



Notat

Til Finn Rudaizky (O)

Politikersvar til Finn Rudaizky (O) - vedr. fratrædelsesgodtgørelser i Københavns Kommune

Du har den 11. april 2023 stillet følgende spørgsmål:

"Hvor mange fratrædelsesgodtgørelser har Københavns Kommune udbetalt de seneste 10 år? Jeg vil gerne have en oversigt, der også indeholder stillingsbetegnelserne, ansættelsestiden og fratrædelsesbeløbet."

Økonomiforvaltningens svar

Antal fratrædelsesgodtgørelser i Københavns Kommune (KK) de sidste 10 år:

KK har siden den 1. april 2013 foretaget 2.328 udbetalinger af fratrædelsesgodtgørelser.

Fratrædelsesgodtgørelser kan udbetales i henhold til lov, overenskomster, lokalaftaler, fratrædelsesaftaler samt på baggrund af retlige forlig eller retlige afgørelser. Nedenfor er oplyst eksempler på tilfælde, hvor der kan eller skal udbetales fratrædelsesgodtgørelse:

- Overenskomstansatte medarbejdere er berettiget til en fratrædelsesgodtgørelse svarende til henholdsvis 1 måneds løn eller 3 måneders løn, hvis de afskediges efter 12 henholdsvis 17 års uafbrudt ansættelse, jf. funktionærlovens §2a (indtil den 1. februar 2015 skulle der også udbetales fratrædelsesgodtgørelse efter 15 års ansættelse).
- Kontraktansatte chefer er berettiget til en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 1 års løn, hvis de afskediges uden, at dette skyldes væsentlig misligholdelse.
- Rammaaftalen om seniorpolitik giver mulighed for, at det kan aftales, at der ydes en fratrædelsesgodtgørelse på op til 6 måneders løn.
- Kommunernes Lønningsnævn har bemyndiget kommunerne til at kunne indgå fratrædelsesaftaler i vanskelige personalesager, hvor der blandt andet kan indgå vilkår om udbetaling af godtgørelse.
- Lokalaf tale for lærere og børnehaveklasseledere i Børne- og Ungdomsforvaltningen, der udløser en fratrædelsesgodtgørelse, hvis medarbejdere, der ønsker at gå på pension, opsiges deres stilling inden 1. marts med fratræden den 31. juli samme år.

17-04-2023

Sagsnummer i F2
2023 - 6060

Dokumentnummer i F2
3025674

Sagsnummer eDoc
2023-0143418

Sagsbehandler
Henning Jansson

Vedr. oversigt over udbetalte fratrædelsesgodtgørelser inkl. stillingsbetegnelserne, ansættelsestiden og fratrædelsesbeløbet:

Der gøres opmærksom på, at oversigten vedr. udbetalte fratrædelsesgodtgørelser videregives efter reglerne om sagsindsigt i styrelsesloven.

Oversigten indeholder personhenførbare tavshedsbelagte oplysninger og må derfor ikke videregives eller offentliggøres. Oversigten indeholder stillingsbetegnelse, ansættelsesdato, fratrædelsesdato, udbetalingsdato og udbetalt godtgørelse.

Fratrædelsesgodtgørelser er omfattet af særlige beskatningsregler, og derfor er oversigten udarbejdet ved et træk i lønsystemet på udbetalinger, der er blevet beskattet efter disse særlige beskatningsregler. Det er ikke muligt at skelne mellem de forskellige typer af fratrædelsesgodtgørelse i lønsystemet.

Der er i oversigten undtaget godtgørelser, der blev udbetalt til 137 sosuelever i 2015. Udbetalingen af disse godtgørelser blev udbetalt på baggrund af en dom fra Højesteret, der ændrede retstilstanden for alle elever i landet.

Der gøres opmærksom på, at ansættelsesdatoen i oversigten ikke er retvisende for de medarbejdere, hvor ansættelsesdatoen er angivet til den 1. oktober 2005. Dette skyldes, at KK den 1. oktober 2005 overgik til lønsystemet KMD Opus i stedet for Accentures lønsystem, og der foreligger derfor ikke retvisende data i lønsystemet om ansættelsesdatoen før dette tidspunkt.

Bilag

Bilag 1 - Oversigt over udbetalte fratrædelsesgodtgørelser (fortrolig)