



Til

Andreas Keil, MB

E-mail: Andreas_Keil@kk.dk

Kære Andreas Keil

Tak for din henvendelse af den 11. april 2023, hvor du har stillet spørgsmål til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og Teknik- og Miljøforvaltningen vedr. nytteindsatsen. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen besvarer dine spørgsmål på vegne af begge forvaltninger

Spørgsmål

1. Hvordan ser det samlede antal årsværk ud på det grønne område i TMF ud? Ønskes opgjort for alle stillingsbetegnelser og særligt for gartnere og gartnermedhjælpere, da nytteindsats primært etableres på det grønne område i København? Tallene ønskes opgjort for en periode på de seneste 10 år.
2. Har der inden for de sidste 10 år været udliciteret opgaver på det grønne område i Københavns kommune, og hvilken indflydelse har evt. udliciteringer haft på antallet af årsværk ifm. det grønne område?
3. Har nytteindsatsen på det grønne område medført færre årsværk på det grønne område ifm. ordinære stillinger?
4. Hvad er årsagerne til at Københavns Kommune næsten udelukkende etablerer nytteindsats på det grønne område?
5. Tænkter BIF og TMF på muligheder for andre eller nye opgaver indenfor nytteindsatsen som den ser ud pt.?
6. Hvilke muligheder er der for at andre forvaltninger i Københavns Kommune etablerer nytteindsats?

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens svar

Ad1: Teknik- og Miljøforvaltningen (TMF) har bidraget med følgende informationer: Det samlede antal årsværk, der er afsat til drift af grønne arealer i TMF, er 124,70 årsværk. Dertil kommer yderligere ca. 80 årsværk på kirkegårdene, der arbejder med grøn pleje.

Antallet opgøres ikke for specifikke stillingsbetegnelser. De medarbejdere, der er ansat i den grønne drift, fordeler sig nogenlunde 70/30-80/20 i forhold til henholdsvis gartnere og "grønne" specialarbejdere.

Inden 2018 havde forvaltningen cirka 150 årsværk til drift på det grønne område. Siden er der fra 2020 blevet effektiviseret som følge af en budgetanalyse udarbejdet af revisions- og konsulentvirksomheden EY. Der er desuden blevet både udliciteret og hjemtaget

25-04-2023

Sagsnummer I F2
2023 - 5907

Dokumentnummer i F2
3022196

Sagsnummer i eDoc
2023-0141464

Direktionen

Bernstorffsgade 17
1577 København V

Telefon
3366 3366

www.kk.dk

Direktionen
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

opgaver samt flyttet opgaver til Kultur- og Fritidsforvaltningen. Den samlede reduktion af årsværk i TMF til drift på det grønne område siden 2020 er ca. 20-25 årsværk.

Ad 2: TMF har bidraget med følgende informationer: Tallene dækker kendte reduktioner i driftsafdelingen Parker, Kirkegårde og Renhold i TMF i de senere år.

- 15 årsværk pr. den 1. april 2020 som følge af udlicitering af den grønne drift i visse bydele
- 20 årsværk begyndende i 2020 som følge af EYs analyse
- 10 årsværk fra 2020 som følge af, at opgaven med græspleje af visse arealer blev flyttet til KFF.

Disse reduktioner i grønne årsværk er balanceret delvist af hjemtagelse af opgaver, midler til afledt drift på anlægsprojekter og andre bevillinger til årsværk på det grønne område, som alle har tilføjet årsværk til TMF (jf. svar på spørgsmål 1).

Ad 3: De opgaver, som udføres i nytteindsatsen, blev ikke udført, inden nytteindsatsen i 2014 begyndte at varetage dem, og der var ikke ansat medarbejdere i TMF til at varetage disse opgaver. Derfor har nytteindsatsen ingen effekt på antallet af medarbejdere i TMF.

Ad 4: Opgaveporteføljen i nytteindsatsordningen er underlagt en række begrænsninger:

- Lovgivningen betyder blandt andet, at opgaverne skal være samfundsnyttige og ligge ud over de opgaver, ordinært ansatte udfører.
- Det relativt høje serviceniveau i København betyder, at mange opgaver allerede udføres af ordinært ansatte.
- Begrænsninger pålagt af BIU og BR betyder blandt andet, at der i forbindelse med opgaverne i nytteindsatsen som udgangspunkt ikke må være borgerkontakt.
- Praktiske hensyn betyder, at der skal en vis volumen af opgaver til, før det kan svare sig at igangsætte nytteprojektpladser. Dertil kommer, at opgaverne skal kunne udføres uden betydelig oplæring og af skiftende deltagere.

De begrænsninger, sammenholdt med dialogen mellem BIF og de øvrige forvaltninger ved etableringen af nytteindsatsen i 2014, har betydet, at det i praksis fortrinsvis har været realistisk at udføre opgaver inden for det grønne område i nytteindsatsens projektpladser.

Ud over projektpladserne er det muligt for alle forvaltninger at oprette nytteenkeltpladser med varierende opgaver. Den ordning bruges kun i meget begrænset omfang, blandt andet fordi den er administrativt tung og på grund af de mange begrænsninger for opgaveporteføljen.

**Direktionen
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen**

Det på trods af, at enkeltpladserne tæller med i opfyldelse af måltallene for særlige jobordninger, som Borgerrepræsentationen har vedtaget.

Ad 5: BIF vurderer løbende muligheden for at varetage andre opgaver i regi af nytteindsatsen, men som beskrevet i svar på spørgsmål 4, er der mange begrænsninger. Med til overvejelserne hører også, at oprettelsen af projektpladser i de fleste tilfælde kræver betydelige ressourcer til blandt andet lokaler, materiel og organisering samt administration af indsats og opgaver.

Ad 6: Alle forvaltninger har mulighed for at oprette nytteenkeltpladser, men gør det kun i meget begrænset omfang. Opgaven med at organisere nytteprojektpladser løftes i BIF, fordi nytteindsats er en ordning under beskæftigelseslovgivningen. BIF går gerne i dialog med andre forvaltninger, hvis de har forslag til opgaver, som kan løses i nytteindsatsen, og som samtidig falder inden for de opstillede begrænsninger.

Med venlig hilsen

Henrik Lund
Administrerende direktør