



## Høring vedr. udkast til Københavns Kommunes Integrations- og medborgerskabspolitik 2023-2026

Københavns Kommune har udarbejdet et udkast til en ny integrations- og medborgerskabspolitik. Udkastet er udarbejdet gennem inddragelse af københavnere, eksperter, praktikere og relevante organisationer, som har haft mulighed for at drøfte lokale udfordringer og komme med forslag til politikken.

Udkastet til den nye Integrations- og medborgerskabspolitik bygges op omkring fem tværgående pejlemærker og fem principper for integration og medborgerskab i Københavns Kommune. De foreslåede pejlemærker og principper indeholder en forståelse af integration i direkte forlængelse af integrationsloven.

Efter denne høring forventes handleplanen genforelagt for relevante politiske udvalg og Borgerrepræsentationen til endelig godkendelse den 21. september 2023.

Hørings svar bedes indsat i nedenstående skabelon og fremsendes til [h33t@kk.dk](mailto:h33t@kk.dk) og [i58g@kk.dk](mailto:i58g@kk.dk). Ved eventuelle spørgsmål kan der rettes henvendelse til chefkonsulent Morten C.R. Spies på [h33t@kk.dk](mailto:h33t@kk.dk)

Københavns Kommune skal anmode om at modtage evt. bemærkninger senest den 10. april 2023.

Med venlig hilsen

Marianne Becker Andersen  
Fagdirektør, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

09-03-2022

Sagsnummer I F2

Dokumentnummer i F2

Sagsnummer i eDoc

Sagsbehandler  
Morten Casper Rostgaard Spies

<b>Afsender</b> (organisation og kontaktoplysninger)	KVINFO Stinne.bech@kvinfo.dk
Generelle bemærkninger	Med udgangspunkt i erfaringerne fra KVINFOs Mentornetværk, der er et beskæftigelsesrettet tilbud for kvinder med minoritetsetnisk baggrund har KVINFO nedenstående bemærkninger til beskæftigelsesområdet.
Forslag til ændringer i indledende afsnit (forord, indledning og pejlemærker og principper)	•
Forslag til ændringer i "Beskæftigelsesområdet"	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kvinder med etnisk minoritetsbaggrund udgør en særlig sårbar gruppe, med en lavere beskæftigelsesfrekvens. Tal, der viser dette, kan med fordel tilføjes i det indledende afsnit s. 5</li> <li>• Der er et stort potentiale i yderligere at involvere civilsamfundet i den beskæftigelsesrettede indsats, herunder som forebyggelse af negativ social kontrol. Det foreslås derfor, at indsætte et punkt om involvering af civilsamfundet under afsnittet 'Det vil vi arbejde på fremadrettet', side 7</li> <li>• Tilføje indsigt i arbejdspladskultur i punkt 4 på side 7, så der også er fokus på de mere underforståede forventninger til, hvordan man begår sig på en dansk arbejdsplads</li> </ul>
Forslag til ændringer i "By- og boligområdet"	•
Forslag til ændringer i "Kultur- og fritidsområdet"	•
Forslag til ændringer i "Socialområdet"	•
Forslag til ændringer i "Sundheds- og omsorgs-området"	•

Forslag til ændringer i "Børne- og ungdoms- rådet"	•
Forslag til ændringer i "Statistiske definitioner"	•