift. sekretariatsbetjening af borgmesteren. En række forvaltninger har fx ikke et særskilt borgmestersekretariat.

I de tilfælde, hvor en forvaltning ikke har et særskilt borgmestersekretariat, indgår de kontorer/arbejdspladser, der varetager borgmestersekretariatsfunktion mv. i opgørelsen, selvom de pågældende kontorer også udfører øvrige opgaver. Kontorerne/arbejdspladserne i de enkelte forvaltninger er derfor ikke fuldt ud sammenlignelige.

Kontorer/arbejdspladser der indgår i opgørelsen for de enkelte forvaltninger:

- Beskæftigelse- og Integrationsforvaltningen (BIF): Ledelsessekretariatet, udvalgsbetjening og presseenheden.
- Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF): Ledelsessekretariatet.
- Kultur- og Fritidsforvaltningen (KFF): Borgmester- og Direktionssekretariat, Presse.
- Socialforvaltningen (SOF): Ledelsessekretariatet.
- Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF): Center for Ledelse og Kommunikation – Borgmester- og udvalgsbetjening, presse og kommunikation.
- Teknik- og Miljøforvaltningen (TMF): Rådhussekretariatet.
- Økonomiforvaltningen (ØKF): Overborgmesterens sekretariat.

Personaleomsætningen er opgjort som antal personer, der forlader deres stilling/enhed i opgørelsesperioden. I opgørelsen af fratrædelser indgår derfor både personer, hvis ansættelse ophører i kommunen (ekstern fratrædelse), samt ansatte der skifter til en anden stilling i kommunen (intern fratrædelse). Tidsbegrænset ansatte (f.eks. barselsvikarer) indgår ikke, jf. kilde til tabel 1 og 2.

Det skal bemærkes, at der er en vis usikkerhed som følge af forskellig registreringspraksis ved fratrædelser.