



Til
Laura Rosenvinge, MB

20-04-2023

Sagsnummer i F2
2023 - 6247

Dokumentnummer i F2
3040680

Sagsnummer eDoc
2023-0146195

Kære Laura Rosenvinge

Tak for din henvendelse af d. 14. april 2023, hvor du stiller følgende spørgsmål til forvaltningen:

Hvilken faggrupper indenfor hvert borgercenter, hvor man efter 1,5 års anciennitet i SOF søger videre?

Jeg ønsker tallene for de forskellige faggrupper.

Socialforvaltningens svar

Da der ikke foreligger pålidelige data på medarbejderens anciennitet i nuværende ansættelse, er det ikke muligt at opgøre personaleomsætning for medarbejdere med 1,5 års anciennitet i Socialforvaltningen (SOF). Der foreligger dog retvisende anciennitetsdata på medarbejdernes anciennitet i Københavns Kommune i hele år. Som alternativ præsenteres derfor personaleomsætningen blandt medarbejdere i Socialforvaltningens borgercentre, der har under ét års anciennitet i Københavns Kommune. Det er dermed et højest afgrænset udpluk, som kan være med til at give en pejling på fastholdelse af nye medarbejdere i Socialforvaltningen, der har ingen eller meget sparsom erfaring fra andre stillinger i Københavns Kommune.

For at muliggøre sammenligning på tværs rummer figur 1 personaleomsætning blandt medarbejdere med under et års anciennitet i KK såvel som personaleomsætning blandt den samlede medarbejdergruppe. Af hensyn til datavaliditeten præsenteres kun data for faggrupper med mindst 100 ansatte i alt, heraf er der mindst 25 ansatte med under ét års erfaring i Københavns Kommune.

I personaleomsætningen indgår alle opsigelser og stillingskift blandt fastansat, månedslønnet personale i Socialforvaltningen. Timelønnede og midlertidigt ansatte medarbejdere indgår således ikke i figur 1.

Direktionen

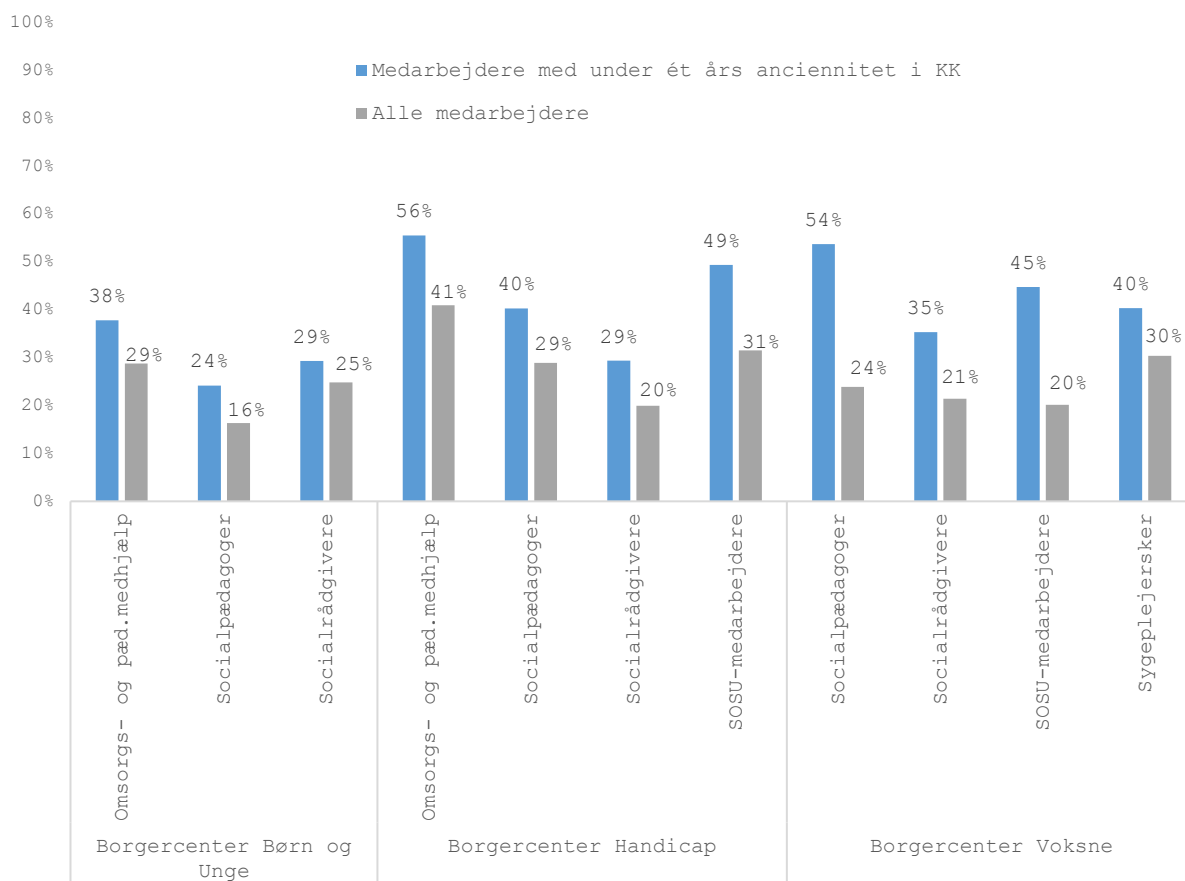
Rådhuset
1550 København V.

Telefon
33 66 33 66

E-mail
GQOU@kk.dk

www.kk.dk

Figur 1 Personaleomsætning 2022 for medarbejdere med under ét års anciennitet i KK fordelt på faggrupper i SOF's borgercentre



Som det fremgår af figur 1, er personaleomsætningen generelt højere for medarbejdere med under et års anciennitet i Københavns Kommune end for den samlede medarbejdergruppe. Dette gør sig gældende på tværs af faggrupper og borgercentre.

Det bemærkes, at der er store udsving i personaleomsætningen blandt medarbejdere med under et års anciennitet i Københavns Kommune fra år til år. De store udsving skyldes den relativt lille gruppestørrelse, og data bør betragtes med dette forbehold.

Med venlig hilsen

Mikkel Boje

Administrerende direktør